ГОРКОМ, РАЙКОМ ПАРТИИ: ОПЫТ, ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ

Политиздат
1977

ГОРКОМ, РАЙКОМ ПАРТИИ: ОПЫТ, ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ

МОСКВА
ИЗДАТЕЛЬСТВО
ПОЛИТИЧЕСКОЙ
ЛИТЕРАТУРЫ
1977

3КП.03
Г69

СОСТАВИТЕЛИ:
М. И. ХАЛДЕЕВ,
Г. И. КРИВОШЕИН

Г69 Горком, райком партии: опыт, формы и методы работы. М., Политиздат, 1977.

463 с.

На обороте тит. л. сост.: М. И. Халдеев, Г. И. Кривошеин.

Сборник подготовлен на основе публикаций журнала ЦК КПСС «Партийная жизнь». В первом разделе сборника авторы статей — секретари горкомов и райкомов партии — раскрывают опыт работы партийных комитетов по осуществлению решений XXV съезда КПСС в области руководства экономикой, в постановке идеологической работы и организации внутрипартийной жизни. Во втором разделе представлены консультации, показывающие наиболее эффективные формы и методы организаторской и политической работы горкомов и райкомов партии.
Сборник рассчитан на широкий круг партийных работников.

Г $\frac{10205-196}{079(02)-77}$ 140—77 3КП.03

ПАРТИЙНЫЕ КОМИТЕТЫ — ОРГАНЫ ПОЛИТИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА

Советский народ под руководством Коммунистической партии строит коммунистическое общество. Важной вехой на этом историческом пути явился XXV съезд КПСС. Огромный трудовой и политический подъем, с которым трудящиеся нашей страны воплощают в жизнь решения съезда, с новой силой демонстрирует морально-политическое единство советского общества, нерушимую дружбу и братское сотрудничество всех народов великого Советского Союза, монолитную сплоченность партии и народа.

Исторические победы нашей страны в строительстве социализма и коммунизма, ее огромный авторитет на международной арене достигнуты в результате вдохновенного труда советских людей, последовательного осуществления ленинской политики КПСС, плодотворной деятельности Центрального Комитета КПСС, его Политбюро во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым.

Вооруженная марксистско-ленинской теорией, выражая коренные интересы народа, Коммунистическая партия придает всей работе по коммунистическому строительству научно обоснованный, организованный и планомерный характер, сливает в единый поток инициативу трудящихся, направляет их усилия к общей цели.

* * *

Главным в деятельности Коммунистической партии, отмечает товарищ Л. И. Брежнев, является выработка генеральной перспективы развития общества, правильной политической линии и организация трудящихся в целях претворения ее в жизнь.

При этом основы внутренней и внешней политики вырабатываются съездами и Центральным Комитетом

КПСС. Именно эти высшие органы партии, сочетая идеологию с политикой, научную теорию с общественной практикой, являясь носителями коллективной мудрости и опыта всех парторганизаций и коммунистов, с одной стороны, авторитета власти — с другой, определяют и генеральную перспективу развития общества.

Исходя из высшей цели своей деятельности — служения народу, партия на нынешнем этапе разработала экономическую стратегию, направленную на дальнейший подъем материального и культурного уровня жизни советских людей на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы. Наряду с совершенствованием экономических отношений партия наметила пути развития политической системы нашего общества, расширения социалистической демократии, воспитания нового человека.

Подлинно народная внутренняя политика партии неразрывно связана с внешней политикой, конкретной программой дальнейшей борьбы за мир и международное сотрудничество, за свободу и независимость народов, за утверждение принципов мирного сосуществования государств с различным общественным строем.

Политика, выработанная Коммунистической партией, представляет собой исходный пункт и первооснову научного управления обществом. Однако политика партии не обладает какой-то магической силой, обеспечивающей ее автоматическое осуществление. Политика реализуется в результате организаторской и политической работы партии, всех ее отрядов, она воплощается в жизнь практическими делами широких масс трудящихся.

Исходя из того, что после выработки политической линии практические задачи решаются прежде всего на местах, XXV съезд КПСС отметил огромное значение в общих делах партии деятельности республиканских, краевых, областных, окружных, городских, районных партийных организаций.

Поскольку КПСС ответственна за судьбы страны, за все стороны ее жизни, партийные организации и их руководящие органы призваны заниматься экономикой, решать вопросы развития хозяйства и культуры. Но партийное руководство — руководство политическое, поэтому у

партийных органов свой подход к делу, они действуют присущими им методами организаторской и воспитательной работы.

Уже в первые годы Советской власти, с переходом страны к мирному хозяйственному строительству, XI съезд партии указал: «Парторганизации ни в коем случае не должны вмешиваться в повседневную текущую работу хозорганов и обязаны воздерживаться от административных распоряжений в области советской работы вообще. Парторганизации должны направлять деятельность хозорганов, но ни в коем случае не стараться заменять или обезличивать их. Отсутствие строгого разграничения функций и некомпетентное вмешательство приводят к отсутствию строгой и точной ответственности каждого за вверенное ему дело, увеличивают бюрократизм в самих парторганизациях, делающих и все и ничего, мешают серьезной специализации хозработников,— изучению вопроса во всех деталях, приобретению действительно делового опыта,— одним словом, затрудняют правильную организацию работы».

Еще более актуальным и острым вопрос о методах партийного руководства хозяйственным и культурным строительством стал в условиях зрелого социализма. Направлять движение к коммунизму, развивать творческую активность масс, координировать умножающиеся силы советского общества, не упускать ничего, что могло бы затормозить общий процесс развития, уметь определить перспективы и ясно видеть назревшие конкретные задачи сегодняшнего дня — при таких условиях партийным комитетам особенно необходимо постоянно совершенствовать стиль, формы и приемы своей работы, последовательно выступать как органам организационного и политического руководства.

Основой этого является **единство политической и хозяйственной деятельности.** Великий Ленин учил, что после того как рабочий класс, трудящиеся одержали победу над буржуазией и взяли власть в свои руки, на первый план выдвигаются вопросы экономики, организации народного хозяйства. «Задача управления государством, которая выдвинулась теперь на первый план перед Советской властью,— указывал В. И. Ленин,— представляет еще ту особенность, что речь идет теперь — и, пожалуй, впервые в новейшей истории цивилизованных народов — о таком управлении, когда преимущественное значение

приобретает не политика, а экономика». Вместе с тем В. И. Ленин указывал на недопустимость отрыва политики от экономики или противопоставления политического руководства хозяйственному руководству. «...У нас,— говорил он,— хозяйственное дело — наше общее дело. Это самая для нас интересная политика».

Подчеркивая единство и взаимосвязь политики и экономики, В. И. Ленин особо отмечал активную роль политики в социалистическом преобразовании экономики, указывал на первенство политики над экономикой. Это значит, что при решении любого хозяйственного вопроса необходимы политический подход, политическая оценка, «без правильного политического подхода к делу данный класс не удержит своего господства, *а следовательно,* не сможет решить и *своей производственной задачи».* Таким образом, политический подход является главным, основополагающим в деятельности партийных комитетов.

Проявлять политический подход в работе — это значит при решении любого вопроса исходить из классовых, общепартийных и общегосударственных интересов, не допускать узкой ведомственности и местничества. Все это и является сейчас характерным для деятельности местных партийных органов. На XXV съезде подчеркивалось, что в последние годы они выдвигали значительно больше, чем раньше, крупных конкретных предложений, имеющих общегосударственное значение.

Исходя из политической линии партии, знания и учета конкретных условий и опыта, местные партийные органы вырабатывают направления работы партийных, советских, хозяйственных, общественных организаций своих республик, краев, областей, округов, городов и районов. Они политически обеспечивают выполнение государственных планов и заданий, контролируют проведение в жизнь партийных директив, организуют воспитательную работу среди советских людей.

Важнейшую роль в деятельности местных партийных организаций играют пленумы партийных комитетов. Перед XXV съездом КПСС в составы ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов и райкомов партии и соответствующих ревизионных комиссий избрано свыше 415 тысяч человек. Среди них более 40 процентов рабочих и колхозников, значительное число инженерно-технических работников, руководителей предприятий, колхозов, совхозов и учреждений, деятелей нау-

ки и культуры. Это наиболее зрелые и авторитетные коммунисты, хорошо зарекомендовавшие себя на различных участках партийной, государственной, хозяйственной, научной, культурной и общественной работы. Аккумулируя опыт и коллективную мудрость партийных масс, пленумы партийных комитетов в сферах своей деятельности рассматривают и решают важнейшие вопросы развития экономики, организаторской и идейно-воспитательной работы.

Главным методом партийного руководства массами был и остается метод убеждения. Безусловно, за годы социалистического и коммунистического строительства сознательность, идейная зрелость советских людей неизмеримо возросли. Но это совсем не означает, что теперь отпала надобность в убеждении. Наоборот, важнейшим делом партии всегда было и остается — глубоко разъяснить смысл выработанной политики, убедить массы и повести их за собой. В этом суть партийной работы, партийного руководства. И это приносит замечательные плоды. Советские люди, воспринимая политику партии как свое кровное дело, проявляют творческую инициативу и почин, ищут и находят пути и способы быстрейшего осуществления поставленных задач, претворения в жизнь намеченных планов.

* * *

Уровень партийного руководства, как отметил XXV съезд КПСС, непосредственно зависит от того, насколько боевито и инициативно работают **первичные партийные организации**. Именно через первичные парторганизации, опираясь на них, партийные комитеты добиваются использования хозяйственных и политических возможностей для подъема всех отраслей общественного производства, повышения его эффективности и качества работы, решения задач развития науки и культуры, воспитания советских людей.

Чем определяются сила и возможности первичных партийных организаций?

Первичные парторганизации, во-первых, являются основой партии. Они связывают руководящие органы партии с массами. В них производится прием в партию, коммунисты проходят ленинскую школу партийности. От первичных парторганизаций начинается формирование руководящих партийных органов. Через них складывается

мнение партии в целом, приводятся в действие все партийные силы на осуществление директив КПСС.

Первичные парторганизации, во-вторых, являются руководящим ядром трудового коллектива. А ведь именно коллектив в условиях социализма представляет важное звено экономической, социальной и духовной жизни общества. Вместе с развитием трудовых коллективов усложняются задачи и их руководящего политического ядра — первичных партийных организаций.

Сейчас стала более широкой и гибкой сеть первичных партийных организаций. Количество их превышает 394 тысячи. Число цеховых партийных организаций возросло до 414 тысяч, а партийных групп насчитывается 547 тысяч. Первичные парторганизации теперь более крупные, чем были в недалеком прошлом. Так, если в 1956 году в среднем на одну первичную парторганизацию на предприятиях промышленности приходилось 38 коммунистов, то в 1976 году — 93, на стройках — соответственно 27 и 39, в совхозах — 25 и 68, в колхозах — 13 и 53 коммуниста.

Как известно, для повышения роли первичных парторганизаций в улучшении производственной деятельности предприятий и в целях создания условий для оказания эффективного влияния на эти вопросы первичным парторганизациям предоставлено право контроля деятельности администрации.

Контроль не есть какой-то изолированный участок партийной работы, его надо рассматривать как составную часть всей деятельности первичной парторганизации. Партийные организации подходят к контролю не как ревизоры, а как организаторы и воспитатели. Сила партийного контроля состоит в том, что парторганизации как бы собирают воедино опыт рабочих, мастеров, техников, инженеров, колхозников, специалистов — коммунистов и беспартийных — и вместе с хозяйственным руководством находят наиболее эффективные методы мобилизации резервов для роста производительности труда, улучшения работы предприятия, стройки, научно-исследовательского учреждения, колхоза и совхоза. Важнейшее значение при этом имеет повышение ответственности работников за порученное дело.

Партийные организации призваны не только сами осуществлять контроль деятельности администрации, но и направлять весь контроль снизу, оказывать повседневную

помощь группам и постам народного контроля, «комсомольского прожектора», поддерживать деятельность постоянных производственных совещаний.

Первичные парторганизации на фабриках и заводах, предприятиях транспорта и связи, в научных организациях и на стройках, в колхозах и совхозах, в учебных заведениях и советских учреждениях, в творческих союзах и других организациях находятся в разных условиях, и, естественно, формы и методы их работы могут и даже должны отличаться. Но живая организаторская и политическая работа, контроль за выполнением директив партии и правительства, забота о сплочении трудового коллектива, о вовлечении коммунистов, всех трудящихся в активную производственную и общественную жизнь — незыблемая основа деятельности каждой парторганизации.

В этом плане важное значение имеет совершенствование работы парторганизаций производственных объединений. В соответствии с установками XXIV и XXV съездов КПСС о дальнейшем совершенствовании управления экономикой в стране создается все больше производственных и научно-производственных объединений в различных отраслях промышленности. Центральный Комитет КПСС своим постановлением «О работе партийных организаций Горьковского автомобильного завода в условиях производственного объединения» предложил ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии оказывать повседневное влияние на улучшение партийной работы в производственных объединениях, с тем чтобы полнее использовать их возможности как качественно новой формы хозяйствования и управления для повышения эффективности производства на основе концентрации, специализации и ускорения научно-технического прогресса.

Прежде всего следует продуманно подходить к структуре этих парторганизаций. В настоящее время в зависимости от масштабов, характера и специфики каждого производственного объединения, территориального размещения и правового положения предприятий, входящих в объединение, сложилось три основных варианта организационного построения партийных организаций объединений.

Первый вариант. В тех случаях, когда предприятия, входящие в объединение, расположены на территории одного района или нескольких районов одного города, согласно Уставу партии, с разрешения ЦК компартии,

крайкома, обкома в нем может быть образована единая парторганизация, все коммунисты которой ставятся на учет в райкоме (горкоме) партии по месту нахождения головного предприятия, а парторганизации производственных единиц становятся цеховыми.

Второй вариант. Когда коммунисты, работающие на головном предприятии объединения и в его филиалах, расположенных на территории одного района или нескольких районов одного города, составляют единую организацию. Что касается парторганизаций производственных единиц, расположенных в других городах, областях и республиках, то они сохраняют свою самостоятельность и по-прежнему подчиняются соответствующим райкомам, горкомам партии по месту расположения.

Третий вариант. В большинстве случаев предприятия, входящие в объединения, размещаются на территории разных районов, областей, республик и создание единых парторганизаций в них не представляется возможным. Поэтому парторганизации входящих предприятий сохраняют свою самостоятельность и подчиняются тем райкомам и горкомам партии, где они расположены.

Учитывая, что в большинстве объединений парторганизации входящих в них предприятий являются самостоятельными, важное практическое значение приобретают вопросы координации работы партийных организаций в объединениях, обеспечения необходимой согласованности в их планах и действиях. Этому в значительной мере способствуют собрания партийно-хозяйственного актива объединений, взаимный обмен информацией и опытом. Эффективной формой такой координации зарекомендовали себя советы секретарей парторганизаций. Исходя из накопленного опыта, Центральный Комитет КПСС своим постановлением по Горьковскому автомобильному заводу разрешил ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии создавать такие советы в производственных объединениях, где действует несколько самостоятельных первичных парторганизаций. Совет секретарей периодически созывается для согласования и координации действий партийных организаций по вопросам партийного руководства производством, работы с кадрами, организации социалистического соревнования. Парторганизации всех подразделений объединения руководствуются коллективно выработанными советом рекомендациями, добиваются последовательного претворения их в жизнь.

На XXV съезде КПСС подчеркивалось, что в нынешних условиях «первичные партийные организации призваны еще активнее воздействовать на повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, должны постоянно заботиться о создании в каждом коллективе атмосферы дружной работы и творческого поиска, о воспитании людей, об улучшении условий их труда и быта».

Силы и возможности первичных парторганизаций проявляются тем полнее, чем предметнее руководят ими партийные комитеты, чем прочнее опираются на них в решении задач хозяйственного и культурного строительства.

Опираться на первичные парторганизации — значит с их участием начинать и доводить до конца осуществление каждой конкретной хозяйственно-политической задачи.

Опираться на первичные парторганизации — значит развивать их активность и самодеятельность, повышать ответственность за состояние дел на своих предприятиях и стройках, в колхозах, совхозах и учреждениях.

Опираться на первичные парторганизации — значит проявлять постоянную заботу о совершенствовании их структуры, форм и методов работы, держать в центре внимания вопросы подбора, обучения и воспитания секретарей парторганизаций.

* * *

XXV съезд подчеркнул, что могучим рычагом, посредством которого партия воздействует на ход общественного развития, является ее **кадровая политика.** Поэтому и деятельность партийных комитетов как органов политического и организационного руководства проявляется в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Известно, что формирование руководителей — дело не одного года, это непрерывный процесс. Одним из самых больших завоеваний нашей партии является то, что она сумела вырастить и выдвинуть из народной среды — из рабочих, крестьян, интеллигенции, из числа коммунистов и беспартийных — многочисленную армию способных, талантливых руководителей. Наша страна располагает сейчас высококвалифицированными кадрами во всех областях деятельности — партийной и государственной, военной и дипломатической, хозяйственной и культурной. В ходе строительства нового общества наши кадры проявили подлинно ленинские качества, доказали беспре-

дельную преданность своему народу, делу партии, делу коммунизма.

В наши дни работа с кадрами приобретает еще большее значение. Сложные задачи, стоящие перед партией и страной, настоятельно требуют, чтобы руководящие кадры в совершенстве владели современными методами управления, обладали чувством нового, видели перспективу развития, умели находить наиболее эффективные пути решения возникающих проблем, использовать знания и опыт масс.

«Современный руководитель,— указывал на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев,— должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность с инициативой и творческим подходом к делу. Вместе с тем на любом участке руководитель обязан учитывать и социально-политические, воспитательные аспекты, быть чутким к людям, к их нуждам и запросам, служить примером в работе и в быту».

Руководствуясь решениями последних съездов партии, Пленумов Центрального Комитета и постановлениями ЦК КПСС по различным вопросам организационной, идеологической деятельности, руководства народным хозяйством и культурой, партийные комитеты за последнее время стали более обстоятельно и глубоко подходить к анализу состояния работы с кадрами. Эти вопросы ныне чаще обсуждаются на пленумах и бюро партийных органов, на партийных собраниях. Партийные комитеты более объективно, всесторонне подходят к оценке деятельности кадров, оказывают им больше практической помощи.

Обеспечивается более правильная расстановка кадров, идет активный процесс обновления и пополнения их состава. Большое значение придается последовательному осуществлению принципа сочетания старых, опытных кадров с выдвижением молодых способных работников. И суть здесь не только и не столько в возрасте, а в том, на что способен работник. Если руководитель не может внести в работу ничего нового, если он отстал от жизни, значит, «такому организатору,— писал В. И. Ленин,— *лучше уйти на покой,* очистить место молодым силам, у которых энергия возместит с лихвой обычную и заученную рутину». С другой стороны, партия учит, что надо соблюдать преемственность руководства, ценить и использовать на работе старые, опытные кадры, тех работников, которым хотя и много лет, но они полны сил и энергии, хорошо справляются с возложенными на них обязанностями.

В работе по обновлению состава кадров большое внимание уделяется выдвижению на руководящие посты в центральные органы людей, прошедших школу местной работы. Это придает центральному аппарату новые жизненные силы, предохраняет его от рутины и закостенения. В то же время к руководству партийными и советскими органами на местах выдвигаются новые товарищи, в основном из числа местных работников. Такая практика создает хорошую основу для выращивания кадров. Состав кадров активно пополняется лучшими людьми из всех категорий трудящихся — рабочих, колхозников, интеллигенции, лучшими представителями молодежи, женщин.

Эффективность деятельности руководящих кадров во многом зависит от уровня их профессиональной и научной подготовки. В. И. Ленин подчеркивал, что для успешной работы по управлению нужно быть компетентным, полностью и до точности знать все условия производства, технику его на современном уровне, иметь известное научное образование. Отметив большое значение выдвижения на партийную работу политически зрелых, активных специалистов народного хозяйства, обладающих опытом работы с людьми, XXV съезд предложил проводить эту линию и впредь с еще большей настойчивостью.

Сама жизнь предъявляет повышенные требования к кадрам, настоятельно диктует им необходимость непрерывно обогащать себя новыми знаниями. Хорошим средством, побуждающим людей работать над собой, является аттестация руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов, которая проводится на предприятиях и в организациях промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи. Центральный Комитет партии направляет внимание партийных и государственных органов на дальнейшее улучшение работы по аттестации, обеспечение активного участия в ней первичных партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Аттестация должна стать неотъемлемой частью всей работы с кадрами, повышения их ответственности за порученное дело, всемерно способствовать дальнейшему росту эффективности производства и улучшению качества во всех сферах деятельности.

Сейчас, когда решающую роль приобрели научные методы управления и организации всей работы, большое значение имеет забота о повышении идейно-теоретического уровня и деловой квалификации кадров. В этих целях

после XXV съезда КПСС постоянно действующие курсы переподготовки в ВПШ при ЦК КПСС преобразованы в Институт повышения квалификации партийных и советских кадров. Перестроена работа и соответствующих курсов на местах.

В стране развернута широкая сеть учебных учреждений для повышения квалификации руководящих кадров народного хозяйства. Главные ее звенья: Институт управления народным хозяйством, в котором совершенствуют свои знания руководящие кадры промышленности, транспорта и строительства, включая министров; Высшая школа управления сельским хозяйством; институты повышения квалификации при отраслевых министерствах, факультеты организаторов производства при вузах.

Исключительно серьезное внимание партия уделяет экономическому образованию руководящих кадров, специалистов народного хозяйства, рабочих, служащих, колхозников, всех слоев населения. В 1971 году Центральный Комитет партии принял постановление «Об улучшении экономического образования трудящихся». В нем указывается, что экономическая подготовка кадров выступает в качестве важного условия повышения научного уровня хозяйствования, роста инициативы, активности трудящихся в управлении производством.

В нашей партии и стране за последние годы создана и утвердилась обстановка высокого доверия и уважения к кадрам. Покончено с неоправданными перестановками работников, их частой сменяемостью. Это, однако, вовсе не означает, что на руководящей работе можно оставлять слабых работников, особенно тех, которые проявляют безответственность. Бережное, заботливое отношение к кадрам сопровождается высокой требовательностью к ним.

Партия стремится, чтобы каждого руководящего работника кроме хорошего знания дела отличали глубокая партийность, высокие моральные качества, внимательность и отзывчивость к людям. И эту линию партийные комитеты проводят во всей своей повседневной деятельности.

* * *

Важнейшее условие успешной деятельности партийных комитетов как органов политического и организационного руководства заключается **в ленинском стиле работы.** «А ленинский стиль,— говорил на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев,— это стиль творческий, чуждый

субъективизму, проникнутый научным подходом ко всем общественным процессам. Он предполагает высокую требовательность к себе и другим, исключает самодовольство, противостоит любым проявлениям бюрократизма и формализма».

Ленинский стиль предполагает научно обоснованный подход ко всем общественным процессам, к решению любого вопроса хозяйственного и культурного строительства. Известно, что руководство партии всеми сторонами жизни общества всегда строилось и строится на основе марксистско-ленинской теории. В нынешних условиях, когда партией в центр внимания поставлена задача последовательного осуществления научно обоснованной экономической политики, особенно возросла потребность более сознательно и целенаправленно пользоваться научными методами во всех партийных звеньях, на всех уровнях партийного руководства. Очень актуально звучат сегодня слова В. И. Ленина: «Тут ничего нельзя поделать нахрапом или натиском, бойкостью или энергией, или каким бы то ни было лучшим человеческим качеством вообще...

Нам надо во что бы то ни стало поставить себе задачей... чтобы наука действительно входила в плоть и кровь, превращалась в составной элемент быта вполне и настоящим образом».

Только на базе научного подхода, на основе знания и понимания объективных законов, при помощи глубокого анализа и обобщения конкретных условий, процессов и явлений общественной жизни партийные органы могут объективно оценить обстановку, правильно определить основное звено и сосредоточить на нем усилия коммунистов и всех трудящихся.

Именно такой подход к делу все больше характеризует ныне стиль работы партийных органов. В частности, в руководстве производством они стали больше опираться на экономический анализ. Не подменяя хозяйственников и специалистов в их административно-распорядительной деятельности и в осуществлении технологических процессов, партийные организации держат в центре внимания вопросы экономики и улучшения методов управления производством, вооружают кадры экономическими знаниями, учат их умению правильно использовать экономические рычаги. Парторганизации стали глубже анализировать работу предприятий с точки зрения повышения эффективности производства и качества работы, содействуют

правильному применению материальных и моральных стимулов, развивают творческую активность производственных коллективов и каждого работающего в отдельности, организуют борьбу за бережливость и экономию денежных средств, материальных и трудовых ресурсов. Большое внимание уделяется внедрению научной организации труда.

В целях более тесного сочетания и увязки производственно-экономических задач с решением социальных вопросов, по инициативе партийных организаций на предприятиях, в колхозах, совхозах и в некоторых административно-территориальных единицах составляются планы экономического и социального развития. Разработка таких планов позволяет найти более эффективные пути решения важнейших производственных и социальных вопросов, повышения действенности организаторской и идейно-воспитательной работы в коллективах.

Одним из элементов научного подхода в деятельности партийных органов является перспективное планирование. Это позволяет партийным комитетам и организациям разгрузиться от второстепенных, малозначащих вопросов, дальше заглядывать вперед, держать в поле зрения коренные проблемы хозяйственного и культурного строительства, организаторской и политической работы в массах.

Важную сторону научной обоснованности партийной работы составляют социологические исследования. С их помощью партийные организации могут лучше познать обстановку, происходящие процессы в экономике, культуре и быте населения, изучить настроения и предложения трудящихся, правильнее оценить эффективность тех или иных решений и мероприятий, получают возможность своевременно выявлять и предвидеть новые тенденции, принимать меры по устранению, а в ряде случаев и предупреждению недостатков. Некоторые партийные комитеты организуют на общественных началах постоянно действующие центры социальных исследований, которые ведут планомерную исследовательскую работу по наиболее актуальным проблемам.

Большое значение для повышения научной обоснованности партийной работы имеет использование материалов государственной и партийной статистики.

Ленинский стиль — стиль творческий, он исключает самодовольство, противостоит любым проявлениям бюрократизма и формализма. Никогда не успокаиваться на до-

стигнутом, постоянно двигаться вперед, творчески решать встающие задачи, смело вскрывать недостатки и ошибки, находить пути быстрейшего преодоления их — в этом одно из важнейших условий успешной деятельности каждого партийного комитета, любого руководящего работника.

Руководством к действию для всех партийных организаций служат указания XXV съезда КПСС о существе метода критики и самокритики. Суть его состоит в том, чтобы все стороны деятельности той или иной организации, того или иного работника получали объективную оценку, в том, чтобы имеющиеся недостатки подвергались всестороннему анализу с целью их устранения, чтобы к виновникам этих недостатков не допускалось либерального отношения. Партия при этом требует, чтобы любой факт неправильного реагирования на критику вызывал острую и оперативную реакцию со стороны партийного органа. «Говоря об острой реакции,— подчеркивал товарищ Л. И. Брежнев,— мы, конечно, имеем в виду не резкость выражений, а суть дела. Ценность критики в ее правдивости, в общественной значимости поднимаемых вопросов. В свою очередь ценность самокритики определяется ее искренностью, готовностью немедленно браться за исправление ошибок и недостатков».

Ленинский стиль предполагает высокую требовательность. А она находится в прямой зависимости от правильно поставленного контроля и проверки исполнения. В. И. Ленин неоднократно подчеркивал, что без исполнения, без систематического контроля за осуществлением директив партии и правительства политическое руководство немыслимо. «*Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела* — в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики». Контроль и проверка исполнения позволяют партийным комитетам оказывать эффективное влияние на последовательное проведение в жизнь экономической и социальной политики партии, повышать уровень всей организационно-партийной и идеологической деятельности, правильно воспитывать кадры, коммунистов, всех трудящихся.

XXV съезд потребовал, чтобы эта важнейшая часть организаторской работы стала делом каждого партийного, советского, хозяйственного руководителя, каждого партийного органа, каждой первичной парторганизации. В этом должна быть поднята роль секретариатов ЦК ком-

партий союзных республик, крайкомов и обкомов партии, Советов Министров республик, исполкомов Советов, коллегий министерств и ведомств.

Серьезные задачи в деле проверки исполнения поставлены перед КПК при ЦК КПСС, партийными комиссиями местных партийных органов, а также органами народного контроля.

Суть контроля — не только вскрывать недостатки, но, и это главное, предотвращать их, улучшать дело, поддерживать все передовое, положительное. Хорошо поставленная проверка исполнения является также действенным средством совершенствования форм, методов и стиля работы. Поучительным примером в этом плане служит постановление ЦК КПСС «О ходе выполнения партийной организацией Грузии постановления ЦК КПСС об организаторской и политической работе Тбилисского горкома партии». На опыте парторганизации Грузии оно прежде всего показывает, как плодотворен строгий, критический подход к своим делам, высокопартийное отношение к решению вышестоящего органа. Это постановление учит, как важно при проверке исполнения обобщить эффективные приемы в руководстве, поддержать позитивные процессы, происходящие в деятельности парторганизации, вселяя тем самым в кадры уверенность в плодотворности проводимой работы. Указанное постановление, далее, утверждает такой подход, при котором положительная оценка сделанного сопровождается определением конкретных задач данной парторганизации на будущее.

Ленинский стиль основывается на коллективности руководства, предполагает тесную связь с массами. Именно коллективность позволяет избегать односторонних, опрометчивых действий, обеспечивает наиболее разумное решение вопросов, привлечение к активной работе широкого круга людей, дает возможность полнее использовать их опыт и знания. Вместе с тем коллективность предполагает персональную ответственность работников за порученное дело.

Неиссякаемым источником силы партии и каждой ее организации, дееспособности партийного комитета является умение опереться на коллективный опыт и разум широких масс. В. И. Ленин учил кадры, всех коммунистов всегда жить в гуще масс, знать их настроения и интересы, беззаветно служить народу. В условиях последовательного развития социалистической демократии, укрепления

связи партии с массами все большее значение приобретают дальнейшее улучшение работы с письмами трудящихся, всемерное совершенствование ее форм и методов.

Не только учить массы, но и учиться у масс, всемерно развивать их творческую энергию и инициативу — таков непреложный закон ленинского стиля работы. Развернувшееся в стране всенародное социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, успешное выполнение заданий десятой пятилетки все больше раскрывают замечательные таланты, таящиеся в народе.

Добрый пример показывают коллективы ряда предприятий Москвы и Ленинграда, Свердловской области, работники топливных отраслей Западной Сибири и Оренбуржья, трудящиеся Красноярского края, металлурги Магнитки, текстильщики Ивановской и Московской областей, хлеборобы Кубани, животноводы Киевской и Тульской областей. Центральный Комитет КПСС высоко оценил эти и многие другие инициативы, принял меры к их широкому распространению. Поддержка и развитие передовых починов и впредь должны быть в центре внимания партийных комитетов.

Глубокое овладение ленинским стилем особенно необходимо теперь, когда жизнь предъявляет к партийным организациям и их руководящим органам все более высокие требования. «Неуклонно придерживаться ленинского стиля в работе,— указывал товарищ Л. И. Брежнев,— предпосылка успешной деятельности всех партийных, советских и хозяйственных организаций, реализации всех наших планов».

В достижении намеченных XXV съездом целей, в совершенствовании руководящей деятельности партийных комитетов большая роль принадлежит партийному аппарату. Именно в отделах партийных комитетов партийная работа получает четкую дифференциацию. В них сосредоточивается информация по определенному виду деятельности, изучаются положение дел и тенденции развития партийной, хозяйственной и общественной жизни, ведется подготовка записок и проектов постановлений партийного органа, с их помощью осуществляется контроль за исполнением директив партии и правительства. Отделы инструктируют партийные организации и ведомства по всем вопросам, вытекающим из своей компетенции. Вот почему организация четкой и целеустремленной ра-

боты аппарата — важнейшее условие успешной деятельности каждого партийного комитета.

* * *

Исторический опыт убедительно свидетельствует, что по мере продвижения к коммунизму неуклонно растет сознательное воздействие партии на все стороны общественной жизни, повышаются ее роль и значение как политического вождя, организатора и воспитателя масс.

Взятый партией курс на повышение эффективности производства и качества работы во всех сферах деятельности оказывает решающее воздействие на укрепление политических позиций социализма как внутри страны, так и на мировой арене.

Вместе с тем успехи в осуществлении экономической политики находятся в прямой зависимости от уровня политического руководства, от размаха и глубины организаторской и партийно-политической работы.

Этой объективной взаимосвязью экономики и политики определяется и острая необходимость совершенствования работы партийных комитетов как органов политического руководства.

ОРГАНИЗАЦИЯ МАССОВОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ — ДЕЛО ПАРТИЙНОЕ

В. Ширяев,
первый секретарь
Пролетарского райкома КПСС
Город Москва

Могучим средством повышения активности и инициативы трудящихся, улучшения всей хозяйственной деятельности является социалистическое соревнование. Коммунистическая партия всемерно развивает активность широких масс трудящихся. Ныне она ставит задачу, чтобы каждый коммунист, каждая партийная организация, каждый партийный комитет внесли свой вклад в выполнение решений XXV съезда КПСС. Благотворное воздействие на повышение боевитости партийных организаций, трудовой и политической активности коммунистов и беспартийных оказала встреча Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева с рабочими автозавода имени Лихачева.

Мысли и рекомендации, высказанные Леонидом Ильичом Брежневым в его проникновенной речи на ЗИЛе, были восприняты коммунистами, всеми тружениками района как боевая программа действий трудовых коллективов на десятую пятилетку. Обсуждению выступления товарища Л. И. Брежнева были посвящены прошедшие на всех предприятиях района открытые партийные и рабочие собрания, митинги. Состоявшийся на них деловой, конструктивный обмен мнениями побудил рабочих, инженеров, техников, хозяйственных руководителей к новым творческим поискам, способствовал подъему социалистического соревнования на более высокую ступень.

Огромное значение для дальнейшего развития социалистического соревнования, мобилизации трудящихся на выполнение заданий десятой пятилетки имеют решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, выдвинутые в речи товарища Л. И. Брежнева на Пленуме.

Пролетарский район по праву считается одним из наиболее развитых в промышленном отношении районов Москвы. На его территории расположены 28 промышленных предприятий. Среди них такие известные всей стране, как автозавод имени Лихачева, завод «Динамо», судостроительный и судоремонтный завод, швейное объединение «Радуга» и другие. В нашем районе находятся более 20 научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро. Районная партийная организация, включающая в себя 254 первичные парторганизации, объединяет в своих рядах свыше 32 тысяч членов и кандидатов в члены КПСС.

Руководствуясь решениями XXV съезда, постановлениями ЦК КПСС, районная партийная организация строит свою организаторскую и политическую работу так, чтобы всемерно обеспечивать повышение эффективности производства и качества работы. Большую помощь нам в этом оказывает Московский городской комитет КПСС. Так, бюро МГК КПСС рассмотрело вопрос «О работе Пролетарского РК КПСС по повышению роли партийных собраний в решении хозяйственных и политических задач, в воспитании коммунистов в духе деловитости, непримиримости к недостаткам, ответственности за порученное дело». Задачи, поставленные перед коммунистами городским комитетом КПСС, были обсуждены на бюро и пленуме райкома партии и претворяются в жизнь. Особое внимание уделяется

реализации предложений, связанных с совершенствованием деятельности районной партийной организации по дальнейшему развитию социалистического соревнования в трудовых коллективах.

За последние годы вопросы социалистического соревнования неоднократно обсуждались на пленумах районного комитета КПСС, заседаниях бюро райкома, собраниях партийного актива. Один из пленумов минувшего года рассмотрел задачи районной партийной организации по выполнению народнохозяйственных планов и социалистических обязательств. На пленуме обращалось внимание на то, что повышение производственной, трудовой, общественно-политической активности в каждом коллективе неразрывно связано с постоянной работой по многим направлениям. Причем одна из важнейших забот — забота о неуклонном проведении в жизнь ленинского принципа единства организаторской, политической и хозяйственной деятельности. На пленуме подчеркивалось, что успех социалистического соревнования в значительной мере определяется широкой гласностью его результатов, умелым сочетанием моральных и материальных стимулов.

В райкоме партии сходятся многочисленные нити, которые как бы воедино связывают поиск, инициативу многих трудовых коллективов. Ни одно действительно ценное творческое начинание не остается вне поля зрения райкома. Прежде всего хотелось бы сказать о встречных планах. В первом году нового пятилетия десятки производственных коллективов района успешно трудились на основе этих планов. Их реализация позволила получить дополнительно к государственному плану высококачественной продукции на многие миллионы рублей. В настоящее время мы еще шире развертываем разработку встречных планов и повышенных социалистических обязательств на 1977 год — год 60-летия Великого Октября и пятилетку в целом. При этом направляем внимание и усилия коллективов на достижение наивысших результатов при наименьших затратах, на изыскание внутренних материальных и трудовых ресурсов.

Трудовое соперничество на основе встречного планирования как бы вбирает в себя все лучшее из широкого потока народной инициативы, опыта, творческого поиска. Ведущее место в этом потоке занимает движение за коммунистическое отношение к труду. Ныне в нем участвуют более 125 тысяч передовых рабочих, инженеров, техников,

служащих района. Лучшим из них присвоено высокое звание «Ударник коммунистического труда». Примечательно, что инициаторами добрых начинаний являются, как правило, коммунисты.

В настоящее время партийные организации многих предприятий добиваются совершенствования долгосрочного планирования труда рабочих, дальнейшего развертывания социалистического соревнования за повышение производительности труда на основе личных творческих планов, впервые примененных на заводе «Динамо». Опыт этого прославленного коллектива, завершившего задания девятой пятилетки по росту производительности труда за три года и четыре месяца, получил в районе широкое распространение.

Главный смысл соревнования по методу динамовцев заключается в том, чтобы каждый рабочий знал, в какой зависимости находится выполнение заданий всем коллективом от результатов его личного труда. Тщательный учет вклада каждого в общее дело способствует тому, что все члены трудового коллектива стремятся рациональнее использовать рабочее время, повышать производительность труда. Это становится законом для каждого члена коллектива, где живут и трудятся по принципу «один — за всех, все — за одного».

Конечно, опыт динамовцев не сразу достиг той совершенной формы, которая действует сегодня. Требовалось определенное время. Райком КПСС совместно с парткомом завода «Динамо» изучил и обобщил все лучшее, что выявила практика соревнования на основе личных творческих планов. Одобрив инициативу динамовцев, райком позаботился о том, чтобы она широко распространилась на предприятиях района. Это в значительной степени способствовало успешному выполнению промышленностью района планов девятой пятилетки и заданий на первый год десятой пятилетки.

Райком КПСС в своей повседневной деятельности оказывает постоянное влияние на весь ход политического и хозяйственного руководства соревнованием. В эту работу вовлечены бюро, все отделы райкома: и промышленно-транспортный, и организационный, и пропаганды и агитации. Формы влияния самые разнообразные. Так, члены райкома, работники его отделов поддерживают постоянную живую связь с первичными партийными организациями, систематически изучают, анализируют и обобщают

положительный опыт в развитии социалистического соревнования, заботятся о широком распространении ценных начинаний в массах. Утвердился такой порядок: при посещении предприятий члены райкома, работники его аппарата активно участвуют в партийных, профсоюзных и рабочих собраниях, на которых подводятся итоги соревнования, принимаются новые, повышенные обязательства. На проходивших в канун XXV съезда КПСС партийных и производственных собраниях представители райкома КПСС оказали существенную практическую помощь первичным партийным организациям многих трудовых коллективов в разработке напряженных планов и обязательств на первый год десятой пятилетки.

Районная партийная организация постоянно использует громадную воспитательную функцию социалистического соревнования для успешного решения важных производственных задач. При этом первичные парторганизации стремятся широко применять ленинские принципы соревнования — гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта.

В результате совместной согласованной деятельности партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных кадров на промышленных предприятиях, стройках, транспорте, в научно-исследовательских институтах, конструкторских бюро района сложилась определенная система подведения итогов социалистического соревнования. Итоги трудового соперничества между предприятиями и организациями рассматриваются ежеквартально. Райком КПСС, исполком райсовета и райком комсомола приглашают регулярно на совместные заседания представителей трудовых коллективов, чтобы определить лучших из лучших. Победителям вручаются переходящие знамена, вымпелы и грамоты райкома. Предприятия и организации, занявшие трижды в течение года призовые места, заносятся в книгу «Летопись борьбы трудящихся Пролетарского района за коммунизм». Им вручаются соответствующие свидетельства. Лучшие коллективы заносятся на районную Доску почета. В свою очередь, предприятия на своих стендах отмечают успехи передовых цехов, смен, участков, бригад и отдельных производственников.

Райком партии постоянно поддерживает инициативу снизу. Приведу такой пример. На предприятиях района всеобщую поддержку получил призыв передовых бригад кузнецов-штамповщиков автозавода имени Лихачева,

возглавляемых коммунистами М. А. Кочубеевым, В. Е. Сапожниковым, А. Ф. Медведевым, которые выступили с инициативой: «Достигнутую в дни работы XXV съезда КПСС наивысшую производительность сделать нормой каждого дня». Свое слово автозаводцы держат, показывая образцы самоотверженного труда.

Их ценное начинание обсуждалось на совещании секретарей партийных организаций района и заседании бюро райкома партии, где был разработан и утвержден план мероприятий по его широкому распространению.

По предложению райкома партии был выпущен специальный номер газеты «Московский автозаводец», на страницах которого выступил со статьей член бюро райкома, секретарь парткома ЗИЛа В. А. Красильников. Он в популярной форме разъяснил суть доброго начинания, рассказал о том, как оно развивается и ширится. Этот номер многотиражки был разослан в партийные организации многих промышленных предприятий района, где опыт автозаводцев обстоятельно изучался и получил затем широкое распространение.

В борьбе за высокое качество продукции, повышение эффективности производства коммунисты, трудящиеся района широко используют почин передовых бригад московского электромеханического завода имени Владимира Ильича, развернувших трудовое соперничество под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию!». Как известно, суть этого начинания состоит в том, чтобы каждый добивался высоких качественных показателей на своем рабочем месте, выполнял производственные задания в полном объеме и с опережением установленных сроков. При этом стремился не допускать простоев, нарушения ритмичности технологического потока.

Рассказ о новых формах трудового соперничества, получивших широкое распространение на предприятиях района, будет далеко не полным, если не упомянуть еще об одном начинании. Движение «Пятилетке качества — рабочую гарантию», начатое ильичевцами, творчески дополнили инженеры и конструкторы автозавода имени Лихачева, развернувшие социалистическое соревнование под девизом: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку». Смысл его заключается в том, чтобы подкрепить личные планы и социалистические обязательства рабочих высоким качеством инженерного обеспечения. Перед райкомом КПСС встала задача вовлечь в соревнование всех

трудящихся района, добиться, чтобы почин получил широкую поддержку в каждом трудовом коллективе. Все началось с широкого разъяснения, что может дать это ценное начинание тому или иному предприятию.

На проведенном райкомом партии семинаре пропагандистов и руководителей агитколлективов было не только раскрыто существо почина, но и давались обстоятельные рекомендации слушателям, как лучше организовать соревнование на местах. Почин автозаводцев был одобрен райкомом, а затем и Московским городским комитетом КПСС и ныне нашел последователей на многих предприятиях страны, где инженерно-технические работники активно включились в поиск резервов, связанных с совершенствованием организации труда и производства на основе последних достижений науки и передового опыта.

Безусловно, поддержка и широкое распространение нового, передового заслуживают всяческого одобрения. Однако жизнь постоянно убеждает в том, что не следует забывать о старом, уже проверенном практикой опыте. Вот почему райком КПСС, партийные организации предприятий наряду с пропагандой новых начинаний не ослабляют внимания к таким оправдавшим себя формам социалистического соревнования, как движение за бездефектное изготовление продукции и сдачу ее с первого предъявления, борьба за получение звания «Мастер золотые руки», за право выпускать продукцию с личным клеймом.

На XXV съезде КПСС особо подчеркивалась необходимость усиления режима экономии, снижения себестоимости и материалоемкости выпускаемой продукции, обеспечения хозяйственного, рачительного отношения к использованию сырья, материалов, энергии, а также финансовых ресурсов. Партийные организации делают все для того, чтобы в движение за экономию и бережливость вовлечь каждого рабочего, инженерно-технического работника и служащего. Только за первую половину 1976 года трудовыми коллективами сэкономлено более 27 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 1,2 тысячи тонн условного топлива, около 4 тысяч тонн черных и цветных металлов, много других ценных материалов. Замечу, что эти показатели также во многом определяют результаты социалистического соревнования коллективов. Однако коммунисты, все трудящиеся района сознают, что нельзя довольствоваться достигнутым. Надо идти вперед, добиваться большего.

Благодаря поддержке МГК КПСС получила широкое распространение не только в столице, но и на многих предприятиях страны инициатива тружеников автозавода имени Лихачева, развернувших соревнование за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по выпуску продукции высшего качества. Много внимания горком партии уделяет реконструкции и техническому перевооружению промышленных предприятий. Так, в начале 1976 года бюро МГК КПСС обсудило вопросы, связанные с реконструкцией завода «Динамо». В соответствии с этим постановлением райкомом совместно с партийным комитетом и дирекцией завода были разработаны мероприятия, позволяющие ускорить реконструкцию, ввести на предприятии дополнительные производственные мощности. Райком постоянно контролирует осуществление намеченных планов реконструкции.

Не выходит из поля зрения райкома партии проблема укрепления связей промышленных предприятий с научными и проектными организациями. Мы всячески добиваемся усиления партийного влияния в этом важном деле. Вопросы работы научно-исследовательских институтов и конструкторских организаций регулярно обсуждаются на бюро, собраниях партийного актива и пленумах райкома. Все это способствует дальнейшему совершенствованию техники, технологии и организации производства, снижению себестоимости и улучшению качества продукции, давая в итоге громадный экономический эффект.

В сентябре 1976 года был проведен пленум районного комитета с повесткой дня: «О задачах районной партийной организации по выполнению решений XXV съезда КПСС об укреплении связи науки с производством, ускорении научно-технического прогресса и быстрейшем внедрении достижений науки и техники». Обсуждение этих вопросов способствовало усилению влияния партийных организаций на деятельность научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро. В своей практике райком партии опирается на актив из числа научных сотрудников и инженерно-технических работников, с их помощью организует научно-технические конференции, совещания по обмену опытом.

Райком КПСС ориентирует партийные организации на то, чтобы каждый производственный коллектив имел договоры о содружестве с научными учреждениями. В на-

стоящее время наши предприятия установили научно-технические связи со 142 институтами, которые обязались выполнить и внедрить в практику 195 научных разработок.

Партийные организации добиваются, чтобы содружество науки и производства приносило ощутимые результаты в таких важных направлениях, как разработка принципиально новых эффективных машин, оборудования, приборов и материалов, устранение ручного труда, сокращение сроков и улучшение качества выпускаемой продукции.

В 1976 году на реконструкцию и техническое перевооружение, комплексную механизацию и автоматизацию производства предприятия района затратили около 50 миллионов рублей. На автозаводе имени Лихачева, например, в основном завершены работы по созданию комплексно-механизированного цеха сборки автомобилей ЗИЛ-131 и оснащению ряда участков производства новой техникой. Всего намечено оборудовать 20 автоматических линий для механической, химико-термической обработки изделий, для усовершенствования литейного производства. Ныне автозаводцы успешно сотрудничают с 50 научными учреждениями, в частности с Московским государственным университетом имени М. В. Ломоносова, Институтом электросварки имени Е. О. Патона Академии наук УССР, Центральным научно-исследовательским автомобильным и автомоторным институтом, которые помогают внедрить на производстве последние достижения технической мысли.

Единодушный и горячий отклик у трудящихся нашего района, как и у всех москвичей, вызвало постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки». В ответ на постановление они направляют свои усилия на достижение наивысших результатов в экономике, на претворение в жизнь годовых и пятилетних планов, широко развертывают социалистическое соревнование под лозунгом «Работать лучше, повышать эффективность и качество!». Многие трудовые коллективы пересмотрели ранее принятые обязательства, решив выполнить задание двух лет десятой пятилетки к 7 ноября — 60-летию Великого Октября. Каждый день приносит подтверждение тому, что у наших людей слова не расходятся с делами, что их удар-

ный труд прославляет нашу Родину и ее столицу — Москву.

Районный комитет КПСС, партийные организации настойчиво продолжают совершенствовать формы и методы социалистического соревнования, повышать его действенность, чтобы обеспечить выполнение решений XXV съезда КПСС, планов десятой пятилетки.

РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНЫМИ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

А. Демидов,
первый секретарь
Златоустовского горкома КПСС
Челябинская область

Партия, ее Центральный Комитет проводят большую работу, направленную на повышение роли первичных парторганизаций, на совершенствование руководства ими со стороны местных партийных органов. Общепартийное значение имеет постановление ЦК КПСС «О руководстве Златоустовского горкома КПСС первичными партийными организациями предприятий». Оно помогло нам по-новому, самокритично и требовательно, оценить достигнутое, лучше осознать то, что предстоит сделать для дальнейшего совершенствования и углубления всей организаторской и идейно-политической работы.

Задачи, вытекающие из постановления Центрального Комитета, обсуждались на пленуме городского комитета партии, собраниях коммунистов. Намеченная программа положена в основу всей деятельности горкома и первичных парторганизаций.

Таких организаций на предприятиях промышленности, строительства, транспорта и связи в Златоусте 48. В них состоит около 8 тысяч коммунистов. В сфере материального производства занято около 80 процентов членов и кандидатов партии. Это большая сила. Выполняя установки Центрального Комитета, горком партии стремится к тому, чтобы руководство первичными организациями было конкретным, способствовало усилению их влияния на решение хозяйственных задач и воспитание трудящихся, содействовало повышению качества работы во всех звеньях.

Горком сосредоточивает усилия парторганизаций на всемерном повышении эффективности производства, максимальном использовании резервов, на достижении более высоких показателей в промышленности, строительстве, на транспорте, на успешном выполнении годовых и перспективных планов. При этом мы добиваемся, чтобы первичные организации, руководители промышленных предприятий, строек полнее использовали имеющиеся хозяйственные и политические возможности для более эффективного развития производства.

Особое внимание обращаем на реконструкцию и техническое перевооружение предприятий. В значительной степени этому способствовали пленумы горкома партии, обсудившие задачи парторганизаций, связанные с выполнением планов технического перевооружения предприятий, ускорением темпов роста производительности труда, повышением эффективности производства и качества работы в свете решений XXV съезда КПСС.

Партийные и другие общественные организации позаботились о широком привлечении тружеников к составлению перспективных планов технического перевооружения производства на десятую пятилетку. Этими планами предусмотрено осуществить более 3 тысяч мероприятий по новой технике, ввести 20 механизированных участков, 14 автоматических линий, более 2 тысяч единиц нового технологического оборудования, свыше 300 станков с программным управлением.

Развивается творческое содружество рабочих, специалистов и научных сотрудников. Формы его разнообразны. Это и договоры предприятий с научно-исследовательскими организациями по решению неотложных задач технического прогресса, и совместная деятельность в научно-технических обществах, и создание творческих комплексных бригад рабочих и ученых. Златоустовские металлурги постоянно работают над совершенствованием прогрессивных технологических процессов, новых марок стали и сплавов. Большое значение имеет инициатива тружеников металлургического завода: «Сталевару — квалификацию мастера». Партийные организации держат осуществление планов технического перевооружения производства, внедрения новой техники под своим постоянным контролем.

Совершенствование стиля руководства первичными парторганизациями связано с устранением ошибок и недостатков, на которые нам указал Центральный Комитет.

Как отмечалось в его постановлении, руководство первичными партийными организациями со стороны горкома осуществлялось не всегда конкретно, мало оказывалось им практической помощи. Большое число совещаний и заседаний, принимаемых постановлений нередко отвлекало парторганизации от живой организаторской работы, решения узловых вопросов развития производства и воспитания людей.

Горком сделал выводы из этой принципиальной критики. Претворяя в жизнь указания ЦК КПСС, мы значительно сократили число вопросов, выносимых на обсуждение бюро и пленумов, уменьшили количество принимаемых решений. Так, за год, прошедший после постановления Центрального Комитета, на бюро горкома рассмотрено основных вопросов примерно вдвое меньше, чем за такой же предыдущий период. Зато сам характер этих вопросов теперь продумывается более тщательно, их изучение ведется глубже и обстоятельнее. На рассмотрение пленумов и бюро стали выноситься крупные проблемы, прежде всего связанные с выполнением решений XXV съезда партии, пленумов Центрального Комитета и его постановлений, актуальных задач, стоящих перед городской парторганизацией.

В постановлении Центрального Комитета подчеркивается: «Важно, чтобы решения и установки горкома в адрес парторганизаций носили конкретный, деловой характер, четко определяли их основные задачи, помогали им, как учил В. И. Ленин, своевременно учесть и знать, где сосредоточить свои главные силы и внимание».

В подготовке вопросов на пленумы и бюро, проектов постановлений более активное участие стали принимать члены горкома, широкий партийный актив, специалисты, ученые. В ходе подготовки вопроса стараемся больше общаться с рядовыми коммунистами, трудящимися предприятий, вместе с ними ведем коллективный поиск путей и средств успешного решения стоящих задач.

Особое значение горком придает заслушиванию отчетов первичных парторганизаций. Эта форма работы позволяет проверить, насколько уровень организаторской и идейно-воспитательной деятельности партийных коллективов соответствует требованиям Центрального Комитета, современным задачам коммунистического строительства.

Заметное сокращение количества заседаний, проводимых горкомом, отказ от составления излишних справок,

от чересчур большого числа постановлений позволили горкому сосредоточить свои усилия на конкретной организаторской работе на местах. Больше внимания этому стали уделять члены горкома. Серьезные изменения произошли в распределении бюджета времени партийного аппарата. Теперь инструкторы основную часть времени проводят в организациях, изучают и обобщают их практику, помогают в подготовке и проведении партийных собраний, в повседневных делах. Значительно чаще стали бывать на предприятиях заведующие отделами и секретари горкома партии.

Мы, конечно, отдаем себе отчет, что дело не только в количестве часов, проведенных инструктором в партийной организации. Не менее важно, как он построит свою работу, сумеет ли выбрать главное; придет ли туда своего рода «ревизором» или помощником; сможет ли развязать инициативу самих партийных активистов или будет действовать за них; ограничится ли визитом в кабинет директора, в партком или пойдет и в цеха, на участки, встретится с коммунистами, с рабочими.

Эффективную помощь партийным коллективам в налаживании организаторской и воспитательной работы, в реализации директив партии и правительства оказывает инструктор орготдела В. М. Буренков. Когда он инструктирует секретарей первичных организаций, других партийных активистов, то не ограничивается общими советами, а дает конкретные рекомендации, как, какими методами подойти к решению стоящей задачи. Главное, считает он,— научить партийных активистов творческому подходу к делу, умению глубоко анализировать обстановку, находить правильные решения, опираться на широкий актив в организации дела.

Тревожило нас одно время положение в парторганизации строительного управления № 2 треста «Уралавтострой». В ней 37 коммунистов, но на хозяйственную жизнь, воспитание людей они воздействовали слабо. В. М. Буренкову было поручено разобраться в положении дел этой организации, оказать ей помощь. Надо сказать, коммунисты строительного управления действовали в сложной обстановке: были разбросаны по разным хозяйственным участкам, в значительной мере разобщены. Но дело было не только в этом. Вникая в жизнь парторганизации, Василий Михайлович убедился, что причина многих недостатков кроется в непродуманной расстановке коммунистов, в пло-

ком распределении партийных обязанностей между ними, в отсутствии налаженного контроля за деятельностью администрации, за теми решениями, которые партийцы сами же принимали.

Своими наблюдениями и выводами инструктор поделился с заведующим орготделом, секретарями райкома. Сообща наметили план действий. Инструктор помог партийному бюро строительного управления улучшить расстановку коммунистов, продуманно, исходя из назревших потребностей, распределить между ними партийную работу. На основных строительных участках были созданы партийные группы. Причем В. М. Буренков проинструктировал партгрупоргов, подсказал, какими вопросами и как стоило заняться в первую очередь. Инструктор помог секретарю партийной организации, не имеющему большого опыта, составить перспективный план работы, рекомендовал особое внимание обратить на подготовку решений и действенный контроль за их исполнением. В подготовке и проведении одного из партсобраний он сам принял участие. По его совету на собраниях стали заслушиваться отчеты хозяйственных руководителей, сообщения коммунистов, информации о реализации ранее принятых постановлений.

Несколько дней провел инструктор в этой организации. Да и потом не раз наведывался в нее. В результате партийная организация усилила свое влияние на положение дел в коллективе, повысила эффективность контроля деятельности администрации, оживила внутрипартийную работу. А это положительно сказалось на производственных успехах всего строительного управления.

Бывает и так, что в организацию для конкретной помощи направляется не один инструктор, а несколько работников аппарата, представляющих разные отделы. К этому мы обычно прибегаем в тех случаях, когда на месте надо решить целый комплекс взаимосвязанных вопросов. Наши работники всесторонне изучают деятельность партийной организации, встречаются с людьми, проводят индивидуальные и коллективные беседы, высказывают свои замечания и предложения руководителям предприятия, общественных организаций, помогают им выработать продуманную, разностороннюю программу устранения недостатков.

Мы постоянно думаем о том, как повысить эффективность деятельности работников аппарата, результатив-

ность каждого нашего пребывания в первичной организации. Обычно итоги посещения той или иной организации живо обсуждаются в отделах. Ими интересуются секретари, члены бюро. На наблюдения, выводы, которые появляются в результате пребывания в парторганизациях, горком опирается в своей повседневной практике.

Приковать внимание наших товарищей к этим проблемам помогают аппаратные совещания, которые еженедельно проводятся в горкоме. На них один из работников аппарата докладывает о том, что им сделано в партийных организациях по определенному вопросу, после чего происходит оживленный обмен мнениями, высказываются советы, рекомендации. Для того чтобы повысить роль инструкторов, организовали их учебу. Лекции по проблемам партийного строительства сочетаются с семинарами, где обсуждается методика работы инструктора в тех или иных конкретных условиях и ситуациях, которые возникают во время их пребывания в первичных организациях.

Знание жизни партийных организаций, близость к ним позволяет оказывать им конкретную помощь в правильной расстановке партийных сил, добиваться дальнейшего улучшения качественного состава партийных рядов, способствовать политической закалке коммунистов. Мы постарались полнее изучить опыт, накопленный первичными организациями в ходе обмена партийных документов. Широкое использование этого опыта способствует улучшению всей внутрипартийной жизни, развитию активности и укреплению дисциплины членов и кандидатов партии.

В первичных организациях больше внимания стало уделяться индивидуальной работе с коммунистами. На партийных собраниях, заседаниях парткомов, партбюро заслушиваются их сообщения о соблюдении требований Программы и Устава партии, проводятся индивидуальные собеседования, улучшилась практика партийных поручений. Заметно возросла роль партийных собраний.

Тесная связь с массами, широкая организаторская и политическая работа в трудовых коллективах является основой роста первичных парторганизаций. Горком держит в центре своего внимания их качественное пополнение, осуществляет вместе с ними регулирование роста партийных рядов. Мы систематически анализируем, как проходит пополнение рядов партии, знакомим с выводами секретарей первичных организаций, своевременно высказываем рекомендации, предостерегаем от возможных ошибок.

Среди нового пополнения ведущее место занимают рабочие с решающих участков производства, около 70 процентов — воспитанники комсомола. Горком добивается, чтобы кандидатский стаж в полной мере использовался для проверки деловых и политических качеств вступающих в КПСС, чтобы парторганизации оказывали помощь кандидатам в их работе, заботились о повышении их идейно-политического уровня. Ежемесячно проводятся занятия в школах молодых коммунистов, которые созданы при партийных комитетах.

Ключ к решению многих проблем хозяйственного и культурного строительства мы видим в работе с кадрами. При этом исходим из указаний XXV съезда КПСС о том, что кадровая политика является могучим рычагом, посредством которого партия воздействует на ход общественного развития. Выполняя решения съезда, постановление Центрального Комитета, горком стремится прежде всего повысить роль и ответственность первичных парторганизаций в деле подбора и расстановки кадров. Тесные, повседневные связи с первичными организациями позволяют нам постоянно вникать в сложившуюся практику, помогать коммунистам объективно оценивать политические и деловые качества кадров. При назначении, выдвижении работников горком непременно учитывает мнение первичных организаций, добиваясь того же от хозяйственных руководителей.

Деятельность партийных организаций во многом определяется составом и подготовкой их выборного актива. Почти 90 процентов партийных вожаков в первичных организациях нашего города имеют высшее и среднее образование, каждый третий из них — инженер или техник. Мы поддерживаем стремление первичных организаций выдвигать в состав своих выборных органов прежде всего людей, имеющих определенный опыт партийной работы. За пять последних лет сменяемость секретарей первичных организаций сократилась с 33 процентов до 22. Это положительно сказалось на уровне работы партийных вожаков, их компетентности.

Горком планомерно, дифференцированно строит учебу различных категорий партийного актива. На весь отчетный период на бюро утверждается учебный план, предусматривающий проведение занятий по специальной тематике для каждой категории партийного актива. В соответствии с этим планом ежемесячно проходят семинары с

секретарями партийных организаций, с идеологическим активом и ежеквартально — с партгрупоргами и председателями комиссий парторганизаций по осуществлению контроля деятельности администрации. До недавнего времени мы мало внимания уделяли учебе заместителей секретарей первичных организаций, ведающих идеологическими вопросами. Теперь они посещают городскую школу идеологического актива. С вновь избранными секретарями, не имеющими большого опыта работы, занятия проводим отдельно, стараемся быстрее ввести их в курс дела.

Главное внимание на семинарах партийного актива уделяется задачам, поставленным XXV съездом КПСС, проблемам партийного строительства, практике партийной работы.

Стремясь к тому, чтобы руководство горкома было конкретным и деловым, мы много сил отдаем организации и проверке исполнения. При этом исходим из указаний XXV съезда партии, на котором Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул: «Контроль и проверка исполнения принятых решений — важнейшая часть организаторской работы».

Следует подчеркнуть, что работники горкома, и прежде всего инструкторы, принимают активное участие в организации исполнения в первичных организациях. Часто они выступают на партийных собраниях, рассказывают о принятых горкомом решениях, помогают определить конкретные мероприятия по их выполнению, вовлечь коммунистов и беспартийных в осуществление намеченного. По истечении срока, указанного в постановлении, вопрос о его выполнении рассматривается на бюро горкома, где определяется, можно ли снять его с контроля.

Постановление Центрального Комитета обязало нас уделить особое внимание более полному и эффективному осуществлению каждой первичной парторганизацией права контроля деятельности администрации. Приходя в организации, работники горкома интересуются, как вопросы, связанные с осуществлением партийного контроля, рассматриваются на собраниях коммунистов, заседаниях парткомов, партбюро, помогают добиваться действенных мер по устранению недостатков. Большое значение придаем такой форме контроля, как заслушивание отчетов хозяйственных руководителей. Горком проявляет заботу об активизации комиссий парторганизаций по осуществлению контроля деятельности администрации. За последнее

время число их выросло, удвоилось и количество занятых в них коммунистов. По нашей рекомендации работа комиссий сосредоточена прежде всего на осуществлении тех задач, которые поставлены XXV съездом партии.

Мы учим партийный актив, коммунистов, хозяйственных руководителей принципиально оценивать достигнутые результаты, развиваем критику и самокритику в партийных организациях. Анализируя практику партсобраний, добиваемся, чтобы коммунисты открыто говорили о недостатках. Требуем, чтобы в парторганизациях был строгий учет предложений, вынесенных коммунистами, чтобы они регулярно извещались о выполнении ранее принятых решений и критических замечаний. На большинстве предприятий такой порядок неукоснительно соблюдается.

Важным участком деятельности партийных организаций является идейно-воспитательная работа в трудовых коллективах. Горком помогает первичным организациям повышать ее действенность, направлять на формирование у трудящихся марксистско-ленинского мировоззрения, высокой сознательности и коммунистического отношения к труду, к общественной собственности. Опираясь на первичные организации, мы концентрируем усилия идеологических кадров, партийных и хозяйственных руководителей на целенаправленном, комплексном использовании воспитательных средств, планомерной организации идейно-воспитательной работы.

Задачи партийных организаций по улучшению идейно-нравственного воспитания трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС были рассмотрены на пленуме горкома партии. Пленум утвердил комплексный план идейно-нравственного воспитания. Проводя его в жизнь, первичные организации увеличивают число кружков, школ и теоретических семинаров по изучению основ коммунистической морали и актуальных проблем идейно-нравственного воспитания. Повышается роль многообразных форм агитационно-пропагандистской работы — лекций, докладов, бесед. Партийные организации стали больше заботиться о внедрении советских обрядов. На предприятиях проходят партийные и рабочие собрания с повестками: «Коммунист — идейный боец партии», «Мораль, как ее понимают коммунисты», «Что значит быть гражданином и патриотом?», «Нравственный авторитет родителей в семье». Входит в правило: при подведении итогов социалистического

соревнования учитывать состояние идейно-воспитательной работы и морального «климата» в трудовых коллективах.

С помощью партийных организаций учим руководителей сочетать распорядительную деятельность с воспитанием людей. Стараемся не только привлечь руководящие кадры к чтению лекций и проведению политинформаций, но и помочь им получить необходимые знания и навыки воспитательной работы в коллективе, научить по-партийному руководить людьми. С этой целью широко используется вечерний университет марксизма-ленинизма, теоретические конференции. Большое внимание уделяется изучению социальной психологии и педагогики. В то же время настаиваем, чтобы первичные организации решительно пресекали попытки подменять воспитательную работу администрированием.

Настойчивая работа партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей, трудовых коллективов дает свои плоды. На предприятиях города растет выпуск сверхплановой промышленной продукции, повышается ее качество, внедряются достижения технического прогресса. Вместе с тем ряд предприятий города не справляется с выполнением государственного плана по объему, реализации, кооперированным поставкам, некоторые из них продолжают работать неритмично. Анализируя эти недостатки, горком партии нацеливает первичные организации, администрацию полнее использовать хозяйственные и политические возможности для более эффективного развития производства. Главное в своей деятельности видим в том, чтобы каждая первичная партийная организация выступала боевым проводником политики, выработанной XXV съездом партии, настойчиво боролась за осуществление заданий десятой пятилетки.

РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНЫМИ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯМИ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ

В. Донских,
первый секретарь
Добринского райкома КПСС
Липецкая область

Линия партии в области партийного строительства, намеченная XXV съездом КПСС, состоит в том, чтобы и дальше сплачивать партийные ряды, строго соблюдая ленинские

нормы партийной жизни, укреплять связь с рабочим классом, колхозным крестьянством, со всеми трудящимися, постоянно совершенствовать методы партийного руководства обществом. Практическое осуществление этой линии тесно связано с повышением боевитости первичных парторганизаций, с усилением их влияния в трудовых коллективах.

Повышать роль первичных парторганизаций в реализации плана десятой пятилетки, всемерно активизировать коммунистов — вот важнейшая задача сегодняшнего дня. Она решается повсеместно в нашей партии, в том числе и у нас в районе. Следует заметить, что в районе самые крупные первичные партийные организации — это организации колхозов и совхозов. Они объединяют 1900 коммунистов, что составляет две трети всей районной парторганизации. Райком КПСС постоянно держит колхозные и совхозные парторганизации в центре своего внимания.

Осуществляя руководство партийными организациями колхозов и совхозов, райком КПСС исходит из требований и решений партийных съездов, постановлений областной и районной партийных конференций. Неоценимую помощь нам оказало и оказывает постановление ЦК КПСС «О работе Добринского райкома партии Липецкой области», к которому мы прибегаем каждый раз, когда нам приходится решать экономические, политические, идеологические проблемы, когда мы разрабатываем мероприятия, направленные на совершенствование деятельности первичных парторганизаций.

В постановлении ЦК КПСС подчеркивалось, что райком партии должен сосредоточить усилия партийных организаций, советских и сельскохозяйственных органов, руководителей колхозов и совхозов, специалистов и всех тружеников сельского хозяйства на осуществлении широкой программы повышения культуры земледелия и животноводства на основе мелиорации, химизации и комплексной механизации сельскохозяйственного производства, роста производительности труда и снижения себестоимости продукции. Задачи, как видим, были поставлены большие и сложные. Вся организаторская деятельность райкома в течение последних лет была подчинена их выполнению. И главное тут состояло в том, чтобы в максимальной степени использовать силы сельских коммунистов, развить у них стремление к поиску, к овладению новыми методами и приемами хозяйствования.

В современных условиях, когда сельскохозяйственное производство переводится на индустриальную основу, партийное руководство невозможно без широкого применения научных методов. Ныне существует немало оправдавших себя на практике форм привлечения ученых и специалистов к работе партийного комитета. Это технико-экономические советы и комиссии, бюро экономического анализа, советы специалистов, наконец, непосредственная связь партийного комитета с научно-исследовательскими институтами, разрабатывающими по заявкам колхозов и совхозов отдельные народнохозяйственные проблемы. Почти все эти формы мы используем в своей работе.

Райком КПСС поддерживает самую тесную дружбу с рядом научных учреждений. С их помощью за последние годы в хозяйствах района разработаны планы социально-экономического развития, система оптимального использования минеральных удобрений, проведены изыскания по мелиорации земель, осуществляется переход на цеховую структуру управления. При райкоме партии успешно действует бюро экономического анализа, куда входят специалисты сельхозуправления, колхозов и совхозов. Оно помогает нам лучше ориентироваться при решении принципиальных вопросов развития производства, обобщать и распространять передовой опыт, квалифицированно ставить задачи перед коллективами колхозов и совхозов, перед первичными организациями.

В ходе девятой пятилетки с помощью ученых и специалистов райком партии разработал мероприятия по проведению специализации и концентрации сельскохозяйственного производства в районе на основе межхозяйственной кооперации. Затем они были обсуждены на пленуме райкома, на партийных собраниях колхозов и совхозов и теперь успешно осуществляются при непосредственном участии первичных организаций. В районе ведется интенсивное строительство животноводческих комплексов по выращиванию свиней, откорму крупного рогатого скота и производству молока. На их основе создаются межхозяйственные объединения, проводится углубленная специализация колхозов и совхозов. Сейчас, после выхода в свет постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции», мы внесли изменения в первоначальные планы. В частности, обращено внимание на

развитие межхозяйственной кооперации в области переработки сельскохозяйственной продукции.

Вот уже несколько лет и райком партии и первичные организации работают по перспективным планам. Эти планы позволяют глубже вникать в коренные хозяйственно-политические проблемы, вести партийную работу с большей целеустремленностью и последовательностью. Перспективное планирование, как в этом мы убедились на собственном опыте, помимо всех прочих преимуществ, дает возможность работникам райкома партии осуществлять руководство первичными организациями не в общем и целом, а конкретно, с учетом тех основных задач, которые в настоящий момент стоят перед ними.

Руководство первичными организациями колхозов и совхозов со стороны райкома партии осуществляется в разных формах. Важнейшая из них — непосредственная работа на месте в партийных организациях, оказание им практической помощи. Работники аппарата райкома стараются как можно чаще бывать в первичных организациях, инструктировать секретарей, встречаться с коммунистами, принимать участие в собраниях и заседаниях парткомов и бюро. Только в 1975 году наши товарищи побывали на 320 собраниях в первичных организациях, на 46 присутствовали секретари райкома партии.

Партийное собрание — высший орган первичной парторганизации. Райком КПСС уделяет много внимания тому, как проходят собрания, какие вопросы выносятся на их обсуждение, каков характер принимаемых решений. Упор делается на то, чтобы на собрания выносились не случайные, а наиболее значимые и актуальные проблемы производства и внутрипартийной жизни. Бюро райкома поручило орготделу анализировать повестки дня собраний коммунистов с точки зрения соответствия их тем задачам, которые стоят в перспективном плане той или иной организации. Если появляется необходимость, вносятся соответствующие корректировки в тематику собраний. Критические замечания, высказанные на собраниях, принятые там решения также тщательно изучаются в райкоме.

Районный комитет партии добивается повсеместного улучшения практики подготовки и проведения партийных собраний, видя в этом одно из важных средств улучшения руководства первичными организациями, повышения их боевитости. Вопросы, связанные с проведением партийных собраний, находят свое отражение в планах работы бюро,

отделов райкома, систематически рассматриваются на семинарах и совещаниях секретарей первичных организаций. Все это, вместе взятое, позволило значительно повысить активность коммунистов на собраниях, добиться действенности принимаемых решений.

Осуществляя руководство партийными организациями колхозов и совхозов, райком обращает большое внимание на подбор и подготовку кадров секретарей. Известно, что уровень работы первичных организаций во многом зависит именно от того, кто их возглавляет. Особенно повысились требования к партийным кадрам в настоящее время. Усложняется сельскохозяйственное производство, изменяется его технология, энерговооруженность. С каждым годом растет общеобразовательный уровень рабочих и колхозников, повышаются запросы трудящихся. Время настоятельно требует, чтобы партийными вожаками были по-настоящему образованные, компетентные люди, хорошо знающие производство, умеющие вести работу в массах, пользующиеся авторитетом и уважением. В настоящее время из 25 секретарей первичных партийных организаций колхозов и совхозов района 14 человек имеют высшее специальное или партийное образование, 9 — учатся в Заочной Высшей партийной школе при ЦК КПСС, а также в других учебных заведениях.

Райком партии держит в поле своего зрения не только секретарей первичных партийных организаций, а и цеховых, партгрупоргов. Регулярно проводятся семинары секретарей первичных организаций, работают школы для секретарей цеховых организаций и партгрупоргов. Мы не ограничиваемся только теоретической подготовкой. Нередко в той или иной первичной организации проводим занятия по конкретным проблемам, по заранее намеченным темам.

Не менее важной формой руководства первичными партийными организациями колхозов и совхозов является заслушивание отчетов этих организаций на заседаниях бюро райкома. Мы рассматриваем отчет как важное средство контроля и изучения фактического положения дел на месте. Используя его, райком партии помогает первичным организациям устранять недостатки и ошибки в работе, распространяет положительный опыт. В целом эта форма также служит делу повышения боеспособности парторганизаций. В каждом отдельном случае мы стараемся обосновать необходимость отчета той или иной парторганизации,

подготовить и провести его таким образом, чтобы он стал событием не только для данной организации, но и принес пользу всему партийному активу района.

Для подготовки отчетов, изучения обстановки на месте формируются бригады, в которые входят члены райкома, секретари первичных организаций и другие активисты. Большую помощь в подготовке вопросов на бюро нам, например, оказывает постоянная комиссия райкома КПСС по организационно-партийной работе. Комиссия была создана в 1969 году. В настоящее время в ее составе 19 членов райкома партии — секретари партийных организаций, председатели колхозов и директора совхозов, специалисты сельского хозяйства.

Члены комиссии обстоятельно изучили опыт постановки в партийных организациях колхоза «Рассвет» и совхоза «Отрада» контроля за выполнением принимаемых решений. Было выяснено, что партком совхоза «Отрада» хорошо организовал эту важную работу и действительно накопил опыт, достойный распространения. Решения парткома, партийных собраний продуманы, содержательны, в них формулируются конкретные задачи, указываются сроки выполнения, ответственные лица. К подготовке партийных документов привлекается актив. Коммунистов регулярно информируют о ходе выполнения принятых решений.

Основная задача комиссии по организационно-партийной работе состоит в том, чтобы помогать райкому партии более квалифицированно готовить на пленумы или бюро вопросы, связанные с партийным руководством первичными организациями колхозов и совхозов. С помощью этой комиссии в прошлом году, например, были подготовлены к рассмотрению на бюро райкома партии девять вопросов о работе первичных партийных организаций. Среди них: «О работе партийной организации совхоза «Хворостянский» по использованию резервов производства и усилению режима экономии», «О работе парткома совхоза «Петровский» по повышению роли цеховых парторганизаций и партгрупп на производстве» и т. д.

В последние годы мы серьезно занимались низовыми партийными звеньями — цеховыми парторганизациями и партгруппами. Работа эта проводилась в двух направлениях. С одной стороны, совершенствовалась структура партийных организаций, что сопровождалось увеличением числа партгрупп. Вместе с тем обобщался и изучался опыт руководства первичных организаций цеховыми организа-

циями и партгруппами. В этом отношении была поучительна практика парткома совхоза «Петровский». В данном хозяйстве непосредственно на производстве трудится большинство коммунистов. Создано восемь цеховых парторганизаций и 12 партгрупп. Партком совхоза умело и последовательно руководит их деятельностью. Организована систематическая учеба секретарей цеховых организаций и партгрупоргов. Низовые звенья парторганизации стали боевыми помощниками парткома во всех делах совхоза: направляют социалистическое соревнование, ведут упорную борьбу за эффективность производства, повышают роль каждого члена партии в выполнении планов и обязательств. Не случайно совхоз «Петровский» занимает первые места в районе, его коллектив брал обязательство завершить девятую пятилетку в четыре года и успешно выполнил свое обязательство.

Мы посчитали целесообразным заслушать отчет парткома совхоза «Петровский» о руководстве цеховыми партийными организациями и партгруппами на заседании бюро райкома партии. Здесь был обобщен накопленный опыт. Райком партии принял меры к тому, чтобы этот опыт стал достоянием всех первичных партийных организаций района.

В практике отчетов первичных организаций на бюро райкома необходимо отметить одну особенность. Отчеты в райкоме помогают партийным активистам на местах глубже осмыслить свою текущую деятельность, лучше уяснить и решать стоящие перед ними задачи. Приносят они пользу и самому райкому, так как позволяют ему получить точную информацию о состоянии дел в коллективах. Разумеется, не следует гнаться за количеством отчетов. Мы, например, больше обращаем внимания на качество их подготовки, на проверку и контроль за исполнением принятых на бюро решений, а также стремимся больше оказывать практической помощи на местах. Не только на заседаниях бюро райкома ставятся отчеты первичных организаций. Иногда это бывает и на пленумах райкома.

В современных условиях районному комитету партии без знания обстановки на местах невозможно осуществлять правильное руководство первичными партийными организациями, развивать их активность, мобилизовать коммунистов на выполнение очередных хозяйственно-политических задач. В свою очередь, первичным организаци-

ям трудно вести работу в трудовых коллективах, не зная, чем занята в целом районная парторганизация, какой опыт решения тех или иных вопросов имеется в соседних коллективах.

Вот почему и райком партии и первичные парторганизации повседневно заботятся об улучшении внутрипартийной информации, идущей сверху вниз и снизу вверх. Райком партии в своей работе использует многообразие форм, весь опыт по постановке внутрипартийной информации, накопленный в других городских и районных парторганизациях. Причем мы стараемся придерживаться принципа: как можно меньше «бумаготворчества». Важнейшим источником информации об обстановке в первичных организациях мы считаем знакомство работников аппарата с положением дел на местах, непосредственно при посещении ими собраний и заседаний парткомов и бюро, их беседы с партийным активом, коммунистами, изучение протоколов и документов. Безусловно, что это не исключает и письменных отчетов, поступающих в райком с мест, но наша задача — свести их количество до минимума.

Такая постановка дела позволяет не только получать нам, работникам райкома, оперативную и объективную информацию, но она также дает возможность знакомить коммунистов, весь партийный актив с тем, над чем работает райком, вся партийная организация района.

Мы регулярно, на каждом заседании пленума, докладываем членам райкома партии о ходе выполнения принятых ранее решений. Помимо контроля за исполнением постановлений, такая информация помогает нам держать членов райкома в курсе всех дел, воспитывать ответственность, укреплять партийную дисциплину.

При партийном комитете вот уже несколько лет как создан и работает внештатный сектор информации. Главная задача сектора — накапливать, обобщать разнообразную информацию, поступающую в райком с мест, и на этой основе помогать партийному комитету принимать те или иные решения. Нередко в результате анализа полученной информации возникает необходимость вынесения вопроса на бюро райкома партии.

Используя все многообразие форм и методов руководства первичными партийными организациями колхозов и совхозов, мы ни на минуту не забываем, что главная наша цель — это повышение производственной и общественно-политической активности каждого коммуниста, воспитание

у членов партии ответственности за состояние дел в своих организациях и коллективах. Партийное руководство сельским хозяйством в нынешних условиях все более и более усложняется, особенно в связи с организацией межхозяйственных производственных объединений. Требуется более высокий уровень влияния на производство, более совершенные формы партийной работы. Здесь у нас еще немало трудностей. Мы, например, ищем сейчас формы и методы партийного воздействия в объединениях без нарушения сложившейся структуры партийных организаций. Изучаем опыт по созданию в объединениях советов секретарей, которые бы направляли и координировали работу первичных организаций. Только повышая боевитость первичных партийных организаций, авангардную роль коммунистов, мы можем успешно выполнить задачи, поставленные XXV съездом партии.

Совершенствование руководства первичными организациями колхозов и совхозов, повышение уровня организаторской и политической работы положительно сказались на развитии экономики и культуры района. Урожайность зерновых составила за девятую пятилетку 22 центнера, а за последние три года — 27 центнеров. Введено в оборот свыше 3 тысяч гектаров новых земель. На больших площадях проведены мелиоративные работы, построены животноводческие комплексы. Колхозы и совхозы района успешно осуществляют план специализации и концентрации сельскохозяйственного производства.

Огромный прилив творческих сил и энергии вызвал у рабочих и колхозников XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза. В ответ на его решения в каждом коллективе разработаны и приняты на десятую пятилетку социалистические обязательства, повсеместно развернулась борьба за повышение эффективности производства и качества работы.

Поистине всеобщей стала в районе забота о хлебе. С огромным удовлетворением восприняли добринские хлеборобы письмо товарища Л. И. Брежнева к кубанцам, проникнутое заботой о хлебе. Во всех хозяйствах района прошло обсуждение обращения кубанских земледельцев и письма Л. И. Брежнева. Коллективы совхозов «Отрада» и «Добринский» вдвое перевыполнили народнохозяйственный план по сдаче зерна. Колхозы имени Нестерова и имени Кирова продали государству хлеба в 1,5 раза больше запланированного. В целом по району засыпано в за-

крома Родины 123 тысячи 400 тонн зерна, или почти на 50 тысяч тонн больше, чем предусматривалось планом.

Вместе с тем райком партии критически оценивает достигнутые результаты и сосредоточивает внимание партийных организаций колхозов и совхозов района на еще не использованных резервах сельскохозяйственного производства, принимает меры для дальнейшего улучшения руководства их деятельностью.

Все дела и все наши помыслы посвящены одной цели, единому стремлению — отдать свои силы, энергию, знания, опыт борьбе за успешное претворение в жизнь исторических решений XXV съезда родной партии.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО РАЙОНА

В. Никифоров,
первый секретарь
Выборгского райкома КПСС
Город Ленинград

В последние годы в практике партийных организаций по руководству социально-экономическими процессами родились новые формы и методы, значительно обогатившие всю партийную работу. На одно из первых мест здесь, бесспорно, следует поставить разработку комплексных планов экономического и социального развития коллективов предприятий, районов, городов и целых регионов. Эти планы — закономерное явление, вызванное к жизни растущими масштабами коммунистического строительства, необходимостью обеспечить при этом единство в подходе к текущим и перспективным задачам, к хозяйственным и общественным проблемам, к воспитанию людей.

В городе Ленинграде, в частности в нашем районе, комплексное экономическое и социальное планирование уже много лет является обычной практикой партийных организаций. Положила начало этому делу партийная организация производственного объединения «Светлана». Первый же опыт убедил многих, что такое планирование является важным и действенным средством взаимосвязанного решения экономических, социальных и идеологических проблем. Сейчас все предприятия нашего района и в целом район имеют такие планы.

Организующая и мобилизующая роль комплексного плана экономического и социального развития района заключается в том, что он, являясь единым и определяющим для всех районных организаций документом, позволяет скоординировать усилия всех расположенных на территории района трудовых коллективов на решение целого комплекса задач, а именно: на выполнение и перевыполнение народнохозяйственных планов; на осуществление мер по улучшению культурно-бытового обслуживания населения; на повышение общеобразовательного и производственно-технического уровня рабочих и служащих; на проведение мероприятий, связанных с улучшением условий труда, отдыха, охраны здоровья трудящихся.

В нашем районе действуют 13 крупных производственных и научно-производственных объединений, более 20 заводов, фабрик и комбинатов, 17 научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций, 19 предприятий строительства и транспорта, десятки учебных заведений и учреждений культуры, много организаций сферы обслуживания и торговли. Жизнь, практика убеждают, что многообразные, подчас весьма сложные проблемы развития производства, удовлетворения материальных и культурных потребностей трудящихся не могут успешно решаться в рамках отдельных, особенно небольших коллективов, в отрыве от развития всего района. Такие проблемы, как, например, строительство жилья, медицинских и детских дошкольных учреждений, профессионально-технических училищ, баз отдыха, не всегда под силу решать даже крупным предприятиям и организациям. Поэтому районному комитету партии, исполкому районного Совета депутатов трудящихся неизбежно приходится активно влиять на решение этих проблем. Прежде это делалось по мере того, как возникала острая необходимость в удовлетворении нужд того или иного коллектива, в порядке, так сказать, текущих дел райкома партии и райисполкома. Теперь же благодаря наличию комплексных планов районные организации имеют определенную перспективу в решении экономических, социальных, культурно-бытовых, идейно-воспитательных вопросов, и такой порядок позволяет добиваться более значительных результатов.

Вряд ли есть необходимость доказывать, что экономическое и социальное планирование в масштабах района может дать должный эффект лишь тогда, когда в нем будут учитываться все изменения, происходящие ныне в со-

циалистической экономике, в методах хозяйствования. Как известно, сейчас повсеместно идет процесс формирования крупных производственных комплексов, ускоренными темпами проходит концентрация и специализация производства. XXV съезд КПСС поставил большие задачи по совершенствованию управления экономикой. В Отчетном докладе товарищ Л. И. Брежнев говорил, что в настоящее время «решающим звеном становится организация, то есть дальнейшее совершенствование управления экономикой в самом широком смысле слова». Здесь же он подчеркивал, что задача состоит в том, чтобы «поднять уровень плановой работы, привести ее в соответствие с новыми масштабами и обликом нашего хозяйства, с новыми требованиями времени».

Само собой понятно, что экономическое и социальное планирование на предприятиях, в районах и городах должно строиться на подлинно научной основе, отвечать коренным задачам развития общественного производства, материальным и духовным потребностям самих трудящихся. В ныне действующем у нас плане экономического и социального развития района нашли отражение два важнейших принципа планирования — выбор главных направлений в деятельности районных организаций и трудовых коллективов и системность планируемых мероприятий. План охватывает большой комплекс проблем, разрешение которых определяет развитие экономики, жилищного и коммунально-бытового строительства, улучшение обслуживания населения и воспитание людей. И, конечно, он позволяет более точно учитывать перспективы развития каждого трудового коллектива, полнее определять его вклад в решение общих задач.

Комплексный план включает в себя семь конкретных разделов:

1. Повышение экономической эффективности производства и социальное развитие коллективов промышленных, строительных и транспортных предприятий и организаций;

2. Развитие коллективов научных учреждений;

3. Жилищное строительство, коммунальное и бытовое обслуживание населения района;

4. Торговля и общественное питание;

5. Здравоохранение, физическая культура и спорт;

6. Образование и культура;

7. Коммунистическое воспитание трудящихся.

Такой подход к разработке комплексного плана позволил связать воедино решение как текущих, так и перспективных задач развития района, более четко сформулировать организационные и массово-политические мероприятия, обеспечивающие достижение поставленных целей. Это, в свою очередь, помогло нам органически увязать в районном плане возможности и потребности отдельных коллективов и района в целом, учесть интересы людей, занятых производственной, научной, культурной, общественной деятельностью. При этом мы руководствовались словами В. И. Ленина о том, что нужно добиваться «образцовой постановки небольшого «целого», но именно «целого», т. е. не одного хозяйства, не одной отрасли хозяйства, не одного предприятия, а *суммы всех* хозяйственных отношений, *суммы всего* хозяйственного оборота, хотя бы небольшой местности».

При составлении плана приходилось искать решение весьма сложных, порой трудно согласуемых вопросов. Но зато было достигнуто главное, а именно: созданы новые, более благоприятные возможности для усиления партийного влияния на все стороны жизни и деятельности трудовых коллективов и района в целом, для повышения уровня партийного руководства экономикой, воспитанием людей, развитием их инициативы. Здесь уместно подчеркнуть то большое значение, которое имеет Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об основных правах и обязанностях городских и районных в городах Советов депутатов трудящихся», принятый в 1971 году. Указом существенно расширены права районов в управлении экономическими и общественными процессами, законодательно подкреплена практика комплексного планирования отдельных территориальных единиц. Естественно, что все это способствует решению многих проблем, возникающих в ходе экономического и социального планирования.

Целесообразность, жизненность составляемых нами планов подтверждается тем, что они дают возможность своевременно предупреждать ошибки в хозяйственной деятельности, не только не допускать пересмотра заданий в сторону их снижения, а, напротив, добиваться во всех коллективах принятия повышенных обязательств, достигать более значительных результатов в труде. Так, например, действовавший в районе план комплексного экономического и социального развития на 1971—1975 гг. по существу являлся нашим встречным планом. В течение этого

периода, то есть в течение девятой пятилетки, районный комитет партии сосредоточивал внимание первичных партийных организаций, хозяйственных руководителей прежде всего на принятии и реализации более напряженных планов каждым предприятием. Именно на этой основе и строился совокупный план района. Суммарный выпуск промышленной продукции было намечено увеличить по первоначальному плану вышестоящих плановых и хозяйственных органов на 34,6 процента, а фактическое увеличение составило 42,5 процента; по производительности труда планировался рост на 29,8 процента, а фактически этот рост составил 37,1 процента. Район в целом досрочно выполнил пятилетнее задание.

В годы девятой пятилетки в районе было освоено более 300 миллионов рублей капитальных вложений, введены в эксплуатацию новые производственные и лабораторные корпуса в объединениях имени Карла Маркса, «Красная заря», на заводах «Ильич», имени «Комсомольской правды» и «Русский дизель», в НИИ лесного хозяйства и в других организациях, значительно улучшены условия труда и быта работающих. За этот же период на предприятиях района механизировано 109 цехов и участков, введено в строй 117 поточно-механизированных и конвейерных линий, более 2500 агрегатных станков и свыше 100 станков с программным управлением. В районе почти на 12 процентов уменьшилось количество рабочих, занятых неквалифицированным и малоквалифицированным трудом, сократилось число работающих в неблагоприятных санитарно-гигиенических условиях. Значительно повысился технический уровень и качество выпускаемых изделий. Почти на 30 процентов увеличился удельный вес выпуска новой продукции. Резко сокращены сроки цикла «разработка — освоение». Повысился уровень эффективности научных разработок.

Под руководством партийных организаций коллективы научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций установили более тесные связи с заводами-изготовителями, где творчески решались вопросы создания новых, более совершенных машин, приборов и технологических процессов. Научные работники, конструкторы принимали непосредственное участие в подготовке производства к выпуску новой продукции.

В районе ведется большое жилищное и коммунально-бытовое строительство, расширилась сфера услуг для на-

селения. Было построено более 2,3 миллиона квадратных метров жилой площади, введено в строй 6 торгово-бытовых центров, 24 магазина, 74 предприятия общественного питания, бытового обслуживания и торговли, на 168 километров увеличена протяженность линий городского транспорта.

Действенность комплексного плана экономического и социального развития района, его творческий характер — и это необходимо еще раз подчеркнуть — проявляется и в том, что он дает возможность довольно полно учесть местные условия и характеризующие их специфические проблемы, найти дополнительные способы и средства для решения этих проблем. У нас, например, из года в год растет долевое участие предприятий в строительстве жилой площади. В районе возведена групповая котельная, позволяющая в значительной степени очистить воздушный бассейн; общими силами создано сооружение по очистке сточных вод; осуществлена реконструкция двух важнейших транспортных магистралей. С использованием средств предприятий возведено два центра профориентации, и это помогло активизировать пропаганду среди школьников рабочих профессий; сооружение детской спортивной школы и некоторых других объектов способствовало развитию детского и юношеского спорта. Тесное взаимодействие трудовых коллективов позволило нам в течение девятой пятилетки в основном завершить программу мер, намеченную областным комитетом партии по подготовке нового пополнения рабочего класса. В районе построен новый современный комплекс профессионально-технического училища, в двух училищах была проведена коренная реконструкция, а еще двум училищам предоставлены новые помещения. Заново были оборудованы многие кабинеты и учебно-производственные мастерские, за счет квалифицированных работников народного образования и передовых производственников улучшен состав мастеров и преподавателей в училищах. Это позволило к концу девятой пятилетки более четырех пятых учащихся перевести на обучение по программе среднего образования.

Успешное выполнение комплексного плана экономического и социального развития района, действовавшего в годы девятой пятилетки, накопленный опыт создали прочную основу для решения качественно новых, более сложных задач, выдвинутых решениями XXV съезда КПСС на десятую пятилетку. В настоящее время в районе действует

новый комплексный план экономического и социального развития. В основу его положена установка съезда: десятая пятилетка — это пятилетка эффективности и качества. Сохраняя в принципе главные направления экономической части предыдущего плана, в новом плане основной упор делается на конкретизацию и углубление планируемых показателей и мероприятий, предусматривающих развитие в первую очередь наиболее прогрессивных видов продукции, повышение технического уровня и конкурентоспособности выпускаемых изделий, рациональное использование материальных и трудовых ресурсов. За годы десятой пятилетки суммарный выпуск промышленной продукции в районе возрастет более чем на 40 процентов, производительность труда — на 35, а выпуск товаров культурно-бытового назначения — почти на 84 процента. Важнейшей частью плана по-прежнему остается раздел, посвященный решению социальных проблем. В частности, нам предстоит за годы десятой пятилетки ввести более 3,1 миллиона квадратных метров жилой площади, значительно укрепить материально-техническую базу предприятий торговли и общественного питания, медицинских и культурно-массовых учреждений, школ и детских дошкольных учреждений, построить Дом культуры на 2200 мест, районную больницу, 5 детских дошкольных учреждений.

Опыт, приобретенный райкомом партии, первичными партийными организациями по комплексному решению задач повышения эффективности производства и развития трудовых коллективов и района в целом, поможет, как мы надеемся, успешно осуществить то, что записано в новом плане. В этой связи принципиально важное значение для нас имеет комплексный план экономического и социального развития Ленинграда и области на десятую пятилетку, разработанный в соответствии с указанием Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, высказанным на собрании актива областной партийной организации в декабре 1971 года. Такой документ создает новые благоприятные условия для углубления содержания районных планов, придает им большую обоснованность и конкретность.

Следует сказать и о том, как увязывается экономическое и социальное планирование в масштабе района с планированием на предприятиях и в организациях. Когда в районе составлялся первый план экономического и социального развития, при райкоме партии был создан специ-

альный оргкомитет с соответствующими рабочими группами. Члены оргкомитета тщательно анализировали планы, имевшиеся на предприятиях и в организациях района, материалы служб и отделов райисполкома. Была проведена районная научно-практическая конференция по обсуждению основных направлений развития района.

В центре внимания работников райкома находился прежде всего практический опыт. Особенно пристально была изучена практика инициатора экономического и социального планирования — коллектива объединения «Светлана». Здесь в соответствии с разработанным планом успешно решались многие сложные вопросы, связанные с техническим перевооружением и специализацией производства, обновлением номенклатуры выпускаемой продукции, проведением мероприятий по улучшению условий труда, быта и отдыха трудящихся, повышением их общеобразовательного уровня и квалификации. Надо сказать, что опыт, реальные достижения этого коллектива нашли впоследствии широкое признание в стране. Поздравляя светлановцев с досрочным выполнением заданий девятой пятилетки по росту производительности труда, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал: «Заслуживает высокой оценки опыт объединения по разработке и реализации перспективных комплексных планов экономического и социального развития коллектива, направленных на приведение в действие резервов производства, совершенствование организации социалистического соревнования, всемерное развитие творческой инициативы трудящихся».

Уже на первом этапе экономического и социального планирования стало очевидным, что оно позволяет трудовым коллективам лучше определять основные направления своей деятельности, сосредоточивать внимание и силы коммунистов, всех трудящихся на последовательном решении ключевых проблем производственной и общественной жизни. Факты убеждали, что там, где партийные организации последовательно и взаимосвязанно решали проблемы развития производства, улучшения производственных и культурно-бытовых условий, воспитания людей, там заметно увеличивалась отдача коллективов, росла производительность труда, укреплялась рабочая дружба и сплоченность. При умелой и целенаправленной организаторской работе партийных организаций сами планы и в процессе их разработки и особенно в процессе их реализа-

ции становились важной сферой приложения творческой энергии коллектива, повышения его трудовой и общественно-политической активности.

Разумеется, в поле зрения райкома находился не только положительный опыт. Мы извлекали урок и из недостатков. Коллектив объединения имени Карла Маркса, производящего машины для легкой промышленности, в начальный период девятой пятилетки испытывал серьезные трудности в выполнении производственных заданий, имел срывы по отдельным технико-экономическим показателям. Райком партии счел своей обязанностью помочь коллективу предприятия. Парторганизация объединения при непосредственном участии райкома разработала такой комплексный план, который действительно отвечал насущным нуждам коллектива предприятия. В плане главное место было отведено ускорению темпов реконструкции производства, его специализации. В соответствии с комплексным планом осуществлены меры по повышению квалификации работающих, сокращению числа занятых тяжелым неквалифицированным трудом, улучшению санитарно-бытовых условий на производстве. Были построены новые корпуса на базе отдыха и в пионерском лагере, за счет долевого участия объединения введено в строй почти 5 тысяч квадратных метров жилой площади, реконструирован стадион. Все это содействовало закреплению кадров на предприятии. В итоге коллектив объединения успешно справился с заданиями девятой пятилетки, стал выпускать новые, более совершенные виды промышленного оборудования. За достигнутые успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании объединение было награждено переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, памятным знаком «За трудовую доблесть в девятой пятилетке» и занесено на Всесоюзную доску почета ВДНХ СССР.

Как мы уже говорили, на основе приобретенного первичными парторганизациями опыта экономического и социального планирования родился первый, а также нынешний план района. Само собой понятно, что районный план — это не простая сумма планов, разрабатываемых трудовыми коллективами. План развития района, конечно, не исключает, а, наоборот, предполагает предварительную разработку планов коллективов, выступает в известном смысле их обобщением. Но, как показывает опыт, планирование в районе не ограничивается этим. Оно носит мно-

госторонний, многоцелевой характер, так как сам план района является неотъемлемой составной частью комплексного плана экономического и социального развития города, включающего в себя большое число самых разнообразных проблем, над разрешением которых работает вся городская партийная организация.

Большую практическую помощь нам, работникам райкомов партии, первичным организациям в составлении комплексных планов, в совершенствовании их содержания оказывает совет по экономическому и социальному планированию при областном комитете партии. Совет планомерно изучает, обобщает и распространяет накопленный в городе и области лучший опыт в этом деле, вырабатывает соответствующие рекомендации для партийных комитетов и планово-хозяйственных органов. Аналогичный постоянно действующий совет, созданный на базе оргкомитета по разработке первого комплексного плана развития района, существует и при нашем райкоме партии. Главной целью его деятельности является оказание постоянной практической помощи первичным организациям в разработке и реализации комплексных планов, оперативный учет и анализ происходящих изменений. Много внимания уделяет комплексному планированию и постоянно действующий в районе семинар партийно-хозяйственного актива.

С целью обобщения и распространения накопленного опыта, дальнейшего совершенствования этой работы в районе были определены базовые предприятия, среди которых такие широко известные объединения, как «Позитрон», «Красная заря» и имени Карла Маркса, Научно-исследовательский институт электросварочного оборудования, Институт абразивов и шлифования, Лесотехническая академия имени С. М. Кирова и некоторые другие. В этих коллективах совместными усилиями партийных организаций и администрации, с одной стороны, и учеными вузов и специализированных научно-исследовательских организаций, с другой, ведутся постоянные социологические исследования и тщательный анализ многообразных социально-экономических процессов и связей, характерных для современного трудового коллектива, проверяются в ходе практической работы принятые рекомендации, их результативность.

Практика комплексного планирования создает новые, более широкие возможности для повышения уровня партийного руководства экономикой, усиления партийного

влияния на развитие трудовой и общественно-политической активности масс. Возникновение комплексных планов экономического и социального развития позволило нам избежать многих недостатков в перспективном планировании партийной работы, в большей мере внедрить комплексный подход в нашу практику. Не секрет, что ранее в этой области не всегда соблюдался системный подход, нередко партийные организации гнались за большим количеством мероприятий, зачастую планам недоставало внутреннего единства и целеустремленности. Сейчас партийные организации научились органически сочетать меры по совершенствованию производства с активизацией внутрипартийной жизни, значительно лучше стали осуществлять контроль деятельности администрации, добиваться более рационального использования материальных, финансовых и трудовых ресурсов.

Этому в значительной мере способствует и четкая организация контроля за реализацией комплексных планов. Эти вопросы регулярно обсуждаются не только на заседаниях партийных комитетов, партийно-хозяйственных активах, но и на партийных, рабочих и комсомольских собраниях.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев говорил на октябрьском (1976 г.) Пленуме Центрального Комитета партии, что каждый трудовой коллектив, каждый трудящийся должен знать перспективу, четко представлять рубежи, на которые надо выйти, знать задачи, которые предстоит решать. Это указание имеет чрезвычайно важное значение для организации высокоэффективной партийной работы. Собственный наш опыт свидетельствует, что, когда люди вооружены четкой и ясной перспективой, они трудятся с большей самоотдачей.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО РАЙОНА

В. Денисов,
первый секретарь
Неклиновского райкома КПСС
Ростовская область

Руководствуясь марксистско-ленинской теорией, наша партия в своей многогранной деятельности всегда учитывала и учитывает необходимость анализа не одной экономиче-

ской, а всех сторон общественной жизни. В современных условиях такой подход обеспечивает успешное решение большого комплекса задач развития производства, науки и образования, роста материального благосостояния народа, воспитания людей.

В утвержденных XXV съездом КПСС «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» выдвинуто требование: «Улучшать комплексное планирование экономического и социального развития на предприятиях, в объединениях, в районах и городах». Это побуждает взыскательно оценивать сложившуюся на местах практику комплексного планирования, настойчиво добиваться ее совершенствования с учетом задач нынешнего этапа коммунистического строительства. Курс партии на развитие активности, инициативы местных партийных, советских и хозяйственных органов, всех общественных организаций способствует значительному увеличению их вклада в решение назревших социально-экономических проблем.

Прошло более шести лет с тех пор, как был разработан и начал осуществляться первый план экономического и социального развития нашего района. Сейчас, анализируя приобретенный опыт, хотелось бы подвести кое-какие итоги проделанной работы, поделиться некоторыми выводами и наметками на будущее.

Составляя первый комплексный план развития района, мы указали конкретные рубежи, которые намечали достичь к 1975 году, и одновременно попытались определить главные проблемы, для решения которых потребуется бóльший срок. Тот же метод был применен и при разработке второго плана, принятого весной 1976 года: он определяет программу действий на десятую пятилетку и основные направления дальнейшей работы с учетом решений XXV съезда КПСС, положений и выводов, содержащихся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева.

При райкоме партии была создана комиссия по вопросам социально-экономического планирования. Аналогичные комиссии создавались в коллективах колхозов и совхозов, предприятий. В их состав вошли партийные и советские работники, хозяйственные руководители и специалисты, передовики производства, представители общественных организаций. Комплексные планы разработаны в коллективах всех колхозов и совхозов, трех предприятий

местной промышленности, трех строительных организаций и некоторых крупных учреждений. С учетом этих планов, а также сводных планов районо, райздравотдела, райпотребсоюза и других районных организаций составлен план экономического и социального развития района. Он рассмотрен и одобрен пленумом райкома партии, а затем утвержден сессией райсовета.

Главная особенность нашего района состоит в том, что он является пригородным, расположен всего в нескольких десятках километров от большого индустриального города. Общая земельная площадь составляет более 200 тысяч гектаров, в том числе 77,9 процента занимают сельскохозяйственные угодья. Здесь находятся 15 колхозов, 6 совхозов, птицефабрика, 5 рыболовецких хозяйств. Месторасположение района, а также почвенно-климатические условия определяют животноводческо-зерновое направление сельского хозяйства с развитым плодоовощеводством. Задача наших колхозов и совхозов — бесперебойно снабжать город мясом, молоком, яйцами, свежими овощами и другими продуктами. Конечно, все это находит отражение в планах экономического и социального развития.

Можно без преувеличения сказать, что душой нового дела, организаторами борьбы за выполнение намеченного являются коммунисты. Здесь уместно дать хотя бы краткую характеристику нашей районной партийной организации. В ней более 3150 членов и кандидатов в члены КПСС. В районе около 70 первичных парторганизаций, в том числе 26 — в колхозах и совхозах, 15 — на предприятиях промышленности, транспорта и других отраслей хозяйства, 24 — в учреждениях. Внутри первичных создано 115 цеховых парторганизаций и 108 партгрупп. Основные направления экономического и социального развития района, отдельных коллективов учитываются райкомом партии, первичными парторганизациями при перспективном планировании ими своей работы.

Выполняя намеченное, коммунисты сосредоточивают усилия тружеников деревни прежде всего на укреплении материально-технической базы сельского хозяйства. И это естественно. Ведь основой для решения важнейших экономических и социальных проблем является развитие производства, повышение его эффективности. Здесь мы постоянно ощущаем поистине неоценимую помощь и поддержку государства, вкладывающего огромные средства в подъем экономики села. Из года в год растет энерговоору-

женность наших хозяйств: за последние пять лет они получили около 500 тракторов, много новых высокопроизводительных комбайнов «Колос» и «Нива». Особое внимание уделяется мелиорации. В девятой пятилетке введено в эксплуатацию около 5 тысяч гектаров орошаемых площадей.

Местные партийные, советские и хозяйственные органы настойчиво добиваются всемерной интенсификации сельскохозяйственного производства. Широкий круг связанных с этим проблем обсуждался на пленумах и заседаниях бюро райкома партии, сессиях районного Совета депутатов трудящихся. Намечена и осуществляется программа комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, внедрения передовой технологии, научной организации труда, совершенствования управления в колхозах и совхозах. О том, какой эффект дает проводимая работа, красноречиво говорит такая цифра: за годы девятой пятилетки производительность труда в сельском хозяйстве района увеличилась на 55 процентов.

План экономического и социального развития района определил курс на интенсивное использование земли — нашего главного природного богатства. Возглавляя эту работу, районная партийная организация стремится подчинить ее решению наиважнейшей задачи — увеличению валовых сборов зерна. В хозяйствах улучшается семеноводство, совершенствуется структура посевных площадей, увеличивается внесение в почву минеральных и органических удобрений. Мы планировали в девятой пятилетке поднять среднегодовую урожайность зерновых на 4—5 центнеров с гектара по сравнению с предыдущим пятилетием, а фактический рост составил 6,7 центнера. Это позволило увеличить среднегодовое производство зерна на 34 процента и довести его до 195 тысяч тонн, то есть значительно превысить намеченный уровень.

Новый могучий импульс самоотверженному труду хлеборобов дали решения XXV съезда КПСС. В колхозах и совхозах района развернулась жаркая битва за большой хлеб первого года десятой пятилетки, и вот результат: валовой сбор зерна в 1976 году составил 217 тысяч тонн. В замечательном успехе, которым порадовали Родину трудящиеся Ростовской области, продав государству свыше 4 миллионов тонн зерна, есть доля труда коллективов наших хозяйств.

Под руководством районной партийной организации у нас осуществляется перевод животноводства на промышленную основу. В районе построены и строятся специализированные животноводческие комплексы с полной механизацией всех производственных процессов. В девятой пятилетке сданы в эксплуатацию молочные комплексы в колхозах имени Крупской, «Россия», «Заречный», свиноводческие комплексы в колхозах имени Мичурина и «Память Ильича», вступила в строй Таганрогская птицефабрика, рассчитанная на производство 40 миллионов яиц в год. Сейчас продолжается строительство еще девяти молочных комплексов. Широкое внедрение средств комплексной механизации и автоматизации в корне меняет условия сельскохозяйственного труда, способствует постепенному приближению его к труду индустриальному.

В районе за годы девятой пятилетки общее число ферм (после того как самые мелкие, бесперспективные были закрыты) сократилось на одну треть, однако поголовье скота и птицы неуклонно растет. Это наряду с дальнейшим повышением продуктивности животных позволило не только достичь, но и превзойти рубежи производства, предусмотренные комплексным планом развития района.

Огромные возможности нового этапа подъема экономики деревни указало постановление ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции». С учетом важных положений, содержащихся в этом постановлении, мы внесли уточнения в комплексный план района, определили пути более полного использования мощностей крупных животноводческих комплексов, сил и средств всех хозяйств. Создаются межхозяйственные объединения по откорму свиней, производству молока и выращиванию племенных телок, переработке овощей и фруктов. В целях укрепления кормовой базы животноводства на средства 6 хозяйств создано объединение по производству кормов и освоению пойменных земель. Предусматриваются и другие меры, направленные на дальнейшее расширение и углубление межхозяйственной кооперации, агропромышленной интеграции.

В соответствии с планом экономического и социального развития района продолжаются поиски более совершенных форм организации производства и управления им. Райком партии нацеливает хозяйственные кадры на глу-

бокое овладение экономическими методами руководства, знаниями основ социальной психологии и педагогики, привлечение широких масс трудящихся к участию в решении важнейших производственных задач. Как показывает практика, этому способствует повышение активности общественных организаций, регулярное обсуждение на рабочих и колхозных собраниях насущных вопросов жизни трудовых коллективов. За последние годы в большинстве колхозов и совхозов внедрена диспетчерская служба, многие хозяйства перешли на отраслевую, цеховую структуру.

Постановление Центрального Комитета партии «О работе Ростовского обкома КПСС по укреплению сельского хозяйства кадрами среднего звена, механизаторов и других массовых профессий» потребовало обеспечить дальнейшее совершенствование подбора, расстановки и воспитания кадров колхозов и совхозов. Проблема обеспечения квалифицированными работниками всех отраслей экономики и культуры, прежде всего, конечно, сельского хозяйства, занимает одно из центральных мест в плане экономического и социального развития нашего района. За годы девятой пятилетки число специалистов с высшим и средним образованием в наших колхозах и совхозах увеличилось с 325 до 635. Однако уровень образования многих руководителей отделений, бригад, ферм еще невысок. Поэтому план предусматривает использование различных форм очной и заочной учебы для укрепления в ближайшей перспективе средних звеньев производства квалифицированными кадрами. Перевод сельскохозяйственного производства на промышленную основу предъявляет новые требования и к работникам массовых профессий. Повышение уровня механизации и автоматизации делает труд более производительным, а потому и более привлекательным для молодежи. Не случайно в 1976 году много выпускников средних школ района остались трудиться в родных колхозах и совхозах. Чтобы помочь вчерашним школьникам освоить современную технологию, на молочном комплексе колхоза «Заречный» создана районная школа операторов машинного доения. В нашем районе, как и во всей Ростовской области, ширится движение под лозунгом: «Живешь на селе — умей управлять техникой!» В колхозах и совхозах, на предприятиях и в учреждениях комплектуются группы механизаторского всеобуча. За годы десятой пятилетки пройдут обучение и овладеют разными

механизаторскими специальностями более 7 тысяч человек.

В центре планирования экономического и социального развития находится человек с его многообразными потребностями, стремлениями, заботами. Последовательное осуществление ленинской аграрной политики партии создало условия для более полного удовлетворения растущих материальных и духовных запросов тружеников деревни. За годы девятой пятилетки денежные доходы хозяйств нашего района увеличились на 27 миллионов рублей; естественно, растут также личные доходы колхозников, работников совхозов. Это дает возможность увеличивать затраты не только на производственное, но и на жилищное строительство, улучшать медицинское, торговое и культурно-бытовое обслуживание населения. Достаточно сказать, что за последнее пятилетие объем производства продукции местной промышленности вырос на 48,5 процента, бытовых услуг — на 40 процентов, товарооборот — на 32,3 процента. Введено в эксплуатацию здание районной больницы, сооружаются еще 3 больничных корпуса и поликлиника, открыто несколько профилакториев на животноводческих комплексах. На государственные и колхозные средства, за счет личных сбережений граждан построено 92,4 тысячи квадратных метров жилья, что позволило тысячам семей справить новоселье. Одновременно ведется благоустройство сел: на центральных усадьбах многих хозяйств имеется газ и водопровод, разбиты цветники и скверы, проложены десятки километров асфальтированных тротуаров и дорог.

Решение коренных задач экономического и социального развития предполагает совершенствование идеологической работы в массах. Партийные организации проявляют особую заботу об углублении содержания политической учебы коммунистов, всех трудящихся. Ценным в этой связи представляется опыт пропагандистов колхоза «Миусский», которые разработали личные творческие планы повышения теоретического и методического уровня занятий. Сейчас такие планы имеют многие пропагандисты района. Они стремятся помочь слушателям глубже осмыслить решения XXV съезда КПСС, внести максимальный вклад в выполнение заданий десятой пятилетки.

Планирование экономического и социального развития создает благоприятные возможности для комплексного подхода к постановке всего дела воспитания. Особенно яр-

ко это проявляется в развитии социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. Стремление работать без отстающих побудило широко развернуть соревнование под девизом «Земля соседа — не чужая земля». Многие передовые коллективы нашего района стали брать шефство над отстающими. Недавно райком КПСС, исполком районного Совета депутатов трудящихся и райком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок учредили переходящие призы, которые вручаются колхозам, совхозам, отдельным бригадам, добившимся наивысшего качества продукции. Все это способствует дальнейшему подъему соревнования, вовлечению в него десятков тысяч сельских тружеников.

Добиваясь единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания, партийные организации опираются на широкий актив, используют различные средства воздействия на умы и сердца людей. Культурно-просветительные учреждения регулярно проводят вечера, устные журналы на такие, к примеру, темы: «Люди и дела пятилетки», «Опыт передовых хозяйств — всем колхозам и совхозам», «Хлеб — наша жизнь, наш труд». На страницах районной газеты «Приазовская степь» введены рубрики «Маяки пятилетки», «Опыт старших — молодым», «За высокую культуру животноводства» и другие. Интересно проходят «день механизатора», «праздник серпа и молота», праздники дружбы, устраиваемые совместно с трудящимися Новоазовского района Донецкой области. Да всего и не перечислишь. Естественно, что каждодневная воспитательная работа в массах ведется партийными организациями в тесном контакте с местными советскими, профсоюзными и другими общественными организациями.

Планирование экономического и социального развития сопряжено с большой организаторской работой, контролем и проверкой исполнения. Райком партии, первичные парторганизации стараются постоянно держать в поле зрения ход осуществления намеченного. Эти вопросы регулярно обсуждаются на сессиях, заседаниях исполкомов районного и сельских Советов депутатов трудящихся. За последние несколько лет рассмотрены, например, вопросы улучшения жилищного, культурно-бытового, дорожного строительства, медицинской помощи населению, деятельности райпотребсоюза. Профсоюзные организации настой-

чивее, чем прежде, стали добиваться укрепления производственной дисциплины, улучшения условий труда и быта людей.

Подводя итог всему сказанному, хочется отметить еще одно существенное обстоятельство. Перспективы района, конечно же, тесно связаны с главными направлениями развития хозяйства и культуры области в целом. В разработке и осуществлении комплексных планов нам большую помощь оказывают Ростовский обком КПСС и исполком областного Совета депутатов трудящихся. По нашей просьбе были приглашены специалисты ряда научных учреждений, которые подготовили технико-экономические обоснования дальнейшей концентрации и специализации производства, провели совместно с партийным и советским активом конкретные социологические исследования в трудовых коллективах. Нельзя не упомянуть также состоявшуюся некоторое время назад областную научно-практическую конференцию по проблемам планирования экономического и социального развития коллективов предприятий, городов и районов. Рекомендации конференции, советы специалистов, предложения и замечания трудящихся — все это помогает совершенствовать сложившуюся у нас практику планирования.

Исходя из решений XXV съезда КПСС, трудящиеся района наметили высокие рубежи на ближайшее пятилетие. К 1980 году предстоит довести валовой сбор зерна до 250 тысяч тонн, увеличить производство мяса до 100 центнеров на каждые 100 гектаров сельскохозяйственных угодий, значительно повысить продуктивность дойного стада. Намечается завершить комплексную механизацию в молочном животноводстве и птицеводстве, довести ее уровень на фермах крупного рогатого скота до 90 процентов, на свинофермах — до 80 процентов, за счет этого значительно поднять производительность труда, снизить себестоимость продукции. Предусмотрено ввести в эксплуатацию 145 тысяч квадратных метров жилой площади, 12 школ и пристроек к ним, 16 детских дошкольных учреждений, 4 Дворца культуры, 5 больниц и поликлиник, целый ряд предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания. Как и прежде, основой всей практической работы по подъему экономики и культуры села является у нас комплексный план развития района.

В речи на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул, что задания десятой

пятилетки требуют от партийных и хозяйственных органов находить новые резервы, добиваться выхода на более высокие рубежи. Борьба за эффективность и качество означает, что каждый коммунист, каждая партийная организация должны всячески поощрять и распространять действительно деловые и полезные почины, решительно устранять все то, что мешает биению творческой мысли, новаторству, мешает нашему движению вперед. Как показывает практика, одним из важнейших средств повышения творческой активности масс в борьбе за лучшее использование внутренних резервов производства, местных ресурсов является комплексное планирование экономического и социального развития.

РАЙКОМ И ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

А. Смолянников,
первый секретарь
Жовтневого райкома
Компартии Украины
Город Киев

Наш район издавна и по праву считается заводской стороной столицы Украины. Во все братские республики, в десятки стран мира идет продукция заводов «Большевик», «Точэлектроприбор» имени Комсомола Украины, реле и автоматики имени 50-летия СССР. Велик спрос на изделия с маркой заводов имени Лепсе, арматурно-машиностроительного, «Радиоприбор» имени С. П. Королева, опытно-показательного редукторного, опытного завода порционных автоматов имени Дзержинского. Все эти предприятия растут, реконструируются, оснащаются новейшей техникой, в свою очередь выпускают все больше совершенной продукции для многих отраслей народного хозяйства.

Многим заводам района становится тесно в рамках существующего хозяйственного механизма. И вполне закономерно, что новые тенденции в управлении производством, новые организационные формы, на необходимость развития которых указал XXV съезд КПСС, у нас находят все более зримое проявление. В районе создано 11 объединений и комбинатов. Они обеспечивают более 76 процентов промышленного производства и весьма значительную часть всех строительно-монтажных работ и

транспортных услуг. А если добавить сюда ряд крупных предприятий, преобразование которых в объединения в ближайший период станет, по существу, закреплением уже сложившихся отношений, то на долю объединений можно будет отнести свыше 89 процентов всей выпускаемой продукции.

Новые организационные формы в промышленности повлекли за собой существенные изменения в структуре партийной организации района. Сейчас 7 тысяч коммунистов — половина всего ее состава — трудятся в объединениях и на приравненных к ним предприятиях. У 5 из 11 объединений и комбинатов все, либо почти все основные производственные подразделения расположены в границах города. Коммунисты этих подразделений объединены в одну партийную организацию. Они находятся на учете в нашем райкоме партии. 9 объединений имеют филиалы в виде отдельных цехов или заводов-спутников в разных концах республики. В филиалах действуют самостоятельные первичные парторганизации, которые не подчинены нашему райкому партии.

Естественно, что в этих условиях у райкома партии одна из наиболее злободневных и неотложных задач — совершенствование руководства партийными организациями объединений, выработка методов и приемов деятельности с учетом специфики районной парторганизации. Мы исходим из того, что многократно проверенные и оправдавшие себя формы организационно-партийной и идейно-политической работы должны быть дополнены и обогащены сообразно изменившимся условиям. Исключительно важным документом в этом отношении является постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций Горьковского автомобильного завода в условиях производственного объединения». Обобщенный в нем опыт, выдвинутые рекомендации имеют общепартийное значение. Последовательное осуществление рекомендаций, содержащихся в этом постановлении, позволит, без сомнения, наладить творческую работу партийных организаций в наших объединениях, обеспечить наиболее полное использование преимуществ этой формы организации, прежде всего в вопросах роста эффективности производства, улучшения качества, ускорения технического прогресса за счет углубления специализации и улучшения кооперации. Эти особой значимости проблемы постоянно находятся в поле нашего зрения.

Райком партии рассмотрел отчет парткома объединения «Киеварматура» о работе партийной организации головного предприятия — киевского арматурно-машиностроительного завода по обеспечению роста эффективности производства. Был одобрен ряд важных практических шагов заводских коммунистов, представляющих широкий интерес. Так, партком активно способствовал преодолению своеобразного психологического барьера, который выражался в неподготовленности отдельных работников завода и филиала проектного института нести ответственность за работу всего объединения, отказаться от излишней автономности, ставшей в новых условиях помехой, тормозом в решении неотложных задач. Некоторые товарищи продолжали цепляться за старое, допускали местнический подход к решению общих проблем. По отношению к таким работникам дирекция, партком завода заняли принципиальную позицию, в необходимых случаях прибегая к перемещению на менее значимые в объединении должности. Одновременно велась и соответствующая разъяснительная работа. Вопросы повышения ответственности за общие результаты, укрепления исполнительской дисциплины несколько раз обсуждались на партийных собраниях. На эту тему читались лекции и доклады, проводились семинары в школах коммунистического труда, в системе экономического образования, на курсах, созданных для партийного актива. Теперь можно с полным основанием сказать, что хозяйственные работники глубоко осознали новые требования. Проделанная партийной организацией работа дала хорошие результаты. Головное предприятие усилило практическую помощь филиалам в Конотопе и Миргороде, что обеспечило быстрейший ввод мощностей и освоение выпуска новых изделий.

Одобрив опыт парторганизации киевского арматурно-машиностроительного завода, райком партии принял необходимые меры к его широкому распространению. Партийные организации объединений нацеливаются на то, чтобы они постоянно проявляли заботу об улучшении расстановки коммунистов, совершенствовали и развивали взаимные связи, налаживали согласованность и координацию своих действий в целях усиления влияния на производственно-хозяйственную деятельность предприятий и воспитание трудящихся. Райком партии добивается регулярного рассмотрения на собраниях партийно-хозяйственного актива, производственных совещаниях узловых вопросов работы

объединений, обеспечивая широкое участие в их обсуждении коммунистов, передовиков производства, специалистов. Рекомендуется также систематически практиковать проведение совместных семинаров по обмену опытом, научно-практических конференций. И это понятно, ибо практика, признанная положительной в результате общего обсуждения, является лучшим аргументом в пользу перестройки работы.

Внимательно изучая процессы, происходящие в объединениях, советуясь с партийным и хозяйственным активом, райком партии все более склонялся к выводу, что в новых условиях управления производством все еще недостаточно используются научные силы района для решения возникающих технических задач. Это было тем более неоправданно, если учесть, что наш район последовательно приобретает новую грань в своем облике, становясь районом инженерной науки. На нашей территории сосредоточены такие крупные научные центры, как Политехнический институт, Институт инженеров гражданской авиации и другие.

Возможности расширения деловых контактов, создание определенной системы содружества науки и производства были рассмотрены на пленуме райкома партии. В порядке выполнения решений пленума в ведущих объединениях созданы базовые лаборатории по разработке существенно важных проблем технического прогресса. Возросло число договоров на творческое содружество. Институт инженеров гражданской авиации взялся за создание интегральных схем для новейшей весоизмерительной техники, выпускаемой одним из объединений. Кафедры Политехнического института приступили к решению для наших объединений задач по расширению применения автоматических систем управления, разработке прогрессивных методов контроля качества, к расчетам и проектированию принципиально новых машин и устройств. Так создание объединений, их возможности и запросы вызвали к жизни новые точки приложения творческих усилий научных и рабочих коллективов в интересах быстрейшего повышения эффективности производства.

В десятой пятилетке объединениям района предстоит решить большие и сложные задачи. На ряде головных предприятий объем производства возрастет в 1,6—2 раза, причем полностью за счет повышения производительности труда. Еще более высокими темпами будут развиваться

филиалы и заводы-спутники. На многих из них намечено удвоить и утроить объем производства, а на отдельных, в частности на заводах объединения «Киеварматура», увеличить в шесть-семь раз. При этом значительно интенсивнее, чем ранее, будет происходить обновление продукции.

Все это объяснимо и закономерно, если учесть те богатые возможности, которые открываются соединением мощных научных и инженерных подразделений с производством, его специализацию. Ясно, что в новых условиях должны произойти и качественные изменения в организации социалистического соревнования. Следует подчеркнуть, что эта проблема является далеко не простой, требует глубокого осмысления и творческого поиска. В прежние годы у нас выработаны методы контроля выполнения обязательств, определился порядок подведения итогов. Но сегодня мы имеем дело не просто с заводами «Точэлектроприбор», имени Дзержинского и другими. Вчерашние заводы превратились в головные предприятия объединений. А это далеко не одно и то же. И если некоторое время тому назад мы могли, как говорится, со спокойной душой вручать за достигнутые успехи переходящее Красное знамя района любому из этих предприятий, ибо их дела были всегда на виду, то теперь обстоятельства в корне изменились. В самом деле, если коллектив головного завода справился со своими планами и обязательствами, а его службы слабо участвовали в выполнении задач, стоящих перед объединением в целом, не оказали должной помощи и неумело руководили филиалами, не полностью использовали возможности всего комплекса, то может ли головное предприятие считаться победителем в социалистическом соревновании?

Определяя новые критерии, мы стремились к тому, чтобы все объединения района соревновались не вообще, а конкретно между собой. У нас учреждено звание «Победитель в соревновании головных предприятий объединений района» и переходящее Красное знамя лучшему объединению.

Среди основных критериев, которые определяют победителя (итоги соревнования подводятся раз в квартал),— выполнение плана и обязательств головным предприятием и в целом объединением по всем основным показателям, отражающим рост эффективности производства и качества; выполнение обязательств не только в целом объединением, но и каждым его подразделением и филиалом;

уровень централизации служб и практические шаги в этом направлении; развитие специализации; не просто итог хозяйствования (прибыль, сверхплановая экономия и т. д.), а слагаемые успеха (сколько средств сбережено в результате совершенствования структуры управления, сокращения непроизводительных затрат и т. д.).

Учитывается и работа головных предприятий по подготовке кадров для филиалов, передача всем подразделениям опыта организации соревнования, накопленного в объединении и районе. На этом хотелось бы остановиться особо. В период подготовки к XXV съезду КПСС и в ответ на его исторические решения родились творческие начинания, которые нашли широкую поддержку в трудовых коллективах. Ориентируя парторганизации головных предприятий на совершенствование постановки соревнования в объединениях, мы рекомендуем им и меры продвижения родившихся начинаний во все подразделения. Практические шаги в этом направлении с пониманием, надо сказать, встречаются коммунистами филиалов.

Первичные парторганизации, райком партии много внимания уделяют активизации деятельности профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций. Мы добиваемся, чтобы они координировали свои усилия в совершенствовании социалистического соревнования и воспитании трудящихся, принимали активное участие в подведении итогов борьбы за выполнение принятых обязательств.

Создание единых хозяйственных комплексов потребовало от райкома партии большого внимания к таким проблемам, как углубление концентрации и специализации производства, развитие внутрихозяйственных связей, совершенствование методов управления. Возьмем, к примеру, специализацию родственных цехов — заготовительных, ремонтных, инструментальных и других. Доказано, что при прочих равных условиях это обеспечивает рост выпуска продукции на 10—15 процентов без каких-либо дополнительных затрат.

Учитывая важность проблемы, райком партии поручил рабочей группе из специалистов — ученых Политехнического института и других компетентных учреждений — ознакомиться на местах с уровнем специализации производства. Этот уровень оказался далеко не одинаковым. К выводам рабочей группы мы отнеслись самокритично, недостатки расценили как следствие слабого влияния пар-

тийных организаций на техническую политику, проводимую в объединениях. Бюро райкома партии приняло решение о создании в нашем технико-экономическом совете специальной секции по проблемам деятельности объединений. В ее состав включены партийные активисты, ученые, новаторы производства.

Главное в деятельности секции — обобщение и пропаганда лучшего опыта, накопленного в объединениях. Секция принимает активное участие в подготовке и проведении научно-практических конференций, которые являются как бы ежегодными отчетами о накопленном опыте. Материалы конференции готовятся с предельно объективным, критическим анализом, с тем чтобы не только успехи, но и типичные просчеты служили уроком для всех. Эти материалы передаются в каждую парторганизацию и производственный коллектив.

Для пропаганды передового опыта широко используется, в частности, кабинет экономической и научно-технической пропаганды райкома партии (который недавно отметил свой 20-летний юбилей). Так, на выставке «Производственные объединения района. Уроки, достойные подражания» показана практика коллектива объединения «Киевтрактородеталь». За минувшую пятилетку он выпустил сверхплановой продукции почти на 36 миллионов рублей, экономический эффект от внедрения новой техники составил 6,8 миллиона рублей. Новые мощности на филиалах объединения с помощью головного завода имени Лепсе освоены с опережением сроков на шесть месяцев. Парторганизация этого объединения выступила инициатором дальнейшего развития почина коммунистов московского объединения «ЗИЛ», начавших поход за быстрейшее внедрение в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по выпуску продукции высшего качества.

Киевский горком партии одобрил начинание парторганизации этого объединения, провел здесь ряд встреч рабочих, инженеров с учеными институтов АН СССР. В этом и других объединениях района с помощью горкома партии были организованы практические конференции, семинары, школы, способствующие широкому распространению почина. Целенаправленная деятельность Киевской парторганизации в этом отношении, как известно, получила положительную оценку в речи товарища Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС.

С созданием объединений возникает необходимость внести некоторые коррективы в такой важный раздел организационно-партийной работы, как подбор и расстановка кадров. Дело в том, что к каждому работнику, занимающему руководящий пост в условиях производственного объединения, предъявляются более высокие требования в связи с новыми масштабами деятельности. На партийных организациях объединений лежит задача укрепления всех звеньев производства хорошо подготовленными, опытными руководителями. В особенности это относится к производственным подразделениям, находящимся на периферии. Помочь им — обязанность прежде всего головных предприятий.

Мы изучили и стали более предметно распространять лучший опыт работы с резервом кадров на выдвижение. С учетом возросших требований райком партии пересмотрел состав резерва по категориям работников, входящих в его номенклатуру. То же самое сделали все первичные парторганизации. Было увеличено число включенных в резерв на каждую должность.

Парторганизации головных предприятий, поставленные перед необходимостью решать более сложные, чем ранее, проблемы, улучшают учебу партийного актива. У нас создана районная школа, а во многих объединениях — свои учебные группы, в которых занимаются также и секретари первичных и цеховых парторганизаций, партгрупорги.

К числу все более широко практикуемых форм организационно-партийной работы, продиктованных особенностью структуры объединений (для подразделений, находящихся в черте Киева), следует отнести выездные заседания парткомов и бюро, кустовые партийные собрания. Такие формы способствуют координации усилий всех коммунистов в решении коренных задач.

Стали системой у нас кустовые партийные собрания. Показателен в этом отношении пример из жизни парторганизации объединения «Большевик». Перед объединением стоит важная задача — обеспечить быстрейшее создание и освоение новой техники. К этому делу причастны коммунисты ряда отделов института, входящего в состав объединения, конструкторского бюро, некоторых цехов головного и опытного заводов. Они провели кустовое собрание, которое наметило план общих действий. Это принесло ощутимую пользу.

Заметно возросло значение собраний партийно-хозяйственного актива. Так, в научно-производственном мебельном объединении они проводятся с участием представителей всех семи коллективов, входящих в комплекс и расположенных в разных областях республики. На одном из таких собраний шла речь о путях повышения эффективности производства и качества всей работы в соответствии с требованиями XXV съезда КПСС. Здесь были намечены рекомендации по дальнейшей специализации, использованию опыта механизации производства, накопленного в других объединениях района.

Все это, однако, не снимает вопроса о том, что в условиях объединения, несомненно, сложной является проблема постоянных контактов между партийными организациями головных предприятий и филиалов, расположенных в других городах. Опыт коммунистов объединений, в частности Москвы, Ленинграда, Минска, Львова, свидетельствует о том, что возможности для деловых связей есть, что их поиск — дело реальное. В этом убеждает нас и собственный опыт. Одна из таких возможностей — создание советов секретарей парторганизаций. Советы у нас образованы во всех объединениях. Основные их задачи — изучение и обобщение существующей практики, координация работы парторганизаций; согласование и совместное осуществление мер, направленных на быстрейшее повышение эффективности производства; решение задач социального развития; осуществление согласованных действий по контролю исполнения и т. п.

Планы работы советов, как правило перспективные, составляются не менее чем на полугодие. Вот, к примеру, что предусмотрел осуществить совет объединения «Авторемонт», чьи предприятия размещены в пяти городах республики: провести семинар секретарей парторганизаций по обмену опытом повышения авангардной роли коммунистов; проанализировать ход выполнения планов по двум заводам и сообща обсудить, насколько их работа соответствует задачам, стоящим перед объединением в целом; организовать встречу передовиков производства. Здесь приведены только отдельные пункты одного из планов. Но и они дают определенное представление о том, насколько полезна и необходима деятельность советов секретарей.

Чтобы лучше знать жизнь всех объединений, бюро райкома партии приняло постановление о создании «круглого стола» работников объединений. Во время регулярных

встреч партийного и хозяйственного руководства подразделений с секретарями и сотрудниками аппарата партийного комитета происходит обмен опытом организаторской работы, направленной на выполнение решений XXV съезда КПСС, вырабатывается единый подход к стоящим перед комплексами задачам. Определены группы участников «круглого стола» и периодичность встреч. Организация работы «круглого стола», контроль за реализацией предложений и критических замечаний возложены на отделы райкома партии. Уже первые такие встречи, по общему признанию, оказались полезными.

Важная забота — постоянное укрепление деловых связей с горкомами и райкомами партии, на территории которых находятся филиалы наших объединений. На наш взгляд, в решении вопросов развития этих предприятий, кадровой политики нельзя обойтись без единых, согласованных действий. Мы держим постоянную тесную связь с Переяслав-Хмельницким, Ивано-Франковским, Тернопольским горкомами партии, Овручским, Ямпольским и Носовским райкомами партии. Создание производственных объединений, как и следовало ожидать, отразилось на всех сторонах партийной работы. Надо заметить, что на первых порах круг вопросов, выносимых на обсуждение пленумов райкома партии, не претерпевал существенных изменений. На них обсуждались проблемы, имеющие отношение в равной мере ко всем парторганизациям, независимо от их структуры, направленности, сферы действия. Бюро же райкома партии очень часто приходилось заниматься новыми вопросами — определением задач, функций и обязанностей парткомов и бюро головных предприятий, объединений. Однако по мере увеличения числа объединений и накопления опыта руководства ими растет необходимость регулярного обсуждения на пленумах проблем, прямо затрагивающих деятельность парторганизаций. И мы учитываем это при составлении перспективных планов работы. На одном из пленумов райкома партии рассмотрели, к примеру, ход выполнения решений XXV съезда КПСС о совершенствовании управления производством и опыт работы парторганизаций головных предприятий.

Организация объединений способствует решению таких важных задач, как улучшение условий труда, отдыха, бытового обслуживания трудящихся. В свое время райком партии, используя опыт Ленинградской партийной орга-

низации, ввел в практику составление комплексных планов социального развития предприятий и района. Теперь мы приступили к разработке планов социального развития объединений в целом и каждого из их подразделений в десятой пятилетке. Проекты этих планов широко обсуждены во всех коллективах.

Мы стоим на пороге создания целого ряда новых объединений. Как указал на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, «подготовка предложений по этим вопросам становится неотложным делом. Тем более, что меры по улучшению руководства экономикой мы вправе, мало того — мы должны, рассматривать как важнейший резерв, использование которого поможет успешно выполнить десятый пятилетний план, дать эффект уже в ближайшем будущем». Руководствуясь этим положением, райком партии будет и дальше внимательно изучать опыт работы партийных организаций производственных объединений, всемерно добиваться повышения их боеспособности, совершенствовать формы и методы организаторской деятельности в новых условиях. Все это поможет успешному претворению в жизнь исторических предначертаний XXV съезда КПСС.

В БОРЬБЕ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

В. Василец,
первый секретарь
Радянского райкома
Компартии Украины
Город Львов

Все возрастающие масштабы созидательной деятельности советского человека обязывают партийные комитеты снова и снова обращать свое внимание на совершенствование стиля, форм и методов организаторской и массово-политической работы, на необходимость приведения их в строгое соответствие с духом и запросами времени. Исходя из этого, Радянский райком стремится сосредоточить главные усилия на решении наиболее актуальных, первоочередных проблем, стоящих перед нашей районной партийной организацией. К их числу, несомненно, относится проблема качества, охватывающая многие стороны хозяйственной жизни.

В августе 1975 года, как известно, вышло постановление ЦК КПСС «Об опыте работы партийных организаций и коллективов передовых предприятий промышленности Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции». Коммунисты, все труженики нашего района, как и всей Львовской области, с огромным энтузиазмом встретили это постановление. Положительная оценка львовского опыта, в том числе и опыта двух предприятий Радянского района, воодушевила нас, укрепила уверенность в правильности избранного пути. Постановление породило немало творческих починов.

Комплексная система управления качеством продукции (КСУКП) представляет собой связанные воедино научные, технические, экономические, социальные и организационные мероприятия, позволяющие активно влиять на все этапы формирования качества продукции — конструирование, производство и эксплуатацию. В КСУКП помимо опыта передовых предприятий Львова обобщен и аккумулирован также оправдавший себя на практике опыт работы промышленных предприятий Саратова, Москвы, Ленинграда, Свердловска, Горького, Ярославля, Кременчуга.

Переход на комплексную систему управления качеством продукции существенно ускоряет всю работу, направленную на повышение технического уровня, надежности и долговечности изделий, позволяет упорядочить структуру предприятия, особенно служб, связанных с проблемой качества. Во всем этом мы наглядно убедились на примере таких предприятий нашего района, как производственные объединения имени 50-летия Октября, «Кинескоп» и завод «Львовприбор». Успехи коллективов этих предприятий в борьбе за улучшение качества выпускаемой продукции выдвинули в повестку дня вопрос об управлении уровнем качества в масштабах района.

Была создана комиссия по выявлению степени готовности предприятий к освоению КСУКП. В нее вошли партийные работники, хозяйственные руководители, технические специалисты, ученые. После тщательного анализа материалов обследования стало ясно, что внедрение системы управления качеством продукции в масштабах района возможно лишь при условии дифференцированного подхода, с учетом уровня технической и технологической подготовленности, организации и культуры производства каждого отдельного объединения, завода, фабрики.

Все предприятия района были разбиты на три группы. Первую составили те, что еще не внедрили саратовскую систему бездефектного изготовления продукции (БИП). В нее вошли заводы стройизделий, электробытовых приборов, безалкогольных напитков, объединение «Львовжелезобетон» и фабрика картонажных изделий. Во вторую группу включены предприятия, которые освоили систему БИП и внедряют ее львовский вариант — систему бездефектного труда (СБТ). К ней были отнесены производственное объединение «Львовхимсельхозмаш», фабрики бумажно-беловых изделий и кожгалантерейная. И третью группу образовали предприятия, освоившие систему бездефектного труда и приступившие к внедрению комплексной системы управления качеством продукции. Это производственные объединения имени 50-летия Октября, «Кинескоп», завод «Львовприбор» и научно-производственное объединение «Термоприбор». Два первых из них стали базовыми предприятиями по внедрению КСУКП.

Дифференцированный подход позволил разработать конкретный план последовательного, поэтапного движения всех предприятий района к освоению и внедрению комплексной системы управления качеством продукции. Этот развернутый план был утвержден на бюро райкома партии в начале 1975 года.

Сразу же после утверждения плана началась большая организаторская и политическая работа по разъяснению существа КСУКП, обучение кадров, которым предстояло заниматься внедрением передового опыта, совершенствованием планирования производства, подготовкой нормативной базы, преодолением в сознании людей психологического барьера, нередко возникающего при освоении новшеств. В райкоме и на местах по заранее составленному графику состоялись индивидуальные и коллективные встречи-беседы с секретарями первичных и цеховых парторганизаций, хозяйственными руководителями, председателями профкомов, комсомольскими вожаками. Перед ними были поставлены конкретные задачи, определены сроки их реализации.

В этот период мы со всей силой ощутили квалифицированную помощь и поддержку городского и областного комитетов партии. Особенно много ценных советов и рекомендаций от вышестоящих партийных органов мы получали, естественно, по вопросам ведения организаторской и массово-политической работы, связанной с внедрени-

ем комплексной системы управления качеством продукции.

КСУКП базируется на стандартах предприятий, являющихся составной частью государственных и отраслевых стандартов. Стандарты предприятий позволяют согласовывать требования ГОСТов и ОСТов, а также методических документов по вопросам качества со специфическими условиями каждого предприятия, особенностями его технологических процессов. Всего в нашем районе разработано свыше 500 стандартов предприятий. Они обязывают каждого труженика постоянно повышать свои знания и профессиональное мастерство. Особое значение в этой связи приобретает умелая организация экономического образования кадров.

Райком партии постоянно заботится о совершенствовании форм и методов экономической учебы. Для секретарей первичных парторганизаций и директоров предприятий созданы специальные семинары по теории и практике управления производством на основе автоматизированных систем с использованием электронно-вычислительной техники. Для партийных работников, хозяйственных руководителей, специалистов читаются лекции о проблемах управления экономикой социалистического общества, о путях ускорения научно-технического прогресса. Одновременно уделяется большое внимание изучению социальных последствий научно-технической революции, ознакомлению с лучшим опытом организаторской и политической работы, нацеленной на обеспечение высокого качества продукции в новых условиях.

Райком принял меры к увеличению в системе политического и экономического образования числа семинаров по изучению проблемы качества. Сегодня в районе получили распространение такие семинары, как «XXV съезд КПСС о задачах роста производства и повышения качества товаров народного потребления», «Повышение качества работы всех звеньев народного хозяйства — ключевая проблема экономического развития страны», «Комплексная система управления качеством продукции и партийные организации», «Экономические проблемы повышения качества продукции».

Организуя учебу, мы стараемся придать ей активный характер, создать на занятиях творческую обстановку, способствующую живому обмену мнениями и опытом. Райком добивается, чтобы слушатели приобретали навыки

самостоятельного изучения экономической литературы, развивали способность анализировать и обобщать положение дел в своем коллективе, критически осмысливать собственную практику.

В проведении экономической учебы деятельное участие принимают члены научно-технической секции общества «Знание», возглавляемой доктором технических наук, профессором Я. Ю. Беленьким. На промышленных предприятиях, в строительных организациях, учреждениях входящие в эту секцию партийные работники, ученые, хозяйственные руководители, специалисты регулярно читают лекции, проводят беседы, научно-производственные и экономические конференции, посвященные проблемам качества. На конференциях с помощью коллективных обсуждений и дискуссий достигается более полное усвоение теоретических положений, закрепляются и углубляются знания, полученные в ходе лекционного курса и самостоятельных занятий.

В одном из сборочных цехов производственного объединения имени 50-летия Октября проведение научно-практических конференций по качеству и надежности изделий стало доброй традицией. Партбюро цеха поставило дело так, что конференциям всегда предшествуют смотры качества. В ходе одного из последних таких смотров рабочими и инженерно-техническим персоналом было подано более 120 предложений, направленных на устранение дефектов, конструктивно-технологических недоработок. На их основе были приняты меры к улучшению показателей качества труда и продукции. Практически цех теперь не получает рекламаций от потребителей. Сдача продукции с первого предъявления составляет 99,4 процента, убытки от брака снижены до 0,08 процента. В цехе 126 человек самостоятельно контролируют изготовляемую продукцию. Большинство из них — коммунисты.

Положение Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии о том, что революция в науке и технике требует кардинальных изменений в стиле и методах хозяйственной деятельности, подлинного уважения к науке, умения и желания советоваться, считаться с ней, наша районная партийная организация приняла к неукоснительному исполнению. Райком, первичные парторганизации ставят сейчас вопрос так, чтобы ни одно сколько-нибудь серьезное вмешательство в производство, в его технологию не проходило без глубокого предварительного научного обо-

сновання. И, надо сказать, творческие связи науки с производством у нас день ото дня крепнут.

В нашем районе расположен ряд учреждений Академии наук УССР — Западный научный центр, Физико-механический институт, Институт геологии и геохимии горючих ископаемых, а также Научно-исследовательский институт полиграфической промышленности. Все они имеют плодотворные связи с производством.

Ученые Львовского филиала Института математики АН УССР, которым руководит академик Я. С. Подстригач, в содружестве с инженерами производственного объединения «Кинескоп» проводят работы по созданию системы автоматизации проектирования электроннолучевых приборов. Уже разработан и внедрен в серийное производство черно-белых кинескопов ускоренный режим откачки, позволивший сократить длительность производственного цикла почти на одну треть. Кроме того, разработана улучшенная схема электронно-оптической системы черно-белых кинескопов, значительно повышающая качество изображения.

Укрепление творческих связей научных учреждений с предприятиями служит повышению качества работы и ученых и производственников, поскольку совместные обязательства улучшают взаимный контроль и поднимают чувство ответственности за порученное дело. В укреплении связей науки с производством коммунисты района видят важное условие ускорения научно-технического прогресса, названного XXV съездом КПСС первоочередной задачей.

Внедрение и дальнейшее совершенствование комплексной системы управления качеством продукции немыслимы без широкого и повсеместного социалистического соревнования. В своей повседневной деятельности районная партийная организация стремится максимально использовать воспитательную функцию соревнования, этого могучего рычага сплочения коллективов, мобилизации их на решение стоящих задач. Особое значение мы придаем проведению в жизнь ленинских принципов соревнования: гласности, сравнимости результатов, возможности практического повторения опыта.

В подавляющем большинстве производственных коллективов района трудовое соперничество за повышение качества выпускаемых изделий стало важнейшей стороной их жизни. На участках, в сменах, цехах регулярно проводятся смотры и «дни качества», идет напряженная борьба

за почетное право называться коллективом отличного качества, работать на самоконтроле. Показатели, отражающие технический уровень продукции, являются составной частью социалистических обязательств. При оценке работы того или иного трудового коллектива по особой шкале учитывается рост выпуска изделий со Знаком качества.

Итоги соревнования между трудовыми коллективами систематически подводятся на заседаниях бюро районного комитета партии. Победителям вручаются переходящие знамена, вымпелы и грамоты райкома. На предприятиях оформлены стенды, на которых отмечаются успехи передовых цехов, смен, участков, бригад и отдельных производственников. До сведения работающих доводятся и имена тех, кто тормозит движение коллективов.

Умелое использование моральных и материальных стимулов активизирует политическую и трудовую деятельность масс. Наиболее полно система морального и материального поощрения за высококачественный труд внедрена в производственном объединении имени 50-летия Октября.

Руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, Радянский райком добивается от первичных парторганизаций всемерной активизации борьбы за повышение качества продукции, непременного и широкого участия коммунистов в реализации всех вопросов, имеющих прямое или косвенное отношение к проблеме качества. Важным условием усиления этой борьбы является дальнейшее совершенствование структуры первичных парторганизаций.

Районный комитет нацеливает парткомы и партбюро на то, чтобы на каждом решающем участке производства действовал боеспособный, хорошо организованный отряд коммунистов. Опыт показывает, что таким отрядом может и должна стать партийная группа. Создание разветвленной сети партгрупп делает партийную организацию более гибкой и подвижной, позволяет ей оперативно решать многие вопросы производственного и воспитательного характера. Даже в том случае, когда партийные группы на том или ином участке создаются только на время выполнения важных производственных заданий, их работа приносит заметные положительные результаты.

Роль райкома партии в обобщении и распространении лучшего опыта партгрупп, в оказании им методической помощи весьма значительна. При нашем райкоме создан кабинет организационно-партийной работы. Здесь — необходимый методический материал, соответствующая лите-

ратура. Изучается все новое, что рождается в деятельности низовых партзвеньев, анализируются формы и методы их воспитательного воздействия на коллективы участков, бригад, вырабатываются конкретные рекомендации.

Такое внимание к партийным группам со стороны районного комитета партии вполне себя оправдывает. В районе немало боеспособных партгрупп, опыт работы которых заслуживает распространения. Возьмем хотя бы партгруппу второго цеха производственного объединения «Кинескоп», которую возглавляет кавалер ордена Ленина Н. Ф. Филонова. Все коммунисты здесь передовики производства, каждому из них присвоено почетное звание «Отличник качества». Они обратились ко всем партгруппам завода с призывом добиться права работы на самоконтроле. Слово партийцев этой группы не расходится с делом. Ими внедрен контроль за каждой операцией, благодаря чему стало возможным не только своевременно выявлять брак, но и оперативно устранять его.

Борясь за улучшение качества продукции, райком партии старается использовать и такой важный рычаг, как право контроля деятельности администрации со стороны первичной партийной организации. В 1974 году в первичных и цеховых парторганизациях района насчитывалось 140 комиссий по контролю, а теперь — 204. Более половины из них — по контролю за качеством продукции. Мы добиваемся постоянного повышения дееспособности этих комиссий.

Следует отметить, что не на всех предприятиях партийные организации ведут должным образом контроль деятельности администрации по вопросам повышения качества продукции. Некоторые из них все еще не умеют выделить главное, распыляют силы, лишь констатируют недостатки, а не борются за их ликвидацию.

В ходе работы по повышению качества продукции активизировалась деятельность аппарата райкома партии. Заметно улучшилось взаимодействие его отделов. Их совместные усилия направлены на то, чтобы сконцентрировать внимание первичных парторганизаций на вопросах подбора и расстановки кадров, влияющих на ускорение научно-технического прогресса. Они добиваются, чтобы по-деловому осуществлялись контроль и проверка исполнения планов технического перевооружения предприятий, внедрения более производительных станков и машин, прогрессивной технологии. Для примера скажу, что в минув-

шей пятилетке на предприятиях района введено в действие 28 единиц оборудования с программным управлением, 34 конвейера, 66 механизированных поточных автоматических и полуавтоматических линий, освоено 1310 прогрессивных технологических процессов.

Постоянное внимание райкома партии, первичных парторганизаций к вопросам совершенствования форм и методов борьбы тружеников района за достижение высокого технического уровня выпускаемой продукции дает ощутимые результаты. В настоящее время предприятиями района производится продукция только высшей и первой категорий качества. Причем изделия с государственным Знаком качества составляют почти 40 процентов общего объема выпускаемой в районе продукции. Примечательно также, что лишь за один 1975 год каталог таких изделий у нас вырос на 99 наименований. Не снижались темпы увеличения выпуска высококачественной продукции и в 1976 году.

Имея в целом по району неплохие показатели выпуска продукции со Знаком качества, мы тем не менее испытываем чувство неудовлетворенности, так как большая доля наших достижений пока что приходится на четыре ведущих предприятия района. Это те предприятия, где полностью внедрена и получает дальнейшее развитие и совершенствование комплексная система управления качеством продукции.

Оценивая свои успехи, мы соизмеряем их с имеющимися возможностями, по-партийному принципиально анализируем неиспользованные резервы. А они у нас есть. В этом мы еще раз наглядно убедились во время Всесоюзного семинара по качеству, проведенного в нашем городе Центральным Комитетом партии в июне 1976 года. На семинаре, исходя из новых задач, выдвинутых XXV съездом КПСС, был глубоко изучен и обобщен опыт передовых предприятий страны по внедрению комплексной системы управления качеством продукции. Многое из того, что было почерпнуто нами в дни работы Всесоюзного семинара, уже оказывает существенную помощь в наращивании темпов борьбы за дальнейшее повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

«Борьба за эффективность и качество,— сказал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев на октябрьском (1976 г.) Пленуме Центрального Комитета партии,— означает, что каждый коммунист, каждая пар-

тийная организация должны всячески поощрять и распространять действительно деловые и полезные почины, решительно устранять все то, что мешает биению творческой мысли, новаторству, мешает нашему движению вперед». Руководствуясь положениями речи Леонида Ильича Брежнева на Пленуме, партийная организация Радянского района прилагает максимум усилий к тому, чтобы реализации задач, поставленных XXV съездом КПСС, способствовала вся партийно-организационная работа. Мы стремимся сделать так, чтобы каждый трудовой коллектив, каждый труженик района знал перспективу, четко представлял рубежи, на которые надо выйти, задачи, которые предстоит решать.

ПАРТИЙНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

М. Морозов,
первый секретарь
Первоуральского горкома КПСС
Свердловская область

Первоуральск — один из крупных индустриальных центров Среднего Урала. По объему выпускаемой продукции его промышленность занимает четвертое место среди городов Свердловской области. Здесь расположены такие уникальные заводы, как Уральский новотрубный, хромпиковый, динасовый. Коллективы предприятий успешно справились с заданиями на девятую пятилетку и социалистическими обязательствами; 97 процентов прироста продукции получено за счет роста производительности труда. В повышении эффективности работы предприятий решающую роль сыграло техническое обновление производства.

У нас определилось главное направление технического прогресса — реконструкция действующих основных и вспомогательных производств. Принципиальная важность именно такого подхода была со всей силой подчеркнута в документах XXV съезда КПСС. Материальные и финансовые ресурсы, говорилось на съезде, нужно в первую очередь направлять на техническое перевооружение и реконструкцию действующих предприятий. Это дает возможность существенно повышать удельный вес затрат на активную часть основных фондов — оборудование, ускорять

освоение производственных мощностей, быстрее переходить на выпуск новой продукции.

О том, что этот путь является наиболее экономически оправданным, свидетельствует и наша практика. Мероприятия по реконструкции городских предприятий позволили выдать в 1971—1975 годах сверх плана 64 тысячи тонн стальных труб, 40 тысяч тонн динасовых огнеупоров, тысячи тонн хромовых солей и других изделий. Получено 14,8 миллиона рублей сверхплановой прибыли. Условно высвобождено около 5 тысяч рабочих и служащих.

Направляя работу по составлению планов реконструкции действующих предприятий, городская парторганизация брала во внимание такие факторы. Невозможно было наращивать выпуск продукции высокими темпами на заводах, которые сооружались еще в годы первых пятилеток и имели морально устаревшее оборудование. С другой стороны, большие трудности возникали при комплектовании новых производств, поскольку ресурсы рабочей силы в городе крайне ограниченны. Объективная обстановка была такова, что удовлетворять быстро растущие потребности народного хозяйства в нашей продукции можно было лишь при условии систематического и притом радикального изменения методов и способов работы на имеющихся производственных площадях. На такой путь горком нацеливает партийные организации, руководителей предприятий, специалистов.

Всякое дело выполняется лучше и быстрее, если предварительно хорошо продуманы пути и методы его решения, определены промежуточные и конечные цели, если оно хорошо спланировано. В нашем городе планы технического прогресса опирались и опираются на серьезные исследования, проведенные специалистами предприятий и научных учреждений. Все ведущие заводы Первоуральска имеют комплексные планы совершенствования техники и технологии, научной организации труда, производства и управления. Горком партии, первичные организации держат под неослабным контролем их разработку и исполнение, повышают ответственность хозяйственных кадров за судьбу этих планов. Когда дело касалось реконструкции крупных объектов, то это было предметом рассмотрения на заседаниях парткомов предприятий и бюро городского комитета партии. Тщательно определялись программа действий, расстановка партийных сил. Руководители производства, трудовые коллективы имели ясную перспективу,

знали, что и когда им делать по обновлению цехов, агрегатов, поточных линий.

Мощный импульс дало нам постановление ЦК КПСС, в котором одобрен опыт Свердловской областной партийной организации по мобилизации трудящихся на увеличение выпуска продукции за счет реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями. Содержащиеся в этом постановлении рекомендации легли в основу дальнейших организационно-технических и массово-политических мероприятий, связанных с модернизацией предприятий.

Горком партии прочно опирается во всей работе по реконструкции предприятий на первичные партийные организации, на коммунистов. Они выступают организаторами трудовых коллективов, идут во главе борьбы за технический прогресс, вместе с администрацией находят наиболее эффективные средства улучшения работы предприятия. Практику партийных организаций по руководству реконструкцией предприятий горком внимательно изучает и обобщает, лучший опыт выносит на рассмотрение семинаров секретарей парторганизаций, на обсуждение производственно-технических и экономических конференций. Так, мы провели ряд семинаров на базе новотрубного завода. Парторганизация и дирекция этого завода накопили большой опыт организаторской и политической деятельности в период реконструкции. Еще в 1969 году здесь осуществили первую реконструкцию стана непрерывной прокатки труб «30-102» в цехе № 8. Коммунисты этого цеха, технических отделов и центральной заводской лаборатории предложили заняться ею в период очередного капитального ремонта. Партийный комитет, администрация завода активно поддержали эту инициативу, провели большую организационную работу, вовлекли в творческий поиск весь коллектив. Вопрос о реконструкции обсуждался на партийных и рабочих собраниях. Обновление производства стало делом всех трудящихся. На техническое перевооружение трех станов, «30-102», «140» и «160», затраты составили около 25 миллионов рублей. Выработка же на этих агрегатах возросла в таком размере, как если бы был введен в действие новый трубный цех. Но на постройку нового цеха понадобилось бы 100 миллионов рублей, а кроме того, пришлось бы увеличить заводские штаты почти на полторы тысячи рабочих. Более чем четырехкратная экономия — вот в чем смысл реконструкции действующих агрегатов.

Работа по реконструкции производства, которая проводилась в течение последних лет, способствовала развитию творческой мысли рабочих и специалистов, лучшей организации социалистического соревнования. Горком партии широко распространил опыт коллектива новотрубного завода. Многие работники аппарата горкома постоянно находились на заводе в период его реконструкции. Это позволило им глубоко изучить стиль и методы работы парткома, хозяйственных руководителей, отобрать все ценное, что могло бы быть полезным для других коллективов. В помощь этим коллективам были выпущены плакаты, подробно рассказывающие о том, как осуществлялась реконструкция на новотрубном заводе. Партийные организации динасового завода, новоуткинского завода «Искра» и других предприятий взяли у трубников на вооружение многие формы партийного воздействия на производство. Они творчески, учитывая конкретные условия, используют эти формы, ищут и находят свои внутренние резервы, свои методы мобилизации коллективов.

Поясню это на примере хромпикового завода. Здесь вопросы реконструкции регулярно рассматриваются на партийных собраниях. На них принципиально оценивается вклад каждого члена партии в эту работу. За выполнением решений собраний осуществляется постоянный контроль. Это способствует повышению личной ответственности руководителей предприятия, инженерно-технических работников, всех коммунистов за осуществление планов реконструкции. Тесную связь партийный комитет поддерживает с парторганизацией третьего строительного управления треста «Уралтяжтрубстрой», которое ведет работы на заводе. Для координации действий проводились и проводятся совместные заседания партийного комитета завода и бюро стройуправления. На заводе действует общественный институт рабочих-исследователей, в котором насчитывается 400 человек. Они вносят большой вклад в решение проблем реконструкции. Для коллектива этого завода характерно стремление в ходе модернизации не только увеличить объем производства, но и непрерывно повышать качество продукции. На решении данной задачи сейчас сосредоточены все усилия коммунистов. Бюро Свердловского обкома партии одобрило практику заводской партийной организации по реконструкции производства, улучшению качества продукции.

В выполнении планов реконструкции большая роль отводится инженерам и техникам. От того, насколько они умело используют свои знания и сколь настойчиво борются за внедрение новейших достижений науки и техники, зависит многое. Горком нацеливает первичные организации на улучшение работы со специалистами, на увеличение их вклада в дело технического прогресса. Сотни инженеров и техников вовлечены парторганизациями в активное участие в реконструкции. Они трудятся в общественных конструкторских бюро, в творческих бригадах инженеров и рабочих, в инициативных комиссиях, разрабатывающих научно-технические рекомендации по совершенствованию технологии производства.

Ведущие специалисты крупных заводов, в том числе директор новотрубного завода Ф. А. Данилов, главный инженер хромпикового завода Б. А. Пахомов и другие, вошли в действующий при горкоме партии совет по координации всех работ, связанных с реконструкцией. Этот совет помогает горкому осуществлять повседневное влияние на выполнение намеченных мероприятий. Он работает по плану, утвержденному горкомом. Члены совета организуют изучение передового опыта, устраивают городские тематические выставки. Они участвовали в подготовке пленума горкома, который обсуждал задачи городской парторганизации по увеличению выпуска продукции за счет реконструкции предприятий с минимальными затратами. Раз в месяц совет собирается, чтобы проанализировать ход реконструкции на предприятиях города, определить, какие проблемы предстоит решить в первую очередь, кому следует оказать помощь. На заседаниях совета систематически выступают партийные и хозяйственные руководители с сообщениями о положении дел.

Партийные организации города привлекают инженеров и техников в качестве докладчиков, информаторов и агитаторов по вопросам, связанным с реконструкцией предприятий, внедрением достижений научно-технического прогресса. Специалисты выступают перед рабочими с обстоятельными рассказами об опыте передовых предприятий.

Действенной формой вовлечения специалистов в организаторскую работу стали городские собрания инженеров и техников. Одно из них непосредственно касалось роли специалистов в повышении эффективности общественного производства за счет реконструкции действующих мощностей. Рекомендации, выработанные собранием, явились

большим подспорьем для специалистов, помогли каждому из них определить свое место в борьбе за технический прогресс.

Развивая инициативу инженерно-технических работников, горком партии широко пропагандирует их личные творческие планы. Этому были посвящены семинары секретарей первичных организаций, а также научно-практическая конференция, на которой специалисты делились опытом составления и выполнения планов. На городских тематических выставках показу личных творческих планов отводится большое место. Разработка личных творческих планов по совершенствованию техники и технологии и их выполнение дали хороший результат: от 1700 внедренных мероприятий получено 9,5 миллиона рублей экономии.

На десятую пятилетку горком поставил задачу — распространить личные творческие планы не только среди инженеров, техников, но и среди рабочих. Мы внимательно изучили первые такие планы, в частности план старшего печевого хромпикового завода В. И. Алексеева. План этот включает в себя годовые рубежи по выпуску продукции, росту производительности труда и повышению качества, лицевой счет экономии, и, что особенно ценно, в нем четко обозначены пути достижения поставленных целей. Понятно, что не каждый рабочий может самостоятельно составить такой план. Наметить обоснованную программу действий помогают рабочим мастера, технологи, экономисты. Мастера и профгрупорги осуществляют периодический контроль и учет сделанного, налаживают проверку ежемесячного выполнения личных планов.

Через коммунистов, избранных в профсоюзные комитеты, горком партии, первичные организации влияют на развитие соревнования среди рационализаторов и изобретателей за наибольший вклад в фонд пятилетки. По условиям соревнования предприятия разбиты на четыре группы. Основными показателями являются: выполнение обязательств по экономической эффективности, внедрение рационализаторских предложений и изобретений и экономия от них. При подведении итогов учитывается работа общественно-конструкторских бюро и организаций ВОИР, которые оказывают существенную помощь в ускорении внедрения новшеств. Итоги подводятся два раза в год. Городское соревнование рационализаторов и изобретателей позволило активизировать их работу, увеличить число по-

ступающих предложений, их экономическую эффективность.

Вовлечению в активную рационализаторскую деятельность широких масс трудящихся способствуют ежегодные смотры-конкурсы. Например, участвуя в областном смотре повышения эффективности и качества работы, трудящиеся внесли свыше 7 тысяч предложений, которые дают около 6,5 миллиона рублей условной экономии. Горком партии повседневно руководит всей этой работой, создан специальный оргкомитет, которому поручается контроль за проведением смотра на предприятиях. Оргкомитет разрабатывает условия смотра, подводит его итоги.

Реконструкция — это процесс, в который вовлекаются, как правило, не только все подразделения и службы заводов, но и другие организации. Сейчас многие заводы заключают договоры о социалистическом соревновании с институтами, строительными организациями и другими предприятиями, которые участвуют в реконструкции. Обязательства периодически проверяются, и это помогает своевременно получать с заводов-поставщиков оборудование, держать тесную связь с учеными. Коллектив хромпикового завода, например, ежегодно принимает совместные социалистические обязательства с коллективами Института химии Уральского центра АН СССР, Уралгипрохима, Уральского электромеханического института инженеров железнодорожного транспорта, архитектурного института. Обоюдная заинтересованность в выполнении намеченного уже дает ощутимый эффект. Сотрудники Уралгипрохима раньше срока подготовили проект реконструкции цеха № 8. Вместе с учеными работники завода создали новое оборудование, улучшили технологию производства бихромата натрия, что резко повысило его качество. Ими же разработана технология и организовано производство нового продукта — ортофосфата. Его применение в народном хозяйстве ежегодно дает доход до 10 миллионов рублей. То, что концентрация усилий рабочих коллективов и ученых происходит на основе социалистического соревнования, повышает моральную ответственность работников научных учреждений и заводов за быстрейшее внедрение намеченных мероприятий.

Реконструкция, как говорилось выше, обычно проводится у нас в период плановых капитальных ремонтов. Трудность этого дела состоит в том, что в считанные дни нужно произвести на миллионы рублей строительно-мон-

тажных работ. Это требует четкой организации всего дела, продуманного взаимодействия всех подразделений, занятых на реконструкции. И прежде всего важно обеспечивать непрерывное партийное влияние на ход работ, оказывать поддержку людям в их полезных начинаниях, в преодолении возникающих осложнений. У нас обычно планы подготовки к выполнению крупных мероприятий на заводах рассматриваются не только в первичных партийных организациях, а и на бюро горкома. Так, бюро горкома партии, обсуждая работу по очередной реконструкции стана «30-102» на новотрубном заводе, пришло к заключению, что для координации усилий разных организаций есть резон создать специальный штаб. Возглавить штаб поручили второму секретарю горкома Н. Н. Осинцеву, а в его состав включили секретарей парткомов завода и строительного треста, представителей снабженческих организаций, городского совета профсоюзов, других коллективов, которые тем или иным образом влияют на ход работ.

Штаб организовал соревнование между бригадами за опережение графика реконструкции, ежедневно подводил его итоги, определял победителей. Оперативно велось их моральное и материальное поощрение. Предъявлялся строгий спрос к руководителям хозяйственных подразделений, допускавшим отставание в выполнении графика работ, срывы в обеспечении материалами и изделиями. Все это позволило сконцентрировать усилия коллективов подрядной строительной организации и завода, завершить работы на сутки раньше графика.

Само собой разумеется, что за успех работ по реконструкции в первую очередь отвечают руководители предприятий. Горком партии, первичные парторганизации систематически контролируют деятельность администрации по выполнению разработанных планов. И это позволяет партийным организациям распознавать на конкретных делах организаторские способности и компетентность руководителей, оценивать их умение мобилизовать людей на решение ударных задач. В Отчетном докладе ЦК XXV съезду КПСС подчеркивалось, что современный руководитель должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность с инициативой и творческим подходом к делу. Эти качества особенно ценны, когда дело касается коренной перестройки производства.

Одной из форм повышения ответственности кадров, помощи им являются отчеты руководителей о ходе реконструкции на заседаниях бюро горкома партии. В одних случаях эти отчеты вызываются необходимостью донести до актива интересный опыт, в других — вскрыть недостатки и подвергнуть партийной критике тех, кто является их виновниками.

Как и любое большое дело, реконструкция требует от партийных комитетов глубже заниматься проверкой исполнения принимаемых решений. Партийные работники и специалисты часто выезжают на предприятия для изучения положения на местах. Проверка деятельности коллективов сочетается с организаторской работой по устранению вскрываемых недостатков.

Приведу такой пример. На заводе сантехизделий положение с выполнением намеченного плана реконструкции на первый взгляд казалось благополучным. Но в горком партии стали поступать сигналы о том, что новое оборудование используется плохо. На завод была послана бригада горкома, в которую вошли работники промышленно-транспортного отдела, члены технико-экономического совета, в том числе руководители передовых предприятий, секретари парторганизаций. Главная цель была помочь исправить положение. Опытные товарищи обстоятельно разобрались в причинах недостатков, подсказали руководителям предприятия пути их устранения. Это дало хорошие результаты. Парторганизация завода начала более оперативно влиять на производство. Стало лучше использоваться оборудование.

Передовая организация производства охватывает широкий круг организационных и технических проблем. Для того чтобы увеличить выпуск продукции, необходимо вести производство на базе последних научно-технических достижений. Нельзя сказать, что все наши предприятия используют имеющиеся возможности для более быстрого внедрения в производство достижений науки и техники. Нам пришлось подвергнуть острой критике руководителей динасового завода за неудовлетворительное освоение передовой технологии на формовочном прессе, установка которого обошлась в миллион рублей. Низок коэффициент использования оборудования на заводе железобетонных изделий и конструкций. Медленно механизируются и автоматизируются на некоторых заводах трудоемкие процессы, особенно вспомогательные.

В десятой пятилетке нам предстоит уделить этим вопросам максимум внимания. Здесь кроются значительные резервы роста производительности труда и повышения в целом эффективности производства. Для нашего города это тем более важно, так как в текущей пятилетке еще в большей мере будет давать себя знать нехватка трудовых ресурсов. И, пожалуй, единственным радикальным средством тут является максимальная механизация и автоматизация производственных процессов.

На XXV съезде партии подчеркивалось, что главное сегодня — борьба за всестороннюю интенсификацию общественного производства, повышение эффективности и качества всей работы. Претворение в жизнь этой задачи требует больших творческих усилий, дальнейшего совершенствования партийного руководства экономикой, повышения уровня организаторской и воспитательной деятельности в массах. Необходимо со всей настойчивостью овладевать подлинно партийным стилем работы, повышать ответственность каждого партийного и хозяйственного руководителя, каждого коммуниста за выполнение планов и обязательств. Мы будем широко использовать формы и методы партийного влияния, о которых вели здесь речь, для ускорения технического прогресса.

ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

В. Темный,
первый секретарь
Бершадского райкома
Компартии Украины
Винницкая область

Повышение эффективности сельскохозяйственного производства — важнейшая общенародная задача, выдвинутая Коммунистической партией. Выступая на Пленуме Центрального Комитета партии в октябре 1976 года, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул, что «проблема дальнейшего подъема сельского хозяйства на современном этапе — это, прежде всего, проблема повышения его эффективности в самом широком смысле. Общую задачу можно сформулировать так: с умом, по-хозяйски использовать огромные ресурсы, выделяемые

государством для развития сельского хозяйства, бережно относиться к земле, добиваться максимальной отдачи с каждого гектара, с каждого рубля вложений, с каждой тонны удобрений».

Бершадская районная партийная организация постоянно держит в центре своего внимания вопросы повышения эффективности земледелия и животноводства, качественных показателей этих отраслей, роста производительности труда. Опираясь на первичные партийные организации, поднимая их боеспособность, райком, как орган политического руководства, воздействует на все стороны сельской жизни, добивается выполнения и перевыполнения производственными коллективами государственных планов и социалистических обязательств. При этом особенно пристально он следит за тем, чтобы хозяйства правильно использовали землю, технику, государственные и колхозные капитальные вложения, полнее мобилизовали внутренние резервы.

Вопросы повышения эффективности общественного производства, улучшения качества продукции систематически выносятся на обсуждение пленумов, бюро, совещаний аппарата райкома партии. Так, пленумом райкома особенно детально был рассмотрен вопрос «О состоянии экономической работы в хозяйствах района и задачи первичных парторганизаций по подъему эффективности сельскохозяйственного производства». За последние годы бюро райкома заслушало отчеты восьми парторганизаций о том, как ведется ими борьба за повышение урожайности полей и продуктивности животноводства.

И результаты целенаправленных усилий коммунистов, всех тружеников полей и ферм района налицо. Если, например, среднегодовая урожайность зерновых в восьмой пятилетке составила 31,6 центнера, то в девятой, несмотря на два засушливых года,— 36,1 центнера. Еще более высокий урожай получен в первом году десятой пятилетки: всех зерновых — по 37,8 центнера, а пшеницы — по 43,4 центнера с гектара. Высоких показателей добились и животноводы района, превзойдя запланированный уровень. Производительность труда возросла за пятилетие почти на 30 процентов. Во многих хозяйствах снизилась себестоимость продукции. За успешное завершение девятой пятилетки и достижение в 1975 году наивысших результатов район награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и

ЦК ВЛКСМ. Почти 600 передовиков сельского хозяйства удостоены высоких правительственных наград.

Как достигались высокие показатели в земледелии и животноводстве? Каковы основные слагаемые успеха? Если говорить об этом кратко и в общих чертах, то надо назвать прежде всего такие слагаемые, как огромная и все возрастающая помощь государства колхозам, постоянно, год от года крепнущее техническое оснащение хозяйств; улучшение условий жизни и повышение трудовой активности колхозников и рабочих совхозов; широкое применение достижений науки и передового опыта; рост мастерства земледельцев и животноводов, а в особенности механизаторских кадров; совершенствование методов партийного руководства хозяйством, идущее под благотворным воздействием Центрального Комитета КПСС.

Если посмотреть, как район шел к успеху в полеводстве, то здесь можно заметить прежде всего настойчивое осуществление мер по улучшению использования земли. На протяжении длительного времени райком партии совместно с управлением сельского хозяйства исполкома районного Совета депутатов трудящихся добивался наведения порядка на полях — установления научно обоснованного и четкого чередования культур, оптимальной и рациональной структуры посевов, правильного и наиболее эффективного применения удобрений, наилучшей обработки почвы и посевов. Усилия партийных организаций в этом направлении принесли ощутимые результаты. Центральный Комитет Компартии Украины одобрил инициативу Бершадской районной партийной организации по внедрению в колхозах и совхозах высокой культуры земледелия, и она получила широкое распространение в республике.

Район и сейчас продолжает упорную борьбу за повышение плодородия полей, настойчиво добивается совершенствования земледельческого искусства. В этом деле и во всей работе, направленной на повышение эффективности сельскохозяйственного производства, райком стал опираться на более широкий актив, полнее использовать силы специалистов, творческую мысль лучших хозяйственников.

Более четырех лет назад у нас создан районный экономический совет. Его состав утверждается на пленуме райкома. В него входят лучшие специалисты колхозов, управления сельского хозяйства, районного объединения

«Сельхозтехники». Совет возглавляется секретарем райкома и работает под руководством бюро. Он собирается, как правило, один раз в квартал и рассматривает на своих заседаниях экономическое состояние колхозов (в районе 23 колхоза и 2 совхоза), анализирует их деятельность по снижению себестоимости продукции, повышению производительности труда и т. д. А в каждом колхозе действует бюро экономического анализа, которое рассматривает разнообразные вопросы хозяйствования за каждый месяц и дает свои рекомендации по повышению эффективности производства.

Деятельность районного совета и колхозных бюро экономического анализа способствует тому, что теперь каждое серьезное мероприятие по дальнейшему подъему растениеводства или животноводства ставится на подлинно научную основу, на точный расчет. Характерен в этом отношении такой пример. Колхоз «Маяк», председатель которого агроном, Герой Социалистического Труда Анатолий Григорьевич Загоруйко, является членом районного экономического совета, решил поднять урожайность озимой пшеницы в 1976 году до 65 центнеров. Колхоз опирался на свой собственный опыт: в предыдущем году он собрал по 62,8 центнера зерна этой ценной культуры. А теперь ему помогала и агрохимлаборатория, созданная в районе на средства колхозов. Она определила количество питательных веществ в почве на отведенных под пшеницу полях и рассчитала, что для получения такого урожая надо внести по 50 тонн органических и 0,5 тонны минеральных удобрений на каждый гектар. И колхоз внес в почву именно такое их количество.

Вместе с тем он провел все полевые работы, начиная от подготовки почвы и кончая уборкой урожая, в оптимальные сроки и с наилучшим качеством, применил наиболее прогрессивные сорта озимой пшеницы и посеял семенами первого класса и не ниже первой репродукции. В результате с каждого гектара было снято 64,6 центнера отличного зерна.

И еще до уборки, когда стало ясно, что здесь будет получен наивысший урожай, мы собрали в колхозе «Маяк» всех руководителей хозяйств, секретарей парторганизаций и агрономов на семинар. Тов. Загоруйко и специалисты подробно рассказали им об основах такого рекорда. Кстати сказать, сильнейшая жара, которая стояла в те дни, меньше отразилась на этом поле.

Конечно, достигнуть повсеместно такого высокого уровня урожайности, как в колхозе «Маяк», пока невозможно: еще не набрать расчетного количества удобрений. Но, по крайней мере, на отдельных полях и для важнейших культур — можно и нужно. Да и производство удобрений у нас растет довольно стремительно. За годы девятой пятилетки хозяйства района внесли в почву и местных и минеральных удобрений в два с лишним раза больше, чем за годы восьмой.

Повышать эффективность сельскохозяйственного производства — значит добиваться получения лучших результатов при наименьших материальных, финансовых и трудовых затратах, совершенствовать производственные процессы, улучшать использование не только земли, но и всех основных фондов, производственных мощностей и т. д. Эти факторы нераздельны, и приведение их в действие предполагает умение видеть их взаимосвязи, вести постоянный творческий поиск. На такой поиск райком и нацеливает руководителей хозяйств, секретарей парторганизаций, специалистов, механизаторские кадры. А что это дает, можно показать на примерах.

Группа партийных работников, хозяйственников и специалистов района была направлена для изучения передового опыта в соседнюю Молдавию. Там наши товарищи увидели мощные механизмы для очистки зерна, и мы стали добиваться приобретения таких механизмов. Скоро все колхозы (первыми в области) смогли получить свой заказ от «Сельхозтехники». Понесенные ими затраты окупились за один год: там, где раньше на току было занято 70—80 человек, теперь управляются два работника. И если прежде хозяйства сдавали государству зерно, которое нередко требовало дополнительной очистки на элеваторах, то теперь все отходы остаются на месте и перерабатываются на межколхозном комбикормовом заводе. В 1976 году колхозы района только в качестве сортонадбавки получили за зерно 1 миллион 700 тысяч рублей.

Совершенствование производственных процессов идет, таким образом, неразрывно с ростом производительности труда, с борьбой за повышение качества продукции. Подобные примеры можно привести и по другой важнейшей отрасли — животноводству. Особенно высокий эффект здесь принесло создание холодильных установок возле доильных помещений: резко поднялось качество молока. Если четыре года назад колхозы продавали государству

первым сортом 25—30 процентов молока, то в 1976 году — уже 96 процентов. За высокое качество продукции они получают сейчас значительные дополнительные суммы. И еще одна выгода: холодильные установки позволили организовать приемку молока на месте, вывозку его средствами Бершадского молочно-консервного комбината.

В решении задачи повышения эффективности, дальнейшего улучшения качественных показателей сельского хозяйства, как подчеркивалось на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС, большую роль, несомненно, сыграет развитие специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции. Здесь кроются огромные возможности роста объемов производства, резкого повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции земледелия и животноводства.

Практика показывает, что вначале на межхозяйственной основе целесообразно создавать предприятия и объединения по производству и переработке кормов, откорму свиней, крупного рогатого скота, производству яиц и мяса птицы. Именно такое начало положено и в нашем районе. Созданы и действуют межколхозный завод комбикормов, два комплекса по откорму свиней, два — по откорму крупного рогатого скота, птицефабрика, оборудованная по последнему слову техники, комплекс по направленному выращиванию нетелей. Этот последний уже успел убедительно показать выгоды специализации и межхозяйственной кооперации.

После опубликования постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции» нами был уточнен и конкретизирован разработанный ранее районный план. Затем он был детально обсужден на пленуме райкома партии. План открывает ясную, на длительный срок рассчитанную перспективу дальнейшего развития основных отраслей земледелия и животноводства, ставит перед районной партийной организацией ответственные задачи по всемерному повышению эффективности всего сельскохозяйственного производства.

Одной из таких задач является равнение на лучшие достижения — подтягивание всех хозяйств района до уровня самых передовых. А у нас есть колхоз, которому выпала честь, как одному из самых лучших в стране, представ-

лять социалистическое сельское хозяйство на Всемирной выставке в Монреале. Это ордена Ленина колхоз имени XXII съезда КПСС (село Шляховая). Замечательное хозяйство стало подлинной народной академией. Оно не только имеет высокие экономические показатели, из года в год получает отличные урожаи (40—45 центнеров зерна с каждого из 3,5 тысячи гектаров, по 450—500 центнеров сахарной свеклы с гектара), не только достигло высокой культуры земледелия и животноводства, наилучшей организации труда. Здесь с полной отдачей своих знаний и опыта трудится большой отряд специалистов, механизаторов; безукоризненно выполняются все требования агрономической и зоотехнической науки. Здесь образцово поставлена работа с людьми. Все коммунисты выступают умелыми организаторами и воспитателями в своих трудовых коллективах на различных участках производства. Действует широко разветвленная система политической и экономической учебы всех колхозников. Около 500 человек являются слушателями народного университета экономических знаний, пяти школ коммунистического труда и шести экономических школ. Партком и его секретарь М. В. Микулак постоянно заботятся о совершенствовании форм и методов идеологической работы, организуют теоретические и методические конференции, применяют социологические исследования. Много внимания здесь уделяется воспитанию молодежи. Почти две трети выпускников средней школы остаются в селе.

На примере Шляховой мы учим руководителей хозяйств, секретарей парторганизаций и специалистов умелому использованию достижений науки и передового опыта, резервов производства. И результаты такой учебы довольно заметны. За время девятой пятилетки многие хозяйства района по основным экономическим показателям поравнялись с колхозом имени XXII съезда КПСС или вплотную приблизились к нему, а некоторые по отдельным позициям даже превзошли его, как это можно видеть на приведенном выше примере с завоеванием рекордного урожая в колхозе «Маяк».

Конечно, проведение различных семинаров в Шляховой — не единственный метод обучения лучшим образцам хозяйствования, распространения передового опыта борьбы за повышение эффективности производства. Существенный вклад в обучение кадров вносит методический совет по организационно-партийной работе, члены которого

совместно с инструкторами организационного отдела активно занимаются обобщением и распространением положительного опыта партийной работы.

Всемерно сокращая различные совещания, бюро райкома партии нацеливает всех ответственных работников аппарата на то, чтобы они чаще бывали в первичных организациях, больше общались с коммунистами и беспартийными, прислушивались к их замечаниям и предложениям, помогали партийным организациям на месте устранять недостатки, своевременно выполнять решения райкома и вышестоящих органов.

У нас прочно входят в практику выезды в парторганизации бригад во главе с секретарями райкома партии, которые комплексно изучают состояние дел в коллективах трудящихся, вскрывают недостатки и их причины, помогают на месте парторганизациям и хозяйственным руководителям разработать и осуществить меры, направленные на эффективное ведение хозяйства.

Один раз в неделю мы проводим совещание всех работников аппарата, на котором они обмениваются опытом, рассказывают о том, что сделано за прошедшую неделю, делятся впечатлениями о пребывании в первичных парторганизациях, сообщают о том, что предпринимается на местах для улучшения хозяйствования. В последнее время мы стали приглашать на такие совещания (один раз в месяц) руководителей районных организаций с информацией о развитии той или иной отрасли хозяйства и докладами о путях повышения эффективности производства.

Свое влияние на положение дел в колхозах и совхозах райком оказывает через первичную парторганизацию, и прежде всего через ее секретаря. Учитывая сложность задач коммунистического строительства, райком настойчиво и последовательно добивается улучшения качественного состава секретарей. Теперь почти все секретари колхозных парторганизаций имеют высшее образование и немалый опыт работы. Райком партии много внимания уделяет их обучению, систематически проводит семинары по актуальным вопросам партийного строительства и экономики.

Особый подход у нас к вновь избранным секретарям парторганизаций. С ними мы проводим семинары отдельно. Приглашаем их в райком. Секретари, заведующие отделами и инструкторы помогают им овладеть нужными методами работы, знакомят с планированием, практикой проведения партийных собраний и т. д. Молодым, начина-

ющим оказывают помощь более опытные. Например, секретарю парткома колхоза имени Котовского Д. А. Гуменному всегда есть чем поделиться с новичком: у него, бывшего фронтовика, кавалера ордена Славы двух степеней, за плечами большой жизненный путь, глубокое знание производства, поучительный опыт работы с людьми и борьбы за укрепление экономики, за повышение эффективности всех отраслей хозяйства.

Большое внимание райком уделяет и кадрам среднего звена. Еще лет пять назад, анализируя качественный состав среднего руководящего звена, райком обратил внимание первичных парторганизаций и управления сельского хозяйства на то, что число специалистов среди этой категории работников еще незначительно (из 286 человек только 70 имели специальное образование). А ведь сегодняшний производственный участок, бригада — это в прошлом целый колхоз. Это сотни людей с разным жизненным опытом, при руководстве которыми необходимо решать самостоятельно большой круг самых разнообразных вопросов. Словом, сама жизнь, экономика современного села, а в особенности проблемы специализации и концентрации производства потребовали нового подхода к оценке деловой квалификации, мировоззрения и всего интеллектуального уровня руководителей среднего звена. Не учитывать этого — значит упустить один из важнейших резервов повышения эффективности хозяйствования.

Поэтому в начале девятой пятилетки райком партии разработал перспективный план подготовки и повышения квалификации колхозных кадров, предусмотрев в нем разнообразные формы учебы. Большое внимание было уделено заочному обучению. Партийные организации и правления колхозов содействовали тому, чтобы заочникам своевременно предоставлялись оплачиваемые отпуска для сдачи экзаменов и были созданы условия для подготовки курсовых и дипломных работ. В результате за пять лет более 200 хлеборобов района успешно закончили учебные заведения. Большинство их трудится по избранной специальности.

Вопросы, связанные с укреплением кадрами ведущих звеньев сельскохозяйственного производства, периодически рассматриваются на пленумах и заседаниях бюро райкома, партийных собраниях. Принимаем конкретные решения с учетом перспективы. Высшее сельскохозяйственное образование теперь имеют все руководители колхозов и

совхозов, главные агрономы, зоотехники; высшее и среднее специальное образование — половина работников среднего звена. Если в 1970 году на одно хозяйство приходилось 16 дипломированных специалистов, то теперь уже 28. И масштабы обучения расширяются. Ежегодно в сельскохозяйственные высшие и средние учебные заведения из района направляется около 100 человек. Более 300 молодых колхозников учатся без отрыва от производства. Кроме того, все бригадиры, звеньевые, заведующие фермами (около 1500 человек) обучаются в двухгодичных школах повышения квалификации.

Однако у нас нет основания считать, что райком и первичные парторганизации в полном объеме выполнили перспективный план подготовки кадров для села. Есть еще промахи, упущения. Они стали особенно заметными в свете требований XXV съезда КПСС. На съезде подчеркивалось, что глубоко продуманная работа с кадрами является решающим условием нашего экономического роста.

Повышая требовательность к кадрам, развивая их инициативу, совершенствуя мастерство всех тружеников полей и ферм, мы добьемся дальнейшего роста эффективности сельскохозяйственного производства и справимся с выдвинутыми перед нами XXV съездом партии задачами.

«ОРЛОВСКАЯ НЕПРЕРЫВКА» В ДЕЙСТВИИ

Е. Троицкий,
первый секретарь
Железнодорожного райкома КПСС
Город Орел

Строить быстро, добротно, экономично становится непременным правилом, нормой деятельности орловских строителей. Они успешно выполняют планы и социалистические обязательства. С каждым годом улучшаются и качественные показатели их работы: повышается эффективность производства, растет производительность труда. Это отвечает тем задачам, которые поставил XXV съезд партии, октябрьский (1976 г.) Пленум ЦК. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в своей речи, произнесенной на октябрьском Пленуме ЦК, отметил: «Снизить объем незавершенного строительства, сократить сроки и стоимость строительно-монтажных работ, быстрее

реконструировать действующие мощности — вот на что ориентирует пятилетний план».

Свои успехи наши строители связывают с внедрением новой системы планирования и организации жилищно-гражданского строительства, которая получила название «орловская непрерывка». Положительный опыт одобрен Центральным Комитетом КПСС. Выполняя указания партии по дальнейшему улучшению капитального строительства, обком и горком партии, советские и хозяйственные организации осуществили комплекс мероприятий, позволивших без дополнительных ассигнований и материальных ресурсов значительно сократить сроки возведения жилых домов, а также объектов социального и культурно-бытового назначения, обеспечить устойчивый, равномерный по кварталам ввод в эксплуатацию жилых домов, уменьшить незавершенное производство, повысить качество работ и снизить их себестоимость.

Суть «непрерывки» состоит в комплексном решении многих градостроительных проблем. Строителям, проектировщикам теперь доводятся планы на два года. Программа строительства разрабатывается на основе перспективного плана генеральной застройки города. План обязателен. По окончании каждого года уточняется программа предстоящих работ на следующий двухлетний период. Такой подход к планированию производства оказался очень эффективным. Теперь каждый трудовой коллектив хорошо знает, где и в каком объеме предстоит выполнить работы, а главное, может заранее подготовиться к их осуществлению.

Важное звено «непрерывки» — концентрация сил и средств на первоочередных объектах. Это прямая обязанность и заказчика, и строителей, и проектировщиков. Чтобы сократить сроки возведения жилых домов и других объектов, все денежные средства, выделяемые предприятиями, учреждениями, независимо от их ведомственной подчиненности, сосредоточиваются у одного заказчика — управления капитального строительства горисполкома, которое заказывает проектно-сметную документацию, открывает финансирование, контролирует ход сооружения объектов.

В постановлении Центрального Комитета «Об опыте работы Орловского обкома КПСС по организации ритмичного ввода в эксплуатацию жилищно-гражданских объектов в г. Орле» отмечено, что обком и горком партии провели значительную работу по улучшению планирования и

организации жилищно-гражданского строительства. Есть определенный вклад в это дело и Железнодорожного райкома, партийных организаций строек, проектных институтов и организаций.

Наш район — крупнейший в городе. На его территории расположены многие заводы и фабрики. Тут сосредоточена большая часть строительных организаций. На долю, например, генподрядного управления «Орелстрой» (основной строительной организации города), находящегося на территории района, приходится более 80 процентов общего объема подрядных работ по жилищному и 95 процентов — по промышленному строительству. Управление — территориальное. В его состав входят 20 строительно-монтажных организаций и 5 промышленных предприятий стройиндустрии. Кроме того, на территории района находится 16 строительных организаций, которые подчинены различным министерствам и ведомствам.

Строительство — важнейший участок повседневной деятельности райкома партии. Это и понятно. От успехов выполнения планов капитальных вложений во многом зависят темпы развития города, его промышленного потенциала, жилищно-коммунального хозяйства, а также сферы социального и культурно-бытового назначения. Свои многогранные задачи строители-коммунисты решают с глубоким сознанием своего партийного долга, с чувством ответственности за порученное дело.

Внедряя «непрерывку», райком совершенствовал методы партийного руководства хозяйственным строительством. Наибольшее внимание уделялось повышению боеспособности партийных организаций, совершенствованию их структуры, улучшению стиля работы.

Задачи коммунистов, партийных организаций, связанные с новыми условиями хозяйствования, были обсуждены на собраниях, в проведении которых приняли участие члены райкома КПСС. Изучив и обобщив предложения коммунистов, райком наметил конкретные меры по усилению организаторской и политической деятельности, повышению уровня экономической работы в коллективах.

Один из основных рычагов повышения эффективности строительства — специализация производства. С этой целью создано, например, новое управление «Строймеханизация», а главное — осуществлена внутрипроизводственная специализация. Раньше, скажем, кирпичные дома возводили все строительно-монтажные управления, а те-

перь — только СМУ-10. Внедрен так называемый поточный метод работы. Суть его в том, что специализированные бригады, выполнив весь запланированный объем работ на одном объекте, переводятся на другой в полном составе. Речь идет о промышленной организации труда на стройке. Осуществлен переход на бригадно-звеньевую трехсменную организацию труда и поточно-совмещенную технологию строительства. Это создало условия для дальнейшего, более глубокого разделения труда, специализации производственных коллективов. К примеру, в домостроительном комбинате, входящем в состав «Орелстроя», созданы три комплексные монтажные бригады, специализированные бригады кровельщиков и плотников.

Реконструирован без остановки производства завод крупных панелей, увеличены его мощности. Причем он выпускает конструкции домов с улучшенной планировкой квартир. Коллективу оказали помощь, особенно в пуске формовочного конвейера, многие промышленные предприятия района и города.

Повышена ответственность субподрядных организаций за выполнение хозяйственных договоров. Таким образом, на стройках обеспечена слаженная работа всех участников: и генподрядные и субподрядные организации работают на основе квартально-годовых заданий. Грузы, доставляемые автотранспортом, поступают на стройки в соответствии с поточно-совмещенным графиком строительно-монтажных работ.

Каковы же результаты такой деятельности? На монтаж девятиэтажного 216-квартирного дома, скажем, прежде уходило 4792 человеко-дня, в настоящее же время — 3993 человеко-дня, то есть производительность возросла на 20 процентов.

В ходе внедрения и освоения «непрерывки» первичные партийные организации провели огромную работу по переводу бригад, участков на хозяйственный расчет. Практически все бригады «Орелстроя» ныне работают по методу Н. Злобина. Каждый строитель и монтажник теперь трудится в соответствии с планами научной организации труда, в которых предусмотрено максимальное совмещение профессий, применение прогрессивной оснастки. На рабочие места в централизованном порядке доставляются конструкции, детали, сборные элементы. Каждая бригада тщательно готовит фронт работ для своих товарищей, выполняющих последующие трудовые операции.

Значительно оживилась деятельность советов содействия техническому прогрессу, созданных на общественных началах при райкоме и в строительных управлениях. Усилия советов направлены на решение узловых проблем интенсификации производства — внедрение достижений науки и передового опыта, совершенствование технологии, организации труда и управления, осуществление строгого режима экономии, повышение качества строительства. Конкретно, по-деловому работают районный совет новаторов, кабинет передового опыта.

Основа успехов в том, что райком стремился и стремится в своей практике утвердить ленинский стиль работы. В состав райкома партии избраны опытные, знающие дело коммунисты из числа строителей. Например, членами райкома партии стали И. Ветров, слесарь управления «Строймеханизация», Е. Попов, бригадир монтажников, Р. Посылаева, каменщик СМУ-6, и другие. Членами райкома являются многие руководители, ведущие специалисты предприятий, хорошо знающие вопросы капитального строительства. В бюро райкома партии избран секретарь парткома управления «Орелстрой».

Укрепление состава райкома за счет рабочих и специалистов строек позволило более квалифицированно решать проблемы отрасли. Надо сказать, что задачи, стоящие перед строителями, регулярно рассматриваются на пленумах и заседаниях бюро райкома.

Большую роль в осуществлении технической политики, в постановке организаторской и политической работы на стройках играет аппарат райкома партии. Промышленно-транспортный отдел райкома, курирующий партийные организации строительных управлений, возглавляет инженер-строитель, имеющий опыт партийной работы. Отдел под непосредственным руководством секретарей, бюро райкома изучает расстановку кадров, обобщает передовой опыт работы, следит за строгим соблюдением партийной и государственной дисциплины.

Промышленно-транспортный отдел установил тесные контакты с другими отделами райкома. Работники аппарата регулярно бывают на строительных площадках, в бригадах. Они поддерживают постоянные связи с секретарями парторганизаций, партгруппами, помогают им в практических делах.

Структура партийных организаций строек до внедрения «непрерывки» была весьма сложной. Управления ген-

подрядчика и субподрядчика, работающие на одной площадке, как известно, по административной линии подчинены различным ведомствам. Коммунисты этих подразделений прежде состояли на учете в других районных партийных организациях. Чтобы усилить партийное влияние на ход и качество строительного производства, по разрешению обкома партии был создан партком управления «Орелстрой», которому предоставлены права райкома. Ему сейчас подчинены партийные организации (на правах цеховых) коллективов строителей, монтажников, предприятий стройиндустрии и автомобильного транспорта. Всего первичная организация этого управления объединяет 1400 коммунистов.

На повышение боеспособности партийных организаций строительных управлений повлиял и такой фактор, как качественные изменения состава их секретарей. Абсолютное большинство партийных вожаков — около 90 процентов — это коммунисты с высшим образованием, большим стажем и опытом работы.

Районный комитет в своей повседневной деятельности делает упор на воспитание руководителей, повышение их деловых качеств, прививает им умение правильно решать поставленные партией задачи. Под его воздействием на предприятиях и в организациях района выросли руководители, владеющие современными методами управления. Это хозяйственники, хорошо знающие производство, политически зрелые и активные специалисты, имеющие опыт работы с людьми. Скажем, строительное управление № 2 уже много лет возглавляет Н. Есипов. В нем органически сочетаются талант инженера и качества организатора-воспитателя. Этот коммунист прошел большой трудовой путь: работал мастером, прорабом, старшим прорабом и вот уже более 13 лет — начальник управления. Он работает в тесном контакте с партийным бюро, опирается на опыт и знания коммунистов, трудящихся.

Умелыми организаторами трудящихся выступают партийные группы. Опыт доказал большую результативность их работы. Весьма эффективна деятельность временных партгрупп. Они создаются на потоках и пусковых объектах. В них включаются коммунисты генподрядной и субподрядных организаций, работающих на данном объекте. Партгрупоргом избирается наиболее квалифицированный рабочий, специалист, пользующийся авторитетом в массах. На своих собраниях партгруппы обсуждают злободневные

вопросы производственной жизни и воспитательной работы, заслушивают сообщения коммунистов.

Одна из лучших партийных групп создана на потоке, которым руководит заслуженный строитель РСФСР, депутат Верховного Совета РСФСР Л. Борупов. Партгрупоргом избран здесь Г. Каршанов. В партгруппе — коммунисты таких профессий, как монтажники, отделочники, электрики, сантехники, газовики, связисты, рабочие по благоустройству и прокладке инженерных сетей. Создание временных партийных групп позволило первичной организации улучшить партийный контроль за выполнением графиков поточного строительства, повысить ответственность работников хозрасчетных подразделений, а главное — быстрее и оперативнее решать проблемы, возникающие на стройке.

Райком партии постоянно совершенствует организацию социалистического соревнования. Ставится задача, чтобы с его помощью привести в действие все имеющиеся резервы и возможности для ускорения научно-технического прогресса, более широкого использования передового опыта, роста производительности труда, увеличения выпуска и улучшения ассортимента и качества продукции, расширения производства товаров народного потребления. Райком настойчиво добивается рационального, экономного использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов, повышения эффективности капитальных вложений.

В трудовых коллективах «Орелстроя», в строительных подразделениях при непосредственном участии райкома, профсоюзных организаций разработаны условия социалистического соревнования. В них предусматриваются и показатели по росту производительности труда, снижению себестоимости работ, экономии сырья, материалов.

Бригады, работающие на потоке, обязательно заключают с администрацией соглашения (договоры) подряда. К договору прилагаются согласованные графики выполнения работ. Предусмотрены также меры материального и морального стимулирования. Бригада, не выполнившая плановых заданий, несет материальную ответственность. Ее могут полностью или частично лишить материального поощрения. Установлены также и определенные санкции за несвоевременное предоставление фронта работ.

Успешному решению хозяйственных задач способствует своевременное подведение итогов социалистического соревнования. По результатам работы за неделю на объ-

ектах поднимаются флаги трудовой славы в честь победителей. На стройках оформляются галереи передовиков производства, специальные стенды, на которых приведены данные о работе коллективов.

Законом жизни строителей стал девиз «Строить быстро, добротно и экономично!», помогающий воспитывать рачительных хозяев. Делегат XXV съезда КПСС, Герой Социалистического Труда экскаваторщик Н. Сенин из управления «Строймеханизация» поддержал призыв горьковчан трудиться так, чтобы не было ни одного отстающего рядом. Райком партии одобрил трудовой почин и рекомендовал развернуть индивидуальное и коллективное соревнование. Выработан ряд мер, позволяющих поднять ответственность строителей.

Как-то тяжелая обстановка сложилась на сталепрокатном заводе имени 50-летия Октября. Здесь предстояло ввести в строй вторую очередь цеха сварной оцинкованной сетки, четыре роликовые печи, расширить мощность железопроволочного цеха. Между тем строители не справлялись с установленными заданиями. Дело осложнялось еще и тем, что заказчик и генподрядчик предъявляли друг другу взаимные претензии. Райком решил внимательно разобраться в обстановке на заводе. Была создана комиссия, которую возглавил секретарь райкома КПСС. Товарищи глубоко вникли в дело. Посоветовавшись в партийном комитете управления «Орелстрой», они решили вынести данный вопрос на обсуждение общего собрания строителей с участием представителей заказчика. Обоюдные претензии удалось разрешить. Более того, по рекомендации райкома партии был подготовлен и заключен между сторонами договор о социалистическом соревновании, предусматривающий досрочный ввод мощностей в эксплуатацию. И вот итог: все объекты вступили в строй.

Немаловажное значение в успешном решении хозяйственных задач райком придает организации контроля и проверки исполнения принятых решений. Это важнейшая часть организаторской работы. Широко, планомерно и систематически осуществляемый партийный контроль — испытанное средство воспитания кадров, залог успехов в решении стоящих задач. В партийных организациях функционируют 24 комиссии по осуществлению права контроля деятельности администрации. В них входят коммунисты — рабочие, инженерно-технические работники и служащие. Комиссии имеют своих активистов. Чтобы комиссии дейст-

вовали творчески, эффективно, с их членами, активистами систематически проводятся семинары, организуется обмен опытом.

Райком партии, осуществляя руководство партийными коллективами строительных организаций, регулярно заслушивает отчеты и информации секретарей первичных партийных организаций на заседаниях бюро. Нередко разговор идет по всему комплексу партийной работы — организационно-партийной, производственной и политической. В подготовке таких мероприятий участвуют все отделы райкома.

Бюро райкома заслушало вопрос о работе партбюро и хозяйственного руководства одного из строительно-монтажных управлений по улучшению качества жилищно-гражданского строительства. Тщательно проанализировав деятельность парторганизации и администрации управления, формы и методы работы, их действенность, бюро вскрыло недостатки и высказало рекомендации по улучшению партийного контроля за ведением строительного производства. Прошло немного времени, и в коллективе заметны хорошие перемены. Оперативно и четко работает комиссия парторганизации по качеству строительства. По ее предложению введена пооперационная форма контроля за качеством, которая повысила ответственность работников на всех участках производства. Управление сооружает объекты только с оценкой «хорошо» и «отлично».

На собраниях партийных организаций стало традицией заслушивать сообщения коммунистов о соблюдении требований Устава и Программы КПСС, о выполнении социалистических обязательств.

За последние годы строительные коллективы добились неплохих производственных показателей. Однако, анализируя проделанную работу, райком партии видит и недостатки, просчеты. В некоторых коллективах еще нарушается трудовая и плановая дисциплина, допускаются потери рабочего времени. Не все управления, участки и бригады обеспечивают необходимый рост производительности труда. По рекомендации областного комитета партии состоялся пленум райкома, обсудивший вопрос «О задачах партийных организаций района по повышению уровня руководства, эффективности и качества работы в капитальном строительстве в свете требований XXV съезда КПСС». Выработанные пленумом мероприятия нацеливают райком, партийные организации на безусловное выполнение реше-

ний XXV съезда КПСС, на обеспечение высоких темпов строительного производства, повышение его качества и эффективности.

ЗАБОТА КОММУНИСТОВ ОБ УЛУЧШЕНИИ ТОРГОВЛИ И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

В. Тварнопас,
первый секретарь
Утенского райкома
Компартии Литвы

Дальнейшее развитие и совершенствование тех отраслей нашей экономики, которые обеспечивают удовлетворение насущных нужд трудящихся,— составная часть социально-экономической политики партии. Об этом подробно и убедительно говорилось на XXV съезде КПСС. Товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе подчеркивал, что увеличение производства товаров народного потребления, улучшение торговли, бытового обслуживания населения — дело огромного политического и экономического значения, непосредственно связанное с выполнением программных установок партии.

На партийных организациях лежит ответственность за то, чтобы культурно-бытовые потребности тружеников городов и сел удовлетворялись в максимальной степени, чтобы в сфере услуг непрерывно росли качественные показатели. Успешное осуществление этих задач — одно из условий неуклонного подъема жизненного уровня советских людей.

У нас в районе необходимость пристального внимания к развитию и совершенствованию торговли, службы быта объясняется еще и специфическими условиями. Дело в том, что в городе Утена интенсивно развивается промышленное производство. За последнее время в строй вступили трикотажная фабрика, мясокомбинат, строятся другие заводы. Меняется облик города, растет численность его населения. Что же касается сельских тружеников, то их большая часть живет на хуторах, расположенных на значительном расстоянии не только от Утены, но и от других крупных населенных пунктов. Эти специфические условия определяют особенности развития сферы обслуживания. Возьмем, к примеру, торговлю. В нашем районе необходи-

мо, с одной стороны, создавать крупные торговые предприятия типа универсамов, а с другой — широко использовать выездные формы обслуживания.

Указанные особенности мы учитываем в практической деятельности по руководству предприятиями услуг, при решении многообразных вопросов улучшения обслуживания людей — будь то укрепление материально-технической базы торговли и службы быта, использование достижений науки и техники, подбор, расстановка и воспитание кадров и т. п. Только в минувшей пятилетке открыто пять магазинов, три предприятия общественного питания; выполнен большой объем работ по реконструкции и капитальному ремонту действующих магазинов, кафе, столовых. В результате площади торговых помещений увеличились на 1850 квадратных метров. Все торговые точки оснащены современным оборудованием, хорошо оформлены, в большинстве из них применяются прогрессивные формы обслуживания. Если в начале девятой пятилетки в районе насчитывалось 34 магазина самообслуживания, то в конце — уже 65. Товарооборот розничных товаров в расчете на одного жителя возрос за пять лет на 200 рублей.

Укрепилась также производственная база службы быта. Сданы в эксплуатацию современное ателье на 150 рабочих мест, прачечная, в которой большинство процессов не только механизировано, но и автоматизировано. Значительно расширилась сеть комплексных приемных пунктов в колхозах и совхозах. Сейчас комбинат бытового обслуживания оказывает населению района около 260 видов услуг.

Добиваясь все более полного удовлетворения разносторонних запросов людей, райком партии стремится совершенствовать формы и методы руководства предприятиями сферы услуг, глубоко вникать в их работу. Вопросы, связанные с улучшением торговли, общественного питания и бытового обслуживания, систематически обсуждаются на бюро. В одном случае мы берем отдельные аспекты проблемы: скажем, повышение активности партийных организаций, усиление авангардной роли коммунистов, развитие социалистического соревнования; в другом — комплекс вопросов, обеспечивающих общее улучшение торговли и быта населения. Например, повестку дня одного из заседаний бюро мы сформулировали так: «О повышении эффективности работы сферы услуг района». Для подготовки вопроса создали специальную комиссию. В ее состав наряду с работниками райкома и исполкома районного Совета де-

путатов трудящихся вошли партийные активисты, специалисты народного хозяйства. Провели с ними совещание, на котором разъяснили цели и задачи предстоящей работы. Одновременно через районную газету обратились к жителям с просьбой высказать свое мнение о том, как их обслуживают, какие, на их взгляд, имеются недостатки, что надо сделать, чтобы избавиться от этих недостатков.

Разговор на заседании бюро получился обстоятельный. Было принято конкретное, деловое решение, включившее в себя комплекс мер по дальнейшему совершенствованию торговли и службы быта. В частности, отмечалось, что руководители предприятий сферы услуг, партийные и общественные организации должны постоянно изучать спрос населения, своевременно реагировать на него. Особое внимание обращалось на повышение культуры обслуживания, качество выполняемых работ, сокращение сроков исполнения заказов, расширение сети комплексных приемных пунктов и улучшение их деятельности. Постановление бюро было обсуждено на собраниях во всех партийных организациях предприятий сферы услуг.

Большинство вопросов, связанных с дальнейшим совершенствованием торгового и бытового обслуживания, которые выносятся на обсуждение бюро, предусматриваются текущими и перспективными планами. Но есть и такие, рассмотрение которых диктуется конкретной обстановкой, злобой дня. И мы стараемся обсуждать их оперативно, памятуя, что сфера услуг — это не просто отрасли экономики, призванные выполнять план, а службы, непосредственно имеющие дело с людьми, со всем разнообразием их вкусов, с человеческим настроением.

Приведу один пример. Из-за быстрого роста районного центра местный хлебокомбинат не в состоянии полностью удовлетворить потребности населения в хлебобулочных изделиях. Мы поставили перед соответствующими республиканскими ведомствами вопрос о строительстве нового завода и думаем, что в ближайшее время он будет решен. Пока же приходится обходиться имеющимися возможностями, Однако руководители комбината не только не позаботились об изыскании дополнительных резервов, но и, ссылаясь на трудности, стали меньше обращать внимания на качество выпускаемой продукции.

Райком партии создал компетентную комиссию и поручил ей обстоятельно проанализировать состояние дел на предприятии. Итоги проверки были рассмотрены на засе-

дании бюро, которое приняло соответствующее решение. Выполняя его, администрация, партийная организация райпотребсоюза, руководители и партгруппа комбината проделали большую работу по устранению недостатков. В результате обеспечение населения хлебобулочными изделиями значительно улучшилось.

Осуществляя руководство предприятиями сферы услуг, мы большое внимание уделяем и такому вопросу, как подбор, расстановка и воспитание руководящих кадров. Оно и понятно. К организации торговли и службы быта важно привлекать людей компетентных, инициативных, понимающих запросы, вкусы, стремления человека, умеющих, к примеру, произвести добротно ремонт квартиры, помочь новоселу переехать и устроиться в новой квартире, доставить покупателю на дом покупки, своевременно починить обувь, одежду, бытовые приборы. Иначе говоря, людей, обладающих высокой политической и профессиональной подготовкой, способных на подлинное творчество, умеющих так поставить дело, чтобы быстро и хорошо удовлетворять растущие запросы населения.

Эти качества присущи руководителям сферы обслуживания района. Уже много лет работает председателем райпотребсоюза В. Маркявичюс. До этого он был заведующим промышленно-транспортным отделом райкома партии. Окончил техникум, республиканскую Высшую партийную школу, а недавно — заочное отделение Московского кооперативного института. Его отличают хорошее знание отрасли, смелость и оперативность в решении вопросов, требовательность к себе и подчиненным. Он работает в тесном взаимодействии с партийной и общественными организациями.

Заслуживает доброго слова и директор комбината бытового обслуживания А. Багочюнас. После окончания Высшей партийной школы он был утвержден инструктором райкома партии; зарекомендовал себя инициативным работником, умеющим найти общий язык с людьми. Учитывая это, мы рекомендовали его руководителем комбината. Опираясь на актив, коммунист Багочюнас сумел вывести его из прорыва, и теперь коллектив не только выполняет, но и значительно перевыполняет все плановые задания, постоянно повышает культуру и качество обслуживания.

Положительно зарекомендовали себя и другие наши руководители: заместитель председателя райпотребсоюза А. Валюлис, директор объединения промышленных това-

ров А. Палдаускене, председатель потребсоюза А. Милишкевичюс, директор объединения общественного питания Ю. Юозапонис, начальник цеха химчистки С. Багдонайте. Все они выпускники Вильнюсского государственного университета имени В. Капсукаса, умелые организаторы производства, способные воспитатели масс.

На примере таких коммунистов райком воспитывает всех работников сферы обслуживания. Нужно отметить, что есть среди них еще люди, которые слабо справляются со своими обязанностями. На первый взгляд они обладают всеми качествами, предъявляемыми к современному руководителю: имеют соответствующую профессиональную подготовку, жизненный опыт. Однако им нередко недостает творческого подхода к делу, настойчивости, требовательности в решении поставленных перед ними задач. Некоторые из них по любому поводу стремятся заручиться если не решением, то хотя бы мнением партийного органа, а по существу, перестраховаться, переложить ответственность на других. С такими товарищами мы стараемся вести постоянную работу, направленную на повышение их творческой инициативы, деловой квалификации, организаторских и воспитательных способностей. Райком партии всемерно добивается укрепления партийной и государственной дисциплины, персональной ответственности за порученное дело.

В осуществлении задач, которые стоят перед предприятиями торговли, общественного питания и бытового обслуживания, большая роль принадлежит первичным партийным организациям этих предприятий. Поскольку они немногочисленны, поэтому их активность и боевитость зависят прежде всего от правильной расстановки коммунистов. Вместе с партийными бюро мы заботимся о том, чтобы члены партии возглавляли решающие участки, были заняты непосредственно на производстве, вели в коллективах воспитательную работу, ответственно относились к порученному делу, добросовестно исполняли свои обязанности, разъясняли решения партии беспартийным, вели их за собой.

Круг проблем, которые решают первичные организации, широк и многообразен: одна из задач — улучшение состава кадров, особенно среднего звена и массовых профессий, повышение общеобразовательного уровня, профессионального мастерства работников. Эти вопросы регулярно обсуждаются на заседаниях партбюро и партийных

собраниях, по ним принимаются соответствующие решения, выполнение которых строго контролируется. Партийные организации заботятся, чтобы работники совершенствовали свою квалификацию, овладевали смежными профессиями, продолжали учебу в общеобразовательных школах, в вечерних и заочных учебных заведениях.

Возьмем комбинат бытового обслуживания населения. Если в восьмой пятилетке здесь было вновь подготовлено 86 человек, квалификацию повысили 78, то в девятой пятилетке — соответственно 104 и 92 человека. В общеобразовательной школе без отрыва от производства в настоящее время занимаются 20 рабочих, трое — в техникумах и один — в институте. Среди работников предприятий торговли высшее образование имеют 34 человека, почти в три раза больше, чем в начале прошлой пятилетки. Среднее и среднее специальное образование за годы минувшей пятилетки получили 52 работника; около 100 продолжают учебу. Для подготовки работников массовых профессий райпотребсоюз располагает торговой и кулинарной школами. Десятки их выпускников трудятся ныне в магазинах, столовых, кафе, ресторанах.

Наряду с повышением деловой и профессиональной подготовки кадров партийные организации большое внимание уделяют их политической и экономической учебе. Коммунисты занимаются в системе партийного образования, беспартийные работники — в экономических кружках и школах. К руководству политической и экономической учебой привлечены товарищи, имеющие соответствующее образование, опыт и навыки работы в массах, склонность к пропагандистской деятельности, способные вести занятия интересно и содержательно, в тесной связи с жизнью, конкретными делами трудовых коллективов.

Действенным средством воспитания трудящихся, развития их инициативы и творческой активности является социалистическое соревнование. Партийные организации вместе с профсоюзными и комсомольскими добиваются того, чтобы в соревновании участвовали практически все работники. Трудовое соперничество развернуто между организациями и предприятиями, магазинами, столовыми, кафе, мастерскими, бригадами, отделами, между продавцами, швейниками, обувщиками. Принимаемые обязательства в большинстве своем отличаются конкретностью и обоснованностью. Подведение итогов проводится ежемесячно, результаты обсуждаются на рабочих собраниях.

В районе используются разнообразные формы морального и материального поощрения победителей соревнования.

О том, каких успехов добились в социалистическом соревновании работники сферы обслуживания района, красноречиво говорят следующие факты и цифры. На предприятиях райпотребсоюза в настоящее время насчитывается 22 бригады и 143 ударника коммунистического труда. В минувшей пятилетке наши кооператоры неоднократно выходили победителями в республиканском соревновании.

Внимание и усилия соревнующихся сосредоточены на расширении сети предприятий сферы услуг в городе и сельской местности, использовании передового опыта, совершенствовании организации производства, внедрении прогрессивных форм и методов работы, всемерном повышении культуры и качества обслуживания.

В начале девятой пятилетки в районе было три сельских потребительских кооператива, занимавшихся общественным питанием. По предложению партийной организации райпотребсоюза правление организовало одно хозрасчетное объединение. В результате значительно сократился управленческий аппарат (он составляет немногим более 11 процентов от общего числа занятых в этой отрасли, в то время как в целом по республике — свыше 14 процентов); поднялась на качественно новую ступень работа кафе, столовых и ресторанов. Коммунисты, все труженики объединения стремятся более полно и оперативно удовлетворять запросы населения. В частности, во время весенних и осенних полевых работ пищевые продукты доставляются прямо в поле.

Работники торговли систематически изучают спрос населения и на этой основе составляют заявки оптовым базам и промышленным предприятиям, выпускающим соответствующие товары. Потребность в школьных принадлежностях и униформе выясняется путем использования данных школ о числе учащихся по возрасту и полу, о соотношении школьников города и деревни. Заказы на строительные материалы согласовываются с плановой комиссией и управлением сельского хозяйства, причем обязательно учитываются сведения об индивидуальном строительстве. Для удобства населения во многих магазинах открыты отделы сопутствующих товаров.

Новые, более прогрессивные формы предоставления услуг постоянно ищет коллектив бытового комбината. К примеру, еще в начале минувшей пятилетки только в некото-

рых крупных населенных пунктах имелись стационарные мастерские на четыре — восемь рабочих мест. Выполняли они не более пяти видов услуг, были нерентабельными. Сейчас на центральных усадьбах колхозов и совхозов создаются комплексные приемные пункты. Квалифицированные приемщики оформляют заказы, выполнение которых осуществляется в течение недели головными мастерскими комбината. За качеством работ следят созданные по инициативе коммунистов общекомбинатовская и цеховые комиссии. Все это приносит свои плоды. Так, если в 1970 году коллектив комбината оказал услуг на 476 тысяч рублей, то в 1975-м — на 902 тысячи рублей. Объем услуг в расчете на одного жителя в девятой пятилетке возрос почти вдвое.

О планах бытовиков на нынешний год говорят, в частности, принятые ими социалистические обязательства. Включившись во Всесоюзное соревнование, коллектив комбината решил на основе улучшения качественных показателей работы годовой план реализации услуг выполнить к 26 декабря. За счет внедрения прогрессивной техники и технологии, механизации трудоемких процессов повысить производительность труда на 6,5 процента. Оказывать населению услуги с гарантией высокого качества и культуры обслуживания. Всем цехам, ателье, мастерским, приемным пунктам бороться за присвоение «марки качества предприятия». Развивать наиболее удобные виды и формы обслуживания, сократить сроки исполнения заказов, увеличить сбор и выдачу их на дому.

Успешное выполнение ответственных задач, которые стоят перед сферой обслуживания, находится в прямой зависимости от дальнейшего развития инициативы и творчества работников, повышения авангардной роли коммунистов, роста активности и боевитости первичных партийных организаций предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания. Добиваясь этого, райком партии руководствуется указанием Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, сказавшего с трибуны XXV съезда, что состояние дел в этих отраслях, качество планирования и организации производства, методы подготовки кадров и условия их труда должны постоянно находиться в центре внимания партийных, советских и хозяйственных органов.

ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ВОСПИТАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ КАДРОВ

М. Гарбуз,
первый секретарь
Новозыбковского райкома КПСС
Брянская область

Наш район расположен в Брянской области, на стыке трех республик — Российской Федерации, Белоруссии и Украины. По данным почвенного обследования, 48,5 процента пахотной земли в районе — сыпучие пески, 35,8 процента — легкие и средние супеси с низким естественным плодородием, а остальное — осушенные торфяники. В самые лучшие по климатическим условиям довоенные и послевоенные годы урожай зерновых культур на этих землях не превышал 6—7 центнеров с гектара. За последние 10 лет он более чем удвоился. Заметно возросло производство животноводческой продукции.

В первом году десятой пятилетки труженики района, воодушевленные решениями XXV съезда партии, обязались получить с каждого гектара: зерновых — по 16 центнеров, картофеля — по 170, овощей — по 255 центнеров. И они сдержали свое слово: урожай зерновых в среднем составил 18,6 центнера с гектара. Перекрыты обязательства по картофелю и овощам. Все хозяйства района перевыполнили планы по производству и продаже государству мяса, молока, шерсти.

Эти успехи, конечно, не пришли сами собой. Не будет преувеличением сказать, что они явились результатом улучшения организаторской и политической работы партийных организаций в массах, возросшей роли руководящих кадров в хозяйствах как организаторов производства и воспитателей людей в процессе труда. Партийные организации колхозов и совхозов, наши хозяйственные кадры настойчиво борются за более высокую культуру земледелия и животноводства, за высокопроизводительное использование техники и удобрений.

Разработанная нашей партией аграрная политика открывает перед каждой отраслью сельскохозяйственного производства, перед каждым колхозом и совхозом самые светлые и многообещающие перспективы. Важно, чтобы все руководители сельской экономики умело и инициативно вели дело.

Совершенствуя практику подбора, расстановки и воспитания кадров, райком партии добивается, чтобы постоянно улучшался их качественный состав за счет выдвижения на различные участки политически зрелых, квалифицированных работников из числа специалистов и опытных, хорошо подготовленных рабочих совхозов и колхозников, чтобы все руководители — большие и малые — отвечали современным требованиям партии.

Достижению этих целей заметно способствует номенклатура кадров бюро райкома. В нее взято 304 должности, относительно утверждения на которые и освобождения с которых высказывается коллективное мнение бюро. Причем обсуждению на бюро обязательно предшествует глубокое изучение достоинств и недостатков работников, всесторонний учет мнений о них первичных парторганизаций, коммунистов, товарищей по работе. Во всем этом мы видим гарантию от ошибок и недостатков при подборе и расстановке кадров, залог недопущения субъективизма и произвола в отношении к ним, важнейшее условие их правильного воспитания.

Большую роль в изучении, подборе и правильной расстановке работников играет у нас резерв кадров. В него зачисляем решением бюро райкома рекомендуемых первичными парторганизациями и отделами райкома тех коммунистов и беспартийных товарищей, которые показали себя добросовестными, политически зрелыми работниками, хорошо знающими дело, обладающими организаторскими способностями и достойными выдвижения на более высокую должность. Из резерва мы черпаем кадры на различные участки руководства. Ежегодно пересматриваем состав резерва, пополняем его новыми работниками, исключаем из него тех, кто перестал отвечать требованиям нашей партии к кадрам. С зачисленными в резерв ведем постоянную работу, привлекаем их к подготовке вопросов для рассмотрения на заседаниях бюро и пленумах комитетов, к проверке писем, заявлений и жалоб трудящихся, к чтению лекций и докладов, проведению политических информаций. Внимательно присматриваемся к тому, как они сочетают производственную деятельность с общественно-политической, какими методами добиваются успехов в выполнении государственных планов и социалистических обязательств.

В повседневной работе с кадрами, особенно с директорами совхозов и председателями колхозов, райком партии

старается последовательно проводить линию на сочетание доверия и уважения к работникам с принципиальной требовательностью к ним. За последние годы райком партии и первичные парторганизации, усиливая спрос с кадров, добиваясь повышения ответственности каждого работника за порученное ему дело, стали больше проявлять заботы о создании в коллективах творческой обстановки, позволяющей работникам полнее раскрыть и применить свои способности. Это благотворно сказывается на стабильности кадров. Так, более 70 процентов председателей правлений колхозов и директоров совхозов района находятся на этих должностях свыше 10 лет.

Райком партии придерживается такой линии: хороший, справляющийся со своими обязанностями руководитель или специалист должен быть огражден от всяких без крайней нужды перебросок и перемещений. Обновление кадров стараемся вести разумно, без спешки и торопливости, не допуская нервозности и неуверенности у руководителей. Нам удалось добиться заметного улучшения их качественного состава. Теперь 87,5 процента работников, входящих в номенклатуру кадров бюро райкома партии, имеют высшее образование. Немаловажен и такой факт: 89 процентов руководящих работников — специалисты различных отраслей хозяйства и культуры.

Как, за счет кого пополняется состав руководителей хозяйств, показывает следующий пример. Долгое время колхоз «Красный строитель» был одним из самых отстающих в районе. Засуха в 1972 году особенно сильно ударила по нему. Финансовая и техническая помощь, оказанная государством, смягчила этот удар, однако хозяйство продолжало топтаться на месте. Председатель колхоза откровенно признался, что он не видит выхода из создавшегося положения. Райком партии подобрал из резерва кадров нового руководителя — В. Черея. Это сравнительно молодой человек. После окончания средней школы он работал рядовым колхозником, затем разъездным киномехаником, вступил в ряды партии, принимал активное участие в общественно-политической жизни. Когда его избрали секретарем парторганизации районного отдела кинофикации, то обнаружилось, что он умеет и любит работать с людьми. Райком партии, заметив это, взял его в свой резерв и рекомендовал коммунистам колхоза «Маяк» доверить ему руководство колхозной парторганизацией. В. Черей отнесся к этому с большой ответственностью: он стал глубоко

изучать все новое, передовое, что рождалось сельскохозяйственной практикой, поступил учиться в Заочную высшую партийную школу при ЦК КПСС. Расширялся его кругозор, повышались идейный уровень и компетентность, раскрывался организаторский талант. Все это и позволило нам рекомендовать его на пост председателя колхоза «Красный строитель».

В первый же год работы В. Черей сумел добиться значительного перелома в развитии хозяйства; пошли в гору показатели по земледелию и животноводству: производство зерна, мяса, молока, картофеля увеличилось почти в два раза. К концу девятой пятилетки все отрасли этого хозяйства стали высокорентабельными. В 1976 году В. Черей избран секретарем райкома КПСС, а на его место мы направили в колхоз работника из резерва кадров.

Хорошо зарекомендовали себя и многие другие товарищи, которые были выдвинуты на ответственную хозяйственную работу. Нужно сказать, что партийный подход к делу и глубокая компетентность, присущие большинству из них, дают возможность им, особенно руководителям хозяйств, успешно решать довольно сложные задачи, которые ставит сельскохозяйственная практика.

Сошлюсь на такой факт. На наших песчаных почвах наивысший урожай и наибольшее число кормовых единиц дает картофель. Но для получения урожая картофеля, скажем 180 центнеров с гектара, нужно внести на каждый гектар не менее 80 тонн торфонавозного компоста и 300 килограммов минеральных удобрений. Всего под картофель у нас используется 8,5 тысячи гектаров пашни. Следовательно, надо заготовить, закомпостировать и внести на них 680 тысяч тонн только органики, а затем ее разбросать и запахать. А когда начнется посадка, то нужно отобрать, погрузить на автомашины и доставить туда же, а затем засыпать в бункера картофелесажалок 34 тысячи тонн клубней картофеля. Можно себе представить, сколько для всего этого потребуется людей? И это в то время, когда хозяйства и без того испытывали нехватку рабочих рук. Вопрос встал ребром: либо нужно было идти на сокращение посевов картофеля, либо искать пути механизации всех процессов труда, связанных с выращиванием картофеля. И тут наш старейший председатель колхоза имени Жданова А. Екимов вместе с механиком хозяйства С. Мищенко разработали, а механизаторы в своей мастерской изготовили целую систему приспособлений и механизмов,

позволяющих почти полностью исключить ручной труд в картофелеводстве.

Развитие сельскохозяйственного производства вступает ныне в чрезвычайно важный этап. Жизнь выдвигает как первоочередную задачу дальнейшее углубление специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции. В колхозах и совхозах района активно обсуждалось постановление ЦК КПСС по данному вопросу. Разработан и утвержден на сессии районного Совета комплексный план специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на 1976—1980 годы. В нем предусмотрено: создание межхозяйственных семеноводческих объединений по зерну и картофелю; образование специализированных межхозяйственных комплексов по выращиванию нетелей, откорму крупного рогатого скота, откорму свиней; строительство межколхозного комбикормового завода и другие мероприятия.

В осуществлении этих мероприятий, в переводе сельскохозяйственного производства на индустриальную основу большая роль принадлежит руководящим кадрам колхозов и совхозов. Нам удалось значительно укрепить состав председателей колхозов и директоров совхозов: всего их 29, из которых 23 имеют высшее или среднее специальное сельскохозяйственное образование. В настоящее время райком партии, первичные парторганизации, руководители хозяйств настойчиво решают задачу улучшения качественного состава работников среднего звена — бригадиров, заведующих фермами, управляющих отделениями. Большое значение этой проблемы стало для нас особенно ясным после опубликования постановления ЦК партии «О работе Ростовского обкома КПСС по укреплению сельского хозяйства кадрами среднего звена, механизаторов и других массовых профессий». Мы разработали перспективный план повышения квалификации этой категории работников.

В хозяйствах района сейчас занято 216 работников среднего звена. Партийные организации добиваются, чтобы каждый из них отвечал требованиям, предъявляемым к современному руководителю: хорошо знал свое дело, был чутким, внимательным к людям, показывал им пример в работе и быту. Взять, к примеру, колхоз «Россия». Здесь рядовыми колхозниками трудились коммунисты И. Пыленок и М. Горбачев. Трудились старательно, творчески, по-

казали себя принципиальными людьми, нетерпимыми к недостаткам. По рекомендации первичной парторганизации правление колхоза назначило их бригадирами полеводческих бригад. Овладевая опытом управления коллективами, они одновременно учились в заочном сельхозтехникуме и успешно окончили его. Бригады, возглавляемые ими, стали лучшими в районе по всем показателям в работе.

Подобных примеров можно было бы привести много. Но дело не в их количестве. Следует подчеркнуть, что райком и первичные парторганизации видят свой долг в том, чтобы помочь бригадирам, заведующим фермами и другим работникам среднего звена, не имеющим специального образования, поступить на учебу. За последние пять лет из их числа 30 работников заочно окончили техникумы, а 64 успешно совмещают работу с учебой.

Однако тут есть свои трудности и сложности. Как поступить с работниками, которые по тем или иным причинам не могут заочно учиться? Вопрос этот наскоком не решить. Порой приходится многое предпринять, чтобы создать необходимые условия для учебы того или иного товарища. Приходится учитывать также и фактор морально-психологический. Нельзя вот так, просто сказать товарищу, проработавшему не один десяток лет бригадиром или заведующим фермой, что он больше не соответствует занимаемой должности. Тут нужен такт. Очень важно, чтобы товарищ сам убедился, что нужды производства требуют иного руководителя.

Все же линия на выдвижение специалистов сельского хозяйства на должности руководителей среднего звена выдерживается у нас неуклонно и твердо. В этой связи нелишне заметить, что в наш район еще мало направляется выпускников высших и средних сельскохозяйственных учебных заведений. Поэтому райком партии и первичные парторганизации взяли курс на подготовку специалистов из числа тех, кто родился и вырос в здешних местах. Начинается такая подготовка с профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных школах. Райком партии установил постоянный контроль за тем, как педагогические коллективы ведут работу по воспитанию школьников в духе любви к родному краю, к земле, к труду земледельца и животновода. Вот уже несколько лет при школах действует более 30 ученических бригад и звеньев, в которых занято около 2 тысяч учащихся. Они овладевают про-

фессиями механизаторов, животноводов, во время каникул трудятся на полях и фермах. Колхозы выделили им необходимую технику, обеспечивают школьников бесплатным питанием.

Многие юноши и девушки, окончившие сельские средние школы, остаются работать в родных колхозах, совхозах. Через некоторое время хозяйства направляют их в высшие и средние сельскохозяйственные учебные заведения. В настоящее время в вузах и техникумах учится 361 человек, из них 155 — заочно. В 1976/77 учебном году только колхозных стипендиатов — 148 человек. Окончившие вузы и техникумы, как правило, возвращаются на работу в свои колхозы и совхозы. Подлинными поборниками всего нового, передового стали, например, инженер колхоза «Комсомолец» А. Ерошенко, главный зоотехник колхоза имени Жданова М. Жук, главный экономист колхоза «Маяк» А. Черненко, агроном колхоза «Коммунар» Н. Гонт.

Укрепление специалистами бригад и ферм идет, к сожалению, не так быстро, как хотелось бы. В настоящее время только третья часть бригадиров, заведующих фермами и отделениями совхозов имеют высшее или среднее специальное сельскохозяйственное образование. Две трети, или 143 работника,— практики, которых необходимо учить. Мы стремимся, чтобы каждый из них овладел передовыми методами хозяйствования. Учеба ведется непосредственно там, где накоплен передовой опыт.

Зима 1975/76 года была очень трудной в животноводстве. Из-за засухи было мало заготовлено кормов. Для восполнения недостающих питательных веществ в рационах животных колхозы «Коммунар» и имени Жданова стали первыми применять минеральные и витаминные добавки, микроэлементы, жидкие дрожжи. Чтобы этот опыт стал достоянием других хозяйств района, сюда были приглашены все зоотехники и заведующие фермами. Райком партии взял под контроль внедрение новшеств на каждой ферме. Во всех хозяйствах широко использовали и минеральные и витаминные добавки, и микроэлементы, и жидкие дрожжи, и веточный корм. Это позволило не только сохранить, но даже увеличить поголовье всех видов скота. Был досрочно выполнен пятилетний план продажи государству молока, мяса, яиц, шерсти.

Бригадиры полеводческих бригад изучали опыт эффективного использования каждого гектара земли в колхозе

«Красный строитель». Широкое внедрение этого опыта в хозяйствах района дало возможность в первом году десятой пятилетки занять повторными посевами 4 тысячи гектаров и уплотненными — более 7 тысяч гектаров.

Каждая зима у нас — пора учебы. Именно зимой мы проводим семинарские занятия отдельно с бригадирами полеводческих бригад, заведующими животноводческими фермами, звеньевыми картофелеводческих звеньев. С лекциями и беседами выступают ученые Новозыбковской опытной станции, специалисты управления сельского хозяйства райисполкома, передовики сельскохозяйственного производства, секретари райкома партии, юристы, педагоги. Во время работы семинаров мы стремимся вооружить кадры среднего звена не только сельскохозяйственными, но и политическими, педагогическими и юридическими знаниями. Завершается учеба беседой секретарей райкома партии со слушателями семинаров. В ходе беседы выясняются вопросы, возникающие в их производственной и общественной деятельности.

В зимний период все руководители и главные специалисты хозяйств, секретари первичных парторганизаций, председатели сельских Советов занимаются в университете сельскохозяйственных и экономических знаний. Здесь лекционный курс дополняется семинарскими занятиями, которые нередко проводятся в передовых хозяйствах района и соседних районов областей Белоруссии и Украины. Так, семинарское занятие по теме «Руководитель — организатор производства и воспитатель коллектива» мы провели в колхозе имени Жданова, а занятие, посвященное изучению опыта использования повторных и уплотненных посевов,— в колхозе «Авангард» соседней Черниговской области.

В передовых колхозах и совхозах района мы ежемесячно проводим семинары-совещания, на которых вооружаем кадры опытом хозяйствования. Одновременно подводим итоги работы за месяц, ставим задачи на предстоящий период.

Райком партии особое внимание уделяет идейно-политической закалке хозяйственных кадров, овладению ими ленинским стилем работы. Практика показывает, что политическая зрелость руководителей и стиль работы тесно взаимосвязаны. Поэтому райком партии и первичные парторганизации используют разнообразные формы политического воспитания кадров. В частности, в районе действует

стройная система партийной учебы, в различных звеньях которой занимается свыше 2300 человек, в том числе в теоретических семинарах — около 600, в районной школе партийного актива — 150. Почти все хозяйственные руководители пополняют здесь теоретические знания. Многие из них являются руководителями этих звеньев.

Во всей работе с кадрами большую роль мы отводим контролю на месте за фактическим исполнением порученных им дел. Стремимся правильно сочетать контроль сверху, со стороны райкома партии, и контроль снизу, со стороны первичных парторганизаций, коллективов трудящихся. На заседании бюро райкома, партийных собраниях заслушиваем отчеты о работе хозяйственных руководителей, рассматриваем вопросы, связанные с обобщением и распространением передового опыта социалистического хозяйствования. В воспитании кадров первостепенное значение придаем всемерному развитию критики и самокритики, добиваемся того, чтобы каждый руководитель показывал пример строгого критического подхода к делу, смелого признания и решительного исправления собственных ошибок и недостатков, чуткого, внимательного отношения к критике снизу. Все это служит укреплению партийной и государственной дисциплины, развитию творческой активности и инициативы наших кадров.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал: «Могучим рычагом, посредством которого партия воздействует на ход общественного развития, является ее **кадровая политика**». Наша районная парторганизация стремится неуклонно проводить в жизнь эту политику. Райком партии поставил задачу — иметь к 1980 году во главе всех производственных бригад и ферм специалистов сельского хозяйства, идейно закаленных, владеющих искусством социалистического хозяйствования.

КОММУНИСТЫ НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Р. Васильевский,
первый секретарь
Советского райкома КПСС
Город Новосибирск

Наш район справедливо называют районом большой науки. Здесь сконцентрированы основные исследовательские силы Сибирского отделения АН СССР. Кроме того,

на территории района размещены государственный университет, 10 отраслевых научно-исследовательских институтов, система конструкторских бюро «пояса внедрения», подчиненных, с одной стороны, отраслевым министерствам и ведомствам, с другой — научным организациям Сибирского отделения АН СССР.

В научных учреждениях трудится у нас более 25 тысяч человек. Среди них 49 академиков и членов-корреспондентов АН СССР, более 250 докторов и 2 тысяч кандидатов наук. Свыше 3 тысяч научных работников — члены партии. Они объединены в 53 первичные организации и по численности составляют примерно половину районной парторганизации.

С глубоким удовлетворением коммунисты, все работники научных учреждений восприняли положения и задачи, выдвинутые Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым в Отчетном докладе ЦК XXV съезду партии. В этом важнейшем документе емко определены значение и место науки в борьбе за осуществление наших созидательных планов, указаны основные пути развития фундаментальных и прикладных исследований. Наука призвана сыграть важную роль в дальнейшем подъеме материального и культурного уровней жизни народа, осуществляемого на основе динамичного развития общественного производства, ускорения научно-технического прогресса, всемерного улучшения качества работы во всех отраслях, во всех звеньях народного хозяйства. Решению этих задач отдают сегодня все свои силы ученые Сибири.

Коммунистами, всеми сотрудниками Новосибирского научного центра проводится серия исследований, имеющих большое народнохозяйственное значение. В частности, изучаются проблемы строительства и хозяйственного освоения зоны Байкало-Амурской магистрали. Строителям и эксплуатационникам уже выданы рекомендации по сейсмичности этой зоны, инженерной геологии, борьбе с наледями. Проведена экспертиза отдельных участков, в ходе которой выявлены большие резервы удешевления строительства. Определены перспективы первоочередного развития Южно-Якутского территориально-производственного комплекса — первенца хозяйственного освоения зоны БАМа.

Огромное значение имеют также комплексные исследования оптимальных путей вовлечения в хозяйственный

оборот нефтяных, газовых, угольных богатств и гидроресурсов Сибири, которые проводятся учеными институтов геологического, технического и экономического профилей. Идут поиски путей совершенствования технологических процессов добычи руды, механизации бурения и транспортировки горной массы, оздоровления труда горнорабочих.

Свой вклад в решение важных проблем, поставленных в документах XXV съезда партии, вносят наши физики, математики, химики, биологи, обществоведы. Творческая активность ученых, интенсивность и экономическая целесообразность научных разработок не в последнюю очередь определяются уровнем организаторской и идейно-политической работы, проводимой в научных коллективах партийными организациями. Именно на этом сконцентрировано и основное внимание райкома КПСС. Можно сказать, что главная забота райкома, особенно после XXV съезда партии,— это забота об усилении партийного влияния на все стороны жизни научно-исследовательских институтов, лабораторий, отделов, об активизации деятельности первичных парторганизаций.

Достигается это разными способами. Здесь и внимательное изучение обстановки на местах, и систематическое рассмотрение вопросов деятельности первичных парторганизаций на пленумах и заседаниях бюро районного комитета, и организация обмена опытом партийной работы на семинарах и научно-практических конференциях, и более предметная постановка партийно-политической информации, идущей из райкома в первичные организации и из них в райком. Особое значение мы придаем подбору кадров секретарей первичных и цеховых организаций. Трудно ведь говорить о действенном партийном влиянии на работу научного коллектива, если возглавляет парторганизацию слабо подготовленный, некомпетентный в научном отношении человек. И наоборот, там слово партийной организации имеет вес и значение, где во главе ее стоит человек знающий, умеющий вникнуть в детали дела, которым повседневно заняты сотрудники научного учреждения.

В ходе последней отчетно-выборной кампании руководящие органы первичных парторганизаций значительно укреплены. Ученые степени имеют секретари 25 первичных партийных организаций. Более 60 процентов общего числа членов парткомов и партбюро институтов являются докторами или кандидатами наук. Произошли изменения и в составе райкома. Его членами избраны академики

А. Г. Аганбегян, С. Т. Беляев, Г. И. Марчук, С. Л. Соболев, 5 членов-корреспондентов АН СССР, 12 докторов и 15 кандидатов наук. В целом работники науки составляют сейчас более половины райкома.

Естественно, что при таком составе руководящих органов районной партийной организации они способны вполне квалифицированно разбираться во всех тонкостях организации научных исследований, правильно оценивать полученные результаты, своевременно вскрывать недостатки и принимать меры по их устранению.

Трудно найти такую сферу деятельности районной партийной организации, которая не соприкасалась бы с интересами развития науки. Поэтому вопросы научной жизни в той или иной форме затрагиваются практически на всех пленумах райкома. Некоторые же пленумы целиком посвящаются этим вопросам. У нас прошли, например, пленумы райкома с такими повестками дня: «О работе партийных организаций по повышению эффективности научной работы и ускорению внедрения в сельскохозяйственное производство достижений биологических наук», «О ходе выполнения постановления ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему развитию общественных наук и повышению их роли в коммунистическом строительстве», «Задачи партийных организаций химических институтов Сибирского отделения АН СССР по ускорению научных исследований и сокращению сроков внедрения достижений науки в производство».

Каждому из этих пленумов предшествовала большая подготовительная работа, в которую вовлекались авторитетные ученые-коммунисты, обладающие высоким уровнем профессиональных знаний в данной области науки. В частности, при подготовке вопроса о задачах партийных организаций группы химических институтов Сибирского отделения райкомом была образована комиссия, в состав которой помимо работников аппарата райкома вошли ведущие специалисты химической науки. Возглавил комиссию член бюро райкома КПСС, член-корреспондент АН СССР, директор Новосибирского института органической химии В. П. Мамаев. Члены комиссии проанализировали все стороны жизни партийных организаций химических институтов, изучили постановку организационно-партийной и идейно-воспитательной работы, организацию социалистического соревнования, практику осуществления права контроля деятельности администрации, состояние

критики и самокритики, работу с кадрами, формы руководства общественными организациями. И конечно, было рассмотрено само содержание работы научных учреждений: актуальность тематики научных исследований, организация работ по внедрению научных достижений, состояние материально-технической базы. Комиссия сумела сделать весьма интересные обобщения и выводы, легшие в основу доклада, с которым выступил на пленуме райкома ее руководитель коммунист В. П. Мамаев.

Доклад вызвал большой интерес. В его обсуждении приняли участие наши ведущие ученые, секретари партийных организаций, представители промышленных предприятий. Отмечалось, что за последние годы партийные организации химических институтов усилили свое влияние на выполнение планов научных исследований, стали более активно содействовать внедрению новшеств в народное хозяйство. Наряду с этим на пленуме высказывались серьезные критические замечания в адрес ряда коммунистов — научных сотрудников и руководителей институтов. Пленум принял конкретное решение, нацеливающее партийные организации на быстрейшее устранение вскрытых упущений и просчетов, на совершенствование контроля деятельности администрации, ускорение внедрения достижений химической науки в производство. Итоги работы пленума обсуждались на партийных собраниях, заседаниях партбюро научно-исследовательских институтов. Все это способствовало повышению уровня партийной работы в научных коллективах, интенсификации научных исследований.

Предметом особого внимания районного комитета партии является практика осуществления партийными организациями научных и учебных учреждений права контроля деятельности администрации. Как известно, это право было предоставлено им XXIV съездом КПСС. Прошедшие годы стали годами накопления опыта организации действенного партийного контроля. Не сразу определились правильные его формы и методы. Но сегодня уже можно сказать с полной уверенностью, что право контроля партийные организации используют разумно и эффективно. Это положительно сказывается и в области кадровой политики, и при формировании тематики институтов, и при решении разного рода административно-хозяйственных вопросов.

В настоящее время почти во всех институтах созданы комиссии по контролю конкретных областей деятельности

администрации (повышение эффективности научных исследований, ускорение внедрения достижений науки в производство, повышение квалификации научных сотрудников). Предложения и выводы комиссий рассматриваются на заседаниях парткомов и партбюро, по ним принимаются конкретные решения. Испытанная и высокорезультативная форма партийного контроля — это отчеты руководителей научных коллективов на партийных собраниях. Здесь все коммунисты имеют возможность оценить работу руководителей, дать им коллективный совет, потребовать устранения тех или иных упущений. В институтах широко практикуется обсуждение на заседаниях партбюро кандидатур, рекомендуемых на должности старших научных сотрудников, заведующих лабораториями, секторами, отделами. При этом наряду с деловыми обстоятельно обсуждаются моральные и политические качества работников. Учитывая мнение партбюро, дирекция выносит на рассмотрение ученого совета предложение об избрании данного научного сотрудника на руководящую должность.

Активную роль в осуществлении линии партийной организации в научной и воспитательной деятельности, в кадровых и других важных вопросах играют коммунисты, входящие в состав ученого совета научного учреждения. Сошлюсь в этой связи на один пример. В прошлом году перед партийной организацией и коллективом Института горного дела встала проблема определения тематики научных исследований, связанных с развитием норильского горно-металлургического комбината имени Завенягина. В результате предварительного изучения проблемы определились две позиции. Согласно первой, важнейшими следовало считать исследования напряженного состояния горного массива: учитывался переход очистных работ на более глубокие горизонты и внедрение в производство вибрационных машин. Сторонники второй предлагали сосредоточить все силы непосредственно на разработке новой технологии, оставив в стороне изучение состояния горного массива. Заметим, что от выбора тематики зависело решение ряда организационных вопросов деятельности института. Активную роль в дискуссии сыграло партбюро института. На его заседание были приглашены коммунисты — члены ученого совета. После всестороннего анализа аргументов, приводившихся в ходе обсуждения вариантов тематики научных исследований, партбюро высказалось за концентрацию усилий ученых на исследова-

нии напряженного состояния горного массива и поручило коммунистам — членам ученого совета высказать мнение партбюро на заседании совета. В решении ученого совета мнение партбюро было учтено. В дальнейшем, после публикации материалов XXV съезда КПСС, коммунисты смогли еще раз убедиться в правильности занятой ими позиции. Съезд поставил задачу расширения применения на подземных горных работах современных комплексов самоходного оборудования и вибротехники, что выдвигает на передний план необходимость интенсивного исследования проблем напряженного состояния горного массива.

Один из действенных факторов повышения эффективности научного труда — это социалистическое соревнование в научных коллективах. Организация соревнования в науке — дело не простое. Поэтому коммунисты уделяют особое внимание многообразной работе профсоюзной и других общественных организаций по выработке таких форм соревнования, которые в наибольшей мере отвечают специфике их исследовательских коллективов. Постоянно совершенствуются условия соревнования, уточняются критерии оценки результативности труда научных работников. Сегодня в соревновании участвуют у нас свыше 20 тысяч человек. Около 2 тысяч работников удостоены высокого звания ударника коммунистического труда.

Как показывает практика, наиболее успешно социалистическое соревнование развивается там, где к нему привлечено внимание не только общественных организаций, но и администрации. Убедительным примером полезности такого сотрудничества может служить высокий уровень организации соревнования в научно-исследовательских институтах физики полупроводников, теоретической и прикладной механики, цитологии и генетики, горного дела. Здесь в результате настойчивых поисков и экспериментов разработана гибкая система подведения итогов соревнования, четко определены и утверждены учеными советами условия его проведения.

Сегодня в научных коллективах утвердились такие формы социалистического соревнования, как личные и коллективные обязательства, конкурсы на лучшую научную работу, смотры-конкурсы на звание «Лучшая лаборатория». Развертывается соревнование между отделами и лабораториями институтов. В производственных подразделениях и вспомогательных службах проводятся конкурсы на звание «Лучший по профессии». Усиливается борь-

ба за экономию и бережливость, эффективное использование научных приборов и оборудования.

Выполняя решения XXV съезда КПСС, коммунисты концентрируют усилия ученых и целых научных коллективов в первую очередь на всемерном развитии фундаментальных исследований, повышении их эффективности. Главные пути здесь — математизация, широкое применение электронно-вычислительной техники, автоматизации научного эксперимента, координация работ. Центральный пункт соревнования — внедрение достигнутых результатов в народное хозяйство. Первоочередное внимание уделяется тем разработкам, которые особенно важны для ведущих отраслей промышленности и сельского хозяйства.

Социалистическое соревнование в научных и производственных коллективах вызвало к жизни много новых форм связи науки с производством: комплексные бригады ученых и производственников, параллельное проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, крупномасштабные программы долговременного сотрудничества с министерствами и предприятиями, договоры о комплексном сотрудничестве институтов с заводами и комбинатами. Особенно плодотворные отношения сложились у ученых с новосибирскими заводами «Сибсельмаш» и авиационным имени В. П. Чкалова. Вклад институтов и ученых Сибирского отделения АН СССР в досрочное выполнение сибсельмашевцами заданий девятого пятилетнего плана по росту объема производства и производительности труда отмечен в приветственном послании Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим предприятия.

Районный комитет партии, президиум Сибирского отделения АН СССР провели тщательный анализ работы коллективов учреждений научного центра по укреплению связей с промышленными и сельскохозяйственными предприятиями. Результаты анализа обсуждались на бюро райкома, на партийных собраниях институтов. Здесь были сформулированы некоторые существенные положения о взаимодействии научных учреждений с предприятиями. Наиболее отвечающим запросам времени коммунисты сочли внедрение научных достижений по принципу «выход на отрасль», когда в разработку крупных проблем наряду с академическими учреждениями вовлекаются отраслевые НИИ и предприятия, работающие в интересах целой

отрасли. После внедрения научных разработок у себя головное предприятие принимает заботу об их дальнейшем распространении по всей отрасли.

Конечно, мы не закрываем глаза на сложность проблемы внедрения научных достижений в производство. Не все здесь еще определено в полной мере. Нельзя недооценивать и важность задачи преодоления психологического барьера, который порой отгораживает ученых от непосредственных контактов с практикой. Впрочем, и сами производственники не всегда охотно идут на эксперимент. Еще далеко не везде изжито недоверие к новым, неапробированным научным рекомендациям. Поэтому создание определенного психологического настроя в коллективе, овладение современными формами и методами руководства мы считаем важнейшим этапом внедрения новых разработок. Именно здесь партийные организации проводят особенно большую политическую и воспитательную работу. «Революция в науке и технике,— отмечал на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев,— требует кардинальных изменений в стиле и методах хозяйственной деятельности, решительной борьбы с косностью и рутинерством, подлинного уважения к науке, умения и желания советоваться, считаться с ней. Она требует совершенствования планирования и экономического стимулирования, с тем чтобы создать условия, которые в полной мере способствовали бы скорейшему прохождению новых идей по всей цепи — от изобретения до массового производства, ставили надежный экономический заслон выпуску устаревшей продукции».

Совершенствовать отношения науки и производства, умело учитывать специфику работы с различными группами работников, вырабатывать стремление к прогрессивной перестройке технологии производства, научить мыслить широко, углублять профессиональную и общую культуру человека — во всем этом районный комитет партии видит первостепенные задачи партийно-политической работы в научных коллективах.

Коммунистическое воспитание научной интеллигенции — важнейшая и постоянная забота райкома партии, первичных партийных организаций Новосибирского научного центра. Мы добиваемся, чтобы деятельность каждого научного сотрудника, инженера, техника, рабочего, служащего была как можно теснее связана с практическими нуждами страны.

В постановке дела воспитания мы стремимся обеспечить дифференцированный подход к ученым различных специальностей, тесное единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. Центр тяжести в этой работе все больше переносится на развитие принципов партийности и коллективизма в научном творчестве, на укрепление авангардной роли коммунистов в научных коллективах, повышение ответственности руководителей институтов, отделов и лабораторий за результаты исследовательской и состояние воспитательной работы. Высокая общественная и гражданская активность, живое, непосредственное участие в работе партийных, государственных и хозяйственных органов, в решении насущных производственных, политических и социальных проблем становятся нормой жизни ученого-коммуниста.

Большое значение в области идейного воспитания имеет углубленное изучение материалов XXV съезда КПСС, которое мы организуем в рамках сложившейся у нас системы политического просвещения, на практике доказавшей свою эффективность. Главный упор в руководстве системой политической учебы райком партии делает на подбор и расстановку кадров пропагандистов, их подготовку и инструктирование в процессе работы, контроль за содержанием и идеологической направленностью политической учебы.

Все эти меры позволяют районному комитету партии, первичным партийным организациям научных коллективов активно воздействовать на ускорение научно-технического прогресса. Они способствуют созданию в каждом научном коллективе атмосферы дружной и плодотворной работы, творческого поиска, высокой ответственности за успешное претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС.

РАБОТА С ТВОРЧЕСКОЙ ИНТЕЛЛИГЕНЦИЕЙ

Т. Алесин,
первый секретарь
Центрального райкома КПСС
Город Воронеж

Известно, какую роль отводит наша партия литературе и искусству в формировании мировоззрения советского человека, его нравственных убеждений и духовной культуры.

Принципиальные положения на этот счет содержатся в Программе КПСС и других партийных документах, в решениях XXIII, XXIV и XXV съездов КПСС. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев отмечал на XXV съезде: «...XXIV съезд уделил серьезное внимание вопросам **литературы и искусства.** Положительно оценив то, что было создано яркого, талантливого, съезд отметил некоторые крайности, которые могли завести тех или иных литераторов, деятелей искусства на путь, лишенный творческой перспективы.

Сегодня мы можем сказать, что подход XXIV съезда к вопросам литературы и искусства полностью себя оправдал. Для истекших лет характерна дальнейшая активизация деятельности творческой интеллигенции, которая вносит все более весомый вклад в общепартийное, общенародное дело строительства коммунистического общества... Пожелаем же деятелям культуры — членам партии и беспартийным — создать новые произведения, достойные нашей истории, нашего настоящего и будущего, нашей партии и народа, нашей великой Родины».

Эти рекомендации XXV съезда положены в основу деятельности районного комитета партии по руководству творческими коллективами. У нас в районе четыре театра, филармония, Воронежский государственный русский народный хор, отделения Союзов писателей, художников, композиторов, институт искусств, музыкальное и хореографическое училища. В них трудится более полутора тысяч человек, в том числе почти 900 творческих работников. Партийные организации этих коллективов насчитывают около 300 коммунистов. Коммунистом является почти каждый третий творческий работник в Драматическом театре имени А. В. Кольцова, каждый четвертый в Театре юного зрителя. Более 50 коммунистов в организации Союза художников, столько же в областной филармонии. Большой отряд партийцев насчитывает писательская организация. Через них райком и осуществляет свое влияние на творческую интеллигенцию.

Внимание райкома и партийных организаций художественных коллективов сосредоточено на том, чтобы создавать в них такую обстановку, которая содействовала бы наиболее полному раскрытию творческих дарований работников, вдохновляла на смелые поиски и дерзания. И райком и первичные организации стремятся вести дело таким образом, чтобы их усилия и заботы помогали воспи-

танию у художественной интеллигенции чувства гражданственности, сознания ответственности за советское искусство, чтобы литераторы, художники, актеры росли в идейном отношении, стремились к созданию непреходящих духовных ценностей. Наряду с этим перед парторганизациями ставится задача — добиваться повышения идейно-художественного уровня создаваемых произведений, оказывать влияние на их направленность, формирование тематики и репертуарной политики, поддерживать все по-настоящему талантливое в художественном творчестве, отвечающее духовным запросам наших тружеников, интересам строительства коммунизма. Все это обязывает постоянно заботиться об укреплении партийных организаций, о повышении их боеспособности, помогать коммунистам в подборе активистов в выборные органы, следить, чтобы в них избирались наиболее авторитетные, ведущие работники, совершенствовать идейно-политическую подготовку, развивать активность, повышать ответственность каждого коммуниста, расширять и крепить связи творческих коллективов с тружениками города и села.

Каким образом мы этого добиваемся? Прежде всего усилением работы с активом. Секретарями избираются наиболее подготовленные коммунисты, как правило, ведущие деятели искусства. Помогаем им в овладении формами и методами работы, проводим семинары, обмен опытом, лекции. В партийные бюро избираются и опытные, и молодые товарищи.

При распределении обязанностей между членами бюро учитываем особенности творческой организации и наклонности каждого коммуниста. Считаем целесообразным кроме заместителей секретарей по оргработе и идеологическим вопросам избирать и ответственных за работу с творческой молодежью. На основе перспективного плана организована учеба этой категории активистов. Формированию организаторских навыков у них способствует и то, что заместителей секретарей и остальных членов бюро привлекаем к подготовке вопросов на бюро райкома, к составлению различных документов, касающихся работы творческих организаций. Работники райкома встречаются с активистами, консультируют их по различным проблемам организационно-партийной и идеологической работы, помогают в практических делах. На партийных собраниях и заседаниях бюро стали чаще обсуждаться репертуарные

планы и итоги их реализации, вопросы работы с молодыми актерами, сообщения коммунистов.

Помогаем парторганизациям в налаживании контроля исполнения принимаемых решений, напоминаем, что для успеха дела мало принять дельное постановление, важно организовать его выполнение. У нас есть примеры хорошей работы. Возьмем Театр оперы и балета. В начале года здесь состоялось партийное собрание, посвященное воспитанию творческой молодежи, которое наметило конкретные меры по улучшению этой работы. Состояние ее затем обсудили на собраниях в театральных подразделениях, помогли комсомольской организации в проведении целого ряда мероприятий, и в частности в общественно-политической аттестации участников Ленинского зачета, поддержали ее инициативу создать совет по работе с творческой молодежью, организовали профессиональную учебу.

Парторганизации творческих коллективов оказывают все более заметное влияние на формирование репертуарной политики. Репертуарный и творческие планы, вопросы повышения идейно-художественного уровня создаваемых спектаклей, произведений писателей, художников и композиторов обсуждаются на заседаниях партбюро и собраниях.

В частности, это стало правилом в парторганизациях Драматического театра имени А. В. Кольцова, Театра юного зрителя и областной филармонии. Чаще такие собрания проводятся открытыми. Обсуждение на них репертуара позволяет полнее учитывать мнение коллектива, избегать принятия к постановке произведений, оторванных от жизни, повышать ответственность за их идейный и художественный уровень.

XXV съезд партии подчеркнул, что «главным критерием оценки общественной значимости любого произведения, разумеется, была и остается его идейная направленность». Это положение находит воплощение в деятельности творческих работников. Они понимают, что идейно-художественный уровень создаваемых ими произведений должен неизменно возрастать. Без этого невозможно повышение роли художественной культуры в коммунистическом строительстве, в эстетическом воспитании и формировании вкусов наших тружеников. В театрах, например, нередко можно видеть, как в процессе работы над спектаклем объединяются усилия всех, чтобы поставить спектакль на высоком идейно-художественном уровне, не оставить зрителя безучастным к происходящему на сцене, взволновать

силой идейного и эмоционального звучания, жизненной правдой, сделать его средством воспитания лучших нравственных качеств.

Степень воздействия произведения искусства на людей зависит, как известно, не только от его художественного и идейного уровня, но и профессионального мастерства творческих работников, их ответственного отношения к делу, творческой атмосферы в коллективах. В создании такой обстановки первичные организации опираются на свои низовые звенья.

Огромное значение придаем воспитанию творческой молодежи. Много ею занимается, в частности, парторганизация Театра юного зрителя. Эта работа ведется совместно с художественным советом и руководством театра. Организовано шефство-наставничество опытных мастеров сцены над молодыми. Эту индивидуальную форму воспитания молодых райком стремится перенести во все коллективы. Шефы-наставники следят за тем, чтобы творческая молодежь была активно занята в театре и повышала свой профессиональный и политический уровень. Новым импульсом в воспитании молодых стало для парторганизаций постановление ЦК КПСС «О работе с творческой молодежью». Намеченные меры по его выполнению позволят парторганизациям лучше помогать молодым проявлять свои дарования, направлять развитие талантов по творчески перспективному пути, укреплять и разнообразить связи молодой художественной интеллигенции с жизнью, развивать ее общественную активность, поручать молодым интересные дела, воспитывать их как стойких борцов за коммунистические идеалы.

Постоянно нацеливаем парторганизации на тесное взаимодействие с художественными советами. Ведь здесь практически получают путевку к зрителю, читателю и слушателю все рекомендованные к выпуску произведения. Партийные бюро постоянно укрепляют связи с художественными советами, стремятся оказывать свое влияние на их работу. В состав советов входят секретари парторганизаций, работники райкома, а также передовики производства с промышленных предприятий. Все это помогает парторганизациям квалифицированнее решать обсуждаемые вопросы, вырабатывать единый подход к оценке результатов творчества, содействовать профессиональному росту художественной интеллигенции. Для обсуждения наиболее принципиальных вопросов нередко проводятся

совместные заседания партийных бюро и художественных советов.

В свете постановления ЦК КПСС «О литературно-художественной критике» мы стремимся повысить роль художественных советов и парторганизаций в воспитании правильного отношения работников литературы и искусства к художественной критике. В то же время для совершенствования литературно-художественной критики, усиления ее влияния на творческие процессы при Воронежском отделении Союза писателей создана секция критики. Члены ее периодически анализируют творчество художественной интеллигенции, участвуют в обсуждении спектаклей, книг, выставок художников. С членами секции, в свою очередь, встречаются работники райкома. В беседах о творчестве мы обращаем внимание на то, что отдельные выступления и рецензии порой носят односторонний характер, сводятся к краткому пересказу содержания произведений, не показывают их социальной значимости.

Нет надобности подчеркивать, что решение сложных задач, поставленных партией в области литературы и искусства, немыслимо без дальнейшего совершенствования идейно-политического воспитания творческой интеллигенции. Этому уделяется самое пристальное внимание. Идейно-теоретическая подготовка творческих работников ведется в соответствии со спецификой их деятельности. Большую помощь нам оказывает обком партии. Проводимые им теоретические, научно-практические конференции идеологических работников содействуют осмыслению художниками практики коммунистического строительства с научных позиций. Формированию коммунистического мировоззрения способствует учеба на факультете марксистско-ленинской эстетики в университете марксизма-ленинизма при Воронежском горкоме КПСС, где занимаются 98 артистов театров, филармонии, художников. Что касается райкома, то он организует встречи деятелей литературы и искусства с руководящими партийными и советскими работниками, систематически информирует их о важнейших политических событиях. Организована учеба пропагандистов, политинформаторов творческих организаций. Этими формами дело не ограничивается, к тому же в них занят в основном актив. В партийных организациях внимание сосредоточено на изучении таких проблем марксистско-ленинской теории, которые являются основополагающими в развитии искусства.

Представляет интерес опыт работы теоретического семинара по проблемам марксистско-ленинской эстетики в Театре юного зрителя. На семинарских занятиях завязывается оживленный обмен мнениями по изучаемым проблемам, высказываются предложения по улучшению эстетического воспитания молодежи. По важнейшим темам учебного плана проводятся теоретические конференции. В частности, прошли конференции по темам: «Театр и проблемы коммунистического воспитания юношества», «Критика современных буржуазных эстетических концепций», «Революционные традиции советского народа на сцене театров». Изучение революционной теории вооружает художественную интеллигенцию знанием закономерностей общественного развития, расширяет кругозор, способствует более глубокому отображению действительности в создаваемых ею произведениях, в их сценическом воплощении.

В работе с творческой интеллигенцией мы руководствуемся указаниями товарища Л. И. Брежнева, который говорил, что «сила партийного руководства — в умении увлечь художника благородной задачей служения народу, сделать его убежденным и активным участником преобразования общества на коммунистических началах». Это побуждает нас систематически заниматься такими вопросами, решение которых способствовало бы повышению роли творческих работников в коммунистическом воспитании советских людей.

Различные аспекты литературно-художественного творчества, идейно-политического воспитания, организаторской работы коммунистов мы периодически выносим на пленумы, заседания бюро райкома, собрания партийного актива. Бюро обсуждало работу парторганизации Театра кукол, партбюро Театра оперы и балета по идейно-политическому воспитанию коллектива, вопрос о повышении роли творческой интеллигенции в массово-политической работе среди населения, об укреплении творческого содружества художественных коллективов с производственными. В постановлениях внимание парторганизаций обращалось на необходимость повышения их роли в формировании репертуара, идейной закалки, развитии общественной активности интеллигенции.

Многие стороны жизни творческих организаций анализируются отделом пропаганды и агитации. В изучении состояния организаторской и политической работы участвуют

члены райкома. Необходимую помощь партийным организациям оказывает идеологическая комиссия райкома. В частности, она проанализировала деятельность партийных бюро отделений Союзов писателей и художников. Выводы и рекомендации комиссии обсуждены на партийных собраниях этих организаций, что помогло им в работе.

Большое значение придаем личным контактам работников райкома с творческой интеллигенцией. Секретари райкома, члены бюро, заведующие отделами, работники аппарата регулярно бывают на заседаниях партийных бюро, художественных советов, выступают на партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях. Все это позволяет более глубоко анализировать положение дел в организациях, оперативно решать возникающие вопросы. Кроме того, секретари райкома партии и заведующие отделами участвуют в обсуждении спектаклей, концертных программ, бывают на выставках книг, картин. Используется и такая форма, как периодические беседы секретарей райкома, заведующих отделами с ведущими деятелями театров, композиторами, художниками, писателями. Беседуем по самым разнообразным вопросам. Польза обоюдная: мы узнаем о том, что волнует творческих работников. Они получают от нас нужную информацию, советы, обобщенные отзывы тружеников предприятий о новых произведениях литературы, музыки, живописи, спектаклях.

В беседах участвуют не только коммунисты, но и беспартийные представители творческой интеллигенции. Ведется товарищеский, доверительный разговор о том, что художник в своем главном деле, в творчестве, являющемся делом партийным, должен по внутреннему убеждению, в силу своего гражданского долга нести в массы слово партии, быть проводником, глашатаем ее политической линии, идей марксизма-ленинизма.

Большое внимание уделяем развитию и укреплению связей творческих организаций и союзов друг с другом, что в конечном итоге тоже оказывает воздействие на повышение мастерства работников культуры и искусства. В содружестве работников театра с местными писателями и композиторами создано немало талантливых произведений.

Художественное творчество не может развиваться само по себе, вне связи с жизнью. Главным объектом искусства является человек, его духовный мир, идеи, мечты, стремления. Значит, мы должны способствовать тому, чтобы дея-

тели литературы, искусства полнее постигали жизнь во всем ее многообразии и сложности. Такому проникновению в глубины народной жизни, по нашему мнению, помогают связи между творческими и рабочими коллективами, развитию которых райком всемерно способствует. Планы содружества между коллективами рассматриваются в райкоме, проводятся совместные совещания секретарей парторганизаций творческих и трудовых коллективов по вопросам нравственного, эстетического и трудового воспитания. Парторганизации предприятий помогают мастерам искусства в изучении проблем современной жизни: приглашают их на заседания своих комитетов, на собрания, массовые мероприятия.

В свою очередь работники культуры и искусства сами берут шефство над трудовыми коллективами, устраивают творческие встречи и отчеты, участвуют в зрительских и читательских конференциях, в работе агитпоездов, университетов культуры, любительских объединений.

Творческие коллективы ведут активную работу среди сельского населения. Воронежская филармония, к примеру, организует для тружеников области концерты симфонического оркестра, вокального ансамбля «Воронежские девчата» и творческих бригад. Артисты оказывают методическую и практическую помощь сельским коллективам художественной самодеятельности, для чего при филармонии создан консультационный пункт.

Руководство творческой интеллигенцией не мыслится нами без того, чтобы не вовлекать ее в активную общественную жизнь. Каждому стараемся найти такое дело, которое было бы и по душе и приносило пользу. Многие ведущие артисты театров, филармонии, Воронежского хора по поручению райкома руководят студиями, помогают коллективам художественной самодеятельности в подборе репертуара, оформлении спектаклей, консультируют исполнителей. Писатели, поэты, композиторы, художники участвуют в разработке сценариев тематических вечеров, выступают с докладами в дни литературно-художественных праздников и юбилеев. Частые гости они у жителей микрорайонов, в красных уголках, клубах.

После XXV съезда партии, выводы и решения которого получили одобрение у всех тружеников творческих коллективов и союзов, партийные организации и райком работают над совершенствованием руководства этими идеологическими звеньями. У нас есть все возможности осущест-

влять его в соответствии с требованиями и установками партии в области литературы и искусства. Райком считает эту работу одной из важных задач в своей повседневной деятельности.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ СПЕЦИАЛИСТАМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

А. Катунин,
первый секретарь
Рубцовского райкома КПСС
Алтайский край

Рубцовский район — один из крупнейших в Алтайском крае, он занимает территорию, равную почти 3 тысячам квадратных километров. В районе семь совхозов и девять колхозов. Под пахотные земли отведено 179 тысяч гектаров. Сельское хозяйство специализировано на производстве зерна, мяса, молока, на разведении овец, дающих высококачественную тонкорунную шерсть.

В нашем районе в сельскохозяйственном производстве занято около 10 тысяч человек, более половины из них квалифицированные специалисты и механизаторы. С каждым годом все более крепнет и развивается экономика колхозов и совхозов. За последние 10 лет их основные фонды увеличились в 2,5 раза. Несмотря на крайне неблагоприятные погодные условия, засушливое лето, в 1976 году выращен неплохой урожай зерновых, картофеля, овощей, кормовых культур. По сравнению с 1975 годом продажа государству молока возросла на 8 процентов, шерсти — на 21 процент. Значительно возросла и продажа мяса.

Наши успехи — результат претворения в жизнь широкой комплексной программы подъема сельского хозяйства, выработанной Коммунистической партией. Особое значение для нас имеет постановление ЦК КПСС «О работе Алтайского крайкома КПСС по повышению роли специалистов в развитии колхозного и совхозного производства», принятое в 1972 году. Руководствуясь этим постановлением, райком партии, первичные партийные организации многое сделали по повышению авторитета специалистов, усилению их роли как организаторов и технологов сельскохозяйственного производства.

Во всех колхозах и совхозах разработаны перспектив-

ные планы работы со специалистами сельского хозяйства на 1976—1980 годы по повышению их квалификации. По примеру Героев Социалистического Труда Н. В. Бочкарева и Н. В. Переверзевой механизаторы нашего района борются за достижение наивысшей производительности труда, за максимальное использование технических возможностей машин.

Массовый характер получил механизаторский всеобуч. В районе функционируют сельское профессионально-техническое училище, учебно-курсовой комбинат, совхоз-техникум и ряд других учебных заведений. Решается одна из актуальных проблем — обеспечение хозяйств кадрами специалистов за счет подготовки их в основном из числа колхозников и работников совхозов района.

За последнее десятилетие число специалистов в колхозах и совхозах Рубцовского района увеличилось почти в четыре раза, в настоящее время их насчитывается около 700 человек. Мы располагаем замечательными кадрами руководителей и специалистов — организаторов колхозного и совхозного производства. «По труду и честь»,— говорят в народе. Не только в районе, но и далеко за его пределами известны имена председателя колхоза «Страна Советов» Н. Н. Буханько, бригадира того же колхоза А. А. Беккера, директора совхоза «Рубцовский» заслуженного агронома РСФСР В. И. Турока, заслуженного зоотехника РСФСР, одного из создателей алтайской тонкорунной породы овец, лауреата Государственной премии Ф. Я. Вовченко. Все они удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда. Всеобщим уважением пользуются председатель колхоза «Путь к коммунизму» делегат XXV съезда КПСС С. Г. Шовкун, главный зоотехник этого колхоза заслуженный зоотехник РСФСР С. В. Одокиенко, директор госплемзавода «Овцевод» В. Д. Третьяков, главный агроном колхоза «Россия» заслуженный агроном РСФСР М. Т. Кулешова, главный инженер колхоза имени Калинина И. И. Щербаков, главный экономист совхоза «Рубцовский» В. А. Паутов, ветврач госплемзавода «Овцевод» Л. М. Гриценко и многие другие.

Районный комитет партии уделяет большое внимание профессиональному росту специалистов, их расстановке, повышению мастерства и идейного уровня. Был разработан и утвержден пленумом райкома перспективный план работы с кадрами руководителей и специалистов. На заседаниях бюро райкома, в парткомах совхозов и колхозов, на

партийных собраниях систематически обсуждаются самые различные вопросы деятельности специалистов.

Настойчивая, кропотливая работа по подготовке квалифицированных кадров дала положительные результаты. Если в 1970 году на каждое хозяйство приходилось по 18 специалистов, то теперь на каждый колхоз, совхоз приходится по 35—40 специалистов, из них 12—15 имеющих высшее образование.

Широкое распространение получила новая форма участия специалистов в ускорении научно-технического прогресса на селе — личные творческие планы, которые направлены на повышение эффективности использования земли, техники, быстрейшее освоение прогрессивных технологий в земледелии и животноводстве, внедрение достижений науки и передового опыта. В конце года главные специалисты разрабатывают планы организационно-технических мероприятий в той или иной отрасли. После обсуждения и корректировки на открытых партийных собраниях отраслевые планы сводятся в единый план организационно-технических мероприятий колхоза, совхоза. План организационно-технических мероприятий, таким образом, становится продуктом совместных усилий коллектива, программой борьбы за претворение в жизнь достижений науки и передового опыта. Каждый член коллектива считает себя ответственным за выполнение принятого плана, проявляет активность в социалистическом соревновании. Составляя личный творческий план, специалист ориентируется на план организационно-технических мероприятий колхоза, совхоза.

Райком партии ведет планомерную работу по переподготовке, повышению профессиональных знаний специалистов, руководителей колхозов и совхозов, их систематическому информированию о новейших достижениях науки, техники и передовой практики. Ежегодно руководители хозяйств, агрономы, зоотехники проходят обучение в Алтайской школе управления сельским хозяйством, а также на курсах, действующих при сельскохозяйственных институтах. За последние пять лет повысили свои знания и обогатили опыт более 200 человек.

Пополнять свои знания, накапливать опыт работники сельского хозяйства должны повседневно. Для главных специалистов хозяйств организован теоретический семинар «Труд руководителя». Он функционирует уже в течение пяти лет. Около 200 руководящих работников и спе-

циалистов пополнили и обновили здесь свои знания. Слушатели семинара познакомились с новыми научно-техническими достижениями, изучили актуальные вопросы научной организации труда, управления производством, обменялись опытом организации соревнования, создания благоприятного морально-политического климата в коллективе.

Несомненную пользу приносят научно-практические конференции, которые организовывает районный совет специалистов. У нас регулярно проводится «день специалиста». В такой день для специалистов читаются лекции и доклады по разнообразной тематике в соответствии с утвержденным райкомом партии планом. В качестве лекторов и докладчиков мы привлекаем ученых Сибирского отделения Академии наук СССР, работников научно-исследовательских институтов, преподавателей вузов.

Ежегодно в канун весенне-полевых работ и перед уборочной страдой совет специалистов созывает совещание, в котором принимают участие руководители колхозов, совхозов, отделений, агрономы, бригадиры, мелиораторы. На таких совещаниях рассматриваются оперативные вопросы проведения сельскохозяйственных кампаний. Аналогичные совещания с участием зооветспециалистов мы проводим перед началом зимовки скота или пастбищного периода.

В борьбе за улучшение качества сельскохозяйственной продукции, особенно животноводства, важную роль играют «Дни качества». В такой день собираются вместе заведующие фермами, зоотехники, ветеринары, чтобы обсудить назревшие проблемы, сообща наметить пути дальнейшего повышения качества продукции. В эти дни гормолкомбинат обычно демонстрирует новые образцы изделий, созданные из сырья, поставляемого ему колхозами и совхозами района.

Многие специалисты ведут большую работу по повышению квалификации колхозников и рабочих совхозов, помогают труженикам села овладевать профессиями механизаторов, мастеров животноводства и другими специальностями. На молочнотоварных и овцеводческих фермах района трудятся 1500 механизаторов, около 1400 животноводов. Почти 45 процентов животноводов имеют звание мастера, две трети трактористов и комбайнеров — первый и второй класс. К работе на тракторах и комбайнах все чаще привлекаются женщины.

Партийные, профсоюзные и комсомольские комитеты стали шире опираться на специалистов в организации социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. Возросла роль специалистов в экономическом обосновании принимаемых обязательств, пропаганде передовых приемов работы. Они активно участвуют в развитии соревнования за звание коллектива высокой культуры земледелия и животноводства, за достижение наивысших показателей в труде. В практику прочно вошла организация поездок руководителей хозяйств, специалистов в передовые колхозы и совхозы страны с целью изучения накопленного ими опыта. Много новинок в организации и технологии сельскохозяйственного производства успешно применяется в настоящее время на полях и фермах Рубцовского района. Мы старательно учимся у других и охотно делимся своим опытом со всеми, кто посещает наши хозяйства.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции» указывается, что при разработке текущих и перспективных планов развития народного хозяйства следует создавать необходимые условия для того, чтобы уже в десятом пятилетии сделать крупный шаг по переводу сельского хозяйства на новую прогрессивную основу, обеспечить дальнейший значительный рост производства и заготовок зерна, мяса, молока и других сельскохозяйственных продуктов, более полное удовлетворение в них потребностей государства. Это постановление ЦК КПСС труженики Рубцовского района восприняли как руководство к действию. Приходится признать, что в этом направлении нами сделаны лишь первые шаги. Еще многому предстоит учиться: как правильно строить межхозяйственные объединения, как повысить фондоотдачу, увеличить производительность труда, как отладить управление всеми звеньями сельскохозяйственного производства. Процесс межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции сложный и многогранный. Намереваемся шире привлекать к изучению местных условий ученых и крупных специалистов сельского хозяйства. Мы внимательно изучаем все существующие формы сотрудничества между колхозами и совхозами, чтобы затем наиболее эффективные из них рекомендовать другим хозяйствам района, не нарушая при этом прин-

ципа добровольности и взаимной выгоды. Управление производственной деятельностью объединений — также предмет наших забот.

В целях стимулирования профессионального роста работников и правильной их расстановки на производственных участках в нашем районе продолжается работа по проведению аттестации специалистов. За последние полтора-два года аттестовано более 400 агрономов, инженеров, механиков, зоотехников, экономистов, бухгалтеров, ветеринаров. Умелым руководителем, пользующимся уважением односельчан, зарекомендовал себя управляющий отделением Рубцовского совхоза А. П. Карагод, немалый вклад в укрепление экономики совхоза «Лучистый» внесла экономист Л. Т. Зубрина, и это было отмечено аттестационной комиссией. А вот управляющему отделением совхоза «Овцевод» Г. К. Гомлякову и главному агроному совхоза «Троицкий» Д. С. Тастану было неловко: члены комиссии зафиксировали, что их знания не соответствуют тем требованиям, которые предъявляются ныне специалисту. Не на высоте оказались и некоторые другие работники. Аттестационная комиссия предложила им всерьез заняться повышением своих теоретических знаний, овладеть испытанными на практике методами работы. Партийными комитетами хозяйств, райкомом партии осуществляется конкретная помощь отстающим.

Райком партии, партийные комитеты колхозов и совхозов уделяют большое внимание идейному росту специалистов, их активному участию в общественно-политической жизни, сочетанию хозяйственной деятельности с воспитанием людей. Многие специалисты избраны в партийные, советские, профсоюзные, комсомольские и другие органы. Общественная работа не помеха исполнению основных обязанностей. Высокого титула народного слуги удостоены колхозные агрономы И. Н. Одокиенко, В. А. Бражникова, бухгалтер товарищ Першина. И на заседаниях исполкома, сессиях сельского Совета они квалифицированно, со знанием дела решают вопросы рационального использования земельного фонда, благоустройства деревни, улучшения торговли, службы быта, соблюдения социалистической законности.

С каждым годом все более возрастает роль специалистов в многотрудном деле повышения политического образования и воспитания населения. В созданных в районе 54 школах основ марксизма-ленинизма пропагандистскую

работу ведут специалисты сельского хозяйства. На них же возложена обязанность осуществлять экономическое образование сельских кадров. 135 специалистов насчитывается среди лекторов, агитаторов, политинформаторов. Главный экономист колхоза «Восток» В. А. Грудий, экономисты колхоза имени Калинина и совхоза «Рубцовский» И. Н. Вольных и В. А. Паутов по праву считаются лучшими лекторами в районе.

Райком партии, партийные организации колхозов и совхозов взяли твердый курс на подготовку специалистов из сельской молодежи. В сельскохозяйственных институтах и техникумах ныне обучается более 200 работников, почти 170 из них колхозы и совхозы выплачивают стипендию. На учебу в вузы и техникумы в первую очередь хозяйства направляют тех юношей и девушек, которые после окончания средней школы пошли работать на поля и фермы и остановили свой выбор на той или иной профессии.

Важную роль в повышении образовательного уровня специалистов играет заочное обучение. Ежегодно в высшие и средние специальные учебные заведения поступают 60—70 работников колхозных полей и ферм и приобретают необходимые знания без отрыва от производства. Райком партии время от времени проводит собрания студентов-заочников. Такие собрания приурочиваются, как правило, к окончанию экзаменационных сессий, на них обсуждаются итоги учебы и вопросы повышения успеваемости. Лучшим студентам-заочникам в конце собрания выносятся благодарности, вручаются памятные подарки.

Мы принимаем необходимые меры по закреплению специалистов в колхозах и совхозах, стараемся возможно полнее удовлетворить их культурно-бытовые потребности. Почти все они имеют возможность приобрести автомобиль, получить в первую очередь благоустроенную квартиру.

Вместе с тем было бы ошибкой считать, что в работе по повышению роли специалистов в колхозном и совхозном производстве райком партии достиг совершенства. В этом направлении нам предстоит и впредь много и терпеливо работать. Не везде еще силы и знания специалистов используются с должной эффективностью. Имеются факты подмены специалистов в решении конкретных производственных вопросов, нередко они отвлекаются на выполнение несвойственных им функций, много затрачивают сил и времени на составление различных справок и отчетов.

Не все специалисты являются настоящими проводни-

ками нового и передового в колхозное и совхозное производство. Некоторые агрономы не ведут должной борьбы с нарушениями правил агротехники, не проявляют настойчивости в освоении севооборотов, совершенствовании структуры посевных площадей, улучшении семеноводства. У нас еще есть колхозы, которые получают низкие урожаи зерновых культур, картофеля и овощей, не выполняют планов по заготовкам, не уделяют должного внимания увеличению производства кормов, улучшению их качества. Председатель колхоза имени Кирова, например, И. Р. Артюх проявил безответственность и злоупотребление служебным положением. Комплектование хозяйства кадрами он осуществлял не по деловым качествам специалистов, а по знакомству и родственным связям. Все критические выступления И. Р. Артюх квалифицировал как подрыв его авторитета и не считал себя обязанным считаться не только с мнением правления и опытных специалистов, но даже и с партийной и профсоюзной организациями. Райком партии долго и терпеливо указывал на недостатки, помогал ему избавиться от них. К сожалению, эти меры не дали положительных результатов. По рекомендации райкома колхозное собрание освободило товарища Артюха от обязанностей председателя колхоза.

В нашем районе все больше утверждается практика выдвигать на руководящую работу специалиста, которого рекомендовало открытое партийное собрание. Так, после всестороннего обсуждения на собрании коммунистов был рекомендован на должность председателя колхоза И. Н. Таюшов, ранее работавший главным агрономом. Этот метод совета с партийной организацией, с коллективом создает определенную гарантию против ошибок при выдвижении работников.

Имея в целом по району неплохие показатели выпуска сельскохозяйственной продукции, мы тем не менее не склонны закрывать глаза на имеющиеся у нас недостатки. Некоторые зоотехники и ветеринарные работники наших хозяйств мирятся с недостатками в развитии животноводства, особенно молочного. Нас еще не удовлетворяют темпы роста поголовья и продуктивность коров, все еще высокой остается их яловость. Недостаточно ведут работу по эффективному использованию машин и оборудования, комплексной механизации и электрификации производственных процессов инженерно-технические работники наших колхозов и совхозов. Не изжиты факты нарушения

правил эксплуатации и хранения сельскохозяйственных машин, преждевременного их износа и списания.

Свои успехи мы соизмеряем с имеющимися у нас еще не использованными возможностями. Главную задачу мы видим в том, чтобы с честью выполнить задачи, поставленные перед тружениками села XXV съездом нашей партии.

ПАРТИЙНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

М. Николаев,
первый секретарь
Кировского райкома КПСС
Город Томск

Наша партия проявляет огромную заботу о развитии советской школы, о повышении качества подготовки специалистов. Исключительное внимание обучению и воспитанию подрастающего поколения уделил, как известно, XXV съезд КПСС. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе съезду говорил: «Коммунистическое воспитание предполагает постоянное совершенствование системы народного образования и профессиональной подготовки. Это особенно важно сейчас, в условиях научно-технической революции. Она придает иной, чем прежде, характер труду, а стало быть, и подготовке человека к труду».

В свете этих требований возрастает роль первичных парторганизаций высших и средних специальных учебных заведений, общеобразовательных школ. У нас в районе четыре вуза, четыре техникума, четыре профессионально-технических училища, девять средних общеобразовательных школ. В учебных заведениях занят большой отряд коммунистов. Как районный комитет партии направляет их деятельность? В райкоме нет соответствующего штатного отдела, этим занимается группа ответственных работников. Один из инструкторов отдела пропаганды и агитации ведет парторганизации вузов, другой — техникумов, ПТУ и школ. Они систематически бывают в первичных парторганизациях, собирают нужную информацию, готовят вопросы для рассмотрения в райкоме. Вместе с нашими работниками вузами и школами занимаются члены райкома, внештатный актив. Создан и внештатный

отдел райкома. В нем семь человек. Это опытные партийные работники, педагоги. По заданию райкома они изучают те или иные проблемы, оказывают помощь на месте.

Хотя расположенные на территории района учебные заведения имеют разный профиль, тем не менее в деятельности их партийных организаций много общего. Все они связаны с обучением и воспитанием молодежи. Именно из этого исходит райком партии, осуществляя руководство первичными парторганизациями учебных заведений. Разумеется, мы учитываем и специфику каждого из них.

В числе четырех вузов, расположенных в районе, старейшие сибирские учебные заведения: Государственный университет имени В. В. Куйбышева, Политехнический институт имени С. М. Кирова. Всего в университете и институтах района обучается более 30 тысяч юношей и девушек. Учебно-воспитательную работу со студентами ведут около 2,5 тысячи квалифицированных преподавателей, среди которых 145 докторов и 1300 кандидатов наук. Естественно, райком партии постоянно держит в поле зрения вопросы совершенствования подготовки высококвалифицированных, идейно убежденных специалистов, заботится о повышении боеспособности партийных организаций учебных заведений.

При этом используются разнообразные формы. Вопросы, связанные с учебно-воспитательной работой, систематически рассматриваются на пленумах, заседаниях бюро райкома партии. Вошло в практику проводить совещания с секретарями парторганизаций и деканами факультетов по итогам учебы студентов за семестр. На таких совещаниях идет конкретный разговор о нерешенных проблемах, о том, на чем сосредоточить внимание.

«Учение марксизма-ленинизма,— подчеркивал товарищ Л. И. Брежнев в речи на Всесоюзном слете студентов,— это основа, неотъемлемая составная часть знаний специалиста любого профиля». Подготовка идейно убежденных специалистов является одним из главных направлений в работе партийных организаций вузов и техникумов. В высших и средних специальных учебных заведениях сложился системный подход к воспитательной работе, который включает как учебный процесс, так и различные формы и средства воспитания учащейся молодежи во внеучебное время. Выработалась определенная последовательность в воспитательной работе. Постепенно, от курса к курсу усложняются ее формы и методы.

Решающая роль в формировании марксистско-ленинского мировоззрения у будущих специалистов отводится кафедрам общественных наук. За последние годы на кафедрах общественных наук возросло число кандидатов и докторов наук, совершенствуется учебный процесс, методика лекций, семинарских и лабораторных занятий.

В идейной закалке студенчества, в привитии им навыков организаторской и массово-политической работы широко используются конкурсы по проблемам общественных наук, истории комсомола, международного коммунистического и рабочего движения, научные студенческие кружки, теоретические конференции. Практикуется и такая форма воспитания студентов, как общественно-политическая практика. Неплохо она организована в политехническом институте, где со студентами по этим вопросам проводятся специальные занятия, им поручаются конкретные задания. Студенты принимают участие в научных исследованиях, лекционной пропаганде, художественной самодеятельности. Каждому предоставляется возможность выбрать то направление в общественно-практической деятельности, которое отвечает его наклонностям, интересам.

Во всех вузах района созданы факультеты общественных профессий. В Государственном педагогическом институте имени Ленинского комсомола на таком факультете имеется 16 отделений, в том числе молодого лектора, истории, музыки, воспитательной работы с трудными подростками и другие. Получив необходимую подготовку, студенты выступают с лекциями на предприятиях города, а в период трудового семестра — перед работниками сельского хозяйства, рабочими лесной промышленности, рыбаками.

Большое внимание уделяется таким формам воспитания, как Ленинский зачет, ленинские уроки, которые охватывают практически всю студенческую молодежь. Важную роль играют и личные планы студентов, коллективные и групповые обязательства, которые также нашли широкое распространение в вузах района.

Уровень воспитательной работы в высших и средних учебных заведениях во многом зависит от того, насколько подготовлены сами воспитатели. Жизнь требует от профессорско-преподавательского состава систематически повышать не только специальные, но и политические знания. Этим вопросам значительное внимание было уделено на одном из пленумов райкома КПСС, обсудившем задачи партийных организаций высших учебных заведений по

дальнейшему совершенствованию коммунистического воспитания студенческой молодежи, а также на бюро при рассмотрении вопроса «О работе партийной организации медицинского института по подготовке кадров в свете требований XXV съезда КПСС».

В идейно-теоретической учебе научно-педагогических кадров широко используются университет марксизма-ленинизма, семинары, теоретические конференции по актуальным проблемам коммунистического строительства, современного международного развития.

Характерной особенностью высшей школы страны является тесная связь с производством, с жизнью трудовых коллективов. Добрую славу завоевали своими делами и наши студенческие строительные отряды. Только за годы девятой пятилетки ими построены и сданы в эксплуатацию сотни важных народнохозяйственных объектов: школы, детские учреждения, жилые дома, животноводческие помещения, десятки километров железных и автомобильных дорог, линий электропередач. В общей сложности выполнен объем строительно-монтажных работ на 30 миллионов рублей.

Используя благоприятное сочетание в районе вузов и научно-исследовательских институтов, с одной стороны, и производственных коллективов — с другой, райком КПСС проявляет заботу об укреплении связи науки с производством. Мы практикуем совместные заседания районного совета директоров промышленных предприятий с учеными вузов, организуем посещения руководителями промышленных предприятий научно-исследовательских институтов.

Анализ деятельности вузовских парторганизаций показывает, что здесь имеется еще немало нерешенных задач. Отдельные преподаватели и научные работники слабо участвуют в воспитательной работе со студентами. На это указывалось нам и в постановлении бюро обкома КПСС «О работе Томского государственного университета имени В. В. Куйбышева по подготовке и повышению квалификации научно-педагогических кадров». На некоторых факультетах остается низкой успеваемость студентов. Не удалось райкому партии решить ряд проблем по укреплению связи науки с производством. Эти вопросы находятся в центре нашего внимания. На преодоление недостатков нацеливаются как партийные, так и комсомольские организации.

Надо заметить, что вузовские комсомольские организации довольно многочисленны. В четырех вузах района 24 тысячи членов ВЛКСМ. Прошедшие отчетно-выборные комсомольские собрания в группах и на факультетах, комсомольские конференции в первичных организациях показали, что, руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, комсомольские организации настойчиво занимаются и повышением успеваемости студенческой молодежи, и вовлечением ее в активную общественную работу, организацией свободного времени будущих специалистов. Особую роль в жизни вузовских комсомольских организаций сыграл обмен комсомольских документов. Он позволил дойти до каждого комсомольца, помочь яснее увидеть плюсы и минусы в учебе, в общественных делах.

Активно действуют и комсомольские организации техникумов. Коммунисты поддерживают их начинания, развивают инициативу. Бюро райкома обсуждало, как поставлена учебная и воспитательная работа в учетно-кредитном техникуме. В принятом постановлении нашел отражение положительный опыт этого коллектива, отмечена активная роль комсомольцев в повышении дисциплины, в соблюдении общественного порядка.

Внимание райкома партии приковано и к производственно-техническим училищам, которые готовят рабочих 30 специальностей для предприятий электротехнической, машиностроительной, радиотехнической промышленности, для строительных организаций. Проявляется забота об оснащении училищ современными техническими средствами обучения, о совершенствовании процесса обучения и воспитания молодой поросли рабочего класса, об идейно-политическом и нравственном воспитании ребят. Широко используются такие формы, как встречи учащихся ПТУ с Героями Социалистического Труда, новаторами производства. С лекциями и беседами перед учащимися выступают работники райкома комсомола, секретари парткомов и руководители предприятий.

Важное место в деятельности райкома партии занимают проблемы народного образования. Школа проводит огромную работу по коммунистическому воспитанию подрастающего поколения. Понятно, что забота о школе, ее нуждах, запросах, о совершенствовании форм и методов обучения и воспитания является кровным делом партийного комитета. В последние годы мы практикуем составление комплексного плана по совершенствованию учебно-

воспитательной работы в школах. Такое планирование позволяет райкому КПСС видеть перспективу, вносить в руководство деятельностью школ научную обоснованность, повышать ответственность за работу школ отдела народного образования, эффективность влияния партийных и комсомольских организаций на учебно-воспитательный процесс — стало быть, комплексно решать поставленные задачи, как того требует XXV съезд КПСС.

В планы, утвержденные на бюро райкома, включаются вопросы укрепления материально-технической базы школ, привлечения общественных организаций шефствующих коллективов к воспитательной работе с учащимися. Но главное для нас — работа с кадрами, подбор, расстановка и воспитание учителей. В конечном счете успех обучения и воспитания зависит от убежденности учителя, его кругозора, педагогического мастерства, умения работать с учащимися. «Когда вы преподаете детям математику или историю, физику или обществоведение, любую другую науку,— говорил Л. И. Брежнев, обращаясь к учителям,— вы не только сообщаете им необходимые в жизни знания, но вместе с тем учите их трудиться, преодолевать препятствия, критически относиться к себе, ставить перед собой большие цели. И главное, вы учите их самостоятельно думать. Так и только так получается сплав знаний и убеждений».

Большое внимание партийная организация уделяет марксистско-ленинскому образованию педагогических кадров. Каждый учитель района повышает политические знания: одни учатся в университете марксизма-ленинизма, другие — в семинарах, третьи под контролем парторганизаций занимаются самостоятельно.

Это — дело необходимое, ибо важнейшей задачей советской школы является формирование активных строителей коммунистического общества, идейно и политически воспитанных граждан нашей страны. Обстоятельный обмен мнениями в этом направлении состоялся у нас на одном из заседаний бюро райкома, обсудившем вопрос «О работе парторганизаций школ по идейно-политическому воспитанию учащихся». Были выработаны конкретные рекомендации по улучшению идейно-воспитательной работы в школах. Выполняя это постановление, партийные организации школ стали больше внимания уделять воспитательной работе в свободное от учебы время. Для старшеклассников организован районный лекторий. Здесь

перед учащимися выступают работники райкома партии, лекторы-международники, видные ученые.

Определенное влияние на идейно-политическое воспитание учащихся оказывают созданные в школах музеи боевой славы. В школе № 32 уже несколько лет работает музей 19-й гвардейской дивизии, сформированной из сибиряков в годы Великой Отечественной войны. Учащиеся школы собирают сведения о боевом пути дивизии, трижды выезжали на места ее боев с немецко-фашистскими захватчиками. Они побывали под Ленинградом, в Смоленске, Великих Луках, Калининграде, встречались с бойцами и командирами частей и подразделений дивизии. Музеи играют большую роль в воспитании советского патриотизма, гордости за нашу Родину, в формировании коммунистической убежденности у подрастающего поколения.

Весьма важный вопрос — профессиональная ориентация учащихся, воспитание у них уважения и любви к труду. Рассматривая трудовое воспитание как составную часть коммунистического воспитания молодежи, райком партии добивается тесного сочетания теоретического обучения школьников с целенаправленной трудовой подготовкой. В школах созданы «уголки профессий», где подростки знакомятся со специальностями, которые можно получить на томских заводах, в профессиональных училищах, техникумах и вузах. В школьных библиотеках подготовлены рекомендательные списки литературы по тем или иным профессиям, учителя знакомят старшеклассников с особенностями различных специальностей, организуют экскурсии на предприятия.

Мы изучили опыт райкомов партии города Москвы по созданию межшкольных учебно-производственных комбинатов. С этой целью в Москворецком райкоме побывал один из секретарей нашего райкома с группой директоров заводов. Теперь и у нас имеется районный межшкольный производственный комбинат. Он создан при активном участии заводских коллективов. В комбинате старшеклассники получают необходимые знания и навыки по целому ряду производственных специальностей и, помимо этого, знакомятся с основами экономики промышленного производства, организации труда.

К обучению привлечены квалифицированные инженерно-технические работники промышленных предприятий и строительных организаций. Школьники часто бы-

вают на шефствующих предприятиях, встречаются с ветеранами труда, опытными рабочими. Многие из оканчивающих школы идут работать на заводы по «своей» специальности.

Практика показала, что межшкольные учебно-производственные комбинаты являются удачной формой профессиональной ориентации учащихся. К сожалению, многие преподаватели, мастера производственного обучения не обладают навыками учебно-воспитательной работы с детьми. Мы видим свою задачу в том, чтобы устранить этот пробел, больше заботиться о повышении педагогической квалификации мастеров производственного обучения. Думается, однако, что и Министерству просвещения СССР надлежит изучить опыт работы межшкольных учебно-производственных комбинатов, проявить больше заинтересованности в улучшении их деятельности.

Для трудового воспитания учащихся средних и старших классов мы используем и такую форму, как лагеря труда и отдыха. Такие лагеря позволяют хорошо сочетать работу на совхозных полях с активным отдыхом.

Успешное выполнение задач, поставленных партией перед школой, во многом зависит от повышения боевитости и активности школьных комсомольских организаций. Бюро райкома партии поддержало инициативу райкома комсомола по организации социалистического соревнования за звание «Лучший класс района». Такое соревнование проводится среди 9-х и 10-х классов. В соответствии с условиями соревнования лучшим признается тот класс, учащиеся которого добиваются прочных и глубоких знаний, повышают идейно-политический уровень, выполняют общественные поручения, занимаются спортом и участвуют в благоустройстве района.

В решении задач коммунистического воспитания студенческой и учащейся молодежи райком партии прежде всего опирается на партийные организации учебных заведений. Непременной нашей заботой является подбор и воспитание актива парторганизаций, повседневная работа с ним. Секретарями партийных комитетов и бюро вузов, техникумов и школ избраны, как правило, способные, принципиальные коммунисты, проявившие себя в практических делах, пользующиеся большим авторитетом.

Работники райкома партии помогают им овладевать формами и методами партийной работы, учат правильно планировать ее, использовать право контроля деятельно-

сти администрации. В работе с секретарями парторганизаций учебных заведений мы практикуем семинары по обмену опытом, встречи, беседы работников аппарата райкома по различным вопросам. В первую среду каждого месяца на производственных совещаниях в райкоме КПСС секретари парторганизаций учебных заведений знакомятся с наиболее важными постановлениями пленумов и бюро обкома, горкома и райкома партии.

Квалифицированно решать вопросы, связанные с деятельностью вузов, техникумов, ПТУ и школ, помогает и то, что в составе райкома КПСС каждый пятый — работник вуза, техникума или общеобразовательной школы.

Райком партии проявляет постоянную заботу об укреплении партийных организаций учебных заведений и об усилении их влияния на сложное и многообразное дело обучения и воспитания молодежи. Этому способствует активное и умелое использование парторганизациями учебных заведений права контроля деятельности администрации. Смысл партийного контроля состоит в своевременном устранении выявленных недостатков, их предупреждении, в умении партийных организаций совместно с администрацией мобилизовать коллективы на выполнение стоящих задач. В партийных организациях учебных заведений созданы комиссии по контролю деятельности администрации. В них избраны партийные активисты, видные ученые. Так, в политехническом институте комиссию по контролю за качеством учебного процесса возглавляет заместитель секретаря парткома Ю. С. Мельников, а комиссию по научной работе — профессор, доктор технических наук В. И. Горбунов.

Накопленный после XXIV съезда КПСС опыт подтверждает эффективность применяемых форм и методов партийного контроля. На заседаниях партийных комитетов, бюро и партийных собраниях заслушивались доклады и отчеты руководителей институтов, факультетов, кафедр и научно-исследовательских подразделений, директоров школ. К примеру, на заседании партийного бюро педагогического института за последнее время были рассмотрены вопросы: «О работе по повышению квалификации преподавателей кафедр общественных наук и факультета физического воспитания», «О работе с молодыми преподавателями на факультете иностранных языков», «Отчеты заведующих кафедрами немецкого языка и общего языкознания».

Партийные организации учебных заведений сосредоточивают внимание на узловых вопросах деятельности вузов, техникумов, ПТУ и школ. От боеспособности первичных парторганизаций, неустанного совершенствования их организаторской и политической работы, от высокой активности каждого коммуниста и коллективов учебных заведений в целом зависит успешное осуществление указаний XXV съезда КПСС по дальнейшему улучшению коммунистического воспитания подрастающего поколения, подготовки специалистов для народного хозяйства страны.

РАЗВИВАЕМ ВНУТРИПАРТИЙНУЮ ДЕМОКРАТИЮ, УКРЕПЛЯЕМ ПАРТИЙНУЮ ДИСЦИПЛИНУ

К. Сипичкин,
первый секретарь
Несвижского райкома
Компартии Белоруссии
Минская область

Претворение в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС настоятельно требует, чтобы каждый коммунист был высокоидейным, активным бойцом партии, правофланговым в шеренге строителей коммунизма. Практика свидетельствует, что боевитость и инициатива первичных партийных организаций, сила их воздействия на беспартийных, на все стороны жизни коллективов трудящихся — в активности коммунистов. В свою очередь, высокая активность коммунистов, их общий вклад в борьбу трудовых коллективов за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств находятся в прямой зависимости от состояния внутрипартийной демократии и партийной дисциплины в первичных парторганизациях.

Опыт, накопленный нашей районной партийной организацией за период между XXIV и XXV съездами партии, еще раз подтверждает ту истину, что развитие внутрипартийной демократии и укрепление партийной дисциплины — важнейшее условие роста политической и производственной активности коммунистов, повышения их авангардной роли среди беспартийных. В обстановке широко развитой партийной демократии, принципиальной критики и самокритики, высокой требовательности друг к

другу коммунисты быстрее проходят школу политического воспитания, идейной закалки, выработки сознательной партийной дисциплины. Партийная демократия не только позволяет им успешнее выполнять уставные обязанности, полнее использовать права членов КПСС, но и создает возможности всем учиться друг у друга, вовремя обнаруживать недостатки и ошибки, своевременно принимать меры к их исправлению. Активно способствуя максимальному использованию способностей и знаний всех членов партии при выработке партийных решений и проведении их в жизнь, партийная демократия гарантирует наиболее правильное и наиболее эффективное партийное руководство.

Все это с особой силой нашло свое проявление в ряде наших первичных партийных организаций (Городейского сахарного завода, колхозов «Родина», имени Калинина, совхоза «Друцковщизна» и других), партийные бюро и парткомы которых строго следят за соблюдением ленинских норм партийной жизни и принципов партийного руководства, развивают у каждого коммуниста чувство высокой ответственности за состояние дел в своих партийных коллективах и партии в целом. Здесь все коммунисты идут в авангарде соревнующихся, личным примером в труде, общественной жизни и быту ведут за собой беспартийных. В этом — один из важнейших факторов успешного решения экономических и социально-политических задач, стоящих перед данными коллективами трудящихся.

Райком партии проявляет постоянную заботу о дальнейшем развитии внутрипартийной демократии, добивается, чтобы в каждой первичной организации обеспечивалось активное участие всех коммунистов в обсуждении, выработке и осуществлении партийных решений. Эти вопросы мы выносим на рассмотрение бюро и пленумов комитета, партийных собраний, ими занимаются в первую очередь члены комитета, штатные и внештатные работники райкома, посещая первичные парторганизации. О них идет непременно речь и при заслушивании на бюро райкома отчетов о работе первичных партийных организаций.

Демократизм, по определению В. И. Ленина, есть прежде всего всеобщее применение выборного начала. Выборность партийных органов и их руководителей — первейший признак демократического характера партии, свиде-

тельство того, что хозяевами в ней являются коммунисты: они решают, кому доверить руководство всеми делами, касающимися организации. С выборностью партийных органов и их руководителей тесно связана такая важная норма партийной жизни, как отчетность партийных органов перед коммунистами на собраниях, конференциях и съездах. Отчетность — эффективное средство воздействия партийных масс на деятельность своих руководителей, проверка того, как они обеспечивают претворение в жизнь коллективно принятых решений.

Райком, проводя в жизнь курс партии на последовательное соблюдение принципа выборности и подотчетности руководящих партийных органов, уделяет особое внимание отчетно-выборным собраниям в первичных организациях. Они проходят у нас в обстановке высокой активности и принципиального обсуждения вопросов, являются большой школой идейно-политической закалки коммунистов, оказывают значительное воздействие на улучшение всей партийной работы.

Успешному проведению отчетов и выборов в значительной мере способствуют члены райкома и ответственные работники его аппарата. Заблаговременно до отчетно-выборных собраний они бывают в первичных организациях района и на месте помогают в их подготовке. Присутствуя на собраниях, они содействуют созданию обстановки высокой активности, принципиальности и деловитости, обстановки, способствующей наиболее полному выражению воли коммунистов. Оценка работы секретарей, бюро, парткомов, выдвижение и активное обсуждение кандидатур в новый состав партийных органов во всех парторганизациях проходят в строгом соответствии с требованиями Устава КПСС и Инструкции по выборам руководящих партийных органов.

Состав райкома партии — это тоже довольно представительная коллегия. Членами и кандидатами в члены райкома, членами ревизионной комиссии на районной партийной конференции избрано 95 коммунистов, более трети которых — рабочие и колхозники. Если к ним присоединить секретарей, членов бюро и парткомов первичных парторганизаций, а также секретарей и членов бюро цеховых парторганизаций и партгрупоргов, то общее число выборного партийного актива, на который повседневно опирается райком партии, будет более 500 коммунистов, или четвертая часть состава районной партийной организации.

К этому следует добавить и около 70 коммунистов, постоянно работающих во внештатных комиссиях.

Все это свидетельствует о том, что вопросы многогранной деятельности районной партийной организации обсуждаются и решаются на широкой демократической основе. Райком партии стремится строго соблюдать принцип коллективности руководства, выражающий демократический характер КПСС. Мы регулярно, раз в квартал, созываем пленумы райкома и выносим на их рассмотрение коренные вопросы партийной жизни. Два раза в месяц проводим заседания бюро, на которых обсуждаем по одному-два вопроса, в большинстве своем касающихся работы первичных парторганизаций, руководителей колхозов и совхозов, выполнения решений вышестоящих органов и пленумов комитета. Для обсуждения важнейших решений партии и выработки мер по их осуществлению, а также для рассмотрения вопросов местной жизни созываем два-три раза в год собрания актива районной парторганизации.

Райком партии, совершенствуя стиль и методы своей работы, расширяет и укрепляет связи с первичными парторганизациями за счет широкого привлечения к повседневной деятельности членов комитета, партийного актива и рациональной расстановки штатных и внештатных работников аппарата. Только в 1975 году, например, в подготовке вопросов для обсуждения на пленумах и бюро райкома участвовало почти 70 членов райкома и около 200 партийных активистов.

При выработке решений по отдельным, наиболее крупным проблемам партийного руководства хозяйственным и культурным строительством, организационно-партийной и идеологической работы райком партии опирается на опыт и знания всех коммунистов района. Так, в ходе подготовки пленума райкома, на рассмотрение которого был вынесен вопрос о дальнейшем совершенствовании работы партийных организаций по подбору, расстановке и воспитанию кадров, мы провели партийные собрания во всех первичных парторганизациях. На них состоялся обстоятельный, самокритичный разговор о практике подбора и расстановки кадров, о месте и роли специалистов в совершенствовании организации производства, о мерах дальнейшего улучшения качественного состава руководителей среднего звена, о расширении подготовки механизаторов, электриков, слесарей, операторов. В каждом коллективе были раз-

работаны мероприятия по подготовке кадров среднего звена и массовых профессий.

Бюро райкома партии, обобщив материалы партийных собраний, принятые ими мероприятия, разработало перспективный план подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. На пленуме райкома этот план был всесторонне рассмотрен и дополнен, определены пути дальнейшего совершенствования практики подбора, расстановки и воспитания кадров. Решения пленума вооружили все первичные парторганизации конкретной программой действий.

Рассматривая нашу практику в свете требований XXV съезда партии, мы видим, что нам еще многое предстоит сделать, чтобы на каждом участке находились руководители, органически соединяющие в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность с инициативой и творческим подходом к делу, чтобы они учитывали и социально-политические, воспитательные аспекты, были чуткими к людям, к их нуждам и запросам, служили примером в работе и в быту. Но мы можем смело сказать, что в районе созданы все предпосылки для успешного решения этой важнейшей задачи. Заметно улучшился качественный состав всех руководящих кадров. В настоящее время более 60 процентов секретарей первичных парторганизаций имеют высшее образование, все председатели колхозов и директора совхозов — это дипломированные специалисты. В хозяйствах района теперь трудится свыше 500 специалистов, в числе которых 330 членов КПСС. Успешно идет укрепление кадров среднего звена. Более 80 процентов бригадиров и заведующих фермами имеют высшее и среднее специальное образование. В этом, на наш взгляд, залог дальнейшего подъема культуры земледелия и животноводства, успешного осуществления специализации и концентрации сельскохозяйственного производства, повышения его эффективности.

Следует отметить, что райком партии в период между конференциями информирует всех коммунистов о своей работе. С информационными докладами выступают секретари, члены бюро и заведующие отделами райкома. Коммунисты активно участвуют в обсуждении этих докладов, вскрывают недостатки в работе райкома, вносят предложения, направленные на совершенствование партийного руководства экономикой и культурой, улучшение коммунистического воспитания трудящихся.

Заботясь о дальнейшем развитии внутрипартийной демократии, строгом соблюдении принципа коллективности руководства, райком партии большое внимание уделяет совершенствованию практики подготовки и проведения партийных собраний в первичных организациях. Созыв собраний, привлечение рядовых коммунистов к их подготовке, характер вопросов, выносимых на рассмотрение собраний, активность членов партии в обсуждении их, выработке и осуществлении решений – все это находится у нас под постоянным контролем. Ежемесячно секретари первичных парторганизаций сдают в райком информационные карточки, в которых отражают эти данные. В отделах райкома они анализируются и обобщаются, а затем итоговые материалы рассматриваются, как правило, на занятиях в семинарах секретарей первичных парторганизаций, а иногда и на заседании бюро райкома партии.

Мы исходим из того, что в условиях первичных парторганизаций внутрипартийная демократия находит свое практическое преломление прежде всего на партийных собраниях. Именно здесь каждый коммунист вместе с другими товарищами по партии свободно обсуждает вопросы политики и практической деятельности всей партии, решает местные вопросы, вносит предложения, открыто высказывает и отстаивает свое мнение до принятия решений. На собрании он использует уставные права — избирать и быть избранным в партийные органы, критиковать любого члена партии, какой бы пост тот ни занимал. И очень важно, чтобы на каждом партийном собрании были созданы условия, обеспечивающие развитие политической активности коммунистов.

Секретари, члены бюро и члены райкома, работники его аппарата добиваются, чтобы во всех первичных партийных организациях регулярно, в соответствии с требованиями Устава КПСС созывали партийные собрания, хорошо их готовили, выносили на их обсуждение наиболее острые, актуальные вопросы работы коллективов трудящихся, организаторской и идеологической деятельности, внутрипартийной жизни. В этой важной работе мы опираемся на постановление ЦК КПСС «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации». Реализуя его рекомендации, мы добились заметного изменения отношения к партийным собраниям, к выбору их повесток дня, к их подготовке и проведению. Стало меньше шаблона, проявлений формализма. Партий-

ные собрания созываются почти во всех первичных парторганизациях своевременно. Одна из особенностей в их проведении состоит в том, что хозяйственные проблемы — ускорение научно-технического прогресса, повышение производительности труда, эффективности производства и качества работы — рассматриваются коммунистами с глубоко партийных позиций. На обсуждение партийных собраний стали чаще выносить и такие вопросы, как: «Ленинские нормы партийной жизни», «О ленинском стиле в работе», «Коммунист — политический боец партии», «Авангардная роль членов партии в труде и общественной жизни», «О комплексном подходе в идеологической работе».

Заметен рост трудовой и политической активности коммунистов. В 1975 году, например, во всех 78 первичных парторганизациях района состоялось 824 партийных собрания, на которых выступили 5462 коммуниста, в том числе 1925 рабочих и колхозников. Ими было высказано много критических замечаний и предложений, которые в основном претворяются в жизнь. Необходимо подчеркнуть, что секретари, члены бюро, члены райкома, заведующие его отделами и инструкторы побывали более чем на половине прошедших собраний. На многих собраниях они выступали с докладами, участвовали в прениях, помогли коммунистам в выработке обоснованных партийных решений.

В 1976 году во всех первичных парторганизациях в обстановке высокой активности коммунистов и деловитости прошли партийные собрания, на которых обсуждались итоги XXV съезда КПСС. Коммунисты единодушно одобрили выводы и положения, выдвинутые Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым в докладе «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики», решения съезда, утвержденные им «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». В каждой первичной парторганизации разработаны и утверждены планы мероприятий, направленные на претворение в жизнь решений XXV съезда партии, усиление политической и организаторской работы в массах, повышение авангардной роли коммунистов в осуществлении экономических и социально-политических задач, и прежде всего в интенсификации сельскохозяйственного производства.

Важнейшей составной частью внутрипартийной демократии являются критика и самокритика. На XXIV съезде партии отмечалось: «Широкое развитие принципиальной критики и самокритики есть признак политического здоровья партийной организации, правильного понимания ею своего долга перед партией, перед народом». По мере роста масштабов и сложности решаемых задач коммунистического строительства строгий, критический подход ко всем делам приобретает особое значение. Поэтому XXV съезд партии обратил внимание прежде всего на само существо метода критики и самокритики. Оно состоит в том, чтобы все стороны деятельности той или иной организации, того или иного работника получали объективную оценку, чтобы имеющиеся недостатки подвергались всестороннему анализу с целью их устранения. Оно состоит и в том, чтобы не допускалось либерального отношения к недостаткам и к их виновникам. Доверие и уважение к людям должны сочетаться с высокой требовательностью за порученное дело. Это закон партийной, да и не только партийной, но всей нашей работы.

Райком партии и первичные парторганизации, руководствуясь установками съездов партии, постановлением ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации», воспитывают кадры и всех коммунистов в духе критического подхода к делу. Мы постоянно заботимся о создании условий для развития критики и самокритики, наладили тщательный учет критических замечаний и предложений коммунистов, высказываемых на партийных собраниях, собраниях партийного актива и пленумах райкома. Они, как правило, рассматриваются на бюро райкома партии. Постановлением бюро определяются сроки их исполнения и исполнители, устанавливается контроль за ходом их реализации. О выполнении критических замечаний и предложений райком партии и первичные партийные организации регулярно информируют коммунистов.

В районной партийной организации утверждается внимательное отношение к критическим замечаниям и предложениям коммунистов. Это способствует повышению их активности, развитию критики снизу. За последние годы у нас не замечалось фактов открытого зажима критики, гонений за критику. А замалчивание критических замечаний, чрезмерная медлительность реагирования на критику снизу, особенно на критические выступления печати,

к сожалению, еще имеют место. Райком партии регулярно проводит совещания, на которых требует объяснений от руководителей, встающих на такой путь. Разговор идет острый, принципиальный. Такой подход помогает делу, воспитанию кадров в духе партийного отношения к критике снизу.

Как показывает опыт, свои уставные права члены партии могут успешно реализовать в обстановке высокой организованности, строгой дисциплинированности, подчинения своих действий воле большинства. Иначе говоря, свои права они могут реализовать, неукоснительно выполняя уставные обязанности. Таким образом, партийная демократия и партийная дисциплина находятся в тесной связи друг с другом, обусловливают друг друга. Без демократии, без свободы мнений и критики невозможно выработать сознательную партийную дисциплину, обеспечить единство взглядов и единство действий коммунистов. Без дисциплины и высокой организованности коммунистов нельзя добиться строгого соблюдения внутрипартийной демократии.

Райком партии, проявляя заботу о дальнейшем развитии внутрипартийной демократии, одновременно последовательно проводит линию на укрепление партийной дисциплины, повышение требовательности к каждому коммунисту, создание во всех первичных парторганизациях обстановки нетерпимости к нарушителям Устава. Это находит свое преломление и в обсуждении данных проблем на пленумах, бюро райкома, партийных собраниях, и в усилении контроля и проверки исполнения партийных решений, и в совершенствовании индивидуальной работы с коммунистами, в проведении собеседований, в заслушивании их отчетов о выполнении ими уставных обязанностей, партийных поручений и партийных решений. Стало уже обязательной нормой партийной жизни регулярное информирование коммунистов на пленумах райкома и партийных собраниях о ходе выполнения ранее принятых решений. Это дисциплинирует кадры и всех коммунистов.

Значительная работа по развитию активности коммунистов и укреплению партийной дисциплины была проведена райкомом партии и первичными партийными организациями в период обмена партийных документов. В ходе подготовки к этому важному событию и в процессе самого обмена во всех парторганизациях удачно сочетались мас-

совые политические мероприятия — собрания, лекции, доклады — с индивидуальной работой с коммунистами. С каждым четвертым из них были проведены индивидуальные собеседования. Двадцать один коммунист не получил новых партийных билетов. Это те, кто допускал отклонения от норм партийной жизни, нарушал дисциплину, утратил связь с партийными организациями. Было произведено существенное перераспределение партийной работы. Теперь почти каждый коммунист имеет постоянное партийное поручение, вносит свой вклад в решение многих проблем, выдвигаемых общественно-политической жизнью.

Опыт, накопленный тогда, появившиеся новые формы индивидуальной работы с коммунистами мы широко используем и теперь. В Отчетном докладе XXV съезду партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал: «Последовательное развитие внутрипартийной демократии, повышение требовательности к каждому члену партии — эти ленинские принципы не пройденный этап. Это — основа развития партии и в наши дни». Руководствуясь этими выводами, райком партии и первичные парторганизации усиливают спрос с коммунистов, добиваются, чтобы каждый был активным политическим бойцом партии.

Сосредоточивая усилия членов комитета, работников аппарата на совершенствовании контроля и проверки исполнения, на выяснении фактического состояния дел на местах, райком партии добивается также налаживания этой важной работы во всех первичных парторганизациях. И надо сказать, что во многих из них обеспечивают единство слова и дела, выработку обоснованных решений и их исполнение. После XXV съезда партии первичные парторганизации настойчиво совершенствуют практику контроля деятельности администрации, стали чаще заслушивать отчеты хозяйственных руководителей, острее реагировать на недостатки и упущения в работе, активнее воздействовать на решение хозяйственно-политических задач.

В дальнейшем развитии активности и инициативы коммунистов, всех трудящихся района райком партии видит залог успешного претворения в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ И СЕКРЕТАРИ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

В. Гапочка,
первый секретарь
Канского горкома КПСС
Красноярский край

Наш горком, как и все партийные комитеты, после XXV съезда КПСС уделяет большое внимание совершенствованию руководства первичными парторганизациями, всеми сторонами жизни трудовых коллективов. В этом — основная предпосылка успешного решения задач, стоящих перед городской партийной организацией в десятой пятилетке. И на одно из первых мест нами ставится работа с секретарями первичных парторганизаций. Хотя мы понимаем, что боеспособность любой первичной организации зависит от усилий всех коммунистов, руководящего органа — бюро, парткома, но все же роль секретаря, его компетентность, деловые и нравственные качества нередко имеют определяющее значение. Ведь он является организатором коллективной работы коммунистов по выполнению партийных решений. Через секретаря практически осуществляется связь горкома с первичными организациями предприятий и учреждений, позволяющая нам постоянно чувствовать пульс городской жизни, активно влиять на происходящие в ней процессы, помогать первичным организациям в мобилизации коллективов на выполнение решений XXV съезда партии.

Все это заставляет нас акцентировать внимание на воспитании секретарей парторганизаций, заботиться о том, чтобы партийные коллективы возглавляли авторитетные вожаки, имеющие всестороннюю подготовку, глубокие знания экономики, практики партийного строительства, видящие перспективы развития общественного производства.

В нашем старинном сибирском городе действуют 126 первичных организаций. Среди них немало крупных коллективов, таких, как хлопчатобумажный комбинат, трест «Канксельстрой», леспромхоз и другие, в которых созданы цеховые парторганизации, имеющие права первичных. За последние годы заметно поднялся уровень общеобразовательной подготовки секретарей. Если в 1970 году только 31 процент из них имели высшее и незаконченное высшее образование, то сейчас более половины — это

специалисты с высшим и незаконченным высшим образованием, а остальные — со средним.

Большинство секретарей парткомов и партбюро, как освобожденных, так и неосвобожденных, уже обладают определенным опытом практической работы. Некоторая часть, примерно одна треть, такого опыта пока не имеет. Это заставляет горком более продуманно, дифференцированно строить работу с секретарями. Заботясь о том, чтобы партийные вожаки, особенно вновь избранные, скорее постигали специфику партийной работы, ее формы и методы, овладевали партийным стилем, горком помогает им во всей их деятельности. На каждый год разрабатываются планы обучения всех категорий выборного актива, в том числе секретарей первичных и цеховых организаций, партгрупоргов. Учеба включает в себя семинары, научно-практические конференции, инструктивные совещания. Систематически встречаемся с секретарями непосредственно в партийных коллективах, приглашаем их на беседы в горком, привлекаем к подготовке вопросов на пленумы и заседания бюро горкома, даем различные поручения.

Одна из основных форм изучения секретарями вопросов партийного строительства, практики партийной работы — это семинары. Почему именно семинары? Потому, что на них представляется наибольшая возможность всесторонне рассматривать различные аспекты организационно-партийной и политико-воспитательной работы, методы партийного руководства хозяйственной деятельностью, общественными организациями. После XXV съезда и октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС особое место отводим разбору стиля и методов работы парторганизаций по руководству экономикой, социалистическим соревнованием, совершенствованию контроля исполнения принимаемых решений. На семинарах читаются лекции по актуальным проблемам экономики, коммунистического воспитания, международной жизни. Занятия проводим раз в квартал, то есть четыре раза в год.

На один из последних семинаров вынесли такие вопросы: «Задачи парторганизаций, вытекающие из речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 г.) Пленуме Центрального Комитета партии», «Практика планирования партийной работы», «Подготовка партийного собрания и организация исполнения принимаемых решений», «Постановка идейно-воспитательной работы в коллективе». С докладами по

этим вопросам выступили: второй секретарь, заведующий отделом пропаганды и агитации, инструктор орготдела горкома. На этом же семинаре вновь избранных секретарей, а их у нас более 30 человек, познакомили и с основными требованиями к ведению партийного хозяйства и документации в первичной организации, выдали им образцы протоколов партсобраний и заседаний бюро и комитетов, выписок из них и другие документы, с которыми приходится иметь дело в повседневной жизни, а также различную методическую литературу по вопросам партийной работы.

Обычно на наших семинарах завязывается оживленный обмен мнениями, дискуссии по отдельным новым формам работы, которые рождаются в жизни парторганизаций. Все это расширяет кругозор, обогащает активистов.

В системе нашей работы с секретарями есть и такая форма, как «день секретаря». Мы проводим его раз в месяц. В этот день знакомим секретарей с постановлениями краевого комитета партии, бюро горкома, анализируем итоги партийных собраний в организациях, состояние работы по приему в партию и т. д. В программу входит информация одного из секретарей горкома о ходе выполнения плана и социалистических обязательств промышленностью города. Здесь же обсуждаются меры по пропаганде и распространению починов, возникающих на предприятиях, а также текущие вопросы, такие, как выполнение мероприятий по оказанию помощи селу или о летнем отдыхе трудящихся и т. п. Заведующие отделами сообщают о предстоящих мероприятиях общегородского масштаба.

Чаще всего вопросы включаются в программу «дня секретаря» на основе пожеланий активистов. К примеру, высказывается просьба проинформировать о состоянии общественного порядка, о профилактике правонарушений в городе, и горком приглашает выступить на семинаре прокурора, председателя городского суда или начальника отдела внутренних дел исполкома горсовета. Перед секретарями у нас выступали: горвоенком — о военно-патриотической работе среди молодежи, редактор городской газеты — о руководстве степной печатью, секретарь горкома ВЛКСМ — о воспитательной работе комсомольских организаций. На «дне секретаря» активисты получают квалифицированные ответы на свои вопросы, поскольку здесь обычно присутствуют ответственные работники горкома и исполкома горсовета, а также других городских органи-

заций. Тут можно услышать не только информацию о положении дел на том или ином участке хозяйственной и культурной жизни города, но и критику в адрес виновников недостатков, высказываются рекомендации по улучшению работы. В этот день секретари парторганизаций заходят в отделы к заведующим, к секретарям горкома, советуются по различным вопросам и в свою очередь информируют их о ближайших мероприятиях в своих коллективах, их нуждах и запросах.

«Дни секретаря» — довольно действенная и емкая форма работы с активом. Она позволяет держать секретарей в курсе важнейших событий, сближает их с горкомом, способствует созданию атмосферы сопричастности к его заботам, общей ответственности за выполнение стоящих перед городской парторганизацией задач. Такие «дни» ценны также тем, что наряду с большим объемом информации и деловых рекомендаций активисты получают хорошую возможность проконсультироваться с руководящими работниками по любому интересующему их вопросу, а нередко и без промедления решить его. Это обстоятельство особенно важно для тех, кто не имеет достаточного опыта партийной работы. В ответ на наши вопросы о целесообразности такой формы все секретари отзываются о ней положительно. А секретарь партбюро комбината хлебопродуктов Л. Н. Панова, например, выразила свое мнение следующими словами: «Такие встречи помогают мне ориентироваться в работе, лучше видеть свои недостатки, расширяют кругозор, учат жить интересами не только своего предприятия, а всего города».

Большую роль в систематической учебе секретарей играет у нас кабинет организационно-партийной работы. В нем организуются индивидуальные и групповые консультации для активистов. В кабинете сосредоточена справочная литература, есть стенды, отражающие структуру и жизнь партийной организации города, заведены альбомы и папки со специальными материалами по таким разделам партийной деятельности, как «Планирование работы партийной организации», «Распределение партийных поручений», «Организация работы в партгруппе», «Контроль деятельности администрации» и другим. В кабинете действуют четыре методические секции: по изучению практики партийных поручений, подготовки и проведения партсобраний, контроля за исполнением принимаемых решений и партийного руководства комсомолом.

Организует работу кабинета совет, в который входят не только штатные работники горкома, но и наиболее опытные активисты из первичных партийных организаций. Возглавляет совет член горкома, секретарь партбюро завода бумагоделательного оборудования Г. Н. Быков, опытный партийный работник.

Считаем, что хорошей школой для секретарей являются их отчеты на бюро и пленумах горкома партии. Отчеты о работе заслушиваются систематически как по отдельным вопросам деятельности организаций, так и в целом. Как правило, им предшествует тщательное изучение положения дел на месте. Для проверки привлекаем не только работников и членов горкома партии, товарищей из парткомиссии, но и секретарей других первичных партийных организаций. Для малоопытных эта работа уже сама по себе является хорошей формой воспитания деловых качеств и организаторских навыков. На бюро послушать отчет своего коллеги приглашаем секретарей партийных организаций родственных предприятий, а иногда и тех, где имеются аналогичные упущения и недостатки. Обсуждение отчетов обычно проходит в обстановке критики и самокритики и всегда приводит к существенным положительным изменениям в работе.

Хотя секретарь, как правило, отчитывается о деятельности выборного органа или парторганизации в целом, но при этом всегда есть возможность поговорить и о его личных достоинствах и недостатках, о его стиле работы, дать ему полезные советы. Конечно, случается, что отдельным товарищам при обсуждении работы приходится выносить и взыскания, но все же главное, разумеется, не в том, чтобы наказать, а в том, чтобы помочь партийному активисту. Естественно, при этом особый упор делаем на выполнение принятых решений. Хороших решений принимается немало. К сожалению, выполняются они далеко не все и не всегда. Поэтому учим секретарей умению организовывать контроль и исполнение наших и собственных постановлений. У нас стало правилом после обсуждения отчета интересоваться, как секретарь выполняет данные ему рекомендации. Об этом мы, бывая в организациях, беседуем с активистами, коммунистами. А для упорядочения контроля после принятия постановления в отделах горкома заводится контрольная карточка в двух экземплярах: один — вручается исполнителю, а второй — остается у заведующего общим отделом. Контрольные проверки проводим два-

жды: в середине контрольного срока и перед снятием постановления с контроля. Этому придаем большое значение, такая система приучает секретарей к дисциплине, к тому, что главное в выполнении любого решения — это организация дела.

В последние годы горком практикует посылку к молодым секретарям опытных активистов, членов горкома, хорошо знающих партийную работу. Они знакомятся с организацией дела, высказывают молодым партработникам свои соображения и советы, на месте помогают решать наиболее сложные вопросы. Эта форма оправдывает себя, помогает новичкам быстрее овладевать методами партийного руководства.

Оправдавшей себя формой воспитания деловитости, необходимых организаторских навыков, повышения компетентности секретарей в организационно-партийных, идеологических и хозяйственных проблемах, как показывает опыт, является привлечение их к подготовке вопросов на пленумы и бюро горкома. Участие в этой работе вооружает опытом, повышает политическую зрелость, приучает к глубокому анализу явлений и процессов и, естественно, формирует их как авторитетных, знающих дело вожаков своих коллективов.

Вошло в практику периодически приглашать на беседы в горком секретарей парторганизаций однотипных по профилю производственной деятельности предприятий и учреждений. В таких коллективных беседах, а их чаще всего ведут секретари горкома, удается обстоятельнее поговорить о специфике работы, присущей именно этой группе организаций, посоветоваться о новых планах, задумках, договориться о конкретных мерах по улучшению дела в той или иной области хозяйственной и культурной деятельности. Например, в десятой пятилетке в промышленности города будет проведена большая работа по реконструкции предприятий, внедрению передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, за счет чего предполагается получить экономический эффект в 4,5 миллиона рублей. На реконструкцию государство ассигнует нам 8,7 миллиона рублей. После октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС мы пригласили в горком группу секретарей промышленных предприятий, на которых эта работа будет осуществляться особенно в больших масштабах. Обмен мнениями о первых результатах деятельности в этом направлении помог нам принять

меры к ликвидации отставания в отдельных коллективах. Некоторых товарищей пришлось покритиковать за медлительность, отсутствие настойчивости в выполнении планов внедрения новой техники, слабый контроль деятельности администрации в вопросах технологического перевооружения производства. Подобные беседы проводим по самым различным вопросам деятельности.

Возможно, у кого-либо может сложиться впечатление, что горком в своей работе с секретарями стремится идти легким путем: вместо того чтобы чаще бывать в коллективах, разбираться с положением на месте, помогать в решении конкретных насущных вопросов, он увлекается совещаниями, вызывает активистов к себе, отвлекает их от дела. Нет, работники горкома не злоупотребляют этим. К тому же каждой встрече в партийном комитете предшествуют глубокое изучение состояния работы в коллективах, беседы с рабочими, хозяйственными руководителями, активистами партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, что позволяет нам быть в курсе событий и вести разговор предметно, со знанием дела. Роли личных контактов работников аппарата, членов горкома, его бюро, секретарей с активистами первичных организаций придается важное значение. Стремимся, хотя это удается не всегда — подчас заедает текучка, мешает неумение организовать свой рабочий день,— больше бывать в парторганизациях, беседовать с коммунистами и о неотложных задачах, и просто поговорить по душам, чтобы проверить в этом разговоре какие-то свои наблюдения, замыслы.

Думаю, без этого партийному работнику в современных условиях просто невозможно обойтись. Да и к секретарям нельзя относиться с одной меркой. Ведь что ни активист, то личность, индивидуальность. И успех и неудачи в его деятельности зависят не только от его общей подготовки, компетентности, выработанной с нашей помощью деловитости и собранности. Имеют значение, и немаловажное, чуткость его к другим, отзывчивость, умение найти подход к уму и сердцу человека. Эти качества мы и стараемся сформировать у каждого партийного вожака в личных встречах с ними, а заодно и лучше распознавать их самих, их интересы, запросы, настроение. При этом все мы, начиная с секретарей горкома и кончая инструкторами, заботимся о том, чтобы всем встречам и беседам сопутствовала товарищеская, доверительная обстановка. По

нашему убеждению, от этих встреч во многом зависят правильные взаимоотношения с секретарями. И зачастую у работников горкома завязываются дружеские, товарищеские отношения с активистами, что, конечно, ни в коей мере не исключает взаимной требовательности и принципиальной критики, когда это бывает необходимо.

Считаем, что, если секретарь первичной организации приходит в горком только по вызову, значит, в наших взаимоотношениях не все ладно: или мы что-то не учитываем, в чем-то допускаем ошибки, или секретарь выполняет свои обязанности без души. И радует, что большинство секретарей все же заходят к инструкторам, заведующим отделами и секретарям горкома запросто, как к друзьям, советчикам и своим помощникам и единомышленникам в общем партийном деле. Такие товарищеские, откровенные взаимоотношения просто необходимы. Ведь не каждый активист на официальном совещании считает возможным поделиться тем, что его волнует, попросить помощи. А в личном разговоре он раскрывается полнее и нередко высказывает такие просьбы, разрешение которых способствует улучшению и нашей и его работы. Случается, к примеру, что иногда между секретарем и руководителем предприятия не складываются правильные взаимоотношения, в результате чего дело порой доходит до серьезных конфликтов. Поделится секретарь с работником горкома об этом, и тот непременно постарается разобраться в причинах. А причины бывают разные. Если своевременно не вмешаться, конфликт грозит перерасти в неприязнь, и тогда ни о какой совместной плодотворной работе партийного работника и хозяйственника не может быть и речи.

Был у нас случай. Один в общем-то опытный директор фабрики повел себя неправильно. Развел на предприятии семейственность, перестал заниматься воспитательной работой. Справедливые замечания секретаря парторганизации игнорировал, не считался с ним. Такие отношения отрицательно сказывались на всем коллективе. Секретарь парторганизации пришел к нам и откровенно рассказал обо всем. Пригласили мы директора в горком, серьезно побеседовали с ним. И товарищ сделал правильные выводы, в корне изменил свое поведение и отношение к секретарю парторганизации. В данном случае все обошлось своевременной беседой. Но были факты, когда к руководителям приходилось принимать и более крутые меры. Естественно,

если неправильно ведет себя секретарь, если он начинает подменять руководителя, то приходится поправлять и его.

Прекрасно понимаем, какими бы качествами избранный на пост секретаря активист ни обладал, процесс формирования из него настоящего, авторитетного партийного вожака не прост. Он требует и терпения и времени. Учитываем это в своей работе и потому обращаем внимание прежде всего на воспитание в конкретных практических делах, на опыте других, сочетая, как говорится, и показ и подсказ. Ответственные работники горкома часто бывают не только на партийных собраниях, но и на заседаниях парткомов, бюро. Нередко после этого разбираем качество подготовки обсуждавшихся вопросов, уровень обсуждения. Это тоже является хорошей помощью секретарям, особенно не имеющим достаточного опыта. А таких, как сказано выше, мы постоянно держим в поле зрения. Так, например, в течение ряда месяцев следили работники горкома за первыми шагами деятельности вновь избранного секретаря партбюро лесокомбината А. К. Киршева. В этой организации на собраниях и заседаниях часто бывали секретари горкома, заведующие отделами, председатель парткомиссии, инструкторы. Помогали бюро и секретарю составить перспективный и календарный планы, подсказывали, на что обратить главное внимание в тот или иной период. Чувствуя поддержку и внимание, молодой секретарь быстро преодолел робость, хорошо «вписался» в коллектив, приобрел авторитет, доверие коммунистов и теперь успешно ведет дело, парторганизация и коллектив лесокомбината значатся в городе на хорошем счету.

Повседневная, всесторонняя кропотливая работа горкома с секретарями первичных организаций, забота об их росте и повышении компетентности благотворно сказываются на состоянии организаторской и политической деятельности, совершенствовании стиля, форм и методов работы парторганизаций. В итоге усиливается их авторитет и влияние на все стороны жизни трудовых коллективов. Все это помогает нашей городской партийной организации успешно решать ответственные задачи, поставленные XXV съездом КПСС на десятую пятилетку. И мы, естественно, считаем своей важнейшей обязанностью и впредь не ослаблять внимания к подготовке секретарей, их воспитанию.

АКТИВИЗИРУЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МАССОВЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

К. Багиров,
первый секретарь
Сумгаитского горкома
Компартии Азербайджана

Сумгаит — город индустриальный. Его большая химия, черная и цветная металлургия, промышленность строительных материалов выпускают многие виды продукции для нужд народного хозяйства страны. Город продолжает быстро расти. Развиваются у нас машиностроение, легкая и пищевая промышленность. В десятой пятилетке будет выполнена обширная программа культурно-бытового строительства.

На предприятиях и стройках, в научно-исследовательских и проектных институтах, техникумах, профессионально-технических училищах и школах, в других организациях Сумгаита заняты тысячи рабочих и специалистов. Они активно борются за успешное выполнение исторических решений XXV съезда КПСС, принимают систематическое участие в управлении производством и городом, повышают свое общее и специальное образование, овладевают профессиональным мастерством. Одним словом, в нашем городе кипит напряженная производственная и культурная жизнь.

В этой многогранной жизни значительную роль играют государственные и общественные организации, деятельность которых постоянно находится в центре внимания горкома партии. Осуществляя руководство ими, мы стремимся к тому, чтобы обеспечивалась согласованная и планомерная деятельность, направленная на дальнейшее повышение политической и трудовой активности каждого советского человека. Городской комитет партии способствует всестороннему развитию активности государственных и общественных организаций, всемерно стимулирует их инициативу.

Одна из действенных форм руководства — периодическое обсуждение на пленумах и бюро, на собраниях актива вопросов работы государственных и общественных организаций. Такие вопросы ставятся у нас и в широком, и в узком плане. Так, на пленуме горкома партии была проанализирована деятельность депутатов городского Совета, а на заседании бюро — работа одного из поселковых Советов

по выполнению наказов избирателей. В изучении и подготовке этих вопросов участвуют члены горкома партии, партийные активисты, хозяйственные работники, депутаты. Это позволяет глубоко рассмотреть существующую практику, правильно оценить ее, выработать наиболее эффективные рекомендации.

Большую пользу приносит систематическое заслушивание отчетов первичных партийных организаций о руководстве ими профсоюзами, комсомолом, органами народного контроля. При этом обобщается положительный опыт, вскрываются недостатки, предлагаются меры, обеспечивающие их устранение. Постоянно подчеркивается недопустимость подмены общественных организаций, мелочной опеки над ними. Партийным организациям рекомендуется в каждом конкретном мероприятии определять роль и место общественности, внимательно относиться к ее предложениям, направленным на достижение поставленной цели.

Горком партии стремится эффективнее использовать такое средство влияния на деятельность общественных организаций, как улучшение качественного состава работающих в них кадров. Главное мы видим в том, чтобы эти кадры имели высокую политическую и деловую подготовку, обладали организаторскими способностями. Горком партии внимательно изучает движение и расстановку руководящих работников в общественных организациях, всячески способствует правильному использованию их, повышению активности, ответственности за порученные обязанности. В общей системе подготовки и переподготовки кадров у нас предусмотрена и учеба советских, профсоюзных и комсомольских работников. Они систематически изучают различные аспекты внутренней и внешней политики Коммунистической партии, проблемы международного рабочего движения, вопросы экономики и научно-технического прогресса, основы психологии и педагогики. Горком партии систематически практикует проведение совещаний и семинаров различных категорий работников общественных организаций. Дифференцированный подход дает возможность глубже и конкретнее рассмотреть выдвигаемые вопросы, определить такие формы и методы организаторской деятельности, которые отличаются наибольшей эффективностью.

Все это позволяет улучшать состав кадров общественных организаций, обеспечивать неуклонный рост их по-

литического и делового уровня. Сейчас в Советах, профсоюзных и комсомольских органах у нас работают специалисты народного хозяйства с высшим образованием, политически зрелые люди, пользующиеся авторитетом среди трудящихся.

Общественные организации постоянно находятся в поле зрения отделов, всех работников аппарата горкома партии. Они тщательно анализируют существующую практику, оправдавший себя положительный опыт, постоянно накапливают и систематизируют этот материал. В процессе такой аналитической работы рождаются новые эффективные решения проблем дальнейшего совершенствования деятельности Советов, профсоюзных и комсомольских организаций, различных объединений трудящихся, определяются вопросы, которые требуют коллективного обсуждения на бюро и пленумах партийного комитета. Важное значение мы придаем личным контактам с руководителями общественных организаций. С ними регулярно встречаются секретари и члены бюро, работники аппарата горкома партии. Во время непринужденных бесед они обмениваются полезной для обеих сторон информацией, выясняют те или иные вопросы, вырабатывают по ним единую точку зрения. Все это способствует укреплению связей партийного комитета с общественными организациями, воспитанию у кадров творческой инициативы и активности, персональной ответственности.

Особое внимание горком партии уделяет работе городского и поселковых Советов. За последнее время много сделано для укрепления социалистической демократии, усиления деятельности местных Советов, депутатских групп. Принятый закон о статусе депутатов четко определил права и обязанности депутатов, а также обязанности государственных и общественных органов по отношению к ним. Это принесло ощутимые результаты. Партийные организации стали более целеустремленно добиваться повышения активности коммунистов-депутатов, распространения опыта лучших из них. По инициативе депутатов Советов ныне выдвигается и решается много важных вопросов.

Главный врач детской объединенной больницы З. Абдуллаева — депутат городского Совета. В своем избирательном округе она знает каждую семью, кто и где работает, как учатся дети. Депутат принимает все необходимые меры к тому, чтобы через соответствующие городские

организации обеспечить удовлетворение запросов избирателей, выполнение их наказов. Коммунисты больницы заслушали на своем собрании отчет З. Абдуллаевой о депутатской деятельности. Отметив положительные стороны, они указали на имеющиеся недостатки, высказали полезные советы. Состоявшийся разговор оказал благотворное влияние на всю дальнейшую работу депутата.

Следует сказать, что обсуждение отчетов коммунистов на партийных собраниях о выполнении ими депутатских обязанностей прочно вошло в практику многих партийных организаций. Это способствует повышению ответственности депутатов, развитию их творческой инициативы. В результате улучшается работа местных Советов в целом.

В последнее время коммунисты заметно активизировали работу постоянных комиссий городского Совета депутатов трудящихся. В качестве примера можно привести постоянную комиссию по делам молодежи, в активе которой немало добрых дел. В составе этой комиссии — партийные работники, знатные рабочие, ветераны труда. Они частые гости на предприятиях, в заводских общежитиях, в комсомольско-молодежных коллективах.

Чтобы лучше знать запросы молодежи, комиссия практикует выездные заседания на предприятиях и в учебных заведениях. На Азербайджанском трубопрокатном заводе имени В. И. Ленина депутаты повели большой разговор о культурном досуге. Рабочие внесли немало интересных предложений. Обобщив их, комиссия вынесла на обсуждение сессии городского Совета вопрос об улучшении деятельности учреждений культуры, о повышении их роли в коммунистическом воспитании молодежи. В городе был проведен фестиваль самодеятельных художественных коллективов под девизом «Мой адрес — Советский Союз», в Домах культуры открылись кинолектории по молодежной тематике. Работа многих учреждений культуры стала более интересной и содержательной. На предприятиях и стройках созданы советы наставников, советы по интернациональному воспитанию, проводятся праздники труда и песни, рабочих династий.

Творческая инициатива коммунистов-депутатов служит положительным примером для народных избранников, способствует повышению эффективности всей работы местных Советов. Горком партии всячески поддерживает их начинания, добивается дальнейшего развития активности.

Постоянного внимания требует многообразная деятельность наиболее массовой общественной организации — профессиональных союзов. Мы видим свою задачу в том, чтобы неуклонно росла их роль в развитии производства, организации социалистического соревнования, решении социальных вопросов, в защите прав и интересов трудящихся. С помощью партийных организаций профсоюзы добиваются значительных результатов.

На Сумгаитском алюминиевом заводе достигнуты самые высокие в нашем городе показатели в борьбе за эффективность производства и качество выпускаемой продукции. Из планово-убыточного завод превратился в рентабельное предприятие, на его счету сотни тонн сверхпланового металла, причем около половины основной продукции вырабатывается с государственным Знаком качества.

Трудно переоценить во всем этом роль профсоюзной организации, работа которой находится в центре внимания коммунистов предприятия. По ее инициативе металлурги завода первыми в городе и республике включились в движение, начатое москвичами под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Одобрив их патриотическую инициативу, партком и комитет профсоюза завода организовали соревнование между коллективами всех звеньев технологической цепи. Благодаря проведенной организаторской работе трудовое соперничество под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию» охватило всех тружеников предприятия.

Пример умелого руководства работой профсоюзов показывают партийные организации Азербайджанского трубопрокатного завода имени В. И. Ленина, заводов суперфосфатного, синтетического каучука имени 40-летия Советского Азербайджана, строительных трестов № 1 и 2, ряда других предприятий. Они обеспечивают активное участие в профсоюзной жизни коммунистов, вовлекают в движение за коммунистическое отношение к труду широкие массы трудящихся, добиваются роста их идейной убежденности и политической сознательности.

Профсоюзные организации города сосредоточивают свои главные усилия на повышении действенности социалистического соревнования, правильном применении мер материального и морального стимулирования. Помимо системы поощрения участников соревнования, действующей на промышленных предприятиях, практикуется вручение

передовым коллективам переходящих Красных знамен городов-побратимов — Черкасс, Рустави и Кировакана, а также специальных призов, присуждаемых решением бюро горкома партии и горисполкома. Так, учреждены призы за высокое качество выпускаемой продукции, за наибольшую эффективность режима экономии и мобилизацию резервов производства, за отличные показатели в организаторской и идейно-воспитательной работе на производстве.

Велико значение общественных организаций города в борьбе за технический прогресс. У нас функционирует городской совет директоров промышленных предприятий, плодотворно работают советы новаторов, а на заводе синтетического каучука и в коллективе проектировщиков химических предприятий — менделеевские общества. Следует отметить и деятельность общегородского научно-технического совета, который способствует укреплению связи науки с производством. Бюро горкома партии одобрило, например, инициативу Всесоюзного научно-исследовательского технологического института по получению и переработке низкомолекулярных олефинов, инициативу ряда предприятий химической промышленности Сумгаита, подписавших договор о творческом сотрудничестве. Их совместный поиск направлен на совершенствование действующих производств, внедрение в отрасль новых технологических процессов, что обеспечит дальнейший рост эффективности и высокое качество продукции. Этот почин нашел поддержку в других коллективах.

Сумгаит — молодой город, ему исполнилось всего лишь 27 лет, и живут в нем преимущественно молодые. И это, естественно, накладывает существенный отпечаток на деятельность партийной организации. Повседневное руководство комсомолией, насчитывающей в своих рядах свыше 20 тысяч юношей и девушек, забота об идейном росте молодежи, ее политической и трудовой активности, быте и организации культурного досуга — важная составная часть всей работы по руководству общественными организациями. Мы хорошо помним слова Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, произнесенные им на XXV съезде партии, о том, что наша задача не только сохранять, но и раздувать огонь, горящий в сердцах молодежи. И добиваемся активного приобщения ее к сознательному участию в коммунистическом строительстве.

Хороший опыт работы с молодежью накопила партийная организация завода синтетического каучука имени 40-летия Советского Азербайджана. Здесь трудится свыше 1600 комсомольцев. Это треть всего заводского коллектива. Они принимают активное участие во всех начинаниях своих старших товарищей-коммунистов. Вместе с ними комсомольцы выступили инициаторами социалистического соревнования за досрочное выполнение десятой пятилетки, обязались за счет повышения эффективности производства и качества труда в первом году пятилетки выпустить на 2,5 миллиона рублей продукции дополнительно к плану, добиться присвоения государственного Знака качества одному из видов каучука, снизить его себестоимость. Свои обязательства химики выполнили с честью.

Партийная организация завода умело строит свою работу по подъему трудовой и политической активности молодежи. Коммунисты завода проявляют большую заботу о развитии наставничества, закреплении молодых рабочих и специалистов на предприятии, росте их профессионального мастерства, об удовлетворении материальных и культурных запросов. Из имеющихся здесь 250 наставников членами партии являются 150. В их числе такие ветераны труда, как Ф. Ермолин — машинист, З. Шупик — аппаратчица, З. Оруджев — слесарь, К. Арутюнова — работница заводоуправления и другие. Каждый из них «вывел в люди» по 20—25 юношей и девушек. Подавляющее большинство молодых людей навсегда связали свою судьбу с предприятием, прониклись чувством гордости за свой трудовой коллектив.

Большую и полезную работу на заводе ведет молодежный общественный отдел кадров. Когда возникла идея о создании такого отдела, партком не только одобрил ее, но и оказал необходимую помощь в том, чтобы общественная организация с первых же шагов почувствовала себя уверенно в решении вопросов приема и закрепления молодых химиков на производстве. С каждым новичком в этом отделе проводят беседу, выясняют, как и где он живет, в чем нуждается, кем мечтает стать; рассказывают также о заводе, традициях коллектива, объясняют специфику труда на химическом предприятии.

Общественному отделу кадров приходится разбирать и заявления тех, кто решил уволиться. В этих случаях прежде всего выясняются причины, побудившие молодого химика покинуть завод. И как правило, отдел находит воз-

можность помочь человеку, после разговора по душам заявление об увольнении возвращается. Все это в значительной мере способствует сокращению текучести кадров, их закреплению и росту профессионального уровня.

Комсомольская организация завода синтетического каучука получает постоянную поддержку со стороны парткома и дирекции в вопросах, касающихся повышения роли молодых специалистов на производстве, развития их творческой инициативы, выдвижения на руководящие посты. Особое внимание уделяется тому, чтобы они пополняли свои знания, расширяли кругозор. На предприятии практикуются собеседования с молодыми инженерами и техниками. Старые коммунисты, ветераны труда, члены партийного и комсомольского комитетов, ведущие специалисты выясняют, как молодой работник пополняет свои технические и политические знания, активно ли участвует в общественной жизни, что читает, какие кинофильмы и спектакли посмотрел, занимается ли спортом. Доверительный, но требовательный разговор с молодыми специалистами приносит ценные результаты. Появляется возможность целенаправленно вести процесс воспитания, выявлять и формировать резерв будущих командиров производства, повышать их политическую и деловую активность.

Горком партии всемерно содействует распространению положительного опыта, накопленного партийными организациями предприятий по руководству комсомолом. Мы добиваемся того, чтобы каждое полезное начинание молодежи, каждый ее творческий порыв получили активную поддержку парторганизаций предприятий. И это понятно, ибо партийная поддержка является могучим импульсом, который приумножает энергию юношей и девушек, вселяет в них уверенность в своих творческих возможностях. Постоянное внимание к инициативе молодежи дает хорошие результаты. Когда молодые рабочие суперфосфатного завода, к примеру, в ответ на выступление товарища Л. И. Брежнева на совещании партийно-хозяйственного актива Казахстана предложили начать соревнование за досрочное выполнение заказов сельского хозяйства на минеральные удобрения, парторганизация приняла все меры к тому, чтобы развить это движение.

Партийная организация нашего города важное значение придает укреплению партийного ядра в комсомоле. В ком-

сомольские комитеты и бюро избрано 377 молодых коммунистов, что составляет почти 40 процентов выборного актива. Их творческая инициатива положительно сказывается на деятельности комсомольских организаций. Молодежь приумножает славные комсомольские традиции Сумгаита, созданного их отцами на берегу седого Каспия, находится на переднем крае борьбы за выполнение решений XXV съезда КПСС.

В коммунистическом воспитании трудящихся заметное место у нас занимают женсоветы. Ныне женщины Востока, лишенные в прошлом элементарных прав, являются активными строителями коммунистического общества. Женсоветы, действующие в городе, ведут большую работу по приобщению женщин к участию в общественно полезном труде, повышению их роли на производстве, росту профессионального мастерства, облегчению условий труда и быта. На промышленных предприятиях и стройках, в медицинских учреждениях и учебных заведениях, в сфере быта занято свыше 25 тысяч женщин. И тут следует отметить тот факт, что в Сумгаите полностью решена проблема устройства детей в дошкольные учреждения — детские сады и ясли.

Многие женщины принимают самое активное участие в деятельности партийных, профсоюзных и советских органов и организаций. Из 300 депутатов горсовета, например, 135 женщин. 24 женщины — члены КПСС — избраны в состав горкома партии, 40 — секретарями первичных парторганизаций. Труженицы химических предприятий С. Керимова и О. Гостева, трубопрокатного завода — Л. Семенова являются членами ЦК Компартии Азербайджана.

В 130 женсоветах, созданных в городе, на общественных началах работает около 300 женщин. Очень хорошо управляются с обширным кругом забот женсоветы завода синтетического каучука, Азербайджанского трубопрокатного завода имени В. И. Ленина, стекольного завода и других предприятий. Партийные организации стремятся к тому, чтобы усилить авторитет женсоветов, повысить их роль в производственной и общественно-политической жизни, в коммунистическом воспитании подрастающего поколения.

В осуществление планов десятой пятилетки вносят свой вклад и органы народного контроля, в работе которых принимают участие широкие массы трудящихся. В груп-

пах и постах народного контроля на предприятиях и в учреждениях города насчитывается около 8 тысяч дозорных. Добиваясь улучшения их деятельности, горком партии руководствуется постановлением ЦК КПСС «О партийном руководстве органами народного контроля в Латвийской ССР». Осуществлен целый ряд полезных мер. Расширена сеть групп и постов, увеличена в них партийная прослойка. Народные контролеры стали применять более эффективные формы борьбы за экономию и бережливость, хозяйское использование резервов производства.

Вопросы дальнейшего совершенствования деятельности органов народного контроля регулярно рассматриваются на пленумах и бюро горкома партии, собраниях партийно-хозяйственного актива. Придается большое значение распространению опыта, накопленного лучшими дозорными, повышению их делового и идейно-политического уровня. На многих предприятиях стало правилом ставить вопросы, выдвинутые народными контролерами, в повестку дня партийных собраний. По их сигналам принимаются необходимые меры, издаются приказы директоров. Это способствует укреплению авторитета, развитию творческой активности народных контролеров.

Партийная организация нашего города, осуществляя руководство общественными организациями, создает в трудовых коллективах обстановку активной борьбы за рост эффективности производства и качества всей работы, за выполнение заданий десятой пятилетки. В результате досрочно освоены проектные мощности сернокислотного производства и цеха простых полиэфиров объединения «Сумгаитхимпром», завершено строительство крупнейшего в республике предприятия легкой промышленности — фабрики объемной пряжи. Ускоренными темпами растет промышленное производство, увеличивается сверхплановый выпуск минеральных удобрений, алюминия, каучука и другой продукции.

Всемерно развивая творческую инициативу государственных и общественных организаций, повышая их роль в коммунистическом строительстве, партийная организация города обеспечивает неуклонный подъем трудовой и политической активности советских людей. А это и есть решающий фактор успешного претворения в жизнь исторической программы, намеченной XXV съездом КПСС.

КРИТИКА И САМОКРИТИКА — ИСПЫТАННЫЙ МЕТОД УСТРАНЕНИЯ НЕДОСТАТКОВ, УЛУЧШЕНИЯ ДЕЛА

Н. Коротков,
первый секретарь
Сосновского райкома КПСС
Тамбовская область

Центральный Комитет КПСС в начале 1975 года принял постановление «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации». В этом постановлении, положения и выводы которого нашли полное подтверждение на XXV съезде КПСС, вскрывались серьезные недостатки и упущения в организаторской и политической работе партийных организаций области, указывалось, что эти недостатки не получают объективной оценки, не подвергаются принципиальной критике в партийных органах и первичных организациях. ЦК КПСС потребовал принятия решительных мер к тому, чтобы метод критики и самокритики стал действенным средством воспитания кадров в духе строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины, мобилизации коммунистов и беспартийных на решение экономических и политических задач.

Наша районная парторганизация — составная часть Тамбовской областной организации, и естественно, что все рекомендации, содержащиеся в документе ЦК партии, в полной мере относятся и к нам. Коммунисты района сознают свою ответственность за претворение в жизнь этих рекомендаций, за создание условий для развития здоровой партийной критики и самокритики. Это находит свое выражение в возросшей требовательности ко всем работникам, и прежде всего к тем, кто склонен некритически оценивать результаты своей деятельности, кто не умеет по-настоящему опираться на опыт масс, не реагирует на предложения и замечания рядовых тружеников. Райком партии внимательно следит за тем, чтобы в первичных парторганизациях, в трудовых коллективах, на партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях, постоянно действующих производственных совещаниях в полный голос звучала критика и самокритика, чтобы принимались реальные меры по устранению вскрытых недостатков.

Критика снизу, как все мы знаем, является испытанным методом улучшения дела, надежным средством пре-

дупреждения срывов и провалов в работе. Она позволяет держать под массовым общественным контролем ход работ на всех участках, повышает у людей сознание личной ответственности за порученное дело. Но, разумеется, конструктивная роль критики снизу может в полную меру проявиться лишь там, где она находит поддержку в партийных, хозяйственных, профсоюзных органах, у их руководителей. Об этом и заботится наш райком партии. Райком стремится прежде всего показывать пример самокритичного анализа своей собственной деятельности.

В постановлении ЦК партии отмечалось, что на пленумах многих партийных комитетов Тамбовской области внимание акцентировалось в основном на положительных сторонах деятельности и очень часто обходились упущения в работе. Выступления на них носили, как правило, характер самоотчетов. Эти недостатки были свойственны и нашему райкому. Не всегда на обсуждение пленарных заседаний выносились действительно актуальные вопросы, притом подчас не велась по-настоящему деловая подготовка к их обсуждению. На некоторых пленумах все сводилось к разговору о текущих производственных нуждах, как это бывает обычно на хозяйственных совещаниях. Вместо принципиальной партийной критики можно было услышать обмен взаимными претензиями.

Первый вывод, который сделал райком партии из постановления ЦК, состоял в том, чтобы поднять значение пленумов в жизни районной парторганизации, чтобы на них действительно критически оценивалось положение дел в районе, в отдельных коллективах. Известно, что вопрос о критике и самокритике непосредственно связан со всей жизнью и деятельностью партийных организаций. Если на пленуме партийного комитета смело вскрываются недостатки, называются их виновники, значит, партийный комитет всерьез берется за устранение узких мест. Как правило, пленарные заседания проходят теперь организованно, в деловой атмосфере. Здесь критически рассматриваются итоги проделанной работы и задачи на будущее, никто не пытается обойти острые углы. Более конкретными, продуманными стали принимаемые решения. Вот одна иллюстрация.

На одном из пленумов обсуждался вопрос о работе партийных организаций колхоза «Россия» и совхоза «Дегтянский» по совершенствованию контроля и организации исполнения решений вышестоящих партийных органов и

своих собственных в свете указаний XXV съезда КПСС. Обсуждению этого вопроса предшествовала основательная подготовка. В хозяйства выезжали две бригады, состоящие из членов райкома и работников аппарата. В течение нескольких недель члены бригад основательно изучали положение в хозяйствах, беседовали с людьми, выясняли мнения специалистов, тщательно анализировали причины тех или иных явлений, недоработок. На основе материалов коллективной проверки был подготовлен доклад, который заблаговременно разослали всем членам райкома. На пленуме состоялся острый, нелицеприятный разговор. Резкой критике подверглись руководители, не обеспечившие выполнения партийных решений. Пленум выработал меры, направленные на устранение вскрытых недостатков. Многое из намеченного уже реализовано, выполнение других пунктов принятого решения находится под контролем райкома КПСС.

На пленумах райкома партии рассматривается немало хозяйственных проблем, но подход к ним стал иной — по-настоящему партийный, принципиальный. И это значительно подняло ответственность работников всех степеней за осуществление того, что записано в решениях.

Важное значение имеет и то, как готовятся и проводятся заседания бюро райкома. В постановлении ЦК осуждалась практика партийных комитетов, которые в ущерб живой организаторской работе сосредоточивают основные усилия на проведении заседаний, принятии большого количества решений. По своему прошлому опыту мы знаем: когда на бюро выносится сразу несколько крупных вопросов, внимание людей рассеивается, они не в состоянии сосредоточиться на тех моментах, которые подчас имеют решающее значение. Обсуждение вопросов в таких случаях обычно проходит формально, о деловой критике и самокритике в данной обстановке не может быть и речи. Такой практике ныне поставлен заслон. Сократив число заседаний до двух в месяц, мы стремимся выносить на каждое из них лишь один, максимум два вопроса. При таких условиях члены бюро получают возможность обстоятельно рассмотреть их и наметить продуманные меры. На бюро нередко дается критический разбор действий его членов, заведующих отделами райкома. Самокритичный дух, характеризующий работу бюро райкома, сказывается на содержании принимаемых постановлений, а следовательно,

и на деятельности первичных организаций, трудовых коллективов, которым адресуются эти решения.

Говоря о переменах в деятельности райкома после постановления ЦК по Тамбовской областной парторганизации, нельзя не вспомнить районную партконференцию, на которой формировался нынешний состав комитета. Высокая требовательность, критический анализ положения дел на разных участках производственной и общественной жизни, конструктивность предложений — вот что характеризовало работу районной партконференции. Критический настрой ее участникам дал прежде всего отчетный доклад райкома, в котором со всей прямотой, с полным доверием к разуму и воле делегатов были показаны все плюсы и минусы в деятельности районной парторганизации, названы коммунисты, ответственные за конкретные недостатки. За различные упущения в работе были подвергнуты критике секретари райкома партии Е. А. Морозов, О. И. Шинкина, председатель райисполкома А. А. Ненашев, начальник районного производственного управления сельского хозяйства В. Н. Пучков, редактор районной газеты Г. С. Незнанов, некоторые работники аппарата райкома партии.

Райком партии стремится к тому, чтобы каждый руководитель видел в критике и самокритике надежное средство улучшения дела, средство, помогающее ему в выполнении возложенных на него обязанностей. Нельзя в наше время руководить без опоры на массы. А опираться на массы — это значит внимательно учитывать советы, предложения рядовых тружеников, выслушивать их критику и отвечать на нее практическими действиями. Ведь в жизни еще бывают случаи, когда в ходе собрания руководящий работник полностью соглашается с критикой в его адрес, признает ошибки, но потом ничего не делает для их устранения. Подлинно же партийное отношение к критике состоит не только в готовности признать свои ошибки, а и в желании и умении быстро их ликвидировать. Главная цель критики и самокритики в том именно и состоит, чтобы за признанием недостатков следовало их исправление.

Райком партии считает своим долгом показывать пример всем руководящим кадрам в поддержке деловой, принципиальной критики. Секретари, члены бюро райкома чутко реагируют на все замечания, которые высказываются на собраниях районного партийного актива, на собраниях в первичных парторганизациях. Посещая трудовые кол-

лективы, работники райкома часто выступают перед коммунистами и беспартийными. В свете тех замечаний, которые им доводится слышать, они анализируют собственную практику, делают надлежащие выводы. Каждый работник райкома стремится при всех случаях настроить людей на откровенный разговор, на критику невзирая на лица.

Существенный вклад в развитие критики и самокритики вносит районная газета «Ленинская правда». На ее страницах систематически публикуются острые материалы, вскрывающие недостатки и упущения в хозяйственной и партийной работе, в действиях отдельных руководителей. Райком помогает газете в том, чтобы ее критические выступления не оставались без ответа. Каждый сигнал, поступающий снизу, берется на учет, тщательно проверяется, по нему принимаются нужные меры. Многие критические материалы газеты обсуждаются на заседаниях бюро. За нереагирование на критику в районной газете бюро райкома предупредило директора комбината бытового обслуживания Е. Т. Яскина и председателя колхоза «Восход» Б. И. Беляева. О фактах замалчивания критики, о тех, кто не принимает мер по ней, редакция регулярно информирует райком КПСС, газета публикует на своих страницах имена «молчальников».

Трибуной для здоровой партийной критики являются прежде всего регулярно проводимые собрания коммунистов. Эта трибуна, доступная для любого партийца, дает возможность ему поделиться своими мыслями, наблюдениями, критическими суждениями по любому вопросу. Примечательная черта сегодняшней жизни первичных парторганизаций — это возросшая роль партийных собраний. На них подвергаются критическому анализу хозяйственная деятельность, постановка партийной работы, отношение к делу со стороны отдельных работников. Конечно, для того, чтобы партийные собрания стали в полной мере выполнять положенную им роль, пришлось серьезно поработать и райкому партии, и самим коммунистам.

Одно время очень низкая активность на собраниях была в парторганизации Челнавского мехлесхоза. Все объяснялось тем, что собрания готовились наспех. Коммунистов не информировали о том, почему тот или иной вопрос выносится на обсуждение, какая цель при этом преследуется. Нередко в докладах, подготовленных одним секретарем, содержались лишь общие положения и призывы, сов-

сем не было критики в адрес администрации предприятия, коммунистов, не выполняющих уставных требований. Все это и приводило к тому, что собрания проходили вяло, без должного критического накала. По совету райкома партии партбюро мехлесхоза изменило практику подготовки собраний. Прежде чем определить повестку дня очередного собрания, члены партбюро беседуют с коммунистами, выясняют их мнение. В повестку дня теперь, как правило, включаются жизненно важные вопросы, от решения которых зависит успех деятельности парторганизации, всего коллектива. Среди них такие: о выполнении требований Устава КПСС, о повышении авангардной роли коммунистов, о распространении и внедрении передового опыта и т. д. В итоге повысилась активность членов и кандидатов партии на собраниях, меньше стало пассивных слушателей.

Изучая содержание партийных собраний, райком увидел упущения и в собственной работе. На многие собрания мы посылаем своих представителей — штатных работников и партийных активистов. Это давно сложившаяся в нашей партии и вполне оправдывающая себя практика. Многоопытные партийцы, бывая на собраниях, помогают коммунистам глубже разобраться в том или ином вопросе, содействуют выработке действительно обязывающих решений. Но бывает, к сожалению, и так: пришел представитель райкома на собрание, молча отсидел положенные часы и уехал восвояси. Представитель райкома не счел нужным поддержать здоровую критику, не дал он отпора и попыткам зажать ее. Такие факты заставили райком партии повысить спрос с товарищей за выполнение ими партийных заданий.

Сейчас, как правило, замечания и предложения, высказанные на собраниях, своевременно претворяются в жизнь. В парторганизациях колхозов «Путь Ленина», «Ленинский путь», имени Ленина, «Маяк» и других заведен такой порядок: каждое критическое замечание и предложение обязательно фиксируется, исполнение контролируется секретарем парторганизации. На очередных собраниях секретари информируют коммунистов о ходе выполнения поступивших предложений.

Во многих трудовых коллективах активно проходят рабочие и колхозные собрания, производственные совещания. Рабочие, колхозники, специалисты обсуждают здесь конкретные задачи улучшения хозяйственной деятельности,

повышения эффективности производства. Активно и регулярно проходят, например, собрания на мясоптицекомбинате, в колхозе «Россия». В этих коллективах общие собрания помогли решить не один сложный вопрос.

Развитию деловой критики служат у нас отчеты руководителей предприятий и хозяйств перед рабочими и колхозниками. Руководители с большой ответственностью относятся к этому делу, выносят на совет и обсуждение своих коллективов жизненно важные вопросы. В ходе отчетов идет разговор о том, как выполняются планы и социалистические обязательства, как руководители участвуют в идейно-воспитательной работе, говорится о возникающих трудностях, допущенных просчетах. Рабочие и колхозники вносят предложения, способствующие совершенствованию производства, сплочению трудовых коллективов. Такая форма работы позволяет руководителям партийных и хозяйственных организаций лучше знать настроение масс, принимать меры по удовлетворению их нужд и запросов, выявлять и устранять недостатки в своей практической деятельности.

Отношение к критике — это тот оселок, на котором проверяется каждый работник, степень его партийной, идейной зрелости. Готовность и способность признать и энергично исправить допущенные недостатки не роняют, а повышают авторитет работника. Однако надо признать, что и в настоящее время еще встречаются руководители, которые пытаются поставить себя вне критики. Как свидетельствует жизнь, это идет во вред и делу и самим руководителям.

Вот что произошло, например, с директором завода строительных материалов Н. А. Манаенковым. В свое время возглавляемый им коллектив неплохо справлялся с выполнением планов. На предприятии старательно выискивали внутренние резервы и пускали их в ход. Рабочие и специалисты проявляли инициативу, добивались лучшего использования материалов и оборудования. Однако в хорошей работе коллектива директор видел лишь свою заслугу. Постепенно он утратил критический взгляд на положение дел, перестал прислушиваться к предложениям и замечаниям специалистов и рабочих. На производстве все чаще и чаще стали возникать заминки. Директора пришлось отстранить от руководства предприятием.

Одно время у начальника автоколонны В. М. Обидина стало сильно проявляться зазнайство. Хороший, опытный

специалист, он тем не менее явно переоценивал свои силы, допускал самоуправство, нетерпимо относился к возражениям. Эти действия могли окончательно подорвать авторитет руководителя, увести его с правильного пути. И в том, что этого не случилось, немалая заслуга партийной организации во главе с секретарем А. П. Платицыной. Критика в адрес товарища Обидина, с которой коммунисты выступили на заседаниях бюро и собраниях, помогла руководителю освободиться от недостатков. Повысив требовательность к себе, принципиально оценив итоги проделанной работы, товарищ Обидин в своей деятельности стал больше опираться на общественные организации. Наметившееся отставание в работе предприятия было ликвидировано, дела пошли лучше. На этом примере еще раз можно видеть конструктивную роль партийной критики.

Надо заметить, что в последнее время значительно уменьшилось количество жалоб и заявлений к нам в райком и в областные организации по поводу недостатков в работе предприятий, неправильного поведения отдельных работников. Объяснить это можно в первую очередь тем, что в коллективах поднялось значение критики как средства преодоления недостатков. Но конечно, было бы неправильно полагать, что все уже идет без сучка и задоринки. И ныне еще к нам в райком и в областные организации поступают письма и жалобы о всевозможных неурядицах, черством отношении к людям, фактах бюрократизма, косности, бесхозяйственности. К проверке этих писем привлекаются члены бюро, члены райкома, работники аппарата. На одном из заседаний бюро райкома был рассмотрен результат анализа писем, полученных вышестоящими инстанциями. Было установлено, что в критических письмах, поступающих из района в областные и центральные организации, сообщается в основном о тех недостатках, которые можно было бы без особых усилий и своевременно устранить на месте. В постановлении, принятом по данному вопросу, бюро райкома рекомендовало всем первичным организациям оперативно реагировать на сигналы трудящихся, регулярно информировать участников партийных и рабочих собраний о мерах, принятых по письмам и жалобам.

Анализируя критические сигналы, работники райкома партии стремятся увидеть за отдельными фактами типичные явления. Нередко проведенный с такой позиции ана-

лиз приводит к тому, что тот или иной вопрос, вытекающий из содержания писем, выносится на обсуждение бюро райкома партии.

Развертывая критику и самокритику, партийные организации района тем самым повышают политическую и трудовую активность коммунистов и беспартийных, развивают массовое социалистическое соревнование. Трудящиеся Сосновского района успешно выполнили девятую пятилетку. В 1976 году, несмотря на крайне неблагоприятные погодные условия, колхозники и рабочие совхозов в основном справились со своими задачами. Выполнены и перевыполнены планы по зерновым, неплохие показатели имеются также и в животноводстве.

В речи товарища Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС раскрыты пути дальнейшего претворения в жизнь решений XXV съезда КПСС, четко очерчены решающие участки работы, которые требуют наибольшего внимания партийных, советских, хозяйственных органов, наибольшей концентрации сил партии и народа. Решения Пленума учат нас принципиально и самокритично оценивать результаты своей деятельности, лучше использовать испытанное оружие критики для устранения недостатков, ошибок, для мобилизации всех наших сил на успешное выполнение народнохозяйственных планов.

МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УЧЕБА

Г. Хайдарова,
первый секретарь
Кировского райкома
Компартии Узбекистана
Город Ташкент

Формирование нового человека, выработка у широких масс коммунистического мировоззрения, воспитание их на идеях марксизма-ленинизма являются сердцевиной всей идейно-воспитательной работы партийных организаций. КПСС придает огромное значение теоретической учебе коммунистов, делу широкого политического просвещения трудящихся. Массовое изучение марксизма-ленинизма стало важнейшей особенностью развития общественного сознания на современном этапе.

Райком партии при организации марксистско-ленинского образования и экономической учебы основное внимание сосредоточивает на вопросах повышения их идейно-теоретического уровня и эффективности, глубокого изучения слушателями марксистско-ленинского теоретического наследия, документов XXV партийного съезда, добивается более тесного увязывания учебы с практическими задачами трудовых коллективов.

Важнейшее значение в этой связи имеет постановление Центрального Комитета партии «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС». Райком партии разработал и осуществляет на практике меры по дальнейшему развитию марксистско-ленинского образования коммунистов и беспартийных, обогащению содержания учебы, повышению ее идейного уровня. При этом учебу коммунистов мы рассматриваем как важный фактор повышения боеспособности партийных организаций.

Для нас исключительное значение имеет и принятое в 1972 году постановление ЦК КПСС «О марксистско-ленинской учебе и экономическом образовании руководящих кадров в Ташкентской городской партийной организации». Этот общепартийный документ, содержащий глубокий анализ состояния дел, вскрыл существенные недостатки и упущения, допускавшиеся в политической учебе в Ташкентской городской парторганизации. Постановление ЦК КПСС стало программой действий горкома, райкома партии, первичных парторганизаций, помогло более критически и требовательнее оценить проводимую работу, принять необходимые меры по дальнейшему совершенствованию идейно-политического воспитания руководящих кадров, коммунистов и всех трудящихся.

В нашем районе функционируют начальные политшколы, школы основ марксизма-ленинизма, около 300 теоретических, методологических и проблемных семинаров. Примечательно, что за последние годы наметилась тенденция к возрастанию количества семинаров: их число увеличилось примерно в полтора раза. Всего марксистско-ленинским образованием охвачено в районе около 20 тысяч человек, а экономическим — 36 тысяч.

Райком партии, первичные парторганизации уделяют значительное внимание комплектованию системы политического и экономического образования, добиваясь, чтобы изучаемые темы отвечали запросам слушателей, чтобы состав групп и семинаров соответствовал общеобразователь-

ному и политическому уровню их участников. Мы стремимся дифференцированно строить учебу различных категорий трудящихся.

Вопросы теоретической учебы регулярно обсуждаются на пленумах и заседаниях бюро райкома партии, на собраниях актива, заседаниях парткомов и партбюро предприятий и учреждений района, на собраниях коммунистов, семинарах и конференциях. Систематически контролируется ее ход. По заданию райкома инструкторы, хорошо подготовленные активисты периодически посещают занятия, информируют об их содержании.

На пленумах райкома партии были заслушаны, к примеру, такие вопросы: «О состоянии и мерах по усилению политической работы среди трудящихся района в свете постановления ЦК КПСС «О марксистско-ленинской учебе и экономическом образовании руководящих кадров в Ташкентской городской партийной организации»», «Об участии руководящих кадров, служащих и специалистов народного хозяйства района в идейно-политическом воспитании трудящихся», «Об изучении и пропаганде материалов XXV съезда КПСС в партийных организациях района» и другие.

Главное, конечно, в воздействии принимаемых решений на улучшение организации и содержания учебы. Так, при рассмотрении вопроса о выполнении коммунистами швейного производственного объединения, а также Министерства местной промышленности республики постановления ЦК КПСС по Ташкентской городской парторганизации был выявлен ряд упущений и недостатков, касающихся содержания теоретической учебы. Решения бюро райкома помогли улучшить дело.

Райком партии немало внимания уделяет планированию политической учебы. Разработан перспективный план по району. Он рассматривался и утвержден на бюро райкома. В каждой первичной партийной организации также составлен перспективный план марксистско-ленинской учебы коммунистов и беспартийного актива, экономического образования.

XXV съезд КПСС четко определил основные направления учебы, задачи, стоящие перед парторганизациями. «Сейчас, на том новом этапе, в который вступает партия,— отмечал в Отчетном докладе Центрального Комитета XXV съезду Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев,— важно, не снижая внимания к вовлече-

пию в партийную учебу все более широких масс коммунистов и беспартийных, проявлять особую заботу о содержании этой работы, о повышении ее теоретического уровня. Главная задача всей нашей сети партийного просвещения в предстоящий период — углубленное изучение решений XXV съезда партии».

Документы съезда заняли определяющее место во всех учебных программах и планах системы политического и экономического образования в районе. Изучаются доклад товарища Л. И. Брежнева «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики», «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» и другие материалы съезда. На многих предприятиях и в учреждениях района организованы новые школы и теоретические семинары, общественно-политические чтения по съездовской тематике.

Совершенствуя политическую и экономическую учебу трудящихся, райком партии, первичные парторганизации все больше внимания уделяют пропаганде нашего образа жизни, идей советского патриотизма и пролетарского интернационализма, воспитанию классового подхода к явлениям современной действительности. Во всех формах политического образования усилено изучение марксистско-ленинской теории по национальному вопросу. В ходе занятий глубоко и всесторонне раскрываются значение общих усилий народов СССР в развитии экономики и культуры каждой республики, успехи в социалистическом строительстве. Труженики района воспитываются в духе непримиримой борьбы против буржуазной идеологии, любых форм проявлений национальной ограниченности, пережитков прошлого, религиозных обрядов и обычаев. Для выступлений перед трудящимися райком партии широко привлекает партийных, советских и хозяйственных работников, ученых и специалистов.

Неплохо поставлена работа по политическому и экономическому образованию партийной организацией инструментального завода. Различными формами учебы охвачены на предприятии все рабочие и служащие. В поле зрения партбюро — вопросы руководства партийной учебой, контроля за содержанием и эффективностью проводимых занятий, повышения теоретических знаний и методического мастерства пропагандистов. Парторганизация одобрила деятельность пропагандистов по осуществлению личных

творческих планов, направленных на повышение действенности учебы, укрепление ее связи с практическими делами трудового коллектива. Пропагандисты предприятия помогают труженикам в разработке и выполнении социалистических обязательств. Проводимая работа приносит ощутимые результаты.

В постановлении ЦК КПСС по Ташкентской городской парторганизации подчеркивается, что одной из основных задач партийных комитетов является коренное улучшение руководства марксистско-ленинской учебой руководящих кадров. На территории нашего района расположено немало министерств, ведомств, государственных комитетов и других республиканских учреждений, научно-исследовательских институтов, проектных и конструкторских бюро. Райком партии усилил контроль за выполнением постановления ЦК КПСС парторганизациями министерств и ведомств.

Райком партии стал глубже вникать в содержание учебы руководителей, предъявлять к ним требования по повышению их идейно-теоретического уровня, добиваться, чтобы учеба эффективно вооружала кадры теорией и методологией марксизма-ленинизма, умением творчески применять их в практической деятельности, квалифицированно руководить порученным участком работы. Мы оказываем помощь партийным организациям в этом деле, регулярно заслушиваем сообщения коммунистов-руководителей. Они овладевают передовыми методами и опытом управления, чаще обращаются к произведениям классиков марксизма-ленинизма, документам партии, глубже изучают проблемы теории и практики коммунистического строительства.

Значительная часть руководящих работников занимается в районной, городской и республиканской школах партийно-хозяйственного актива. Проводятся теоретические и научно-практические конференции. Хорошей формой учебы этой категории работников, как и было рекомендовано в постановлении ЦК КПСС, стали теоретические семинары и занятия в вечернем университете марксизма-ленинизма. Только за последние четыре года на учебу в университет марксизма-ленинизма от нашего района направлено 1640 человек, 70 процентов из них — это руководители предприятий и учреждений. На четырех промышленных предприятиях и в шести министерствах, расположенных в районе, были организованы специальные группы университета марксизма-ленинизма.

Райком партии добивается того, чтобы коммунисты-руководители, постоянно повышая свои политические и профессиональные знания, вели активную воспитательную работу в трудовых коллективах, умело мобилизовывали трудящихся на выполнение решений XXV съезда КПСС и планов десятой пятилетки. С целью усиления контроля в райкоме партии на каждого руководящего работника заведена карточка, где отмечается, каково его участие в идейно-воспитательной работе, где он учится, когда и перед какой аудиторией выступил с беседой или лекцией. Сейчас у нас в районе 290 коммунистов-руководителей являются пропагандистами, 358 — лекторами, докладчиками и политинформаторами.

Как известно, в повышении идейно-теоретического уровня трудящихся, в вооружении их знаниями теории и передовой практики хозяйствования важную роль играет экономическое образование. Райком партии, первичные партийные организации, хозяйственные руководители уделяют должное внимание экономической учебе. Особое значение мы придаем изучению вопросов повышения эффективности и качества производства, ускорения научно-технического прогресса, совершенствования управления, стиля и методов хозяйственной деятельности.

Овладевая в различных звеньях экономического образования теорией, коммунисты, все труженики района лучше видят свои задачи и возможности в практической деятельности, стремятся активно использовать полученные знания. Пропагандисты многое делают по вовлечению слушателей школ, семинаров в социалистическое соревнование. На предприятиях и в учреждениях успешно действуют советы экономических знаний.

Райком партии, партийные организации четко определили формы обучения, разработали перспективные планы проведения экономической учебы, привлекают к этому делу квалифицированных преподавателей, работников экономических служб и научных учреждений, поднимают ответственность руководителей за организацию и ведение занятий. Мы заботимся и о том, чтобы в ходе учебы сами руководители глубоко овладевали современными методами ведения хозяйства, новейшими достижениями науки и передового опыта в управлении экономическими и социальными процессами.

Практика убедительно подтверждает, что хорошо поставленное политическое и экономическое образование

коммунистов и всех трудящихся значительно обогащает и углубляет их знания. Взять, к примеру, партийную организацию трикотажного производственного объединения «Малика». Здесь только в системе экономического образования занимается около 400 человек. Более 1200 тружеников изучают материалы и решения XXV съезда КПСС в 54 политических школах. Составленный на предприятии перспективный план нацелен на то, чтобы охватить различными формами учебы всех тружеников. Создан и активно действует совет по экономическому образованию. В его состав входят представители администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, руководители экономических служб. Совет обобщает и распространяет опыт работы лучших пропагандистов, разрабатывает планы учебы, организует консультации.

Вся проводимая партийной организацией предприятия работа положительно сказывается на производственных делах. Так, более ста тружеников, слушателей экономических школ производственного объединения «Малика», последовали примеру передовиков — вязальщицы Ш. Халмухамедовой и швеи-мотористки Л. Феоктистовой, выступивших с почином — выполнить в десятой пятилетке два пятилетних задания. В коллективе широко развернуто соревнование «Пятилетке качества — рабочую гарантию», активно ведется социалистическое соревнование за успешное выполнение напряженных планов десятой пятилетки.

XXV съезд КПСС призвал пропагандистов, лекторов, докладчиков, партийных активистов вложить в изучение материалов съезда, его идей все свои знания, все умение убеждать, всю силу души. И они горячо откликнулись на этот призыв, стремятся более тесно увязывать учебу с жизнью, с конкретными задачами, которые решают трудовые коллективы в коммунистическом строительстве.

Так, в республиканском объединении «Узсельхозтехника» члены партийного бюро побеседовали с каждым коммунистом, наметили темы теоретической учебы. Принять участие в занятиях изъявили желание беспартийные работники. Немалый вклад внесли пропагандисты, творчески подходя к делу. В объединении ныне действует десять групп теоретического семинара. Слушатели готовят рефераты и доклады по проблемам, разработанным XXV партийным съездом, с которыми выступают на семинарских занятиях, в коллективах объединения. Регулярно проходят собеседования, слушатели выполняют практические

задания. Постоянную конкретную помощь в этом им оказывают пропагандисты.

Райком партии добивается, чтобы актуальные темы изучали и научные работники, творческая интеллигенция района. Практика показывает, что это имеет важное значение и помогает делу. В институтах Академии наук Узбекской ССР — геологии и геофизики, математики, физико-техническом — на семинарах рассматриваются философские проблемы естествознания, проблемы теории и практики коммунистического воспитания. В институтах электроники, экономики и в других различными формами политического и экономического обучения охвачены все научные сотрудники. Они, как правило, активно участвуют в работе теоретических семинаров по актуальным вопросам марксистско-ленинской философии. При этом практикуются доклады и сообщения слушателей, проводятся дискуссии, готовятся и обсуждаются рефераты. Глубокое изучение теории способствует улучшению творческой деятельности научных работников институтов, росту их общественно-политической активности.

Важной формой учебы в районе стали теоретические и научно-практические конференции. Только в нынешнем учебном году их было проведено шесть. По отзывам многих участников, интересно прошли, например, районные конференции на темы: «Ленинский стиль в работе», «Повышение эффективности общественного производства — коренной вопрос экономической политики Коммунистической партии» и другие.

Как известно, успех дела политического и экономического образования во многом зависит и определяется составом пропагандистских кадров. Райком партии, первичные партийные организации предприятий и учреждений района постоянно заботятся об их подборе, о подготовке и воспитании, повышении уровня теоретических знаний, пропагандистского мастерства, совершенствовании методики работы со слушателями школ и семинаров. Повсеместно для выполнения этого ответственного и важного партийного поручения привлекаются наиболее подготовленные, политически зрелые товарищи. Пропагандистов утверждаем на бюро райкома партии. Все они, как правило, члены и кандидаты в члены КПСС.

Сейчас в нашем районе это партийное поручение выполняют почти полторы тысячи человек, из них 1381 имеет высшее образование. Значительная часть пропаганди-

стов — это руководители предприятий и учреждений, партийные, советские, профсоюзные и комсомольские работники, выпускники университета марксизма-ленинизма.

В современных условиях требования к уровню знаний пропагандистов существенно возрастают. Все это побуждает партийные комитеты больше внимания уделять теоретической подготовке кадров. В районе сложилась и действует определенная система обучения и подготовки пропагандистов. Важной формой их учебы стали постоянно действующие семинары, где читаются лекции по вопросам теории, по темам учебных планов, изучаются проблемы методики партийной пропаганды, проходит обмен опытом работы лучших пропагандистов района, оказывается методическая помощь. Практикуются, кроме того, собеседования с пропагандистами в райкоме партии, в его отделе пропаганды и агитации, коллективное обсуждение методики их работы, различные консультации. Райком партии регулярно организует и проводит для пропагандистов научно-теоретические и практические конференции. Например, полезно прошла конференция на тему «XXV съезд КПСС о советском образе жизни».

Райком партии стал больше внимания уделять информированию пропагандистов по актуальным вопросам внутренней и внешней политики КПСС и Советского государства, жизни района, города, республики, о ходе социалистического соревнования в трудовых коллективах, выполнении принятых социалистических обязательств, об опыте передовиков и новаторов производства. Перед пропагандистами регулярно выступают секретари и другие работники райкома партии, руководители советских, профсоюзных и комсомольских органов района, хозяйственные руководители, квалифицированные лекторы, деятели науки и культуры. Большую помощь нам постоянно оказывает горком партии.

Эффективность политической и экономической учебы в значительной мере зависит от деятельности кабинетов партийного просвещения. При кабинете партпросвещения райкома партии действует методический совет в составе 25 человек. Методсовет разрабатывает необходимые рекомендации для пропагандистов и слушателей, оказывает им практическую помощь, проводит консультации.

Райком партии, первичные партийные организации проявляют постоянную заботу и внимание пропагандистским кадрам, их нуждам и запросам, бережно относятся к

пим, стремятся всячески поощрять их благородный труд. Как правило, по итогам учебного года лучшие пропагандисты награждаются почетными грамотами, ценными подарками, их имена заносятся в Книги почета.

Разумеется, есть у нас в проводимой работе и существенные недостатки. Кое-где снижена требовательность к слушателям. Не все пропагандисты широко и умело используют технические средства пропаганды и наглядные пособия. Некоторые товарищи еще слабо владеют методикой пропаганды. Встречаются до сих пор и такие недостатки, как узкопросветительный характер учебы, оторванность от практики, формализм.

В составленном на основе решений XXV съезда КПСС перспективном плане идеологической работы райкома партии на ближайшие годы основное внимание уделяется усилению марксистско-ленинской закалки руководящих кадров, коммунистов и всех трудящихся, повышению эффективности политической и экономической учебы, мобилизации тружеников района на успешное выполнение напряженных планов десятой пятилетки. В соответствии с постановлением Центрального Комитета партии «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС» в учебные планы всех звеньев системы партийного образования введены новые курсы и предметы для углубленного изучения документов съезда. В начальном звене предусмотрен популярный курс по основам марксистско-ленинского учения об обществе, для слушателей среднего звена — курс по основам марксизма-ленинизма, а для высшего звена — новый учебный курс по теории и практике развитого социализма, экономической, аграрной, социальной политике КПСС, социалистическому образу жизни, международным отношениям и советской внешней политике. Большое значение райком партии придает политическому самообразованию как основному методу овладения революционной теорией.

Райком партии, первичные парторганизации предприятий и учреждений района ставят перед собой задачу — обеспечить высокий уровень марксистско-ленинской учебы и экономического образования трудящихся. При этом мы исходим из того, что идейная закалка, политическая зрелость людей проверяется в практических делах — в борьбе за претворение в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС.

ВОСПИТАНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА, КОММУНИСТИЧЕСКОЙ НРАВСТВЕННОСТИ

Р. Георгадзе,
первый секретарь
Руставского горкома
Компартии Грузии

Вся деятельность нашей городской партийной организации подчинена тому, чтобы претворить в жизнь исторические предначертания XXV съезда КПСС. Опыт, практика убеждают в том, что наилучших результатов партийный комитет в своей организационно-политической деятельности достигает тогда, когда каждый свой шаг соизмеряет с общим курсом партии, по-партийному подходит к оценке общественных явлений, к решению жизненно важных задач, проявляя при этом настойчивость и целеустремленность. Это важно в любом деле, и особенно в таком, как воспитание социалистической дисциплины труда, коммунистической нравственности.

Партия проявляла и проявляет неустанную заботу о политическом, трудовом и нравственном воспитании наших людей, о формировании у них готовности, воли и умения строить коммунизм. Эти вопросы получили глубокую разработку на XXV съезде КПСС. В докладе Л. И. Брежнева на съезде, в его выступлении на встрече с рабочими автозавода имени Лихачева убедительно показано, почему ныне надо упорно заниматься проблемами трудового и нравственного воспитания, изо дня в день улучшать деятельность партийных организаций на этих важных направлениях.

Задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС, весьма актуальны для нашей городской партийной организации. Нам, работникам горкома партии, есть над чем потрудиться, где приложить свою энергию и волю. Проблемы трудового и нравственного воспитания — одни из важнейших для горкома партии, всей городской парторганизации, насчитывающей в своих рядах свыше 7 тысяч коммунистов, объединенных в 130 первичных парторганизациях. Решая их, мы опираемся на тот опыт, который накоплен в процессе выполнения постановления ЦК КПСС об организаторской и политической работе Тбилисского горкома Компартии Грузии.

В девятой пятилетке объем промышленного производства увеличился на 28,4 процента. Почти весь прирост достигнут за счет повышения производительности труда. Резко сократились за последние три года пятилетки потери рабочего времени: из-за прогулов и отпусков без содержания — более чем в три раза, из-за цельнодневных и внутрисменных простоев — почти в восемь раз. Уменьшились текучесть кадров, убытки от нарушений технологических режимов. Сказанное, однако, не означает, что у нас полностью преодолены недостатки, ошибки, упущения. Нет, все еще дают о себе знать потери рабочего времени, текучесть кадров и другие отрицательные явления.

Как документ огромного значения восприняли мы постановление ЦК КПСС «О ходе выполнения партийной организацией Грузии постановления ЦК КПСС об организаторской и политической работе Тбилисского горкома партии». Документ содержит глубокий анализ проделанной работы, определяет программу нашей организаторской и политической деятельности в свете требований XXV съезда КПСС.

Отметив положительное воздействие осуществляемых мер, ЦК КПСС в то же время подчеркнул, что «положено лишь начало той большой работы, которую предстоит и впредь вести по идейно-политическому воспитанию коммунистов и всех трудящихся». Руководством к практическому действию служат для нас указания партии, ЦК КПСС о внедрении комплексного подхода к решению социально-экономических и воспитательных задач, об активной борьбе с влиянием буржуазной идеологии, с частнособственническими тенденциями и другими пережитками прошлого в сознании и поведении людей.

Годы минувшие научили нас не только тому, как выявлять недостатки, но и как их устранять. Руставцы полны решимости достичь новых рубежей, умножить свой трудовой вклад, развивать и обогащать свои трудовые традиции, которыми они по праву гордятся.

Рустави вырос в послевоенные годы. Сегодня в нем свыше 120 тысяч человек — представители 40 наций и народностей. 45 тысяч руставцев трудятся на предприятиях промышленности, стройиндустрии, транспорта, связи, в торговле, в системе общественного питания, коммунально-бытового обслуживания, в сфере народного образования, здравоохранения, науки и культуры.

Нынешняя пятилетка для Рустави — пятилетка высоких темпов роста производства, коренного улучшения качества продукции, дальнейшего совершенствования всего образа жизни. К новым экономическим и социальным рубежам приведет реконструкция многих предприятий, обновление и модернизация оборудования, технологических процессов.

Успешное решение задач десятой пятилетки будет зависеть в первую очередь от умелого использования горкомом партии, первичными парторганизациями всей совокупности организационно-политических, воспитательных средств воздействия на производство, на самих людей, рост их сознания, профессиональной подготовки, на улучшение условий труда и быта. Главной нашей заботой было и остается укреплению государственной и трудовой дисциплины, создание в трудовых коллективах такой атмосферы, которая позволяет в полную меру раскрыть возможности каждого предприятия, цеха, участка, способности каждого труженика.

В наших планах нашли широкое отражение мероприятия, направленные на улучшение трудового и нравственного воспитания масс. Этими вопросами занимаются все отделы горкома.

Одной из решающих предпосылок проведения в жизнь решений XXV съезда КПСС служит планомерная и целенаправленная пропаганда и изучение документов съезда — доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на съезде, «Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Итоги съезда обсуждались на собрании партийного актива города, в первичных парторганизациях и трудовых коллективах. Актуальные проблемы внутренней и внешней политики партии — предмет изучения в системе партийного и комсомольского просвещения, экономического образования, в школах коммунистического труда, народных университетах.

Разнообразными способами доносятся идеи съезда до сознания трудящихся. Это и циклы лекций, и теоретические конференции, тематические вечера, публикации в городской газете «Социалистический Рустави» и в многотиражках.

Перспективным планом горкома предусматривается ряд важных мероприятий по воспитанию коммунистического отношения к труду и общественной собственности.

«Труд — основа коммунистического воспитания», «Факторы формирования нового человека в свете решений XXV съезда КПСС» — это темы научно-практических конференций. Изучаются и готовятся к обсуждению в горкоме такие вопросы, как повышение роли производственного коллектива в коммунистическом воспитании трудящихся, партийные организации школ и воспитание молодежи на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа, пути повышения действенности массово-политической работы и другие. В осуществлении намеченного большая роль принадлежит отделу пропаганды и агитации горкома партии.

Укрепление дисциплины труда немыслимо без совершенствования самого производства, условий труда и быта работающих. Но чтобы оказывать должное влияние на эту важнейшую сторону дела, работникам горкома самим нужно хорошо разбираться в экономике.

В последние годы у нас утвердилась практика ежемесячного анализа хозяйственной деятельности предприятий. В информации, которая накапливается в отделах горкома, отражаются важнейшие качественные показатели, а также состояние производственной и трудовой дисциплины, потери от прогулов, простоев и брака. Приведу такой пример.

Нам было известно, что текучесть рабочей силы во многом вызывалась условиями труда. Но что это за условия, какое они оказывают влияние и в каких масштабах — ответ на эти вопросы дал анализ экономической информации. Почти пятая часть рабочих сферы материального производства занята на тяжелых ручных работах. Труд тяжелый и к тому же ниже оплачивается. Понятно, люди не хотят с ним связывать себя надолго. Горкомом партии совместно со специалистами предприятий и строек разработаны и осуществляются мероприятия по механизации трудоемких ручных работ. Реализация их, как показывают расчеты, позволит высвободить около двух с половиной тысяч рабочих. Эффект значительный — чисто экономический и социальный.

Реконструкция — верный путь повышения эффективности и культуры производства, создания благоприятных условий для высокопроизводительного труда, стабилизации коллективов. И не случайно на этом концентрируется внимание горкома партии, его бюро и партийных организаций.

Повышая культуру производства, улучшая условия труда, нельзя упускать из поля зрения и сферу услуг. За последние годы немало сделано по улучшению торгового, медицинского, коммунально-бытового обслуживания, преодолению ряда негативных явлений: нарушение правил советской торговли, обсчет и обвес покупателей, жульничество, хищение и взяточничество. Укрепляется материальная база предприятий сферы обслуживания, улучшается подбор и воспитание кадров.

Ныне трудно переоценить громадную воспитательную роль социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, которые приобретают все больший размах и действенность. «Соревнование,— подчеркивает Л. И. Брежнев,— оказывает глубокое воздействие на хозяйственную практику, на общественно-политическую жизнь страны, на нравственную атмосферу».

Из этого мы, работники горкома партии, делаем соответствующие выводы. Один из них состоит в том, что изучением различных аспектов соревнования, разработкой соответствующих предложений по его совершенствованию стали больше и глубже заниматься отделы горкома партии. Это поднимает уровень и действенность партийного руководства соревнованием, позволяет четче определить место и роль хозяйственных руководителей, профсоюзов, комсомола, культурно-просветительных учреждений, средств пропаганды, агитации, массовой информации.

Большую мобилизующую силу приобрел у нас девиз москвичей: «Эффективности и качеству — рабочую гарантию». Широко подхвачены почины: «Сегодня — рубеж передовика, завтра — рубеж каждого», «Каждый инженер и техник — рационализатор». Строители осваивают злобинский метод хозрасчетного подряда. Химики продолжают внедрять опыт щекинцев. Металлурги всерьез занялись освоением львовской системы управления качеством продукции.

Труженики наших предприятий живо откликнулись на призыв бригады, руководимой Героем Социалистического Труда Г. Куртанидзе, с тбилисского завода «Центролит» — развернуть соревнование за увеличение выпуска продукции на имеющихся производственных площадях, снижение себестоимости и улучшение всех качественных показателей на каждом рабочем месте. В городе 52 бригады и смены работают по его методу.

Горком партии, его бюро уделяют постоянное внимание повышению активности и боевитости первичных партийных организаций в решении задач трудового и нравственного воспитания. Этому способствуют обсуждение отчетов парторганизаций, изучение практики проведения собраний коммунистов, постановки партийно-политической информации, использования силы общественного мнения.

Вопросы трудового и нравственного воспитания находят все большее отражение в учебном плане школы секретарей первичных парторганизаций. Назову некоторые темы лекций и семинарских занятий: «XXV съезд КПСС о ленинских принципах и нормах партийной жизни», «Основные направления и задачи идеологической работы первичных парторганизаций в свете решений XXV съезда КПСС», «Формы и методы воспитания кадров в духе коммунистического отношения к труду», «Партгруппа и трудовое воспитание членов низового коллектива», «Парторганизации и нравственное воспитание трудящихся».

Парторганизации, их парткомы, бюро, секретари понимают меру своей ответственности за укрепление дисциплины и серьезное улучшение постановки морально-нравственного воспитания в коллективах.

Партком, цеховые парторганизации, партгруппы Закавказского металлургического завода многое делают для создания в коллективах цехов, отделов атмосферы непримиримости к прогульщикам, пьяницам, рвачам, к тем, кто в погоне за длинным рублем пренебрегает интересами завода. Этому способствует принципиальное обсуждение вопросов укрепления трудовой и производственной дисциплины на заводских партактивах, заседаниях парткома, на цеховых партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях. Партийная и другие общественные организации систематически анализируют состояние дел с дисциплиной и соблюдением норм социалистического общежития.

Трудовая жизнь, настроение заводского коллектива особенно заметно улучшились, когда администрация, партийная организация всерьез занялись бытом рабочих, чему в прошлом уделялось крайне мало внимания. За сравнительно короткий срок на заводе были приведены в порядок все бытовые помещения и столовые. Улучшаются условия и для отдыха, разумного проведения досуга.

Закавказский металлургический завод, долгое время отстававший, сумел выйти из прорыва. Коллектив завода

девять кварталов подряд завоевывает переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии СССР.

И не случайно, что именно в коллективе металлургов широко развернулось движение под девизом: «Ни одного отстающего, ни одного нарушителя дисциплины рядом». В июле 1976 года состоялось собрание партийного актива Закавказского металлургического завода. На нем были обсуждены задачи коллектива предприятия по дальнейшему укреплению дисциплины, повышению эффективности производства и улучшению качественных показателей работы в свете требований XXV съезда КПСС и постановления ЦК КПСС по Грузинской республиканской парторганизации. Собрание партийного актива завода приняло обращение ко всем трудящимся Грузии.

Поиск более эффективных форм воспитания ведут и другие партийные организации.

Партком строительного треста № 1 старается поднять воспитательную роль соревнования в борьбе за выполнение планов строительства объектов, улучшение качества производимых работ. Внедряется практика ежедневного подведения итогов соревнования между рабочими, еженедельного — между бригадами, участками и цехами, ежемесячного — между стройуправлениями и предприятиями стройиндустрии. Действенны смотры качества жилищно-гражданского строительства, проводимые с участием самих рабочих. Широко развито наставничество.

Постоянно занимаются укреплением трудовой и производственной дисциплины коммунисты завода химволокна. В цехах созданы и действуют общественные комиссии по рассмотрению заявлений и жалоб трудящихся. Вопросы, касающиеся дисциплины, оплаты труда, улучшения условий труда и быта рабочих, рассматриваются на регулярно созываемых совещаниях у директора.

Улучшая постановку трудового воспитания, горком партии, первичные парторганизации настойчиво идут по пути совершенствования нравственного воспитания масс, руководствуясь при этом указаниями XXV съезда КПСС.

Коммунистическая нравственность формируется в процессе труда, обучения и воспитания, в ходе активной и бескомпромиссной борьбы с антиподами нашей морали. Так и строит свою деятельность горком партии. Состоялась городская научно-практическая конференция на тему «Об усилении борьбы с вредными традициями и обычаями». Обмен мнениями по злободневному для нас вопросу был

полезен. Хорошим подспорьем для парторганизаций явились выработанные конференцией рекомендации о том, как следует пропагандировать преимущества нашего образа жизни, активно внедрять новые, советские традиции и обряды.

Исходя из анализа обстановки в городе, бюро горкома партии на одном из своих заседаний специально рассмотрело работу городского отдела внутренних дел по борьбе с преступностью, соблюдению законности и профилактике правонарушений. Данные предварительной проверки и обсуждение на бюро показали, что в деятельности служб и отделений горотдела имели место серьезные недостатки. Принятое по обсуждавшемуся вопросу решение содействовало улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров в органах милиции, суда и прокуратуры, повысило их ответственность за выполнение своего высокого служебного долга. Более тесными стали связи административных органов с общественностью.

Вся работа по совершенствованию нравственно-правового воспитания масс направляется с помощью образованного при горкоме партии координационно-методического совета. Возглавляет его секретарь горкома партии, ведающий идеологическими вопросами. Аналогичные советы созданы в крупных производственных коллективах.

Совет помогает горкому партии координировать деятельность соответствующих учреждений и организаций, разрабатывать и осуществлять единые перспективные планы нравственно-правового и эстетического воспитания в трудовых коллективах, в школах и других учебных заведениях и по месту жительства.

В соответствии с ними заметно усилилась работа с молодежью. Она ведется предметнее, активнее, в разнообразных формах. В последнее время проведены теоретические и научно-практические конференции: «Воспитание подрастающего поколения в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма» — для преподавателей школ и «Молодежь, закон и общественность» — для партийного, комсомольского и советского актива города. Сессия горсовета обсудила вопрос о мерах по улучшению воспитательной и профилактической деятельности с целью предотвращения правонарушений среди несовершеннолетних.

В нравственном и правовом воспитании молодежи, в профилактике правонарушений активно участвуют комсо-

мольские организации, педагогические коллективы школ. Факты правонарушений обсуждаются на заседаниях комсомольских бюро, собраниях комсомольцев. Большинство комсомольских организаций имеют планы профилактических мероприятий. Этими планами предусматривается установление шефства активистов над трудными подростками, проведение рейдов оперативного отряда горкома комсомола, отрядов юных дзержинцев. Комсомольские организации заботятся о том, чтобы наставники молодежи на предприятиях интересовались как профессиональным, так и нравственным ростом молодого человека.

В проведении циклов лекций, вечеров вопросов и ответов по проблемам нравственности, морали, права активно участвует городская организация общества «Знание». Наиболее распространенными являются такие темы лекций: «Преимущества советского образа жизни», «Советский человек — патриот, интернационалист», «Трудовой коллектив и воспитание личности», «Роль общественности в борьбе с пережитками прошлого», «Подросток и закон», «Семья и брак» и другие.

Горком партии заботится о том, чтобы разносторонняя и содержательная воспитательная работа велась и по месту жительства, среди различных категорий населения. Чтобы лучше организовать ее, изучали опыт москвичей, ленинградцев, многих других городских парторганизаций.

И в наших условиях подтверждается целесообразность создания микрорайонов. Их у нас десять. Организацией политической, воспитательной работы в каждом микрорайоне занимается совет общественности. Возглавляет совет микрорайона секретарь головной парторганизации. В составе совета имеются секции: интернационального, патриотического и правового воспитания, по работе с молодежью и детьми, спортивная, медицинская. К работе в секциях привлекаются широкий актив из числа коммунистов, комсомольцев головной парторганизации, преподаватели, медики, юристы, лекторы общества «Знание». В микрорайонах действуют опорные пункты охраны общественного порядка.

Свою работу советы микрорайонов ведут по планам, которые рассматриваются в парткоме или партбюро головной парторганизации. Председатели советов регулярно собираются в отделе пропаганды и агитации горкома партии.

Партийные, комсомольские организации предприятий, строек, учреждений, школ, общественность по месту жи-

тельства большое внимание уделяют пропаганде революционных, боевых и трудовых традиций советского народа, утверждению социалистических обрядов и обычаев. На сознание и поведение человека глубокое влияние оказывают наши традиционные революционные праздники, встречи с ветеранами партии, Великой Отечественной войны, труда, вечера чествования передовиков производства, посвящения в рабочие, торжественные проводы юношей в ряды Советской Армии. Мы стараемся поднять воспитательную роль и таких мероприятий, как ленинские субботники, подведение итогов соревнования между труженикачи Рустави и Кутаиси, Рустави и городов-побратимов — Сумгаита, Кировакана и Черкасс, между металлургами нашего города и Енакиево.

Горком, вся наша городская партийная организация и дальше будут не покладая рук трудиться над воспитанием нового человека, для которого нет интересов выше, чем интересы Родины, партии.

ПОСТАНОВКА АГИТАЦИИ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Н. Браже,
секретарь Октябрьского райкома
Компартии Латвии
Город Рига

Одна из традиций ленинской партии — средствами политической агитации доходить до сознания каждого советского человека, зажигать его дерзновенными замыслами строительства нового общества, помогать найти свое место в строю созидателей. Главное содержание всей идеологической работы и ее составной части —агитационно-массовой на современном этапе определено в документах XXV съезда КПСС. Помогая массам глубоко овладеть идеями съезда, идеологические работники воспитывают трудящихся в духе сознательного, государственного подхода к выполнению планов десятой пятилетки, к решению широкого комплекса поставленных съездом хозяйственных, экономических, социальных задач.

В Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС XXV съезду партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев выдвинул и глубоко обосновал задачи идейно-политической работы в массах, указал, как

ее строить, чтобы она отвечала современным требованиям. Это прежде всего необходимость комплексного подхода к идейно-воспитательной работе, учет особенностей различных групп трудящихся, первостепенное значение пропаганды и разъяснения материалов съезда, постановления ЦК КПСС о повышении роли устной агитации.

Работники нашего райкома постоянно углубляют свои знания по проблемам, выдвинутым съездом. Секретари, заведующие отделами, инструкторы — активные участники научно-теоретических конференций по вопросам партийной, идеологической работы в свете требований XXV съезда КПСС.

Это помогает им предметнее заниматься воспитанием масс. Силами работников аппарата, а также через свой внештатный актив райком добивается глубины в деятельности бойцов агитации и политической информации, ведет отбор наиболее действенных форм влияния на людей. В трудовых коллективах повышению идейности и сознательности масс служит в целом вся деятельность партийных организаций. Разъяснение трудящимся материалов XXV съезда КПСС ведется средствами массовой пропаганды и информации — многотиражными газетами, заводским радиовещанием. Большую, полезную работу выполняют организации общества «Знание». По программам, пронизанным идеями XXV съезда КПСС, работают школы коммунистического труда, народные университеты по различным направлениям знаний. Хорошим средством политического влияния на массы стали митинги, рабочие собрания, наглядная агитация, стенная печать.

В борьбе за претворение в жизнь величественных задач десятой пятилетки особенно велика роль политической агитации.

И это просматривается на опыте ее организации во многих трудовых коллективах. Труженики производственного объединения «Коммутатор» во главе с коммунистами решили следовать девизу, рожденному несколько лет назад на предприятиях Горького: «Ни одного отстающего рядом!» Политинформаторы по экономическим вопросам получили задание выступить во всех цехах, раскрыть экономический и социальный смысл работы под замечательным девизом. Агитаторам было поручено вести на участках индивидуальную разъяснительную работу. Наставникам — добиться, чтобы каждый молодой труженик как можно быстрее освоил основные приемы труда и выполнял свою

норму. Пример передовиков получил отражение в наглядной агитации, многотиражной и стенной печати.

На бюро райкома была высказана рекомендация приумножить число последователей горьковчан на других предприятиях района. Производственное объединение «Коммутатор» стало базовым предприятием, центром накопления передового опыта, совершенствования методов управления производством и руководства коллективом, повышения воспитательного значения социалистического соревнования. Вместе с тем интересный опыт приобретен и на других предприятиях. Помогая становлению нового опыта, отбирая из него все нужное, проверенное жизнью, райком партии активно способствует его распространению в других организациях. В кабинете политического просвещения райкома актив всех первичных парторганизаций знакомится с содержимым специальных подборок документов и материалов, в которых обобщен опыт этих передовых парторганизаций.

Совершенствование агитационно-массовой работы занимает значительное место в деятельности райкома. Только в последнее время обсуждались на пленумах и бюро райкома вопросы: о работе парткома электролампового завода имени 50-летия СССР по комплексному использованию идеологических средств воспитания коллектива, о повышении эффективности лекционной пропаганды в строительных организациях, о состоянии и мерах улучшения атеистического воспитания трудящихся в хлебопекарном производственном объединении «Друва», о работе партийной организации асфальтобетонного завода по трудовому воспитанию членов коллектива, о практике индивидуальной воспитательной работы партийной организации завода «Латвэнерго» среди трудящихся и другие. Меры по выполнению постановлений пленумов и бюро райкома, принятые парторганизациями, позволили улучшить постановку агитационно-массовой работы, четче определить специализацию политинформаторов, поле деятельности агитаторов, обеспечить качественную их подготовку, добиваться высокого уровня и системности бесед.

В агитационной работе мы опираемся в основном на три звена: группы докладчиков, группы политинформаторов и агитколлективы. Решая единую задачу, стремясь к одной цели, каждое из этих звеньев занимает свое место в идейно-воспитательной деятельности. Главная забота — о содержании. Каждый отряд политических бойцов вооруДа

жен тематикой бесед, докладов, лекций по пропаганде и изучению положений и выводов, содержащихся в материалах XXV съезда. Все внимание идеологических работников сегодня сосредоточено на этом.

Разъяснение идей и выводов XXV съезда КПСС — программа на перспективу. Райком партии позаботился о привлечении к этому специалистов, ученых, об укреплении своих общественных советов. Усилен состав групп докладчиков, лекторских групп партийных комитетов.

Тридцать пять человек насчитывает группа докладчиков райкома партии. В нее входят секретари, члены бюро райкома, заведующие отделами, председатель райисполкома и его заместители, руководители предприятий и организаций, секретари крупных парткомов, ученые. По установившейся традиции многие докладчики выступают не реже одного раза в месяц. В специальной картотеке ведется учет прочитанных докладов.

Райком, парткомы добиваются того, чтобы каждый доклад нес обстоятельную информацию людям, был глубоко разработан. С этой целью осуществляется определенная специализация докладчиков. Так, в группе докладчиков райкома секретарь райкома партии В. В. Пылаев, руководители предприятий Ю. Я. Земель, Л. Д. Лубоцкий и другие выступают по вопросам экономической политики партии; секретарь парткома производственного объединения «Коммутатор» Я. Э. Несауле, председатель райисполкома В. Д. Паберзс, профессор В. К. Калнберзс — по общественно-политической проблематике. Сходна с этой практикой организация дела и в группах докладчиков при комитетах крупных первичных партийных организаций. Таких групп у нас 27. Они включают свыше 280 человек. С участием руководящих работников предприятий и учреждений проводятся Ленинские чтения, вечера вопросов и ответов.

Значительную работу в производственных коллективах и по месту жительства ведут политинформаторы. Группы политинформаторов создаются при парткомах или партбюро предприятий и учреждений. При их формировании учитывается наличие подготовленных кадров, возможность их специализации по вопросам политической жизни страны, экономической политики партии, культуры и нравственного воспитания, международного положения.

В подавляющем большинстве парторганизаций сегодня понимают: специализация — одна из главных отличитель-

ных черт в деятельности политинформаторов. Она помогает им глубже изучать источники по избранному направлению, обстоятельно готовиться к беседам, со знанием дела комментировать происходящие события. Вот как, например, организована деятельность политинформаторов электромашиностроительного завода. Здесь 151 политинформатор. В основном это члены КПСС, имеющие высшее или среднее образование. Половина из них с высшим политическим образованием, 88 процентов — руководящие и инженерно-технические работники, 49 человек выступают по внутриполитическим вопросам, 38 — по международным, 42 — по экономическим и 22 — по вопросам культуры, этики и нравственного воспитания. Каждую секцию возглавляет старший политинформатор. Все эти товарищи утверждены на заседании парткома. Руководит группой член парткома Б. В. Федулов. Беседы проводятся, как правило, до начала смены. Длятся они 20—30 минут. Каждый политинформатор в течение месяца выступает по одной теме три — четыре раза, причем всякий раз перед новой аудиторией. При такой постановке дела более рационально используются его знания и обеспечивается регулярная информация в каждом коллективе по важнейшим направлениям политики партии, жизни страны.

Большое внимание качеству выступлений уделяет идеологическая комиссия парткома. Старшие политинформаторы помогают менее опытным готовить выступления, присутствуют на их беседах. В распоряжении беседчиков всегда имеются подборки местного информационного материала. В систематизации материалов принимает участие справочно-информационная служба — бюро научно-технической информации и бюро экономического анализа. Большую помощь политинформаторам оказывает кабинет политического просвещения.

Райком партии обобщил опыт работы политинформаторов электромашиностроительного завода. Мы рассказали о нем на семинарах, совещаниях секретарей первичных партийных организаций, при посещении трудовых коллективов.

Серьезным помощником партийных организаций в мобилизации работников на высокопроизводительный труд, повышении их политического сознания, утверждении норм коммунистической нравственности, формировании благоприятного микроклимата в рабочих коллективах являются агитколлективы. Они создаются у нас при первичных пар-

тийных организациях, в цехах, на участках, в отделах и других подразделениях. Наши лучшие агитаторы твердо помнят: мерило успеха политического воспитания масс — конкретные дела. Коммунистическая идейность — это сплав знаний, убеждений и практического действия.

Главное место в их работе занимают конкретные задачи развития экономики: борьба за бережливость, дисциплину, развитие прогрессивных форм социалистического соревнования, внедрение новых починов передовиков. Являясь политическими организаторами, они ведут беседы-информации о текущих политических событиях, о делах и задачах своего трудового коллектива.

...Агитколлектив электролампового завода имени 50-летия СССР насчитывает 161 человек. Это самый многочисленный отряд идеологических работников завода, помощников парткома. Он состоит из авторитетных, политически грамотных коммунистов, комсомольцев, беспартийных — начальников смен, участков, бригадиров, мастеров и передовых рабочих. Большинство из них имеют достаточно высокое образование, опыт работы с массами. Части агитаторов поручено систематически освещать ход социалистического соревнования, пропагандировать передовой опыт, ценные патриотические начинания. Групповые и индивидуальные беседы способствуют формированию общественного мнения против прогульщиков, лодырей, пьяниц, дезорганизаторов производства. Агитаторы-атеисты ведут индивидуальную работу с верующими. Агитаторы учат труду и воспитывают кадры молодых рабочих.

В политической агитации в районе активно участвуют руководящие и инженерно-технические работники.

Агитационно-массовая работа на производстве сочетается с воспитательными мероприятиями по месту жительства населения. Для ведения политико-воспитательной работы в жилых кварталах райком партии выработал определенную структуру. Район разделен на семь микрорайонов. За каждым из них закреплено несколько партийных организаций, одна из которых является головной. В микрорайон входят обычно школы, домоуправления, культурно-просветительные учреждения — активные участники всех мероприятий в жилых кварталах. Координирует работу совет общественности. Его планы утверждаются на заседаниях комитета головной парторганизации и согласуются с планами деятельности прикрепленных парторганизаций, а также с районным советом по работе в жилых кварталах.

Как уже говорилось, во всех вопросах совершенствования агитационно-массовой работы райком партии опирается на широкий актив. Под руководством отдела пропаганды и агитации действуют десять общественных советов и комиссий. К примеру, члены совета по наглядной агитации помогают разрабатывать перспективные планы тематического и праздничного оформления района, проводить конкурсы-смотры наглядной агитации, участвуют в просмотре и утверждении эскизов районной наглядной агитации, разрабатывают проекты оформления района на перспективу. Райком партии использует членов совета и как консультантов для начинающих художников, и как лекторов на районных семинарах художников-оформителей.

Под руководством члена бюро райкома, наладчика электролампового завода В. Г. Жилаева большую работу проводит совет наставников. Его члены совместно с отделом пропаганды и агитации и лабораторией социологов Латвийского государственного университета на первом этапе развития движения наставничества разрабатывали положения, планы, формы дневников, рекомендации. Члены совета помогают готовить вопросы на совещания в райкоме, активно работали над подготовкой районного слета наставников, научно-практической конференции «О работе наставников по коммунистическому воспитанию молодого пополнения», проводили социологические исследования среди молодых рабочих и наставников.

Опираясь на общественные советы, райком стремится обогащать и совершенствовать формы и методы агитационно-массовой работы, искать новые пути воздействия на трудящихся, мобилизации их на решение задач коммунистического строительства. Чтобы привлечь внимание людей к важным общественно-политическим вопросам, знаменательным событиям в жизни трудовых коллективов в районе, на предприятиях организуются устные журналы, общественно-политические клубы. Воспитывают коммунистическое отношение людей к труду, повышают их производственную активность, действенность социалистического соревнования за успешное завершение заданий десятой пятилетки вечера, посвященные передовикам и рабочим династиям, слеты ударников коммунистического труда, чествование ветеранов производства, торжественное посвящение молодежи в рабочие и другие.

В целях улучшения патриотического и интернационального воспитания советских людей используются встре-

чи с Героями Советского Союза, участниками Великой Отечественной войны, военнослужащими, экскурсии к памятным местам боев за Ригу, вечера интернациональной дружбы, ритуал подведения итогов социалистического соревнования с родственными предприятиями из других братских республик и многое другое.

В партийном руководстве агитационно-массовой работой исключительно важное значение имеет организация теоретической и методической учебы, практического инструктирования кадров. Большинство докладчиков райкома, партийных комитетов обучаются в теоретическом семинаре при райкоме партии, в университете марксизма-ленинизма, часть их занимается в семинаре «Наука и практика управления». Кроме того, ведется систематическое информирование докладчиков.

Руководители групп и секций политинформаторов и все политинформаторы малочисленных парторганизаций, специализирующиеся по международным и внутриполитическим вопросам, обучаются в постоянно действующем районном семинаре ежемесячно, по экономическим вопросам — раз в два месяца. Политинформаторы, выступающие по проблемам этики, нравственности и морали, раз в месяц посещают городскую школу политинформаторов. На крупных предприятиях проводятся семинары или действуют школы политинформаторов.

Учеба руководителей агитколлективов осуществляется райкомом ежеквартально. Агитаторы учатся по программе основ производственной педагогики и коммунистического воспитания в народном университете педагогических знаний. Кроме того, с агитаторами раз в месяц проводится инструктаж о текущих делах и задачах, о различных сторонах жизни коллектива. Проводят такой инструктаж секретари партийных организаций или руководители агитколлективов.

Особо надо сказать о главных организаторах агитационно-массовой деятельности — заместителях секретарей парторганизаций по идеологической работе. Они занимаются в созданной райкомом партии школе идеологического актива. Программа школы рассчитана на два года, предусматривает изучение марксистско-ленинской теории, материалов XXV съезда партии.

Райком партии осуществляет руководство и контроль за деятельностью всех звеньев политической агитации. Так, недавно на совещании в райкоме состоялся разговор

с большой группой активистов малочисленных парторганизаций о том, как повысить эффективность политинформаций, разъясняющих экономическую политику, выработанную XXV съездом КПСС. До этого в течение двух месяцев комиссия из опытных политинформаторов и членов секции политинформаторов методического совета кабинета политического просвещения при райкоме побывала во многих партийных организациях и обстоятельно ознакомилась с положением дел на местах. Обмен мнениями, опытом получился содержательным, полезным.

Только в последнее время в райкоме партии были обсуждены вопросы: о состоянии политического информирования по вопросам экономики на средних и мелких предприятиях района, о подготовке агитаторов и организаторов атеистической работы, о состоянии устной политической агитации в ряде партийных организаций района, об опыте работы политинформаторов и агитаторов в хлебопекарном производственном объединении «Друва» и другие.

Постановка и уровень агитационно-массовой деятельности в районе во многом зависят от расстановки работников аппарата райкома, от их подготовки, умения организовать выполнение партийных решений. В отделе пропаганды и агитации райкома, на наш взгляд, удачно сочетаются, как говорят, опыт и молодость. При распределении обязанностей опытному инструктору А. Е. Бабич поручили вести политическое информирование, лекционную пропаганду, а также атеистическое и трудовое воспитание. Другой инструктор, недавний выпускник университета, социолог по образованию, Ю. В. Лапа, ведет агитколлективы, наглядную агитацию, печать и местное радиовещание, занимается вопросами интернационального воспитания.

Встречи, беседы на предприятиях позволяют нам увидеть слабые места агитационной деятельности, устранять недостатки. А они, к сожалению, дают о себе знать. В ряде парторганизаций еще недостаточно высок образовательный уровень политинформаторов, агитаторов. Есть случаи, когда группы политинформаторов создаются не при парткомах, а при цеховых парторганизациях, что мало способствует вовлечению в ряды политинформаторов квалифицированных специалистов общезаводских отделов, бюро, лабораторий. Кое-где агитаторов нацеливают лишь на индивидуальную работу. Значение последней исключитель-

но велико, но не следует отказываться и от коллективных бесед.

Октябрьский райком Компартии Латвии, первичные партийные организации настойчиво работают над тем, чтобы политическая агитация становилась все более действенным средством мобилизации трудящихся на успешное претворение в жизнь планов десятой пятилетки.

•

ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Э. Поляков,
первый секретарь
Новороссийского горкома КПСС
Краснодарский край

В Отчетном докладе ЦК XXV съезду партии товарищ Л. И. Брежнев отмечал: «В истекший период партийные организации отдавали много сил делу патриотического воспитания трудящихся и одновременно укреплению интернационалистского сознания масс...

Утверждение в сознании трудящихся, прежде всего молодого поколения, идей советского патриотизма и социалистического интернационализма, гордости за Страну Советов, за нашу Родину, готовности встать на защиту завоеваний социализма было и остается одной из важнейших задач партии».

Это положение доклада, подчеркивающее заботу партии о патриотическом и интернациональном воспитании советских людей, об их готовности отстаивать честь и независимость социалистического Отечества, нацеливает партийные комитеты на дальнейшее совершенствование своей работы в этом плане. Анализируя деятельность городской партийной организации с точки зрения требований XXV съезда КПСС, можно сказать, что она уделяла и уделяет повседневное внимание военно-патриотическому воспитанию трудящихся, рассматривая его как составную часть всей идеологической работы.

Следует заметить: условия нашего города, имеющего богатые революционные, боевые и трудовые традиции, позволяют конкретно вести эту работу, приблизить ее к каждому человеку, строить на местном материале, используя многообразные формы и методы. В лекциях, беседах, на тематических вечерах и встречах наши активисты расска-

зывают, что своими революционными и боевыми делами цементники, железнодорожники и портовики Новороссийска прославились еще в годы первой русской революции. В декабре 1905 года пролетарии города под руководством большевиков создали Совет рабочих депутатов, известный как «Новороссийская республика». В. И. Ленин называл Новороссийский Совет городским революционным комитетом, который наряду с Советами в Москве, Петербурге, Иваново-Вознесенске являлся зачатком новой, революционной власти. В июне 1918 года на внешнем рейде Цемесской бухты, на берегах которой расположен город, по указанию В. И. Ленина военные моряки-черноморцы потопили эскадру боевых кораблей, чтобы она не досталась кайзеровской Германии. Это был подвиг во имя революции, одно из ярких выражений революционного патриотизма. В августе того же года через Новороссийск прошла легендарная Таманская армия, отсюда начался знаменитый «железный поток». А весной 1920 года были окончательно разгромлены и сброшены в море белогвардейское воинство Деникина и интервенты.

Славные революционные, боевые и трудовые традиции новороссийцы приумножили в годы Великой Отечественной войны. Золотыми буквами в летопись вооруженной борьбы советского народа против фашизма вписаны многомесячная героическая оборона «Малой земли», стойкость воинов в районе цементного завода «Октябрь», которые в течение года сдерживали натиск гитлеровцев, рвавшихся по Сухумскому шоссе в Закавказье, штурмовые бои за город в сентябре 1943 года.

Труженики нашего города особенно горды тем, что в те суровые и славные дни мужества и героизма в рядах отважных воинов, сражавшихся за Новороссийск, находился Л. И. Брежнев, который был тогда начальником политотдела 18-й армии. Участники битвы видели его в самые трудные минуты и на самых опасных участках. Под руководством Леонида Ильича Брежнева в условиях сложной боевой обстановки проводилась многогранная партийно-политическая работа в войсках. Его неутомимая деятельность, личное мужество и стойкость, глубокая вера в победу служили для всех защитников города ярким примером партийности и воинской доблести. 225 огненных дней и ночей сражалась героическая «Малая земля». Но не было таких сил, которые могли бы сломить волю советских патриотов. Операция по освобождению Новороссийска во-

шла яркой страницей в военную историю Советской Родины. Одним из организаторов победы под Новороссийском был товарищ Л. И. Брежнев.

Новороссийцы, как и все советские люди, с радостью восприняли весть о том, что в канун 31-й годовщины Победы над фашистской Германией Указом Президиума Верховного Совета СССР Леониду Ильичу Брежневу присвоено воинское звание Маршала Советского Союза. На его родине, в Днепродзержинске, сооружен бронзовый бюст Героя Советского Союза, Героя Социалистического Труда товарища Л. И. Брежнева. В декабре 1976 года Указами Президиума Верховного Совета СССР товарищ Леонид Ильич Брежнев награжден орденом Ленина и второй медалью «Золотая Звезда» Героя Советского Союза, а также Почетным оружием с золотым изображением Государственного герба СССР. Это высокое признание заслуг Леонида Ильича, как выдающегося стратега и организатора обороны Советского Союза, борца за прочный, справедливый мир на земле.

За мужество и отвагу, проявленные защитниками города в годы Великой Отечественной войны, Новороссийск удостоен высокой награды — ордена Отечественной войны I степени. А 14 сентября 1973 года за выдающиеся заслуги перед Родиной, массовый героизм, мужество и стойкость, проявленные трудящимися Новороссийска, воинами Советской Армии, Военно-Морского Флота и авиации в годы Великой Отечественной войны, и в ознаменование 30-летия разгрома фашистских войск при защите Северного Кавказа Указом Президиума Верховного Совета СССР Новороссийску было присвоено почетное звание «Город-герой» с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

В речи 7 сентября 1974 года в Новороссийске при вручении нашему городу высоких наград Родины Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев отмечал, что новороссийцы свято «чтят память о боевых подвигах советских людей в годы Великой Отечественной войны. И «Площадь героев» с ее вечным огнем и торжественной мелодией «Новороссийские куранты», созданной выдающимся советским композитором Дмитрием Дмитриевичем Шостаковичем, и монументальные скульптуры «Воинам-защитникам», «Неизвестному матросу», «Непокоренным», обелиски и мемориальные доски на «Малой земле», в «Долине смерти», в районе Шесхариса и Сухумского шоссе, ваш замечательный историко-краеведческий му-

зей — все это не только великолепные сооружения, увековечивающие подвиг всех, кто сражался у стен Новороссийска, но и постоянное напоминание всем нам и нашим потомкам о священном долге перед Родиной».

Эти слова товарища Л. И. Брежнева явились для нас вдохновляющим стимулом, легли в основу дальнейшего усиления и совершенствования военно-патриотической работы.

Под руководством городского комитета партии первичные парторганизации, горком ВЛКСМ, организации ДОСААФ, спортивные общества осуществляют комплекс мероприятий по военно-патриотическому воспитанию молодежи, всех трудящихся города. Вопросы этой работы регулярно рассматриваются на пленумах горкома КПСС, собраниях городского партийного актива, обсуждаются на заседаниях бюро горкома партии, исполкома городского Совета депутатов трудящихся, на партийных, рабочих и комсомольских собраниях.

Городской партийный комитет проанализировал состояние военно-патриотической работы, проводимой горкомом комсомола, в коллективах комбината «Новороссцемент», вагоноремонтного завода имени «Новороссийской республики», среди учащихся индустриального техникума. На одном из заседаний бюро горкома рассмотрена работа партийной организации Новороссийского управления рыболовно-рефрижераторного флота по воспитанию трудящихся на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа. Рекомендации по улучшению военно-патриотической работы среди трудящихся города, воспитанию их в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма даются на совещаниях и семинарах секретарей парторганизаций и их заместителей по идеологической работе, актива, ведущего патриотическое воспитание трудящихся.

Совместным решением бюро горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся утверждено положение об условиях социалистического соревнования коллективов на лучшую постановку оборонно-массовой работы и военно-патриотического воспитания молодежи, ее подготовку к службе в Вооруженных Силах. Ежегодно ко Дню Советской Армии бюро горкома партии и исполком горсовета подводят итоги этого соревнования, определяют его победителей. На городском собрании представителей коллективов предприятий, организаций и учебных заведе-

ний, подшефной воинской части в торжественной обстановке победителям вручаются переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома, переходящие кубки трех степеней, почетные грамоты горкома партии и горисполкома.

Конечно, мероприятия по военно-патриотическому воспитанию рассчитаны на всех трудящихся. Но особое внимание уделяется работе с молодежью. Горком партии, координируя в этом плане деятельность городских организаций, нацеливает комсомол на осуществление намеченного, стремится развивать его инициативу. На бюро слушаются сообщения горкома комсомола, ему оказывается конкретная помощь.

Это весьма положительно сказывается на деятельности городской комсомольской организации. Сохранение и приумножение боевых традиций советского народа, патриотическое воспитание юношества стали важнейшей составной частью работы комсомола. Возьмем такую ее форму, как походы по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа. В них участвуют практически все комсомольские организации города. За последние два года дорогами отцов прошли почти 23 тысячи юношей и девушек. На основе собранного ими материала создано, обновлено и дополнено экспонатами 37 музеев, комнат и уголков боевой славы, ставших центрами военно-патриотического воспитания подрастающего поколения в трудовых коллективах, школах и других учебных заведениях.

Доброй традицией стало у молодежи нашего города торжественно отмечать день высадки десанта на «Малую землю». Ежегодно 3 февраля горком ВЛКСМ совместно с юношеским патриотическим клубом «Шхуна ровесников» при редакции городской газеты «Новороссийский рабочий» проводит операцию «Бескозырка». Тысячи юношей и девушек вместе с защитниками «Малой земли», которые на эти дни со всех концов Советского Союза приезжают к нам, посещают места боев, клянутся быть достойными героев. Весьма содержательно проводится и экспедиция «Подвиг», в которой принимают участие 46 поисковых отрядов предприятий и учреждений. Установлены десятки имен неизвестных героев, собраны документы, боевые реликвии.

В результате инициативы партийных организаций формы и методы военно-патриотического воспитания все время совершенствуются и обогащаются. Горком партии

активно поддерживает заслуживающие внимания предложения и начинания. Установлен постоянный пост № 1 на Площади героев. Одетые в форму военных моряков, комсомольцы и пионеры города несут почетный караул у места захоронения Героев Советского Союза Ц. Л. Куникова, Н. И. Сипягина и других павших воинов. Ежегодно в ночь с 15 на 16 сентября в честь годовщины разгрома фашистских войск в Новороссийске «перевертывается» страница уникального памятника-календаря, сооруженного на крутом склоне безымянной высоты, в районе господствующей над городом вершины «Сахарная голова». У ее подножия в годы войны шли ожесточенные бои. За право участвовать в перекладке цветочного календаря соревнуются комсомольские организации Новороссийского ордена Октябрьской Революции морского пароходства.

Священными для тружеников города стали места базирования пяти партизанских отрядов Новороссийского куста. За каждым из них закреплены организации. Здесь проводятся соревнования по военизированному многоборью, ориентированию на местности, конкурсы художественной самодеятельности.

Более активно в целях военно-патриотического воспитания используются нами всесоюзные и краевые мероприятия. Жители города принимали массовое участие в краевом фестивале фронтовой песни «Песня в солдатской шинели» и во Всесоюзном фестивале песни периода Великой Отечественной войны «Вставай, страна огромная!», который состоялся в Новороссийске, а также во Всесоюзной комсомольско-молодежной эстафете вдоль государственной границы СССР, в финишном слете всесоюзных ралли «Слава». Большой популярностью не только в Новороссийске, но и в других городах страны пользуется Всесоюзный мемориал по классической борьбе имени Героя Советского Союза Ц. Л. Куникова.

В коллективах предприятий, организаций и учреждений трудится немало бывших фронтовиков. Много заслуженных ветеранов войны и труда среди проживающих в городе пенсионеров. Горком партии, первичные партийные организации привлекают их к работе с населением. Сотни желающих приходят во Дворцы культуры, клубы, красные уголки общежитий на эти встречи. Воспоминания, задушевный разговор ветеранов окрыляют молодежь, побуждают ее хорошо трудиться и учиться, облагораживают духовно.

Хотелось бы отметить уважительное отношение жителей города к фронтовикам, к памяти павших воинов, их семьям. Комсомольцы и пионеры города взяли на учет всех ветеранов войны и труда, семьи погибших воинов, родителей, у которых сыновья служат в рядах Вооруженных Сил, окружили их вниманием и заботой. Учащиеся медицинского училища постоянно беспокоятся о том, чтобы своевременно оказывалась медицинская помощь инвалидам войны. Действуют 20 отрядов тимуровцев, которые шефствуют над ветеранами, родителями, сыновья которых находятся в Вооруженных Силах. В школах работают 35 отрядов юных друзей Советской Армии и Военно-Морского Флота, юных пограничников. В канун 23 февраля и 9 Мая проводятся уроки мужества, на которые приглашаются ветераны, воины Советской Армии и передовики производства. Предметом постоянной заботы молодежи города стали братские могилы воинов, погибших в боях за Новороссийск.

Все это воспитывает юношей и девушек, прививает им уважение к старшим, развивает гордость за их славные дела, чувство любви к нашим Вооруженным Силам. Вместе с тем это повышает их ответственность за свои поступки, вдохновляет на добросовестный труд и отличную учебу.

В повседневных, будничных делах чувствуется, что героика прошлого нашего города, его революционные, боевые и трудовые традиции живут в сегодняшних свершениях. В ознаменование 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне по инициативе бригады, руководимой Владимиром Гибало, среди тружеников порта развернулось движение «На труд — как на подвиг». Этот почин был одобрен бюро Новороссийского городского комитета партии и распространен на другие предприятия города. Для 15 тысяч новороссийцев, 146 комсомольско-молодежных коллективов этот девиз стал нормой жизни. Многие из них досрочно выполнили задания девятой пятилетки. Движение «На труд — как на подвиг» продолжается. Ныне оно направлено на осуществление задач, выдвинутых XXV съездом КПСС.

Под руководством и при всесторонней помощи партийных организаций военно-патриотическая работа приобрела широкий размах буквально во всех трудовых коллективах города. Разнообразен, например, арсенал средств, которые используют партийная и комсомольская организации, ор-

ганизация ДОСААФ ордена Ленина комбината «Новоросцемент». Это и содержательные лекции, беседы, тематические вечера, массовое движение под девизом «На труд — как на подвиг», встречи с ветеранами войны и труда, походы по местам боев, стоянок партизанских отрядов, подготовка молодежи к службе в Вооруженных Силах, торжественные проводы в ряды Советской Армии, шефские связи с воинской частью, поисковая работа, экскурсии в города-герои. На одном из своих заседаний партком комбината рассмотрел вопрос «Об эффективности работы комитета ВЛКСМ по военно-патриотическому воспитанию молодежи».

Городской комитет партии изучает и обобщает опыт военно-патриотического воспитания в коллективах и все целесообразное, рациональное делает достоянием других. Об этом идет речь на семинарах и совещаниях, публикуются материалы в городской газете.

Как составную часть всей военно-патриотической работы мы рассматриваем и начальную военную подготовку допризывной и призывной молодежи. Для руководства ею создана комиссия, возглавляет которую первый заместитель председателя горисполкома. В нее входят представители горкома партии, горкомов ВЛКСМ и ДОСААФ, горвоенкомата, городского штаба гражданской обороны, гороно, горздравотдела, комитета по физической культуре и спорту. Комиссия утверждает планы военно-патриотической работы и координирует ее, осуществляет контроль за ходом начальной военной подготовки, оказывает помощь предприятиям и учебным заведениям в ее осуществлении.

В учебных пунктах и учебных заведениях тысячи юношей получают идейную и физическую закалку, начальные практические навыки молодого солдата, знания по одной из военно-технических специальностей и основ гражданской обороны.

В последнее время, как свидетельствуют данные, почти все призывники сдали нормы ГТО, выполняют нормы третьего спортивного разряда по военно-прикладным видам спорта и по стрельбе.

Партийные организации стремятся, чтобы учебные пункты возглавляли инициативные, любящие дело товарищи, способные увлечь молодежь. Так, учебный пункт вагоноремонтного завода на общественных началах возглавляет большой энтузиаст военно-патриотического вос-

питания молодежи коммунист П. С. Полищук. При его активном участии на заводе создана хорошая материально-техническая база — построен 50-метровый стрелковый тир, оборудованы классы, военный и технический кабинеты, спортивные зал и площадки, строевой плац. Не случайно вот уже несколько лет подряд этот учебный пункт держит первенство в социалистическом соревновании среди коллективов города на лучшую организацию военно-патриотической работы. По итогам соревнования в честь 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне ему присуждено переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома, а заводской первичной организации ДОСААФ — переходящее Красное знамя городского комитета оборонного общества. Досаафовцы предприятия награждены также «Почетным знаком ДОСААФ СССР». О результативности работы учебного пункта говорят и письма командиров воинских частей, в которых они сообщают о хорошей подготовке и отличной службе бывших допризывников предприятия.

Важной формой пропаганды ленинских идей защиты социалистического Отечества и военных знаний стали клубы допризывной и призывной молодежи, созданные при учебных пунктах предприятий города. Работает городской народный университет «Будущий воин». Проводятся общегородские торжественные проводы призывников, направляющихся служить в войсковые части. Это происходит на Площади героев, у огня Вечной славы. Здесь дается наказ будущим воинам верно служить Отчизне.

Хорошо поставленная допризывная подготовка позволяет нашим юношам с большой пользой для Родины и для себя нести армейскую службу. Для каждого парня армия — школа закалки и воспитания. «Говоря о воспитательной работе, товарищи,— подчеркивал Л. И. Брежнев на XXV съезде партии,— нельзя не остановиться на той огромной роли, которую играет в этом деле Советская Армия. Юноши приходят в солдатскую семью, не имея жизненной школы. Но возвращаются они из армии уже людьми, прошедшими школу выдержки и дисциплины, получившими технические, профессиональные знания и политическую подготовку».

В целях военно-патриотического воспитания широко используются учреждения культуры. Ныне во всех кинотеатрах и клубах работают кинолектории по темам: «Союз равноправных», «Широка страна моя родная», «Дорогами

трудовых побед», «Этапы большого пути», «Их имена бессмертны» и по другим. При городском историко-краеведческом музее действуют секции: историко-революционная, участников боев за город, краеведческий лекторий, лекторий интересных встреч. Школьные комсомольские и пионерские организации устраивают в музее собрания, прием в комсомол и в пионеры. Работники музея помогают проводить занятия по изучению отдельных тем в системе партийного и комсомольского образования непосредственно у стендов и экспонатов, рассказывающих о революционной, боевой и трудовой славе производственных коллективов города.

Проявляют активность в пропаганде патриотических традиций члены городского клуба революционной, боевой и трудовой славы, сотрудники городского бюро путешествий и экскурсий, лекторы-общественники городской организации общества «Знание».

В Новороссийске — более 70 памятников и памятных мест. Многие улицы города и рабочих поселков, десятки кораблей морского пароходства и управления рыболовно-рефрижераторного флота названы именами Героев Советского Союза, павших в боях за город, видных военачальников. На этих судах созданы уголки героев. В течение ряда лет в каждую последнюю субботу апреля новороссийцы отмечают день памяти павших в борьбе против врагов нашей Родины. Ежегодно 9 Мая и 16 сентября (день разгрома фашистских войск в Новороссийске) проводится единый мемориальный час. В эти дни на Площади героев встает почетный караул воинов и пионеров, коллективы трудящихся проводят митинги, возлагаются цветы ко всем памятникам города.

Большое место военно-патриотическому воспитанию трудящихся отводят городская газета «Новороссийский рабочий» и многотиражные газеты. Так, «Новороссийский рабочий» ведет постоянную страницу под рубрикой «Готов к защите Родины» (вышло более пятидесяти выпусков) и страницу юношеского патриотического клуба при редакции «Шхуна ровесников» (вышло более ста выпусков). По инициативе городского комитета партии переизданы массовым тиражом книги, рассказывающие о революционных, боевых и трудовых делах новороссийцев, записана грампластинка «Город-герой Новороссийск», изданы специальные буклеты, наборы открыток, выпущено несколько серий значков, всевозможных сувениров.

Накапливая опыт в области военно-патриотического воспитания трудящихся, горком партии и первичные организации будут на этой основе и дальше совершенствовать формы и методы работы, имея в виду усиление ее действенности, влияния на повышение общественной и трудовой активности трудящихся в осуществлении планов партии. В этом коммунисты, все трудящиеся города-героя видят свой высокий патриотический долг.

ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

А. Калинин,
первый секретарь
Кунгурского горкома КПСС
Пермская область

XXV съезд КПСС отметил большое значение идейно-политического, трудового, нравственного и эстетического воспитания трудящихся. В этом деле важное место принадлежит культурно-просветительной работе. Учреждения культуры призваны поднимать трудовую и общественную активность советских людей, полнее удовлетворять их растущие духовные потребности, помогать в решении задач коммунистического строительства. Городская партийная организация уделяет повседневное внимание вопросам культурно-массовой работы, рассматривая ее как составную часть проводимой идеологической деятельности.

За минувшие годы значительные изменения произошли в нашем городе и районе, преимущественно сельскохозяйственном. Благодаря последовательному осуществлению аграрной политики партии создаются благоприятные условия для развития экономики и культуры села, роста благосостояния трудящихся. У нас ведется немалая работа по специализации и концентрации производства. Осуществляется большое жилищное и культурное строительство. Последовательно реализуются планы социального развития трудовых коллективов. Коммунисты, трудящиеся района ведут настойчивую и целеустремленную борьбу за реализацию решений XXV съезда КПСС, выполнение планов десятой пятилетки.

Заметно повысился общеобразовательный и культурный уровень людей. В районе работает более 1300 специалистов с высшим и средним специальным образованием.

Действуют 84 клубных учреждения, 47 библиотек, музыкальные школы. Если в начале девятой пятилетки насчитывалось 14 Домов культуры, то теперь их — 23. Здесь трудится 160 культпросветработников. Мы рассматриваем их как активных помощников партийных организаций в деле коммунистического воспитания трудящихся.

Горком партии, первичные парторганизации предприятий, колхозов, совхозов и учреждений района направляют усилия на то, чтобы каждый Дом культуры, клуб, кинотеатр, библиотека стали центром активной, содержательной идеологической работы, чтобы очаги культуры помогали сделать свободное время тружеников временем идейного и нравственного обогащения.

Известно, что учреждениями культуры занимаются советские, профсоюзные и комсомольские органы. Горком партии направляет и координирует их деятельность, оказывает им помощь, рассматривает планы работы. При этом анализируются содержание и политическая направленность культурно-массовых мероприятий. Работники очагов культуры, как и весь идеологический актив, нацеливаются на решение стоящих задач, на повышение действенности воспитательного процесса.

Вопросы, связанные с деятельностью культпросветучреждений, планированием, организацией и содержанием их работы, рассматриваются на заседаниях бюро и пленумах горкома партии, выносятся на обсуждение собраний коммунистов. Сообщения руководителей учреждений культуры заслушиваются на заседаниях парткомов и партбюро. Регулярно подводятся итоги сделанного, обсуждаются новые задачи, разрабатываются конкретные мероприятия, выявляются недостатки и пути их устранения. Только за последнее время на пленумах горкома КПСС обсуждены вопросы: «О задачах городской парторганизации по улучшению индивидуальной воспитательной работы среди трудящихся», «О работе парторганизаций по подбору и воспитанию идеологических кадров в свете постановления ЦК КПСС по партийной организации Белоруссии» и другие.

Часть вопросов рассматривается на совещаниях в горкоме партии. Вот некоторые из них: о партийном руководстве работой культурно-просветительных учреждений, о роли культпросветработников в развитии гласности социалистического соревнования. Положительный опыт изучается и распространяется. Вопросы идеологической рабо-

ты обсуждаются на семинарах секретарей первичных парторганизаций и их заместителей. Так, в колхозе имени Кирова был проведен специальный семинар «Кадрам культуры — партийную заботу». С докладами и сообщениями на нем выступили ответственные работники горкома КПСС и райисполкома, секретари партийных организаций.

Главное место в работе культурно-просветительных учреждений района занимают сейчас пропаганда и разъяснение материалов и решений XXV съезда партии, положений и выводов доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики». Широко пропагандируются опыт коммунистического строительства, советский образ жизни. Усилия направляются на то, чтобы работа очагов культуры была содержательной, разнообразной и интересной, велась на высоком идейном и художественном уровне.

Для популяризации и разъяснения решений XXV съезда КПСС активно используются общественно-политические чтения, кинолектории, циклы лекций, доклады и беседы. Они посвящены таким темам, как «XXV съезд КПСС — новый исторический рубеж в развитии советского общества на пути к коммунизму», «Основные социальные и экономические задачи десятой пятилетки — пятилетки качества и высокой эффективности», «КПСС — политический вождь рабочего класса, всех трудящихся, всего народа», «Советский образ жизни — великое завоевание социализма», «Задачи идейно-воспитательной работы партии в современных условиях», и другим.

Широко пропагандируется внешняя политика Коммунистической партии и Советского государства, выработанная XXV съездом КПСС программа дальнейшей борьбы за мир и международное сотрудничество, за свободу и независимость народов. Лекторы и пропагандисты ярко и убедительно рассказывают о тесном сотрудничестве стран социализма в различных областях, о борьбе нашей партии за утверждение принципов мирного сосуществования, разрядку международной напряженности, разоружение, претворение в жизнь Заключительного акта общеевропейского совещания. В выступлениях разоблачаются антикоммунистические и антисоветские утверждения буржуазной идеологии.

Активно участвуют в политической агитации руководители, ответственные партийные, советские, хозяйственные и комсомольские работники, специалисты. Они регулярно выступают по политическим и экономическим вопросам, информируют о задачах, стоящих перед трудовыми коллективами, о перспективах развития.

Учреждения культуры города и района планомерно освещают ход социалистического соревнования, популяризируют опыт и достижения лучших. Имеются Доски почета, календари трудовой славы. Наглядная агитация красочно отражает рубежи отдельных хозяйств, города, района, области и страны в целом. В арсенале клубных средств — тематические вечера, чествование передовиков и новаторов производства, ветеранов труда, представителей трудовых династий, недели фильмов.

Надолго запомнился, например, труженикам колхоза имени Ленина вечер, проведенный в Мазунинском Доме культуры, под девизом «По труду и честь». На нем чествовали лучших животноводов и передовых комбайнеров. Ведущая вечера — заведующая библиотекой коммунист З. М. Шляпина рассказала об «именинниках». Их приветствовали юные. Герой Социалистического Труда, лучшая доярка района З. А. Панькова была принята в почетные пионеры. Затем выступили на вечере участники художественной самодеятельности.

По решению бюро горкома КПСС уже третий год подряд проводятся смотры-конкурсы работы красных уголков на животноводческих фермах, цель которых — активизировать деятельность и улучшить материальную базу красных уголков. Такие смотры способствуют тому, что работники культуры стали чаще бывать у животноводов, лучше освещать ход и итоги социалистического соревнования. В помощь культпросветработникам периодически готовятся памятки с рекомендациями, как оформить красный уголок на ферме.

Учреждения культуры района проявляют заботу и о пропаганде экономических знаний, достижений науки и техники, передовых методов труда, производственного опыта. К этому делу привлекаются руководящие работники, специалисты, передовики производства. Хорошо зарекомендовали себя народные университеты сельскохозяйственных, экономических и научно-технических знаний, кружки по изучению проблем технического прогресса, эффективности производства. Все это помогает труженикам

активнее вести борьбу за качество, за внедрение всего нового, передового.

Партийные организации района учитывают специфику очагов культуры и нацеливают их работников на глубокое и всестороннее изучение потребностей и интересов трудящихся, что, несомненно, повышает действенность проводимых мероприятий. Каждое из них имеет свой конкретный адрес и аудиторию. Для юных, к примеру, проводятся тематические вечера, «молодежные огоньки», созданы кружки любителей музыки, живописи. В ряде клубов работают молодежные объединения: в плехановском — «Ровесник», в насадском — кафе «Улыбка».

Усилилось воспитание трудящихся района в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма. Значительно больше стало проводиться лекций, бесед, тематических вечеров по военно-патриотической тематике. Только в Бажуковском Доме культуры были проведены тематические вечера: «Солдатские письма», «Вспомним, товарищ», «Отцовская награда». Надолго остался в памяти вечер «Солдатские письма», на котором присутствовали почти все жители села. Организаторы вечера разыскали письма участников Великой Отечественной войны родным и близким. В них рассказывалось о небывалом героизме советских людей на фронтах, самоотверженном труде тех, кто трудился в тылу. Сильное впечатление произвели прозвучавшие на вечере «говорящие» письма, присланные из воинских частей супругам Дельмиевым и Глимшиным. В них говорилось об отличной службе, которую проходят сейчас их сыновья в рядах Советской Армии. Тут же, на вечере, были подготовлены ответные письма землякам и командирам частей.

Во многих Домах культуры и клубах проводится немалая работа по внедрению советских традиций, новых гражданских обрядов. Это и праздники труда, конкурсы по профессиям, и вечера посвящения в рабочие, хлеборобы, механизаторы, вручение паспорта, и торжественная регистрация молодоженов и новорожденных, проведение дня допризывника, проводы в ряды Советской Армии и многое другое. Хороший опыт в этом деле накопили Осташатский, Кособановский, Каширинский и другие клубы района.

Значительно улучшилось кинообслуживание населения. В прошлом году в среднем каждый житель района побывал на 26 киносеансах, что превысило плановые задания.

Прочное место в политической и культурной жизни заняли у нас библиотеки. Выполняя постановление ЦК КПСС «О повышении роли библиотек в коммунистическом воспитании трудящихся и научно-техническом прогрессе», библиотечные работники района заметно улучшили обслуживание. Они ведут активную пропаганду политической, экономической, научно-технической и художественной литературы. Ими организованы тематические выставки по материалам XXV съезда КПСС. В районной библиотеке, которую уже более 20 лет возглавляет заслуженный работник культуры РСФСР коммунист Н. Я. Бутюгова, настойчиво внедряется обслуживание по межбиблиотечному абонементу. Здесь оборудована полка «В помощь слушателям системы экономического образования». Широко популяризируются книги о советской демократии, о социалистическом образе жизни, моральном кодексе строителя коммунизма, на морально-этические темы.

Больше стало проводиться в библиотеках массовых мероприятий. Например, библиотеки Калининская, Перм-Сергинская, Кунгурская, Плехановская совместно с Домами культуры провели устные журналы: «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!», «Десятая пятилетка». Жилинская библиотека провела вечер на тему «Почетное дело хлебороба». Оформлены выставки: «XXV съезд партии», «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы», «Этапы большого пути», «Исторические успехи Программы мира». Немало делается и по атеистическому воспитанию трудящихся. При этом используются обзоры журнала «Наука и религия», выставки атеистической литературы, нередки и индивидуальные беседы с верующими. Не стоят в стороне от воспитательных дел наши учителя, врачи, сельская интеллигенция.

Приобщать людей к культуре — это значит повышать их общественную активность, воспитывать стремление к творчеству, к созиданию. Повседневное внимание горком партии, первичные партийные организации уделяют развитию творчества и самодеятельности, эстетическому воспитанию тружеников.

Значительное оживление в работу Домов культуры и клубов внесло участие в первом Всесоюзном фестивале самодеятельного художественного творчества. Возросло число его участников, расширился репертуар, повысилось мастерство самодеятельных артистов. В этом немалая за-

слуга районного Дома культуры (директор — И. А. Токарева). Активное участие в фестивале приняли колхозники самого глубинного колхоза «Бырминский». Они показали довольно высокое мастерство исполнения музыкальных произведений. Их работа отмечена дипломом первой степени. В фестивале приняли участие труженики почти всех хозяйств района. А всего у нас 260 коллективов и более 3 тысяч участников художественной самодеятельности. Организуются регулярно и выставки прикладного искусства.

Более десяти лет назад при районном Доме культуры начал работать молодежный драматический коллектив. За это время им подготовлено и поставлено для сельских тружеников немало спектаклей. Коллектив носит звание народного театра.

Большую работу по пропаганде музыки ведет музыкальная школа, расположенная на центральной усадьбе колхоза имени Калинина. Возглавляет ее выпускник Пермского музыкального училища Н. Н. Белугин. В 1973 году школа осуществила свой первый выпуск учеников. Она расположена в новом здании; где есть классы, актовый зал, книжно-нотная библиотека, различные музыкальные инструменты. Обучается в школе более 100 детей. Музыкальная школа проводит немало интересных мероприятий по пропаганде музыки. Содержательным и увлекательным был вечер, посвященный творчеству Д. Б. Кабалевского, который поддерживает постоянную связь с коллективом школы. Преподаватели создали и ведут занятия в музыкальном лектории, действует общество знатоков музыки. Есть здесь два оркестра — духовой и народных инструментов.

Анализируя содержание работы учреждений культуры района, мы ясно видим, что оно зависит во многом от уровня подготовки кадров культпросветработников. Где грамотные, хорошо подготовленные специалисты, там, как показывает практика, работа значительно содержательнее, эффективность проводимых мероприятий выше.

Горком партии уделяет постоянное внимание работе с кадрами очагов культуры. Их подбор, расстановку и воспитание горком считает своей главнейшей задачей, решающим звеном партийного руководства культурно-просветительной работой. У нас немало делается, чтобы во главе культпросветучреждений стояли люди, обладающие ши-

роким политическим и культурным кругозором, глубокими профессиональными знаниями, умением пробуждать творческую активность людей.

В горкоме партии имеются данные на всех клубных и библиотечных работников. Составлен и осуществляется план их подготовки и переподготовки. Действует система мер по их идейно-политическому воспитанию. Культпросветработники занимаются в различных формах партийной и комсомольской учебы, изучают актуальные вопросы идеологической работы партии.

Регулярно созываются городской и районный семинары работников культурно-просветительных учреждений. Признание и распространение получили теоретические и научно-практические конференции, чтения по актуальным проблемам идеологической работы, привлечение работников очагов культуры к проведению важных общественно-политических кампаний и мероприятий. В систему вошло и повседневное общение с ними секретарей партийных организаций, беседы по вопросам их работы.

Для работников учреждений культуры создана постоянно действующая школа повышения квалификации. Ежеквартально в течение четырех дней проводятся семинары для ее слушателей. Обычно в первые два дня для работников Домов культуры, клубов и библиотек здесь читаются лекции на общественно-политические темы, делаются сообщения о ходе выполнения планов и принятых социалистических обязательств областью, районом, отдельными хозяйствами, о задачах, стоящих перед районом на предстоящий период, проводятся встречи с руководителями города и района.

На семинаре организуются практикумы по проведению различных мероприятий. Так, были подготовлены и проведены тематический вечер о ветеранах войны «Как прежде, в строю», устный журнал «Горизонты Нечерноземья». Последующие два дня семинар работает по секциям, отдельно для работников клубных учреждений, библиотек, художественных руководителей и руководителей кружков.

Руководит школой повышения квалификации заведующая отделом культуры райисполкома В. П. Черепахина. Учеба приносит определенные положительные результаты, помогает работникам очагов культуры повышать и совершенствовать свои политические и профессиональные знания.

Стало правилом: молодых специалистов, выпускников культпросветучилищ приглашать на беседу в горком партии. Секретарь горкома знакомит их с районом, с задачами, которые стоят перед ними, со сложившимися традициями, подсказывает, у кого можно поучиться, на кого нужно равняться, интересуется их бытовыми условиями. Для молодых специалистов проводятся месячные стажировки на базе лучших учреждений культуры.

Повышению квалификации во многом способствовала и проведенная общественно-политическая аттестация работников культуры района. Ее принимала специальная комиссия из числа руководящих работников района, отдела культуры райисполкома, специалистов, представителей партийных и профсоюзных органов. Аттестация сказалась положительно на улучшении подбора, расстановки и воспитания кадров, повышении их уровня и квалификации, закреплении и создании резерва кадров на выдвижение.

Отделом культуры райисполкома ведется работа и по привлечению молодежи для учебы в Пермском культпросветучилище и в институте культуры (на очное и заочное отделения). С этой целью проходят в районном Доме культуры, например, специальные выпуски устного журнала «Культармеец» — интересный по форме и содержанию рассказ о профессии работника культуры. На таких выпусках присутствуют учащиеся средних школ города и района. Только за один год от нашего района в культпросветучилище и в институт культуры нашего областного центра поступает 10—12 человек.

Горком партии, первичные партийные организации предприятий, колхозов и совхозов района постоянно заботятся о повышении авторитета работников очагов культуры, совершенствуют формы их морального и материального поощрения. Так, портреты лучших культпросветработников можно увидеть на городской Доске почета. Их награждают почетными грамотами, вымпелами, ценными подарками. По итогам социалистического соревнования в годы девятой пятилетки семи Домам культуры, клубам и библиотекам района присвоено почетное звание «Учреждение отличной работы».

Укрепляется с каждым годом и материальная база учреждений культуры нашего района. Предмет особого внимания при этом — строительство и ремонт Домов культуры и клубов, оснащение их необходимым для работы обо-

рудованием. За последнее время у нас введено в строй клубов на тысячу посадочных мест, в том числе в Усть-Турке и Бажуках. Ежегодно в 8—9 очагах культуры осуществляется капитальный ремонт. Вопросы, связанные с укреплением материальной базы и строительством новых культурно-просветительных учреждений, обязательно обсуждаются в горкоме партии и райисполкоме, по ним принимаются соответствующие решения, выполнение которых тщательно контролируется. На десятую пятилетку у нас в районе предусмотрено строительство Домов культуры и клубов в поселке Ленске, поселке Веслянке (колхоз имени Ленина), в Ершах (колхоз имени Кирова), в Жилино (совхоз «Жилинский») и в других местах.

Для улучшения дела постановки и организации культурно-просветительной работы, углубления ее содержания в районе делается немало. Однако, анализируя практику, мы убеждаемся в том, что еще далеко не все средства идейного влияния и не всеми первичными партийными организациями используются с должной отдачей. Безусловно, большего внимания и заботы требует дело улучшения материально-технической базы очагов культуры. Важно также углублять содержание проводимой в них работы, стремиться вести ее разнообразнее и интереснее.

Решения XXV съезда КПСС обязывают партийные организации неустанно совершенствовать проводимую идеологическую и культурно-просветительную работу, сделать более активной, целеустремленной и увлекательной пропаганду коммунистических идеалов, конкретных задач хозяйственного и культурного строительства, задач десятой пятилетки, творчески подходить к делу коммунистического воспитания трудящихся. Горком партии, первичные партийные организации района, коммунисты, работающие в учреждениях культуры, добиваются неуклонного претворения в жизнь разработанных Коммунистической партией установок в области идеологической работы, делают все от них зависящее, чтобы поднимать трудовую и общественную активность советских людей, полнее удовлетворять их растущие духовные потребности, стремятся внести свой весомый вклад в благородное дело идейно-политического, трудового, нравственного и эстетического воспитания трудящихся района.

КОНКРЕТНЫЕ СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

А. Самоделов,
первый секретарь
Химкинского горкома КПСС
Московская область

Грандиозные задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС, требуют дальнейшего совершенствования всей организационно-партийной и политической работы.

Из указаний съезда мы и исходим в своем стремлении все активнее применять в практике партийной работы элементы научного подхода, в том числе конкретные социологические исследования. В постановлении ЦК о работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии, как известно, содержится прямое указание «развивать научные исследования, связанные с изучением общественного мнения, эффективности идеологической работы». Эта установка, имеющая принципиальное значение для деятельности партийных комитетов, получила глубокое обоснование в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии.

Претворяя в жизнь решения партии, направляя работу первичных парторганизаций, горком партии, его аппарат стараются глубже анализировать состояние дел на предприятиях и в учреждениях. Изучение складывающейся обстановки в городе, на важнейших участках деятельности городской парторганизации, в трудовых коллективах осуществляется с помощью различных способов и приемов. Использовались и используются коллективные проверки с участием широкого актива и специалистов, анализ поступающей информации, статистических данных, предложений и критических замечаний коммунистов и беспартийных, материалов местной печати, писем трудящихся, встречи, беседы с партийными, советскими, профсоюзными, комсомольскими работниками, рядовыми тружениками, личные наблюдения.

Взят на вооружение и такой метод, как конкретные социологические исследования. Его, разумеется, не следует абсолютизировать, видеть в нем какое-то универсальное средство. Но он весьма полезен, если применять его целесообразно, продуманно, со знанием дела.

Опыт показывает, что социологические исследования могут проводиться успешно при определенных условиях.

Главными из них являются: постоянное и квалифицированное руководство со стороны партийного комитета, овладение самими партийными работниками специальными знаниями, привлечение необходимых научных сил к разработке программ исследований и обобщению их результатов, подготовка и воспитание кадров социологов-общественников, активная пропаганда основ марксистско-ленинской методологии исследований, знаний социальной психологии и педагогики.

Забот все это вызывает немало. Однако усилия оправдывают себя. Ибо социологические исследования позволяют обстоятельно изучать происходящие социально-экономические, воспитательные процессы, находить более эффективные пути решения возникающих проблем.

Наша городская парторганизация насчитывает около 11 тысяч коммунистов. Они объединены в 136 первичных парторганизациях предприятий промышленности, транспорта, связи, строительства, торговли, общественного питания, здравоохранения, научных учреждений, учебных заведений, культпросветучреждений. Члены горкома партии, руководители предприятий и учреждений, секретари парторганизаций — люди с высокой теоретической подготовкой. Среди коммунистов города — 17 докторов и 248 кандидатов наук. Ответственные работники аппарата горкома партии — орготдела, отдела пропаганды и агитации и отдела промышленности, транспорта и связи — имеют высшее и незаконченное высшее специальное образование, а некоторые и высшее политическое образование. Это немаловажная предпосылка. Но организация на научной основе исследований требовала новых знаний, привития определенного вкуса к ним у партийных работников, активистов. Забегая вперед, скажу, что такие знания имеют теперь многие наши товарищи. Именно это позволило подвергнуть серьезному анализу целый ряд важных проблем, касающихся совершенствования организационно-партийной работы, стиля нашей деятельности, воспитания масс, руководства хозяйством.

Первые шаги, а мы их начали делать еще десять лет назад, были робкими. Далеко не все получалось как надо. Порой ошибались и учились на собственных промашках. Большую помощь получали от Московского областного комитета партии, от ученых. Для нас особенно поучительными были, во-первых, опыт работы созданной при обкоме партии группы социологических исследований на общест-

венных началах и, во-вторых, организация обкомом партии краткосрочных курсов по подготовке социологов-общественников из числа партийных активистов.

Путь, можно сказать, был проторен. По нему мы и пошли, прилагая собственные усилия, свою инициативу.

В первую очередь занялись подготовкой социологов-общественников. Ибо партийный комитет мог поручить проведение исследований таким людям, которые имеют не только опыт партийной работы, а и необходимый минимум специальных знаний, владеют к тому же методикой изучения общественных явлений.

Такие кадры готовили у себя в университете марксизма-ленинизма. С этой целью на факультете партийно-хозяйственного актива еще десять лет назад было создано отделение конкретных социологических исследований. Ежегодно на это отделение зачисляется примерно 20—25 человек. Среди слушателей есть партийные активисты, хозяйственные руководители, представители инженерно-технической интеллигенции. При отборе лиц для учебы учитываются наклонности к исследовательской работе. Постепенно круг активистов, способных участвовать в исследованиях, расширялся. За десять лет свыше 220 человек получили специальную подготовку.

Она велась и ведется по отработанной вместе с учеными программе, предусматривающей лекции, семинарские и практические занятия. Слушателям читаются лекции по вопросам философии, экономической политики КПСС, общественной психологии, основам советского законодательства. Сейчас учебный план дополнен курсом «Актуальные проблемы теории и политики КПСС в свете решений XXV съезда КПСС». К проведению занятий привлечены квалифицированные преподаватели, ученые.

Укрепляя и расширяя связи с научными учреждениями, готовя кадры социологов-общественников, мы стали думать о том, как лучше организовать сами исследования, по каким направлениям их вести. Решено было создать при горкоме социологическую группу на общественных началах. В нее входят получившие специальную подготовку в университете марксизма-ленинизма опытные партийные работники, хозяйственники, инженеры, экономисты, врачи, юристы, а также преподаватели Московского государственного института культуры. Руководство группой бюро горкома партии возложило на первого секретаря горкома.

В составе группы образованы секции по вопросам организационно-партийной, идеологической работы, партийного руководства хозяйством. Руководителями их утверждены заведующие соответствующими отделами аппарата горкома. Есть еще одна секция, которая занимается разработкой методики проведения исследований. Ее возглавляет товарищ, окончивший отделение конкретных социологических исследований университета марксизма-ленинизма и являющийся ныне штатным социологом на одном из предприятий города. Замечу, кстати, что специальную подготовку в университете получили многие ответственные работники горкома партии.

Группа работает под руководством бюро. Она является активным помощником горкома партии в деле утверждения элементов научного подхода в практике партийной работы. Планы ее рассматриваются и утверждаются на бюро, что обеспечивает нужную направленность в деятельности группы, ее секций. Столь же тщательно обсуждаются в горкоме партии, его отделах избираемые для изучения объекты, темы, важнейшие, принципиальные моменты проведения того или иного исследования и, конечно, материалы, полученные в итоге изучения, проекты рекомендаций.

Проведение конкретных социологических исследований тесно увязывается с практикой работы партийных организаций, что обогащает эту практику, поднимает ее на более высокий уровень. Формируя группу, определяя ее структуру, состав, горком партии имел в виду испытать целесообразность конкретных социологических исследований не на одном, а на ряде участков партийной жизни.

Что же нами изучалось, исследовалось? Из вопросов организационно-партийной работы большое внимание было уделено таким, например, как практика подготовки и проведения партийных собраний, эффективность партийных поручений, бюджет времени партгрупорга, общественно-политическая активность молодых коммунистов. Совершенствованию руководства хозяйством содействовало исследование таких важных проблем, как культура торговли в городе и районе, социальные резервы повышения качества труда. Большие усилия приложили наши социологи при изучении ряда идеологических вопросов.

Еще в конце 1975 года горком партии решил начать подготовку городской научно-практической конференции на тему «Социальные резервы повышения качества труда». Время показало, что тема эта не просто интересная, а чрезвычайно важная и актуальная. «...На повышение качества продукции,— говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев на XXV съезде партии,— должны быть нацелены весь механизм планирования и управления, вся система материального и морального поощрения, усилия инженеров и конструкторов, мастерство рабочих. К этому должно быть постоянно приковано внимание партийных организаций, профсоюзов и комсомола».

Составной частью работы, связанной с подготовкой конференции, которая состоялась после XXV съезда КПСС в апреле 1976 года, было тщательное изучение резервов повышения качества труда на крупном нашем предприятии — Московском мебельно-сборочном комбинате № 1 (ММСК-1).

Качество труда определяется многими факторами. Это прежде всего организация производства, планирование, технология, механизация, нормирование и оплата труда. Эффективное использование их зависит от уровня компетентности и ответственности кадров. Другие, например, факторы социального, морально-психологического характера (мотивы деятельности, настроение, взаимоотношения, социальная и трудовая активность и т. д.) не всегда сразу поддаются точной оценке. А они имеют место, действуют, оказывая свое влияние на производственный процесс и его результаты. Ими тоже надо грамотно управлять на основе специальных знаний.

На ММСК-1 сделаны серьезные шаги по применению львовской системы управления качеством. Но она не срабатывает автоматически: все зависит от людей — руководителей, специалистов, рабочих, их отношения к труду, добросовестности. Вот и решили на примере конкретного предприятия внимательно разобраться в том, все ли хозяйственные возможности, все ли социально-экономические резервы поставлены на службу повышения качества труда, качества продукции.

Этим по поручению горкома партии занималась большая группа активистов, социологов вместе с членами парткома комбината. Не раз с организаторами исследования проводились обстоятельные беседы в горкоме — у его сек-

ретарей, в отделах. В соответствии с программой был произведен опрос большой части членов коллектива — рабочих и инженерно-технических работников. Основная цель его заключалась в том, чтобы с помощью изучения общественного мнения найти наиболее действенные пути повышения качества продукции.

Размеры статьи не позволяют воспроизвести содержание программ опроса, составленных отдельно для рабочих и специалистов, и полученные результаты опроса. Но они многое дали нам.

Например, данные опроса среди специалистов позволили более полно и объективно оценить степень влияния на качество продукции целой системы факторов — технических, экономических, организационных, социальных и других. Весьма ценны были ответы рабочих, свидетельствующие о понимании ими огромной важности дела борьбы за повышение качества продукции, об их большой заинтересованности и активности в решении этой задачи. Данные опроса дали богатый материал для выработки широкой программы мероприятий по дальнейшему повышению культуры производства.

Итоги исследований проанализированы и обобщены на научно-практической конференции, в которой участвовали секретари парторганизаций, хозяйственные руководители, профсоюзные и комсомольские активисты, идеологические работники. Рекомендации, принятые участниками конференции, нацеливали партийные организации, хозяйственных руководителей, специалистов на более активное применение львовской комплексной системы управления качеством. Предлагалось развернуть соревнование под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию», создать комсомольские посты качества, комплексные творческие бригады НОТ, рационализаторов и изобретателей для разработки технических решений, направленных на повышение качества, и многое другое. Конференция приковала внимание партийного и хозяйственного актива, широких масс трудящихся к проблеме качества.

Состоявшийся вскоре пленум горкома обсудил итоги работы промышленности. Стало выпускаться больше продукции с государственным Знаком качества. Заметно возросли темпы роста валовой продукции и производительности труда. Мы надеемся, что принимаемые нами меры, включая и социологические исследования, помогут достичь новых существенных сдвигов.

Наша уверенность подтверждается действенностью других исследований, которые проводились раньше.

Возьмем такой вопрос, как планирование социального развития трудовых коллективов. Преимущества этой практики теперь, когда она стала опираться на серьезную научную основу, не вызывают сомнений. Но, как известно, на первых порах допускалось немало кустарщины. И действительно, без продуманной методики трудно было рассчитывать на успех. Узнав об опыте ленинградцев, и мы решили в свое время изучить возможности внедрения практики социального планирования на своих предприятиях. Взяли три из них — крупное, среднее и мелкое, с тем чтобы выявить как общие потребности социально-экономического развития, так и особенности каждого коллектива. Сбором и анализом необходимой информации занимались выпускники университета марксизма-ленинизма под руководством опытных социологов.

Вырабатывались различные варианты планов, подходов к их составлению. Все это рассматривалось в горкоме партии, на семинарах секретарей парторганизаций. В конце концов появились рекомендации к составлению комплексных планов социально-экономического развития трудовых коллективов. Такие планы теперь имеются на большинстве предприятий. Составляются и успешно осуществляются планы социально-экономического развития по району и городу. Это сыграло определенную роль в том, что городу Химки в течение двух последних лет за результаты хозяйственной деятельности присуждалось Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

С помощью социологических исследований горком партии добивается совершенствования форм и методов организационно-партийной и идеологической деятельности. Благодаря им за последнее время заметно повысился уровень подготовки и рассмотрения вопросов на бюро, пленумах, собраниях партийного актива.

Поясню это таким примером. После принятия Центральным Комитетом КПСС постановления о практике проведения партийных собраний в Ярославской городской парторганизации мы готовили свой пленум по этому вопросу. В целях более обстоятельного изучения его был проведен опрос среди коммунистов в 12 партийных организациях — в многочисленных и малочисленных, в промышленных и сельских.

Что же показал опрос и что он дал нам? Выяснилось, например, что треть опрошенных коммунистов узнавала о дне собрания лишь накануне, 42 процента — ни разу не участвовали в подготовке собраний, 33 процента в течение года ни разу не выступали, редко выступали коммунисты-рабочие. Многие опрошенные указали на то, что после обсуждения на партийном собрании того или иного вопроса мало что менялось к лучшему.

Естественно, тут было над чем задуматься и бюро и пленуму. Могут сказать: разве все это неизвестно было горкому партии? Конечно, многое узнаем и без социологических исследований. Из поступающей к нам информации нетрудно установить регулярность проведения собраний, содержание повесток дня, кто и с чем выступает, какие вопросы задаются. Однако имеющуюся информацию неверно было бы переоценивать, ибо она не на все вопросы, которые волнуют горком партии, дает ответы. Многих деталей, тонкостей недостает, чтобы по-настоящему оценить роль собрания коммунистов в жизни партийной организации, выяснить подлинное отношение к нему не единиц, а всей массы партийцев, причины еще далеко не преодоленных явлений пассивности. Вот тут-то и могут быть полезны исследования.

Проведенные нами опросы были ценны не только тем, что позволили обнаружить слабости, упущения в работе. Коммунисты высказывали и другие предложения — чаще ставить на обсуждение вопросы о чести, долге, моральном облике и принципиальности члена КПСС, о роли и ответственности коммуниста-руководителя. Обо всем этом и шла речь на нашем пленуме. Принятое решение отличалось деловитостью, конкретностью.

Через год проверили, как оно выполняется. Проверка была необычной. Не только потому, что проверялись 60 первичных парторганизаций, куда направлены были члены горкома партии. Проверяя исполнение принятого решения, горком партии продолжал изучать многие вопросы, с тем чтобы добиться новых существенных сдвигов в повышении действенности партийных собраний. Проверка дополнялась вторичным опросом коммунистов, повторным исследованием. Проведя его, мы могли яснее убедиться в том, что изменилось за истекшее время и какие проблемы еще требуют к себе пристального внимания.

Нас, например, порадовало то обстоятельство, что число не выступающих на партийных собраниях в течение года уменьшилось с 33 до 8 процентов. Значит, многие партийные организации сделали правильные выводы из критики на пленуме, которая основывалась на данных, полученных в итоге социологического исследования. Горкому вместе с тем было ясно, что надо и дальше активно помогать партийным комитетам, бюро первичных парторганизаций совершенствовать стиль своей деятельности.

Существенной опорой парторганизаций являются партгрупорги. В партийной группе, этом низовом звене партийного коллектива, решаются большие и важные задачи. А как, чем живет наш партгрупорг? Поинтересовались мы бюджетом его времени. Поучительным оказалось исследование и этого вопроса.

Данные опросов, интервью показали, что в среднем каждый партгрупорг затрачивает на общественную работу около восьми часов в неделю, в основном в свободное от работы время. Оно уходит на подготовку и проведение собраний партгрупп, индивидуальные беседы с людьми, проведение массовых мероприятий. Находят они время и для пополнения своих политических и профессионально-технических знаний, повышения культурного уровня. Многие, например, в своих ответах на соответствующий вопрос показали, что еженедельно затрачивают по четыре часа на чтение газет и журналов, столько же — на художественную литературу. Вывод был сделан такой: больше помогать партгрупоргам, дорожить их временем, не растрачивать его попусту, не перегружать их другими поручениями.

Словом, есть что горкому партии, первичным парторганизациям изучать, анализировать. Эту работу мы будем продолжать. Намечаем провести научно-практическую конференцию на тему «XXV съезд КПСС о комплексном подходе к постановке всего дела воспитания». Нашими перспективными планами предусматривается проведение исследований по вопросам партийной и комсомольской учебы, действенности средств массовой информации, совершенствования форм работы предприятий торговли и быта. Горком партии заботится о повышении уровня теоретической подготовки кадров, которая помогает им более активно использовать методы научного анализа и обобще-

ния явлений нашей жизни. В этих целях организуются циклы лекций, курсы по изучению основ марксистско-ленинской социологии, социальной психологии и педагогики,

Принятая XXV съездом КПСС развернутая программа коммунистического строительства побуждает горком партии, первичные парторганизации, всех коммунистов настойчиво работать над поиском новых путей повышения эффективности и качества всей нашей работы. Несомненно, в нынешнем пятилетии нами будет приумножен опыт использования социологических исследований в партийной работе. Как показывает опыт, социологические исследования становятся одним из важных средств изучения социальных процессов, происходящих в трудовых коллективах, в партийных организациях. Исследование полученных рекомендаций позволяет совершенствовать формы и методы партийной работы, повышать ее эффективность. В конечном счете все это будет служить успешному претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС.

КОНСУЛЬТАЦИИ

ПЛЕНУМ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

На горкомах, райкомах лежит огромная ответственность за воплощение в жизнь решений XXV съезда КПСС в политической, экономической и общественной жизни. Они призваны в максимальной степени использовать возможности своих городов и районов для дальнейшего подъема всех отраслей общественного производства, повышения материального и культурного уровня жизни трудящихся. А для этого им необходимо настойчиво совершенствовать формы и методы руководства партийными, государственными, хозяйственными, всеми общественными организациями, находить наиболее верные пути и средства вовлечения масс коммунистов и беспартийных в активное осуществление задач коммунистического строительства.

Известно, что все руководство в нашей партии, во всех ее организациях осуществляется коллегиальными органами. Принцип коллективности пронизывает деятельность партии снизу доверху. Основная форма работы руководящего партийного органа — пленарные заседания. Уставом предусмотрены твердые сроки проведения пленарных заседаний. Для горкомов и райкомов партии — не реже одного раза в три месяца. Такая периодичность пленумов дает возможность оказывать партийное влияние на все участки хозяйственного и культурного строительства, позволяет всем избранным в комитет товарищам активно участвовать в его деятельности, аккумулировать и повсеместно распространять лучший опыт партийной работы.

Значение пленумов в жизни и работе городских и районных партийных организаций за последнее время заметно выросло. Здесь находят свое коллективное разрешение коренные хозяйственно-политические, идеологические и внутрипартийные вопросы. Можно прямо утверждать, что пленумы стали важнейшим средством мобилизации

сил городских и районных парторганизаций на выполнение решений и установок партии. Пленумам принадлежит большая роль в дальнейшем развитии внутрипартийной демократии и укреплении партийной дисциплины, соблюдении ленинских норм партийной жизни, утверждении подлинно ленинского стиля руководства.

Практика проведения пленумов в последние годы свидетельствует, что партийные комитеты выносят на их обсуждение и решение самые насущные проблемы, стоящие перед городскими, районными парторганизациями. Невозможно свести эти вопросы к какому-то перечню. Любая экономическая, социальная, политическая, внутрипартийная проблема может быть предметом рассмотрения пленума. После XXV съезда КПСС, где было определено, что десятая пятилетка является пятилеткой эффективности и качества, горкомы и райкомы выносят на обсуждение пленумов вопросы всемерной интенсификации промышленного и сельскохозяйственного производства, ускорения технического прогресса, мобилизации внутренних резервов. Еще более детально рассматриваются эти вопросы после октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС. Горкомы, райкомы партии на своих пленумах анализируют итоги первого года пятилетки, определяют основные направления развития экономики на предстоящие годы, разрабатывают меры по улучшению организационной структуры разных отраслей народного хозяйства и методов управления ими, по развитию массового социалистического соревнования. В ряде горкомов и райкомов обстоятельному разбору на пленумах подверглись вопросы кадровой и идеологической работы, методы руководства первичными парторганизациями, постановка дела контроля за исполнением принимаемых решений. Особо следует отметить, что партийные комитеты при рассмотрении проблем местной жизни умело увязывают их с разрешением общепартийных, общегосударственных задач, выдвинутых на XXV съезде КПСС. В этом, бесспорно, находит свое выражение возросшее искусство политического руководства в данном звене партии.

Петроградский райком КПСС (г. Ленинград), например, провел пленум, на котором обсудил вопрос: «Задачи партийных организаций в развитии социалистического соревнования за повышение эффективности и качества работы в свете требований XXV съезда партии». На пленуме отмечалось, что в наши дни социалистическое сорев-

нование действительно стало массовым, что оно изо дня в день наполняется новым содержанием. Коллективы предприятий разработали встречные планы на первый год десятой пятилетки и борются за их осуществление. Характерная черта встречных планов в том, что в один ряд с главными показателями — увеличением объемов производства, ростом производительности труда, повышением качества продукции — участники соревнования ставят фондоотдачу. Повышение промышленностью района фондоотдачи лишь на одну копейку с рубля производственных фондов в год означает прирост продукции на 1,5 миллиона рублей. И в это дело, говорили участники пленума, может внести свой вклад каждый рабочий, каждый инженер и техник. Увеличили машинное время работы станка — увеличится и фондоотдача. Снизили брак, приняли меры к лучшей организации труда — возрастает фондоотдача. Этот важнейший показатель отражает качественную сторону инженерной, хозяйственной деятельности, воспитательной работы, объективно показывает эффективность соревнования. На многих предприятиях, отмечалось на пленуме, родились свои приемы сравнения результатов и распространения передового опыта. Нет нужды механически копировать их. Однако есть общие тенденции — это широкая ориентация на бригадные комплексные планы повышения эффективности. Пленум подчеркнул в своем решении, что необходимо на предприятиях машиностроения и приборостроения создавать как можно больше бригад, работающих на один наряд, в легкой промышленности — сквозных бригад высокого качества, в строительстве — бригад, использующих метод Н. Злобина.

Ленинградские коммунисты стоят у истоков соревнования, проходящего под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива». В это соревнование вошло многое из того, что дала творческая инициатива трудящихся за последние годы и что нашло одобрение ЦК КПСС. Участники пленума Петроградского райкома партии решили и дальше с еще большей настойчивостью совершенствовать организацию соревнования.

Подавляющее большинство горкомов и райкомов ныне работает по перспективным планам, утверждаемым на пленумах. В планах намечены основные экономические, социальные, внутрипартийные проблемы, над которыми должны работать городская, районная парторганизации.

Эти основные проблемы и определяют чаще всего содержание работы последующих пленумов горкомов и райкомов.

В перспективном плане Тюменского райкома КПСС большое место занимают вопросы партийного руководства сельским хозяйством. Районная партийная организация поставила перед собой задачу: в десятой пятилетке добиться подъема производства мяса, молока, яиц, картофеля, овощей, чтобы в большей мере удовлетворять спрос на эти продукты населения областного центра. Один из пленумов райкома партии был посвящен обсуждению перспектив развития сельской экономики в соответствии с требованиями XXV съезда КПСС и постановления ЦК партии «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции». На пленуме говорилось, что в девятой пятилетке районная парторганизация упорно занималась специализацией и концентрацией производства. В итоге выпуск в целом сельхозпродукции почти удвоен, в том числе продажа молока выросла на одну треть, мяса — на 60 процентов, овощей — в 2,2 раза, яиц — в 3,5 раза. В то же время еще далеко не все резервы приведены в действие. Пленум поставил задачу: обеспечить гарантированные сборы урожая при любых погодных условиях. Магистральный путь к этому — дальнейшая специализация и концентрация, внедрение новой технологии, кропотливая организаторская работа партийных организаций среди сельских тружеников. В постановлении, принятом на пленуме, намечены конкретные меры по выполнению директив партии по развитию сельского хозяйства.

Как известно, на пленумы выносятся не только вопросы, предусмотренные перспективными планами. Горкомы, райкомы партии проводят пленумы и по вопросам, рекомендованным вышестоящими партийными органами. Текущая жизнь также порой выдвигает острые проблемы, на которые партийный комитет не может не реагировать. Вообще проведение пленумов нельзя отрывать от других форм работы партийного комитета. Секретари, члены бюро, другие работники партийного аппарата часто бывают в трудовых коллективах, присутствуют на партийных, рабочих и колхозных собраниях, встречаются с партийными активистами, хозяйственными руководителями, передовиками производства. В трудовых коллективах партий-

ные работники обогащаются новыми наблюдениями, выносят оттуда много интересных мыслей, которые могут послужить материалом для очередных пленумов.

Многолетняя практика убеждает, что нет необходимости ставить на пленум незначительные, хотя и злободневные вопросы. Они находят свое рассмотрение на заседаниях бюро или решаются в оперативном порядке работниками партийного аппарата. Важно не только отобрать для обсуждения актуальную проблему, но и умело сформулировать повестку дня пленума. Повестка дня должна четко обозначать саму проблему, определять тему, подлежащую обсуждению, и в то же время давать участникам пленума ориентацию, как подойти к разрешению данной проблемы, какие ее стороны в данное время имеют наибольшее значение. Вот некоторые примеры, показывающие, как горкомы, райкомы партии подходят в настоящее время к выбору вопросов и к формулированию повесток дня пленумов. Новокубанский райком КПСС (Краснодарский край) вынес на пленум вопрос «О задачах районной парторганизации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете решений XXV съезда КПСС»; Краславский райком партии (Латвийская ССР) — «Первичные парторганизации и повышение роли социалистического соревнования в коммунистическом воспитании трудящихся в соответствии с требованиями XXV съезда партии»; Трубчевский райком партии (Брянская область) — «О состоянии и мерах улучшения идеологической работы в свете указаний XXV съезда КПСС; Элистинский горком партии (Калмыцкая АССР) — «Задачи городской партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС «О руководстве Златоустовского горкома КПСС первичными партийными организациями предприятий»»; Озерский райком партии (Калининградская область) — «Дальнейшее совершенствование контроля и проверки исполнения принимаемых решений — важное требование XXV съезда партии» и т. д.

Правильно, четко сформулированная повестка дня в значительной мере предопределяет деловитость, а тем самым и результативность пленума. Вот как подошли к определению повестки дня пленума в Йошкар-Олинском горкоме КПСС. В городе насчитывается 325 первичных парторганизаций. Многие из них выступают боевыми организаторами, настоящими вожаками масс. Но в некоторых первичных организациях еще слабо поставлена организаторская и политическая работа, и это отрицательно сказы-

вается на производственной деятельности коллективов. Сейчас, когда требуется улучшить партийное руководство всеми участками хозяйственного и культурного строительства, горком партии счел необходимым глубже проанализировать роль в этом деле первичных парторганизаций. В повестку дня пленума был включен вопрос: «О задачах по дальнейшему улучшению деятельности первичных организаций города и повышению их роли в свете решений XXV съезда партии». В докладе содержалась критическая оценка деятельности отдельных партийных организаций и методов руководства ими со стороны горкома, и это помогло участникам пленума точно определить «узкие места» в партийной работе, наметить меры по их преодолению. В настоящее время все усилия первичных парторганизаций направлены на повышение авангардной роли коммунистов, на развитие творческой активности трудящихся.

В отборе вопросов, выносимых на обсуждение пленарных заседаний, явственно просматриваются стиль и методы работы того или иного партийного комитета. Задача совершенствования стиля партийной работы, повышения эффективности партийного руководства хозяйственным и культурным строительством выступает ныне на первый план. На XXV съезде КПСС подчеркивалось, что ленинский стиль — это стиль творческий, чуждый субъективизму, проникнутый научным подходом ко всем общественным процессам, включающий в себя высокую требовательность и противостоящий любым проявлениям бюрократизма и формализма. Важные рекомендации по совершенствованию стиля работы горкомов, райкомов содержатся в постановлении ЦК КПСС «О руководстве Златоустовского горкома КПСС первичными партийными организациями предприятий». Внимательное изучение этого общепартийного документа дает возможность каждому партийному комитету обстоятельно проанализировать собственную практику, обобщить имеющийся опыт, критически, с принципиальных позиций рассмотреть недостатки и упущения и на этой основе обеспечить дальнейшее повышение уровня организаторской и политической работы.

Существенная черта правильного стиля работы горкома, райкома партии — это умение сочетать рассмотрение проблем местной жизни с разрешением общих задач, стоящих перед партией и страной. Первый свой пленум после XXV съезда партии Кременчугский горком Компартии

Украины провел с такой повесткой дня: «Работа партийных организаций предприятий и учреждений по воспитанию социалистической дисциплины труда». Вопрос этот был вынесен на пленум потому, что городская партийная организация в последнее время много им занималась и добилась некоторых результатов. В девятой пятилетке количество уволенных с предприятий и строек города за нарушения трудовой дисциплины сократилось на 25 процентов. Заметен спад числа прогулов: среди строителей они сократились на 56,4 процента, в промышленности — на 24,8 процента. Уменьшилась и текучесть: на автомобильном заводе, к примеру, она самая минимальная по отрасли. Упорно и эффективно вели борьбу за дисциплину труда парторганизации заводов технического углерода, нефтеперерабатывающего, колесного и других предприятий и строек, где осуществлены многообразные меры производственного и воспитательного характера. Однако горком партии не считает эту работу завершенной. После съезда партии, давшего прямые указания о расширении и углублении воспитательной работы в трудовых коллективах и рекомендовавшего обеспечить тесное единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся, горком партии счел необходимым обобщить опыт собственной работы и в соответствии с указаниями съезда нацелить городскую парторганизацию на активное продолжение начатого дела, на создание в коллективах такой нравственной атмосферы, которая помогала бы каждому труженику работать творчески, высокопроизводительно.

Деловитость пленума, как известно, обеспечивается разными мерами, и прежде всего хорошей, всесторонней подготовкой. Что это означает? Нет и не может быть шаблона в подготовке пленумов. Тут все зависит от характера выносимого на обсуждение вопроса, от того, какое место занимает он в деятельности городской, районной парторганизации. В некоторых партийных комитетах сложился такой порядок: в конце работы каждого очередного пленума сообщается, что намечено обсудить на пленуме предстоящем, и указывается примерный срок его созыва. Партийный комитет заблаговременно создает из своих членов комиссии или группы по ознакомлению с положением дел на отдельных участках, а также по изучению отдельных составных частей той проблемы, которую предполагается обсудить. Он знакомит товарищей со всеми материалами,

которые относятся к данному вопросу и которые следует учесть при подготовке проекта постановления. Во многих партийных комитетах размножают доклады, проекты решений и другие материалы, чтобы заранее познакомить членов горкома, райкома с вопросом, подлежащим обсуждению.

Вот, к примеру, какова методика подготовки к пленумам в Ковылкинском горкоме партии (Мордовская АССР). Вопросы, выносимые горкомом на пленум, чаще всего определяются перспективным планом работы. Жизнь иногда заставляет корректировать первоначальные наметки: вместо одних вопросов ставить другие. Но при всех условиях горком считает необходимым привлекать к подготовке пленума как можно больше членов комитета. С особой тщательностью отрабатывается проект постановления. Над проектом работают самые опытные члены комитета — члены бюро райкома, заведующие отделами. Иногда до пленума проект постановления рассылается для ознакомления всем членам горкома, секретарям первичных организаций. Высказанные по проекту замечания и пожелания доводятся до сведения участников пленума. Все это дает возможность каждому из них чувствовать себя подготовленным к деловому разговору, к принятию ответственного решения.

Хотя Ковылкинский горком партии, как уже сказано, имеет проверенную опытом методику подготовки к пленумам, тем не менее это не имеет ничего общего с шаблонизированием, с подчинением содержания партийной работы однажды принятому стандарту. На одном из пленумов горкома должен был обсуждаться вопрос о стиле работы парткома колхоза «Россия». Горком задолго до пленума обратился ко всем коммунистам города и района с просьбой поделиться на страницах районной газеты «Ленинский путь» своими соображениями о совершенствовании партийного руководства в своих коллективах, выявить недостатки в этом деле. Многие коммунисты откликнулись на призыв. В опубликованных материалах содержались интересные мысли о путях повышения боевитости парторганизаций, совершенствования их деятельности. Такой метод подготовки позволил создать на самом пленуме атмосферу повышенной заинтересованности и активности. Принятое решение было деловым, проникающим в суть вопроса.

Истина состоит в том, что, чем активнее участвуют члены и кандидаты в члены партийного комитета в под-

готовке и в работе пленумов, тем заметнее результаты. В последнее время в составе горкомов и райкомов значительно возросло число рабочих и колхозников. Из 385,5 тысячи коммунистов, избранных на последних партконференциях в руководящие партийные органы городов и районов, более 158 тысяч, или 41,1 процента, составляют рядовые труженики заводов, строек, колхозов и совхозов. Задача состоит в том, чтобы все избранные товарищи вносили свой вклад в работу пленарных заседаний, сознавали свою ответственность за деятельность партийных органов.

Каждый партийный комитет кровно заинтересован в том, чтобы все избранные в его состав товарищи оправдывали доверие, которое им оказали партийные массы. Члены партийного комитета не могут ограничиваться только тем, что присутствуют на пленарных заседаниях. Они повседневно связаны с партийным комитетом, участвуют в его текущей деятельности. Многие члены и кандидаты в члены горкомов и райкомов находят применение своих сил и знаний в создаваемых в соответствии с Уставом КПСС при горкомах и райкомах постоянных и временных комиссиях. Широко известен в этом отношении опыт Добринского райкома партии (Липецкая область), Железнодорожного райкома партии города Пензы и некоторых других. Здесь члены партийных комитетов, входя в разные комиссии, занимаются вопросами организационно-партийной, идеологической и экономической работы. В каждой комиссии насчитывается примерно 20 членов и кандидатов в члены горкома, райкома. Комиссии вдумчиво планируют свою деятельность и, исходя из перспективного плана партийного комитета, глубоко изучают проблемы, стоящие перед городской, районной парторганизациями, вникают в практику первичных организаций. Секретари, члены бюро, заведующие отделами всегда в курсе того, чем занимаются комиссии, руководят их работой. Собираются комиссии по мере надобности, обычно раз-два в квартал. Комиссии, изучая положение дел на местах, вырабатывают предложения, рекомендации по различным вопросам партийной работы, в частности по вопросам, выносимым на пленумы.

Горкомы, райкомы используют и другие формы вовлечения своих членов в активную деятельность. Им даются различные поручения, в том числе поручения по подготовке пленумов и по выполнению принятых на них решений, по проверке состояния дел в первичных партийных орга-

низациях. Члену комитета может быть дано поручение выступить в таком-то коллективе по такому-то вопросу и т. д. Жизнь убеждает, что, чем теснее связи у членов комитета с текущей его работой, тем лучше они знают жизнь городской, районной парторганизаций, тем активнее проходят пленарные заседания и, следовательно, более обстоятельны принимаемые на них решения.

В повестку дня пленумов нередко включаются отчеты секретарей первичных организаций. Подобные пленумы требуют особых мер, обеспечивающих активное обсуждение поставленного вопроса. Здесь также большая роль принадлежит и выборному активу, и работникам аппарата партийного комитета. Они обязаны еще до заседания во всех деталях изучить положение дел в той организации, отчет которой намечено обсудить, объективно взвесить все ее плюсы и минусы, представить участникам пленума необходимые данные для правильного суждения по рассматриваемому вопросу. Практикой выработан такой порядок: наряду с докладом руководителя той или иной организации делается содоклад работника горкома, райкома, участвовавшего в проверке дел этой организации. Содоклад должен дополнять не только фактическую сторону доклада, но и содержать критическое осмысление деятельности организации, ее руководителей, их стиля и методов.

Решения, принятые по отчету какой-то организации, партийный комитет адресует именно в данную организацию. Но в принципе все решения, в том числе и те, которые принимаются пленумом партийного комитета по отчетам отдельных организаций, имеют обязательную силу для всех организаций, входящих в городскую или районную организацию, каждая из них должна делать для себя соответствующие выводы.

Первостепенное значение имеет то, как организована работа пленумов, насколько здесь критически проверяется и обобщается накопленный опыт. На пленумах не может быть никакого замалчивания теневых сторон в жизни партийных организаций, обо всем должен вестись разговор открыто и прямо. Принципиальность, откровенность, доверительность — вот та атмосфера, которую стремятся создать на пленумах многие партийные комитеты.

Критический тон на пленумах задается прежде всего докладом. Надо заботиться о том, чтобы докладчики действительно заинтересованно, дотошно докапывались до сути вещей, не обходили острых углов. К сожалению, не

все партийные комитеты заботятся о том, чтобы пленумы были трибуной подлинно большевистской критики и самокритики. Обсуждение даже важных, насущных вопросов порой идет по заведенной схеме: выступающие стараются ярче показать достижения, о недостатках же говорят вскользь, не анализируют их причины. За последние четыре года на пленумах Курского райкома партии, например, вся «критика» сводилась к перечислению отдельных мелких упущений, без какой-либо попытки проникать в глубь явлений и фактов. Здесь не было высказано ни одного критического замечания в адрес бюро, персонально секретарей и заведующих отделами, хотя в их деятельности имеются существенные недостатки. Преобладающее количество предложений исходит из докладов и выступлений руководителей, другие же члены райкома не проявляют инициативы, ведут себя инертно.

Партия добивается, чтобы повсюду создавались условия для здоровой, принципиальной критики. Центральный Комитет КПСС в постановлении «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации» указывал, что в современных условиях возрастает значение этого испытанного метода борьбы с недостатками, средства воспитания кадров. Постановление ЦК, получившее на XXV съезде партии свое подтверждение и развитие, еще раз напоминает, что наши достижения, что те серьезные успехи, которые имеют трудовые коллективы, не могут быть поводом к зазнайству, благодушию, чиновничьему самодовольству. Критика и самокритика, в том числе критика и самокритика на пленумах, должны служить искоренению отрицательных явлений, помогать каждому городу, району, трудовому коллективу идти вперед, достигать все новых и новых рубежей.

Пленумы, как и все другие организационные формы, важны по тем результатам, которые они приносят. Надо заботиться не только о характере принимаемых на пленумах решений, об их обстоятельности и конкретности, но и об организации их исполнения. За выполнение того, что решил пленум, прежде всего несет ответственность бюро партийного комитета, его аппарат. Бюро — исполнительный орган, подотчетный пленуму. Чем больше внимания уделяет бюро горкома, райкома партии организации исполнения, тем больше имеется оснований говорить о том, что партийный комитет борется за повышение эффективности партийной работы. В тех райкомах и горкомах пар-

тии, где этому вопросу уделяется должное внимание, растет авторитет самих пленумов и их решений. Один из путей повышения действенности принятых решений — это четко поставленный контроль за их выполнением в самом аппарате горкомов, райкомов партии. Лучший опыт в организации этой работы ныне стал достоянием многих комитетов. Надо и дальше совершенствовать это дело. Задача состоит в том, чтобы не сводить контроль только к организации этого дела в стенах партийного комитета, надо шире опираться в исполнении принятых решений на партийные массы, партийных активистов.

Есть немало и других путей повышения действенности принимаемых на пленумах решений. Пленарные заседания довольно часто начинаются с заслушивания информации о работе партийного комитета, в том числе о выполнении решений, принятых на предыдущих пленумах. Такая практика повышает ответственность членов партийного комитета за судьбу принятых решений, помогает всему составу комитета постоянно держать в поле своего зрения коренные вопросы жизни своих городов, районов, выступать активными борцами за практическое выполнение того, о чем сообща договорились. Следует, однако, отметить, что в некоторых партийных комитетах это проводится зачастую ради формы, наспех. Естественно, что такой подход не приносит должного результата.

При проведении пленумов существенное значение имеет широкое оповещение коммунистов об их работе, принимаемых решениях. Многие партийные комитеты ввели в систему рассылку принимаемых на пленумах по важным вопросам постановлений во все первичные организации. Такой порядок не только помогает налаживать контроль и проверку исполнения, но и стимулирует партийные организации повседневно совершенствовать стиль и методы своей деятельности.

Пленумы райкомов, горкомов освещаются в нашей печати — в районных, городских, областных и республиканских газетах. Факт публикации материалов пленумов способствует, бесспорно, повышению действенности принимаемых решений, так как позволяет донести до масс коммунистов тот опыт, который накопили районная, городская парторганизации на отдельных участках партийной работы, предать широкой гласности вскрытые недостатки. В то же время это помогает мобилизовать коммунистов на выполнение принятых решений.

Пленумы партийного комитета — школа подлинно коллективной работы. И не только для членов комитета, но и для всего выборного актива. На пленумы иногда приглашаются не члены комитета — секретари первичных парторганизаций, профсоюзные, советские, комсомольские, хозяйственные работники. Конечно, увлекаться приглашением большого числа лиц не стоит: это порождает опасность превращения деловых заседаний, какими должны быть пленумы, в многолюдные собрания, ведет к принижению роли пленумов. Приглашать надо лишь тех людей, от которых выборный партийный орган может получить реальную помощь.

Первомайский райком КПСС города Ижевска на своем пленуме рассматривал вопрос об усилении роли и ответственности руководящих и инженерно-технических работников за повышение эффективности производства и улучшение качества продукции. Постановка этого важного вопроса потребовала тщательного изучения положения дел в трудовых коллективах. В частности, потребовалось выяснить, почему на отдельных заводах медленно внедряется новая, современная технология, почему на некоторых предприятиях местной промышленности и в ремпромкомбинате возникла диспропорция между ростом производительности труда и заработной платой. Разобраться в этом райкому помогла группа коммунистов-специалистов. Досконально выяснив обстановку на предприятиях, учтя мнение ведущих специалистов, пленум райкома партии принял постановление, в котором определены конкретные меры по усилению ответственности инженерно-технических работников за порученное дело, за практическое претворение в жизнь указаний XXV съезда КПСС о превращении десятой пятилетки в пятилетку эффективности и качества.

Некоторые горкомы, райкомы партии проводят так называемые выездные пленумы, когда весь состав комитета отправляется на какое-либо предприятие, в колхоз или научное учреждение, где идет обсуждение поставленного в повестку дня вопроса. Руководители партийных комитетов видят в такой практике возможность более предметно разобраться в той или иной проблеме, на месте изучить положительный опыт, поднять коммунистов на скорейшее устранение вскрытых недостатков. Что можно сказать по этому поводу? Действительно, иногда такие пленумы оправдывают себя. Но было бы неправильно вво-

дить такую практику в систему. Нет нужды превращать пленум в некое подобие семинара. Всем понятна разница между семинарами, преследующими прежде всего учебные цели, и пленумами как основной формой руководящей деятельности партийного комитета.

Пленумы партийных комитетов, являясь важнейшей формой организационно-партийной работы, позволяют не только приковать внимание районной, городской парторганизаций к определенным проблемам хозяйственно-политической, общественной или внутрипартийной жизни, но и мобилизовать массы коммунистов на практическое решение этих проблем. Поэтому горкомам, райкомам партии нужно все время совершенствовать практику проведения пленумов. И само собой разумеется, что об этом должны заботиться и вышестоящие партийные органы — обкомы, крайкомы и ЦК компартий союзных республик. Ставропольский крайком КПСС проанализировал практику проведения пленарных заседаний райкомов и горкомов в своем крае за два года. За это время состоялось более 430 пленумов. Среди обсужденных ими вопросов 43 процента составили вопросы организационно-партийной и более 20 процентов — идеологической работы, около 35 процентов — вопросы руководства народным хозяйством. В подготовке пленумов активно участвует большинство членов и кандидатов в члены райкомов и горкомов. Мимо внимания крайкома партии не прошло то, что на некоторые пленумы приглашалось неоправданно много не членов райкома и среди выступавших больше половины также составляли приглашенные лица. Крайком направил обобщенный материал о практике проведения пленумов в райкомы и горкомы. Это, несомненно, поможет партийным комитетам воспользоваться хорошим опытом и извлечь уроки из имевших место ошибок и недоработок.

Некоторые обкомы партии, как, например, Джамбулский, Сахалинский, Курганский и другие, в целях повышения активности членов горкомов и райкомов партии, и прежде всего избранных в их состав рабочих и колхозников, организуют совещания и семинары, где идет обмен опытом и товарищи приобретают определенные познания в области партийного строительства. Это, бесспорно, положительно сказывается на работе пленумов, на характере принимаемых ими решений и на их исполнении.

Жизнь подтверждает тесную связь и взаимозависимость между тем, как тот или иной партийный комитет

проводит свои пленумы, и тем, как поставлена в данном городе, районе организаторская и политическая работа в массах, в трудовых коллективах. Совершенствуя практику проведения пленумов, горкомы и райкомы тем самым повышают уровень всей партийной работы.

БЮРО ГОРКОМА, РАЙКОМА ПАРТИИ

Наша партия, весь советский народ живут и трудятся под благотворным воздействием исторических решений XXV съезда КПСС. Величественные планы развития нашего социалистического общества в десятом пятилетии вдохновляют советских людей на самоотверженный труд во имя торжества коммунизма и упрочения мира во всем мире.

Местные партийные органы, в том числе горкомы и райкомы партии, разработали и осуществляют организационно-политические мероприятия, направленные на широкую пропаганду, разъяснение материалов съезда, углубленное изучение их коммунистами и всеми трудящимися, на повышение уровня руководства хозяйственным и культурным строительством, улучшение организаторской и политической работы в массах. Обеспечить проведение в жизнь экономической и социальной политики партии, решений XXV съезда — этому подчинена вся многогранная деятельность горкомов и райкомов КПСС.

Практическое осуществление разработанных партийным комитетом планов во многом зависит от работы бюро горкома, райкома партии. В период между пленумами комитета бюро руководит всей текущей работой городской, районной парторганизации. Оно рассматривает на своих заседаниях вопросы партийного руководства хозяйственным и культурным строительством, организационно-партийной и идеологической работы, направляет деятельность партийных, советских, профсоюзных, комсомольских органов и хозяйственных руководителей, а также повседневную работу аппарата комитета, привлекая к ней широкий круг партийного актива. Во всей своей деятельности бюро подотчетно комитету, информирует его о своей работе, о ходе выполнения директив партии и правительства, решений комитета, вносит на рассмотрение пленумов наиболее крупные вопросы партийной жизни.

Важное условие успеха в руководящей деятельности любого партийного комитета, в том числе горкома и райкома,— это овладение ленинским стилем работы. В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики» на XXV съезде партии отмечалось, что ленинский стиль — это стиль творческий, чуждый субъективизму, проникнутый научным подходом ко всем общественным процессам. Он предполагает высокую требовательность к себе и другим, исключает самодовольство, противостоит любым проявлениям бюрократизма и формализма. Вся работа самого съезда, многогранная и плодотворная деятельность Центрального Комитета КПСС, его Политбюро и Секретариата, о которой было доложено съезду,— это ярчайший пример практического воплощения ленинского стиля. Первичные партийные организации, местные партийные органы призваны настойчиво и во всей полноте овладевать этим стилем, добиваться высокой эффективности партийной работы.

Руководствуясь установками XXV съезда КПСС, партийные комитеты и их бюро усиливают воздействие на повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, на создание в каждом коллективе атмосферы дружной работы и творческого поиска, проявляют заботу об идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании людей, улучшении условий их труда и быта. Это благотворно сказывается на развитии массового социалистического соревнования, на росте производственной и политической активности трудящихся. Многие горкомы и райкомы партии, выполняя постановление ЦК КПСС «О руководстве Златоустовского горкома КПСС первичными партийными организациями предприятий», стали больше уделять внимания первичным партийным организациям, лучше направлять их на решение задач хозяйственного и культурного строительства. Постоянная опора на первичные партийные организации позволяет партийным комитетам обеспечивать прочность и длительность успехов в техническом совершенствовании производства, повышении качества выпускаемой продукции, досрочном выполнении государственных планов. Многие сельские райкомы партии, умело направляя деятельность первичных партийных организаций, обеспечивают успешное решение вопросов специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяй-

ственной кооперации и агропромышленной интеграции, повышения культуры земледелия и животноводства, увеличения производства сельскохозяйственной продукции. Однако некоторые горкомы и райкомы партии пока не выдвинули на передний план задачи всемерного повышения роли первичных партийных организаций во всей жизни коллективов трудящихся.

Как подчеркивается в решении ЦК КПСС о ходе выполнения партийной организацией Грузии постановления ЦК КПСС по Тбилисскому горкому партии, партийные комитеты призваны глубже вникать в деятельность первичных парторганизаций. Важно уделять особое внимание более полному и эффективному осуществлению каждой первичной парторганизацией права контроля деятельности администрации или контроля за работой аппарата по выполнению директив партии и правительства, соблюдению советских законов. Следует проявлять неустанную заботу о росте боеспособности первичных парторганизаций, добиваться, чтобы каждый коммунист обладал качествами политического бойца, достойно выполнял авангардную роль на производстве и в общественной жизни, был примером в быту. Нужно обеспечивать, чтобы решения и установки горкомов и райкомов партии в адрес парторганизаций носили конкретный, деловой характер, четко определяли их основные задачи, помогали им, как учил В. И. Ленин, своевременно учесть и знать, где сосредоточить свои главные силы и внимание. Горкомы и райкомы партии призваны повышать роль и ответственность первичных парторганизаций в подборе и расстановке кадров, совершенствовать контроль и проверку исполнения партийных решений, развивать критику и самокритику в коллективах трудящихся.

Успешное решение этих и других проблем, связанных с повышением боевитости и инициативы первичных партийных организаций, находится в прямой зависимости от того, как строит свою работу бюро горкома, райкома партии, какие вопросы и на каком политическом и организационном уровне их обсуждает и решает, на чем сосредоточивает усилия работников аппарата и партийного актива.

Известно, что бюро горкома, райкома, будучи исполнительным органом, одновременно является и органом коллективного руководства. Коллективность обеспечивается и регулярностью заседаний бюро, и активным участием членов бюро в обсуждении всех вопросов, стоящих перед

городской, районной парторганизацией, и согласованным принятием решений. Само собой разумеется, что коллективность предполагает строгую персональную ответственность за порученное дело. «Обсуждение — сообща, а ответственность — единолична»,— подчеркивал В. И. Ленин. Обычно различные отрасли экономики и культуры, различные участки организаторской и идеологической работы, а также соответствующие отделы аппарата горкома, райкома партии ведутся секретарями комитета. Они повседневно держат в поле зрения определенные участки и направляют работу аппарата партийного комитета. Другие члены бюро обеспечивают выполнение партийных решений каждый на своем участке работы. Члены бюро регулярно привлекаются к изучению состояния дел в первичных парторганизациях, к подготовке вопросов для обсуждения на бюро, пленумах комитета, собраниях партактива, к рассмотрению писем, заявлений и жалоб трудящихся, им поручают руководство различными постоянными и временными комиссиями. Нередко члены бюро возглавляют советы директоров, технико-экономические советы и другие внештатные звенья, созданные при партийных комитетах.

Опыт многих горкомов и райкомов партии убеждает, что на рассмотрение бюро выносятся наиболее крупные вопросы, действительно требующие коллективного обсуждения и решения. После XXV съезда КПСС — это прежде всего вопросы, связанные с претворением в жизнь его решений, с усилением роли первичных парторганизаций в борьбе за ускорение научно-технического прогресса, техническое перевооружение и реконструкцию предприятий, интенсификацию сельскохозяйственного производства, повышение производительности труда, эффективности производства и качества работы на каждом участке. Это также вопросы о дальнейшем развитии внутрипартийной демократии и об укреплении партийной дисциплины, о совершенствовании практики подготовки и проведения партийных собраний, повышении активности и инициативы коммунистов, ответственности кадров за порученное им дело, об овладении ими ленинским стилем работы. Это вопросы идеологической работы, идейно-политической закалки коммунистов, комплексного подхода к постановке всего дела воспитания, обеспечения тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся. Какой

из этих вопросов, какая из проблем приобретают на каждом конкретном отрезке времени первостепенное значение и требуют рассмотрения на бюро горкома, райкома, зависит от обстановки, сложившейся в городе, районе.

При отборе вопросов для обсуждения обычно исходят из перспективных и текущих планов работы бюро. Заслуживает пристального внимания тот факт, что во многих горкомах и райкомах партии заседания бюро созываются два раза в месяц, а на каждом заседании обсуждаются (помимо приема в партию, утверждения кадров и рассмотрения персональных дел коммунистов) один-два вопроса. Так, в 1975 году бюро Бельцкого горкома Компартии Молдавии провело 26 заседаний и обсудило 49 вопросов, а бюро Октябрьского райкома Компартии Литвы (город Вильнюс) — 26 заседаний и приняло на них 17 постановлений по крупным, проблемным вопросам.

На фоне общего стремления партийных комитетов рационально организовать работу бюро становится особенно неправомерной практика бюро некоторых горкомов и райкомов партии, которые часто заседают, принимают много постановлений, отвлекая тем самым первичные парторганизации от работы с людьми, от решения узловых вопросов производства и коммунистического воспитания трудящихся. На Саратовской областной партийной конференции отмечалось, что за два года бюро Татищевского райкома КПСС приняло 214 постановлений, утвердило 40 мероприятий, которыми предусматривалось проведение 115 совещаний. Увлечение заслушиванием на бюро доходило здесь до того, что некоторые первичные партийные организации за это время отчитывались по восемь и более раз.

Несостоятельность такой практики очевидна. Силы и время работников аппарата здесь используются главным образом для подготовки вопросов на бюро, для составления справок и проектов решений. Для работы же в коллективах трудящихся, оказания помощи первичным парторганизациям времени у них почти не остается.

Анализируя собственную практику в свете решений XXV съезда, горкомы и райкомы партии стремятся сейчас поднять на качественно иной уровень всю работу бюро и аппарата комитетов. Разумеется, важно не только упорядочить заседания и совещания, но и коренным образом повысить качество их проведения.

Очень важно, чтобы каждое заседание бюро заранее тщательно готовилось. За это отвечают секретари и заве-

дующие отделами горкома, райкома партии. По их предложениям бюро утверждает комиссии (бригады, группы), которым поручает подготовить к определенному сроку тот или иной запланированный вопрос. Составы комиссий и групп определяются в зависимости от характера вопроса, его сложности. Обычно при подготовке общих отчетов о работе первичных партийных организаций в комиссиях участвуют работники отделов комитета, активисты и специалисты соответствующих отраслей хозяйства и культуры, умеющие анализировать факты и явления, глубоко проникать в их сущность, объективно оценивать как плюсы, так и минусы в работе, делать правильные выводы. Возглавляют эти комиссии, как правило, секретари, члены бюро, заведующие отделами, члены райкома, горкома партии. Активно участвуют в работе комиссий инструкторы отделов комитета.

Подобные методы работы применяют выборные органы и при подготовке вопросов, выносимых на обсуждение пленумов партийных комитетов. Бюро райкома, горкома зачастую утверждает комиссию, которой поручает обобщение всех материалов и подготовку главных документов пленума — доклада и проекта решения. Одновременно образуются небольшие группы из членов комитета, штатных и внештатных работников отделов аппарата, специалистов для глубокого изучения состояния дел в первичных парторганизациях, коллективах трудящихся.

Всю свою работу по изучению той или иной проблемы, проверке состояния дел комиссии (группы, бригады) ведут открыто, опираясь на коммунистов и беспартийный актив данного коллектива. Как правило, с материалами проверки члены комиссии знакомят работников тех предприятий и учреждений, в которых проходила проверка, с тем чтобы еще до обсуждения вопроса на бюро на месте были приняты меры по устранению вскрытых недостатков. На заседание бюро приглашаются те работники, которые занимаются этим вопросом. При обсуждении отчетов о работе первичных парторганизаций приглашаются члены бюро, парткомов этих организаций.

Заслуживает поддержки практика, когда один из секретарей горкома, райкома заблаговременно, до заседания бюро встречается с членами комиссии, готовившей вопрос, чтобы глубже разобраться в итогах проверки и помочь бюро в выработке обоснованного решения по данному вопросу. Содержание каждого решения, его объем, размеры

зависят от характера рассматриваемого на бюро вопроса. Некоторые горкомы и райкомы в целях ограничения бумаготворчества устанавливают максимальные размеры справок и проектов решений в три-четыре страницы. При этом по ряду вопросов требуют от комиссий (бригад, групп) представления членам бюро только проектов решений.

Большую роль играет четкое планирование порядка и времени рассмотрения вопросов на заседании бюро. Во многих райкомах, горкомах партии за последние годы упрочилась практика, при которой все материалы по обсуждаемым вопросам вручаются членам бюро за несколько дней до заседания бюро. Это позволяет членам бюро хорошо разобраться в вопросах, глубоко обосновать свои замечания и предложения, яснее изложить их на заседании бюро. К сожалению, в некоторых горкомах и райкомах партии запаздывают с подготовкой этих материалов, раздают их членам бюро нередко накануне заседания бюро, а порою и на самом заседании. Естественно, что в таких случаях членам бюро трудно участвовать в обсуждении вопросов. Они вынуждены вникать в существо дела в ходе его обсуждения. А это не всегда дается. И здесь одна из причин низкой активности отдельных членов бюро. Очень важно добиться повсеместного упрочения практики заблаговременной и качественной подготовки материалов для рассмотрения на бюро.

Четкое планирование во времени, последовательность в рассмотрении вопросов дают возможность вызывать людей на заседания бюро с таким расчетом, чтобы они не теряли много времени. Однако нередки еще случаи, когда этот план не выполняется, а приглашенные на заседания бюро товарищи подолгу ожидают рассмотрения своего вопроса. Происходит такое, во-первых, потому, что иногда плохо готовится основной вопрос и на самом заседании бюро приходится затрачивать много времени на выяснение его сущности, а во-вторых, потому, что и докладчик, и выступающие члены бюро не всегда следят за регламентом. И в том и в другом случае график обсуждения вопросов на бюро нарушается. В связи с этим поучителен опыт тех горкомов и райкомов партии, которые, заботясь о повышении качества подготовки вопросов, выносимых на рассмотрение бюро, установили регламент для докладчиков 15—20 минут и для выступающих — примерно 5 минут и строго придерживаются этого регламента. Это благотворно сказывается на четкости в работе бюро.

Здесь мы все время говорили об обсуждении на заседаниях бюро вопросов, внесенных в план работы горкома, райкома. Но бюро приходится заниматься и такими делами, которые никакими планами не предусмотреть. Порою сама жизнь, обстановка заставляют членов бюро срочно заняться тем или иным вопросом. Выявилась, к примеру, угроза срыва с выполнением государственного плана на каком-то заводе. Нужно срочно разобраться в причинах и принять незамедлительные меры по ликвидации недостатков в работе этого предприятия. Или бывает такое: комитет народного контроля, проверяя письмо, поступившее из одного колхоза, вскрыл серьезные упущения в работе правления и председателя колхоза. Бюро райкома видит, что откладывать это дело нельзя, что промедление может привести к новым провалам. И оно, рассматривая этот вопрос, принимает соответствующее решение. Надо, однако, заметить, что «внеплановых» вопросов будет тем меньше, чем крепче у райкома, горкома связи с первичными парторганизациями, чем лучше налажена внутрипартийная информация. В этих условиях у горкомов и райкомов имеются возможности предвидеть развитие событий, а следовательно, и более четко планировать работу бюро.

Каждое заседание бюро райкома, горкома — это своеобразная школа коллективной работы, школа политического руководства для всех приглашаемых товарищей. У членов бюро партийные активисты учатся политическому, компетентному подходу к решению больших проблем, учатся партийной принципиальности и объективности, требовательности и чуткости. Поэтому важно создавать на заседаниях бюро такую обстановку, которая бы позволяла членам бюро активно участвовать в обсуждении вопросов. Это во многом зависит от первого секретаря райкома, горкома. Он организатор коллективной работы, направляет усилия других членов бюро, аппарата горкома, райкома. Организация работы бюро должна быть такой, чтобы она не стесняла, не связывала свободный обмен мнениями, помогала коллективной выработке решения.

Одно из важнейших требований ленинского партийного стиля работы — критическое осмысление достигнутого, нетерпимость к благодушию, самоуспокоенности, бахвальству. На необходимость всемерного развития критики и самокритики еще раз указано в постановлении ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации». В Отчетном докладе ЦК

КПСС XXV съезду партии товарищ Л. И. Брежнев отмечал, что в этом постановлении Центральный Комитет «обратил внимание прежде всего на само существо метода критики и самокритики. В чем оно состоит? В том, чтобы все стороны деятельности той или иной организации, того или иного работника получали объективную оценку, в том, чтобы имеющиеся недостатки подвергались всестороннему анализу с целью их устранения. В том, чтобы не допускалось либерального отношения к недостаткам и к их виновникам. Доверие и уважение к людям должны сочетаться с высокой требовательностью за порученное дело. Это — закон партийной, да и не только партийной, но всей нашей работы».

Члены бюро райкома, горкома призваны заботиться о развитии критики и самокритики, активно поддерживать критику снизу, лично показывать пример критического отношения к делу. К сожалению, не везде так обстоит дело. Вот один пример. Член КПСС М. С. Габибов написал в Магарамкентский райком КПСС заявление о злоупотреблениях служебным положением директора совхоза «Фрунзенский» Ш. Абдулхалимова. Многие факты, указанные в заявлении, подтвердились. Вопрос был вынесен на рассмотрение бюро райкома. Однако бюро, вместо того чтобы привлечь к ответственности директора совхоза, объявило автору заявления М. С. Габибову строгий выговор за «нетактичное поведение на бюро райкома при обсуждении результатов проверки его заявления». Как могло возникнуть такое решение? Действительно, товарищ Габибов с возмущением говорил о том, что вскрытые им факты долго не получали принципиальной оценки. Это уязвило самолюбие некоторых членов бюро. Вместо того чтобы ополчиться против нарушителя советских законов, бюро осудило автора критического сигнала. Бюро Дагестанского обкома КПСС отменило решение бюро Магарамкентского райкома партии, указав ему на проявленную беспринципность. Директор совхоза Ш. Абдулхалимов был освобожден от работы.

Бюро райкома, горкома не только обсуждает те или иные вопросы и принимает по ним решения. Оно выступает также и организатором исполнения этих решений. Через членов бюро, членов комитета, штатных и внештатных работников аппарата оно принимает меры к безусловному выполнению решений вышестоящих органов и своих собственных. В этих целях оно проводит различные меро-

приятия, направленные на мобилизацию руководящих кадров и всех коммунистов на выполнение решений. К числу таких мероприятий относятся: собрания партийного актива, совещания секретарей первичных парторганизаций и хозяйственных руководителей, работников советских, профсоюзных и комсомольских органов, семинарские занятия с различными категориями выборного партийного актива и пропагандистскими кадрами, информационные совещания по ознакомлению этих товарищей с важнейшими партийными решениями, событиями внутри страны и за рубежом. Бюро райкомов партии города Читы, например, проводят раз в месяц совещания руководителей предприятий, секретарей партийных и комсомольских организаций, председателей профсоюзных комитетов. На этих совещаниях анализируются итоги работы за истекший месяц, обсуждаются первоочередные задачи и главные направления деятельности трудовых коллективов, координируются усилия районных организаций. Подобные ежемесячные оперативные совещания проводятся и в других партийных комитетах.

Главное звено в партийном руководстве — работа с кадрами. На XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев отмечал, что могучим рычагом, посредством которого партия воздействует на ход общественного развития, является ее кадровая политика. Горкомы, райкомы партии — боевые проводники этой политики в жизнь. Занимаясь подбором, расстановкой и воспитанием кадров, они держат в своем постоянном поле зрения прежде всего кадры, входящие в их номенклатуру. При назначении или освобождении того или иного номенклатурного работника бюро комитета непременно высказывает свое мнение. В этом залог недопущения субъективизма в кадровой работе, важнейшее условие правильного воспитания людей. Само собой разумеется, решение партийного органа в отношении работников, входящих в номенклатуру, осуществляется в соответствии с существующей административной практикой и советским законодательством.

Бюро райкомов и горкомов партии при решении кадровых вопросов учитывают мнение коммунистов, коллективов трудящихся. Опираясь на первичные парторганизации, партийные комитеты создают действенный резерв кадров, из которого выдвигают работников на различные участки, добиваются, чтобы все кадры овладевали ленинским стилем работы, успешно вели дело. Многие горкомы и райко-

мы партии за последние годы обеспечили заметное улучшение качественного состава кадров. В Новозыбковском районе (Брянская область), например, 87,5 процента работников, входящих в номенклатуру райкома, имеют теперь высшее образование. Руководители предприятий промышленности, колхозов и совхозов района, как правило, дипломированные специалисты. Более подготовленными стали и секретари первичных партийных организаций: 99,2 процента их состава имеют высшее, незаконченное высшее и среднее образование. Это положительно сказывается на всей работе первичных парторганизаций, выполнении задач, поставленных XXV съездом партии.

Бюро, секретари райкомов, горкомов партии уделяют постоянное внимание организации работы партийного аппарата, созданию такой обстановки в нем, которая побуждала бы каждого сотрудника трудиться творчески, с полной отдачей сил. Секретари горкомов, райкомов партии регулярно проводят совещания работников аппарата, информируют их о важнейших событиях в жизни парторганизаций, обсуждают итоги проделанной работы и намечают очередные задачи. На занятиях, посвященных профессиональной учебе, обстоятельно рассматриваются проблемы партийного строительства, партийной практики.

Главное средство повышения эффективности партийной работы — всемерное совершенствование контроля и проверки исполнения. На XXV съезде партии подчеркивалось, что контроль и проверка исполнения принятых решений — важнейшая часть организаторской работы. Это — дело каждого партийного, советского и хозяйственного руководителя, каждого партийного органа, каждой первичной парторганизации.

В райкомах, горкомах партии за последние годы сложилась довольно стройная система постановки решений на контроль, ведения и снятия их с контроля. В Бузулукском горкоме (Оренбургская область) и некоторых других горкомах и райкомах КПСС отделы представляют на бюро вместе с проектом постановления рабочий план его осуществления, в котором указываются сроки и меры по доведению постановления до коммунистов и по контролю за его выполнением, называются работники, отвечающие за все это. Во многих горкомах и райкомах партии организационной стороной дела — рассылкой решений исполнителям, составлением контрольных карт, в которых отражаются сроки исполнения пунктов решений,— занимаются общие

отделы. Сам же контроль за ходом выполнения решения ведет, как правило, тот отдел, который готовил данный вопрос для обсуждения на бюро, конкретно те работники, которые входили в состав комиссии по подготовке вопроса. Они помогают первичной парторганизации в реализации решения, а когда оно выполнено, ставят вопрос перед бюро о снятии решения с контроля. Следует отметить, что снятие решений с контроля самим бюро дисциплинирует кадры, повышает их ответственность за порученное дело.

Прочно входит в практику многих бюро посылка в первичные парторганизации бригад во главе с секретарями комитетов, членами бюро, которые комплексно изучают состояние дел в коллективах трудящихся, вскрывают недостатки и их причины, помогают на месте первичным парторганизациям и хозяйственным руководителям разрабатывать и осуществлять меры, направленные на быстрейшее улучшение деятельности предприятий.

Многие горкомы и райкомы партии стремятся к тому, чтобы обеспечивать единство контроля и исполнения партийных решений, оперативное устранение недостатков и промахов в работе, коренное улучшение дела. Однако далеко не единичны факты дублирования решений по одному и тому же вопросу. Бюро Кулебакского горкома КПСС (Горьковская область), например, за последние два года семь раз заслушивало отчеты руководителей завода металлоконструкций. В постановлениях обращалось внимание на неудовлетворительное выполнение планов и социалистических обязательств, принимались к сведению заверения руководителей в том, что они устранят недостатки, улучшат ведение дела. Но все оставалось по-старому. На XXV съезде партии подобная практика получила осуждение. Товарищ Л. И. Брежнев говорил по этому поводу: «И невольно возникает вопрос: не оказывается ли новое решение на старую тему как бы скидкой, своего рода проявлением либерализма? Не снижается ли в результате требовательность? Надо покончить с такой практикой!»

За последние годы некоторые горкомы и райкомы партии стали практиковать выездные заседания бюро. Правильно ли это? Иногда бывает, что у партийного комитета возникает необходимость рассмотреть тот или иной вопрос непосредственно на заводе, в колхозе, совхозе, с участием более широкого круга лиц, чем это можно сделать в самом комитете. В ряде случаев это оказывается целесообразным, например, при изучении, обобщении и распространении

положительного опыта работы. Члены бюро, выезжая на места, могут более обстоятельно ознакомиться с существом дела и наметить, исходя из конкретных условий, меры по широкому распространению этого опыта. Однако у партийных комитетов нет никакой необходимости увлекаться выездными заседаниями бюро.

Стиль и методы работы бюро в значительной мере предопределяют стиль и методы работы горкома, райкома партии в целом. Поэтому партийные комитеты стремятся к тому, чтобы они в полной мере отвечали ленинским нормам партийной жизни и принципам партийного руководства. В этом залог успехов во всей деятельности городской, районной парторганизации, в осуществлении выдвинутых XXV съездом КПСС задач коммунистического строительства.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГОРОДСКОЙ, РАЙОННОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Выполнение решений исторического XXV съезда КПСС, претворение в жизнь «Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976 — 1980 годы» — главное сейчас во всей деятельности партии и народа. Сознавая масштабность и сложность решаемых задач, партия придает большое значение усилению организаторской работы партийных организаций, соблюдению ленинских норм партийной жизни, учит кадры единству слова и дела, умению доводить до конца принимаемые решения.

В свете этих требований немалую работу ведут ревизионные комиссии городских, районных партийных организаций. Они ревизуют быстроту и правильность прохождения дел в райкомах, горкомах партии, оперативность рассмотрения писем, заявлений и жалоб, поступающих в эти партийные органы, осуществляют постоянный контроль за состоянием уплаты членских взносов в парторганизациях, поступлением и учетом взносов в районных, городских комитетах партии, проверяют финансово-хозяйственную деятельность райкомов, горкомов и подведомственных им учреждений.

В своей повседневной работе ревизионные комиссии городских, районных парторганизаций руководствуются Программой, Уставом КПСС, решениями XXV съезда партии и пленумов ЦК.

Ревизионные комиссии избираются на городской, районной партийной конференции сроком на два-три года. В ревкомиссию, например, Красногорской городской парторганизации Московской области вошли наиболее подготовленные члены партии — передовики производства, секретари парторганизаций, руководители предприятий и учреждений, специалисты, учителя, бухгалтеры, банковско-финансовые работники, то есть такие люди, которые смогут успешно справиться с возложенными на них задачами. Всю многогранную работу ревкомиссия проводит в повседневном тесном контакте с отделами городского комитета партии, координирует с ними свои планы.

Вскоре после избрания членов ревкомиссий городских, районных парторганизаций Московский обком КПСС провел специальные семинары. На них активистам подробно рассказали об их обязанностях, формах и методах деятельности: как планировать работу ревизионных комиссий; наиболее целесообразно распределить силы членов комиссии; обеспечить глубокую проверку оперативности и правильности прохождения дел в аппарате горкома, райкома, его отделах и у конкретных исполнителей; на какие главные вопросы обращать внимание при проверке работы с письмами и заявлениями трудящихся в аппарате горкома, райкома; какими путями осуществлять регулярную проверку всех парторганизаций по своевременной уплате членских партийных взносов; какие стороны финансово-хозяйственной деятельности подвергать ревизии в горкоме, райкоме, редакциях газет, кабинетах политического просвещения.

Многолетняя практика работы ревкомиссий убедительно подтверждает, что значительно больших результатов добиваются те из них, которые хорошо продумывают свою деятельность, планируют ее. Планы помогают четко определить основные направления в работе ревкомиссий, наиболее правильно распределить обязанности между ее членами, взять на вооружение те методы и средства, которые дают наибольший эффект. Иными словами, план придает работе ревизионной комиссии более организованный и целеустремленный характер.

Подтвердим это на примере ревкомиссии Свердловской районной партийной организации города Москвы. Здесь установилось такое правило: избранные председатель и члены ревкомиссии встречаются с секретарями парторганизаций, работниками райкома КПСС, советуются с ними

при выработке плана деятельности комиссии. В результате он получается обстоятельным, охватывающим все стороны и полный объем ревизионной работы. Обычно в план включаются такие мероприятия: проведение заседаний ревкомиссии и их повестки дня, инструктивные совещания и совещания по обмену опытом членов комиссии, распределение обязанностей между ними и закрепление за каждым из них определенного числа первичных партийных организаций. В плане предусмотрено также заслушивание отчетов членов комиссии об их работе, о выполнении возложенных на них обязанностей.

Чтобы достигнуть большей эффективности в работе, план предусматривает, какая группа членов комиссии и когда проводит ревизию своевременности и правильности прохождения дел в райкоме КПСС, кто конкретно будет проверять работу с письмами и заявлениями трудящихся. Четко спланированы ревизии состояния финансово-хозяйственной деятельности райкома партии. Особое место в плане занимают семинары, которые ревизионная комиссия проводит совместно с райкомом КПСС. Причем на эту сторону не случайно обращено серьезное внимание, так как на семинарах секретарей первичных парторганизаций обсуждаются вопросы ведения партийного хозяйства, работы с письмами и жалобами трудящихся, порядок исчисления, учета и отчетности по членским партийным взносам. Предусматривается и обмен опытом работы с ревкомиссиями других районных партийных организаций.

Заслуживают внимания и такие детали в организации работы этой ревизионной комиссии. В ее составе 39 членов. В целях более оперативного руководства всеми активистами и координации их усилий здесь избрали двух заместителей председателя комиссии. Один из них постоянно занимается с группой членов комиссии, за которыми закреплены первичные партийные организации промышленных предприятий, строек, транспорта, а другой — с группой членов комиссии, ведущих ревизионную работу в первичных парторганизациях учреждений культуры, искусства, редакций, издательств, медицинских учреждений. При этом за каждым членом комиссии закреплены первичные партийные организации таких предприятий или учреждений, со спецификой деятельности которых хорошо знаком данный активист: за одним — партийные коллективы заводов, за другим — Дворцов культуры, за третьим — больниц, поликлиник и т. д.

Такая практика позволяет проводить ревизионную работу в парторганизациях более квалифицированно, на высоком уровне. Кстати, еще об одной характерной черте в деятельности ревкомиссии Свердловской районной партийной организации. Продуманное планирование помогает ей проводить проверку работы практически всех первичных парторганизаций в первом полугодии. И акцентировать внимание на этом приходится не случайно. Дело в том, что у коммунистов учебных заведений и школ начинаются летние каникулы, партийцы зрелищно-театральных учреждений уезжают в другие города на летние гастроли, а в августе — сентябре — октябре проходят отчетно-выборные партийные собрания, конференции. Отсюда ясно, что проводить в полном объеме ревизии в первичных парторганизациях в летнее время, да и в период отчетно-выборной кампании бывает весьма затруднительно. Значительная часть коммунистов, партгрупоргов и секретарей цеховых, первичных парторганизаций находится в отъездах, другие заняты подготовкой и проведением отчетно-выборных партийных собраний. Другое дело, когда ревизии проводятся планово, без спешки в первом полугодии. Позднее члены ревкомиссии приходят в парторганизации, чтобы выяснить, как устраняются ранее вскрытые недостатки, насколько своевременно и полно выполняются рекомендации, замечания комиссии. Действенность ревизии достигается, в частности, и тем, что каждый акт членов комиссии рассматривается председателем ревкомиссии, его заместителями на заседаниях партбюро, парткомов, партийных собраниях.

На регулярно проводимых заседаниях ревкомиссии каждый ее член отчитывается о проделанном, делится своим опытом, рассказывает о возникших трудностях, чтобы общими силами преодолеть их. Помощь в повседневной работе комиссии оказывают секретари, заведующие отделами райкома КПСС. В целях более оперативного устранения недостатков, вскрытых ревкомиссией в парторганизациях, в эти партийные коллективы направляются инструкторы и внештатные активисты райкома. Члены комиссии присутствуют на пленумах райкома, а председатель — еще и на заседаниях бюро. Это позволяет знать, решением каких проблем занята районная парторганизация, и правильнее определить отношение комиссии к этим делам.

Подобная практика присуща многим ревизионным комиссиям районных, городских партийных организаций. Это помогает им лучше справляться с такой важной задачей,

как проверка прохождения дел в аппарате райкома, горкома и состояния партийного хозяйства в парторганизациях. Вот как, например, поставлена эта работа в ревкомиссии Курганской городской партийной организации.

В горком КПСС поступают указания, поручения, задания областного комитета партии. В документах определены сроки выполнения той или иной работы. Секретари горкома, а в ряде случаев бюро городского комитета выделяют конкретных исполнителей. Ревизионная комиссия проверяет быстроту и правильность прохождения этих дел в аппарате горкома: соблюдается ли порядок регистрации и хранения документов, сколько времени они проходят до исполнителей, своевременно ли документы доводятся до первичных парторганизаций, как они там регистрируются и сохраняются, вовремя ли возвращаются. Несомненно, все это способствует большей четкости, организованности и дисциплинированности в деятельности партийного аппарата, повышению персональной ответственности за неукоснительное выполнение указаний вышестоящих партийных органов.

Согласно постановлению ЦК КПСС, с 1 марта 1975 года введена в действие новая Инструкция по работе с документами в первичных партийных организациях. Руководствуясь этой инструкцией, комиссия при проверке партийного хозяйства в первичных парторганизациях обращает внимание на такие вопросы, как парторганизации сохраняют документы, получаемые из райкомов, горкома партии, насколько своевременно возвращают их в партийные органы, правильно ли парторганизации оформляют и вовремя ли сдают свои документы в архив. Члены комиссии интересуются и тем, где и как хранятся планы работы, протоколы заседаний бюро, парткомов и партийных собраний, ведомости уплаты членских партийных взносов, своевременно ли переводятся взносы в партийную кассу и правильно ли оформляются отчетные денежные документы. По всем этим вопросам члены ревкомиссии дают соответствующие советы, что помогает более правильно вести партийное хозяйство в первичных и цеховых партийных организациях.

В ревизионной комиссии Курганской городской партийной организации сложилась такая практика. Если, допустим, партийное хозяйство в парторганизации поставлено хорошо, то стараются раскрыть этот положительный опыт, с тем чтобы им воспользовались другие партийные коллективы. Когда же в парторганизации вскрываются

недостатки, то они отражаются в соответствующем акте. Здесь регулярно возвращаются к проверке выполнения рекомендаций и предписаний, изложенных в актах. А иначе проку мало: через три-четыре месяца при очередных проверках опять обнаруживаются те недостатки, о которых уже говорилось в предыдущем акте. Значит, требуется еще выше поднять уровень ревизионной работы, придать ей систематический и действенный характер.

Важной стороной деятельности ревизионных комиссий городских, районных партийных организаций является систематическая проверка состояния в отделах горкома, райкома работы с письмами, заявлениями и жалобами населения. На XXV съезде КПСС отмечалось: «Одной из важных форм связи нашей партии и ее Центрального Комитета с массами являются письма трудящихся. Число их неуклонно увеличивается, отражая растущую общественную активность советских людей. В них выражается поддержка политики партии, высказываются мнения по многим коренным вопросам жизни партии и государства». Этим выводом постоянно руководствуются ревизионные комиссии. Они сейчас много делают для выполнения постановления Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС», помогают улучшать работу с письмами и жалобами трудящихся, повышать контроль за их рассмотрением и принимать меры к устранению недостатков в этом деле. Подтвердим это одним примером из деятельности ревизионной комиссии Каргапольской сельской районной парторганизации Курганской области. Она постоянно следит за тем, насколько своевременно рассматриваются в аппарате райкома КПСС поступающие письма, заявления, жалобы. В результате, по всем письмам вовремя принимаются необходимые меры. При этом заметим, что 60 процентов вопросов, содержащихся в заявлениях, письмах, получаемых райкомом партии, решаются положительно. Ревкомиссия интересуется приемом граждан в райкоме. Прием ведут секретари и заведующие отделами райкома, то есть люди, полномочные рассматривать выдвигаемые посетителями вопросы. Можно без преувеличения сказать, что внимательное отношение к предложениям трудящихся помогло оперативнее решать задачи развития сельскохозяйственного производства, улучшить благоустройство сел и рабочих поселков, усилить массово-политическую работу.

В центре внимания ревизионных комиссий постоянно находится правильность и своевременность уплаты коммунистами членских взносов. На XXV съезде КПСС отмечалось, что своевременная уплата взносов содействует воспитанию коммунистов, повышает их организованность и дисциплину. На одном из совещаний члены ревизионной комиссии Калининской районной парторганизации города Москвы подробно разобрали, почему при уплате членских взносов иногда происходят нарушения соответствующей инструкции ЦК КПСС. Выяснилось незнание частью коммунистов этой инструкции, их неосведомленность о том, с каких видов поощрений, премий и дополнительных заработков взимаются взносы, неопытность вновь избранных секретарей первичных, цеховых парторганизаций, нечеткость в работе бухгалтерско-счетного аппарата. В этой связи члены ревкомиссии провели во многих первичных парторганизациях встречи с коммунистами, в ходе которых разъяснили соответствующие положения инструкции о членских взносах членов и кандидатов в члены КПСС, утвержденной Центральным Комитетом партии.

Членов ревизионной комиссии, а их здесь 35, проинструктировали, как наиболее правильно проверять в парторганизациях состояние уплаты членских взносов, своевременность перечисления их в партийную кассу, на какие важные стороны обращать внимание, в каких случаях и какие запрашивать бухгалтерские документы, насколько правильно представляется отчетность по членским взносам, какие детали и тонкости не упустить в ходе ревизии. За каждым членом ревкомиссии закреплено по восемь-девять первичных партийных организаций. В крупных парторганизациях, насчитывающих пятнадцать — двадцать и более цеховых парторганизаций, в помощь члену комиссии выделяются активисты, владеющие бухгалтерскими навыками.

В ревизионной комиссии ведется точный учет по контролю за уплатой членских партийных взносов: из специальной книги видно, за каким членом какие парторганизации закреплены, когда в них проведены проверки, выявлены суммы недоплаты и сроки их погашения, обсуждались ли акты на заседаниях бюро, парткомов, партийных собраниях. Акты членов комиссии рассматриваются на регулярно проводимых совещаниях. На них отмечается, кто как справляется с порученным делом, в каких парторганизациях вскрыты факты недоплаты, их причины и меры устранения, подводятся итоги проделанного. С копиями актов про-

верки состояния уплаты членских взносов знакомят секретарей парторганизаций и инструкторов райкома КПСС. Бывая в парторганизациях, работники райкома также интересуются уплатой членских взносов. Вопросы об этом раз в квартал обсуждаются на заседаниях бюро райкома партии. И вот результаты: в 1975 году задолженность по членским партийным взносам в районе составила 0,04 процента.

В поле зрения ревизионных комиссий, как известно, постоянно находится проверка финансово-хозяйственной деятельности партийных органов и учреждений, им подведомственных. Разносторонний опыт в этом деле накопила ревизионная комиссия Куртамышской районной партийной организации Курганской области. Она всегда знает о том, сколько поступило средств от обкома КПСС и из других источников: за санаторно-курортные путевки, комплекты партийных документов и т. д.

Ревкомиссия следит за тем, чтобы все полученные средства были оприходованы, сверяет суммы с банковскими документами. Своевременно проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности райкома, проверяет, по назначению ли расходуется партийный бюджет, в соответствии ли со сметой расходов и штатным расписанием выплачивается зарплата работникам райкома и освобожденным секретарям парторганизаций.

Регулярно проводятся ревизии по всем статьям расходов средств: зарплата, командировочные, хозяйственные нужды, канцелярские, почтовые, телеграфно-телефонные расходы. Таким же систематическим ревизиям подвергается финансово-хозяйственная деятельность кабинета политического просвещения и редакции районной газеты.

По результатам проверки составляются акты. Они подписываются председателем и членом ревкомиссии, счетоводом райкома партии. С каждым из них знакомится первый секретарь райкома КПСС как распорядитель финансами. Один экземпляр остается в ревкомиссии, другой передается в райком, а третий посылается в обком КПСС. Если есть необходимость, акт рассматривается на бюро райкома. Как правило, акт ревкомиссии обсуждается на совещании аппарата райкома и, если требуется, в присутствии членов ревкомиссии. В этом райкоме нет каких-либо перерасходов партийных средств.

В данной статье говорится лишь о некоторых сторонах деятельности ревизионных комиссий городских, районных парторганизаций, взятых из конкретной практики

и накопленного опыта. Разумеется, в работе других ревкомиссий имеются свои специфические особенности, свой опыт.

Конечно, в деятельности ревизионных комиссий городских, районных парторганизаций имеются и недостатки. Некоторые комиссии не всегда умело планируют свою работу, есть случаи, когда ревкомиссии слабо занимаются контролем прохождения дел в аппаратах горкомов, райкомов партии, вовремя не проверяют их финансово-хозяйственную деятельность, работу с письмами трудящихся. Бывают факты, когда первичные организации в течение года не проверяются по состоянию уплаты и отчетности о членских партийных взносах. ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы партии систематически помогают в работе ревкомиссиям городских и районных парторганизаций, проводят с их активом инструктивные совещания, семинары, обобщают и распространяют их положительный опыт.

Осуществляя решения XXV съезда КПСС, ревизионные комиссии ведут большую работу. Они помогают совершенствовать многие стороны деятельности городских и районных партийных организаций, содействуют воспитанию партийных и хозяйственных кадров в духе высокой требовательности, ответственности за порученное дело и чуткости к запросам трудящихся.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ АППАРАТА ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

Успех в деятельности любого городского или районного комитета партии в решающей мере зависит от целенаправленной, квалифицированной работы партийного аппарата, от его умения правильно использовать те формы и методы, которые имеются в арсенале нашей партии и которые непрерывно обогащаются и совершенствуются. Партийные комитеты при помощи своего аппарата проводят в жизнь политическую линию партии, организуют выполнение собственных решений, контролируют деятельность первичных парторганизаций и обобщают накопленный ими опыт.

В современных условиях, когда роль партии в жизни нашего общества неуклонно возрастает, когда к партийному руководству предъявляются все более высокие требования,— намного возрастает и значение деятельности всех звеньев партийного аппарата. Если говорить об аппарате

горкомов и райкомов партии, то главная его задача, как это вытекает из решений XXV съезда КПСС, состоит в том, чтобы обеспечивать максимальное использование имеющихся в городах и районах хозяйственных и политических возможностей с целью подъема всех отраслей общественного производства, повышения его эффективности.

Партия делала и делает все для того, чтобы аппарат партийных комитетов, в том числе аппарат горкомов и райкомов, находился на высоте тех задач, которые приходится ему решать. Главное внимание обращается на совершенствование структуры аппарата, повышение квалификации его работников.

Как известно, организационная структура КПСС не есть что-то неизменное, застывшее. Она совершенствовалась и совершенствуется с учетом обстановки и тех задач, которые приходится решать партии на разных исторических этапах. В настоящее время в КПСС насчитывается 813 городских комитетов партии, 571 городской райком и 2857 сельских райкомов партии. В период между XXIV и XXV съездами в КПСС вновь образовано 54 горкома, 123 городских райкома, 90 сельских райкомов партии; наряду с этим 37 сельских райкомов преобразованы в городские комитеты партии. Изменения в построении городских и районных партийных организаций были вызваны необходимостью обеспечить успешное решение проблем коммунистического строительства.

Уместно подчеркнуть, что образование новых партийных комитетов, изменения, вносимые в структуру местных партийных органов, производились и производятся, как правило, в пределах существующих штатов. В этой работе партия исходит из указаний В. И. Ленина, который выступал против излишеств в партийном аппарате. На XXIV съезде КПСС отмечалось, что если за предшествующие съезду 14 лет численность партии увеличилась вдвое — с 7 до 14 миллионов человек, то штатный партийный аппарат за это же время сократился более чем на 20 процентов. Вместе с тем непрерывно растет число коммунистов, привлекаемых к работе в партийном аппарате на общественных началах. Устав КПСС предусматривает возможность для городских и районных комитетов иметь внештатных инструкторов, создавать постоянные или временные комиссии по различным вопросам партийной работы и использовать другие формы привлечения коммунистов к деятельности партийного комитета.

В партийный аппарат подбираются наиболее опытные, теоретически подготовленные, идейно стойкие коммунисты. Под руководством бюро и секретарей партийного комитета они разрабатывают партийно-организационные и массово-политические мероприятия, доводят эти мероприятия до первичных парторганизаций, принимают непосредственное участие в их осуществлении. На работниках аппарата лежит ответственность за то, чтобы формы и методы деятельности нижестоящих партийных звеньев соответствовали тем задачам и целям, которые ставит перед собой наша партия и которые в данное время ставит перед собой городская, районная партийная организация. Вся деятельность коммунистов, занятых в партийном аппарате, направлена на то, чтобы обеспечивать безусловное выполнение партийных решений, чтобы повсеместно соблюдались ленинские нормы партийной жизни и принципы партийного руководства, чтобы на всех участках росло партийное влияние.

Основным звеном в структуре аппарата горкома, райкома является отдел. В отделах партийная работа получает свою дифференциацию, каждый из них ведает определенным направлением в партийной работе. Во всех горкомах и райкомах есть такие отделы: организационный, пропаганды и агитации, а также общий отдел. В городских и в некоторых сельских райкомах партии имеется промышленно-транспортный отдел. В горкомах, объединяющих и сельские парторганизации, действует сельскохозяйственный отдел. В ряде горкомов крупных городов имеются отделы: строительства и городского хозяйства; науки и учебных заведений; административных и торгово-финансовых органов. В отделах сосредоточивается информация по данной отрасли, изучается положение дел и тенденции развития партийной, хозяйственной и общественной жизни, ведется подготовка проектов решений, осуществляется контроль за исполнением решений партии, постановлений вышестоящих партийных органов.

Результаты работы отделов во многом зависят от того, насколько бюро комитета, его секретари рационально организуют труд сотрудников аппарата, умело распределяют между ними обязанности. Имеет большое значение слаженность, правильная координация действий отделов.

В деятельности партийного аппарата первостепенное значение имеют четкость, оперативность, конкретность руководства хозяйственным и культурным строительством,

умение сосредоточить внимание на главных, решающих участках. Во многих партийных комитетах стремятся основное время сотрудников аппарата расходовать на живую организаторскую и политическую работу, на контроль исполнения принятых решений непосредственно на местах. Центр тяжести переносится на работу в первичных парторганизациях, в коллективах трудящихся, причем преобладает метод не «беглых обследований», а деловой помощи партийным активистам.

Бесчисленными нитями связан партийный аппарат с партийными организациями, с коллективами промышленных предприятий, строек, колхозов, совхозов, учреждений. Сейчас в партии действует более 394 тысяч первичных и около 414 тысяч цеховых организаций, свыше 545 тысяч партийных групп. В 35 951 первичной организации имеются парткомы, в том числе 783 парткома с правами райкома партии. Более двух третей цеховых организаций обладают правами первичных, в 955 из них имеются парткомы. Всей этой разветвленной сетью низовых партийных звеньев повседневно руководят ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы КПСС. Результаты деятельности партийного комитета зависят от усилий каждого его работника. Деловитость в решении практических задач, конкретность в проведении организаторской и политической работы в первичных парторганизациях, в коллективах трудящихся, умение убеждать людей и вести их за собой, чутко прислушиваться к их мнениям и настроениям, живо откликаться на запросы масс — вот что должно быть присуще каждому работнику партийного аппарата. Работники аппарата неукоснительно проводят в жизнь все решения партии, ее установки по социально-экономическим вопросам, идеологической работе, внутрипартийной жизни. И одновременно они делают все для того, чтобы развивались самодеятельные начала в деятельности первичных организаций, чтобы росла политическая и производственная активность коммунистов и беспартийных. Такой характер деятельности партийного аппарата вытекает из руководящего принципа организационного строения нашей партии — демократического централизма, сочетающего в себе твердое централизованное руководство с максимальным развитием активности и инициативы на местах.

Работники партийного аппарата стоят у истоков многих партийных, государственных, общественных начина-

ний и планов. У них самое широкое поле деятельности. И всегда, при всех условиях руководствуются они в своей деятельности нормами партийной жизни и принципами партийного руководства. В ленинских трудах, в документах партии настойчиво подчеркивается, что эффективная деятельность партийного комитета и его аппарата возможна лишь при правильном разделении функций между партийными, советскими и хозяйственными органами. На XI съезде партии, работа которого проходила под непосредственным руководством В. И. Ленина, в принятой резолюции было записано: «Сохраняя за собой общее руководство и направление всей политики Советского государства, партия должна провести гораздо более отчетливое разграничение между своей текущей работой и работой советских органов, между своим аппаратом и аппаратом Советов». Решения по этому вопросу принимались партией и в последующие годы. Из них вытекает, что связи партийных органов, работников партийного аппарата с хозяйственными и общественными организациями строятся на принципе обеспечения руководящей роли КПСС в советском обществе. Что касается непосредственно хозяйственной деятельности, то она целиком входит в компетенцию государственных, хозяйственных организаций, их руководителей.

Именно эти организации, направляемые и контролируемые партией, приводят в действие механизм управления экономикой, оперативно руководят производством. За действие хозяйственного механизма несут ответственность прежде всего сами хозяйственные руководители. Коммунистическая партия, разрабатывая политическую линию, экономическую стратегию, претворяет их в жизнь прежде всего через своих членов, через свой выборный и штатный аппарат, который действует специфическими методами и способами: организаторской и политической работой в массах, путем подбора и расстановки кадров, проверки того, как выполняются директивы партии.

К сожалению, еще нередко случается, что работники партийного аппарата берут на себя несвойственные им функции, решают на своих заседаниях вопросы, непосредственно относящиеся к компетенции хозяйственных органов. Бывает, что партийные работники, идя на поводу у хозяйственных руководителей, начинают непосредственно вмешиваться в производственную деятельность. Некоторые хозяйственные руководители готовы по каждому по-

воду апеллировать к партийным органам, добиваться от них прямого участия в устранении неполадок на производстве, в налаживании материально-технического снабжения, в обеспечении плана поставок и т. д. Работники партийного аппарата не должны подменять те учреждения, ведомства и организации, которым надлежит заниматься этими делами. Подмена, мелочная опека хозяйственных органов — явления, несовместимые с правильными методами партийного руководства хозяйственным и культурным строительством.

В многогранной деятельности партийных комитетов и их аппарата главным всегда была и остается работа с кадрами. Особое место в развитии ленинских принципов работы с кадрами занимают материалы XXV съезда партии. Товарищ Л. И. Брежнев говорил в Отчетном докладе, что в нашей партии прочно утвердилось бережное, заботливое отношение к кадрам, покончено с неоправданными перестановками и частой сменяемостью работников. Однако это все не означает, что под предлогом закрепления кадров можно оставлять на руководящих постах тех, кто, как говорится, не тянет воз, не справляется со своими обязанностями. Тем более нельзя оставлять на руководящей работе людей, которые проявляют безответственность, живут старым багажом, полагая, что должность сама по себе обеспечивает им авторитет и уважение.

На партийном аппарате лежит задача дальнейшего совершенствования работы с кадрами. Сотрудники аппарата должны содействовать лучшему раскрытию сильных сторон каждого работника, его организаторских способностей. В то же время нельзя ослаблять контроль деятельности кадров. Интересы дела требуют, чтобы партийный комитет и его аппарат решительно пресекали всякие проявления нераспорядительности, халатности, местничества, своевременно принимали меры по укреплению партийной и государственной дисциплины. Повседневно и неуклонно повышать ответственность каждого работника за порученное дело — первейшая обязанность партийных органов и их аппарата.

Работу по подбору и воспитанию кадров В. И. Ленин ставил в прямую связь с организацией контроля и проверкой исполнения. Укрепляя разные участки хозяйственного и культурного строительства, улучшая все дело управления экономикой, партия настойчиво борется за утверждение в деятельности партийного, советского, хозяйственного

аппарата подлинно партийного, ленинского стиля. Овладение таким стилем — непреходящая задача. За ее осуществление надо бороться упорно, последовательно, неотступно. Повышение ответственности, развитие инициативы, деловитости и нетерпимости к недостаткам — эти черты стиля на современном этапе приобретают решающее значение. Работе каждого руководителя должен быть присущ дух новаторства, устремленности в будущее, в ней должны совмещаться творчество, трезвый расчет, безусловное соблюдение порядка и дисциплины на производстве.

В деятельности партийного аппарата большое место занимает анализ положения дел на местах, учет общественного мнения по всем вопросам политической, хозяйственной и культурной жизни, внимательный, повседневный разбор писем, критических замечаний, предложений, откликов и т. п. Все это играет существенную роль в совершенствовании внутрипартийной жизни.

Опыт показывает, что уровень руководства, деловитость в партийной работе, исполнительская дисциплина во многом определяются тем, насколько обоснованны принимаемые решения, являются ли они результатом серьезного изучения актуальных проблем и глубокого обобщения практики, или это наспех составленные документы. Изучение таких «документов» показывает, что они никого и ни к чему не обязывают и в конечном итоге не несут ничего полезного, лишь отвлекают аппарат комитета, партийных активистов, хозяйственных работников от живой организаторской работы.

Говоря о роли и значении партийных документов, товарищ Л. И. Брежнев на Всесоюзном совещании партийных работников 19 мая 1976 года подчеркивал, что при подготовке этих документов необходимо глубоко изучать, обстоятельно прорабатывать вопросы, по которым готовятся проекты решений. Без этого нельзя принять правильное постановление, на деле обеспечивающее решение тех задач, которые ставит перед собой партийный комитет. Прежде чем подготовить проект постановления и внести его в партийный комитет, необходимы вдумчивая, глубокая проработка вопроса, знание всех его сторон, как положительных, так и отрицательных.

Партийный комитет и его аппарат призваны при разработке ответственных организационных, политических решений и мероприятий руководствоваться объективными

законами развития общества. Деятельность партийного комитета должна служить примером выработки и использования таких форм и методов руководства, которые бы отвечали требованиям развитого социалистического общества. В этой связи нелишне напомнить тот общеизвестный факт, что уровень подготовки выборного актива, с которым повседневно имеют дело работники партийного аппарата, за последние годы намного вырос. Об этом свидетельствует состав горкомов, райкомов, окружкомов партии и членов ревизионных комиссий, избранный на последних партийных конференциях. Так, среди выборного актива этих органов 49,9 процента имеют высшее образование, 38,9 процента — незаконченное высшее и среднее. Высока подготовка и секретарей первичных парторганизаций. Все это говорит о том, что приемы и методы работы с выборным активом требуют дальнейшего совершенствования. Нельзя, в частности, признать правильной сложившуюся кое-где практику, когда от первичных парторганизаций запрашивается много всевозможных сведений, справок, информаций, что значительно увеличивает поток бумаг, отвлекает работников от главного — от работы с людьми, от организации самого дела.

Повышение уровня работы партийного аппарата — это задача многоплановая. Многие горкомы, райкомы настойчиво ведут поиски путей и средств ее решения. С одной стороны, регламентируются заседания, совещания, точно рассчитывается время на обсуждение того или иного вопроса. С другой — делается все для того, чтобы поднять деловой и политический уровень работников аппарата, помочь им выработать у себя нужные качества. В практике используются разные формы работы с сотрудниками партийного аппарата, в том числе совещания, семинарские занятия, беседы. Во многих горкомах и райкомах секретари, заведующие отделами на регулярно проводимых совещаниях информируют аппарат о текущих задачах, встающих проблемах, планах работы, подводят итоги деятельности всего партийного комитета, знакомят с документами вышестоящих органов, на конкретных примерах анализируют деятельность отдельных сотрудников, отмечают полезную инициативу, а также допущенные ошибки, упущения. Таким образом, каждый работник аппарата может сравнить свои результаты и результаты товарища, что способствует укреплению взаимной требовательности. Полезно, когда на совещаниях аппарата организуется обмен

мнениями по вопросам теории и практики партийного строительства.

Все эти формы могут и должны сочетаться с индивидуальной работой с сотрудниками аппарата. Во многих партийных комитетах стало обычным делом, когда секретари каждодневно встречаются с инструкторами, беседуют с ними о проделанной работе, бывают вместе с ними в первичных парторганизациях.

Партийные организации выдвинули на работу в партийный аппарат большое число политически зрелых, высококвалифицированных работников, способных организаторов, имеющих опыт партийной, общественной деятельности в трудовых коллективах. Но в то же время в партийный аппарат пришло и приходит много молодых инженеров, техников, агрономов, экономистов, учителей. Эти люди знают специфику того или иного производства, но зачастую недостаточно знают практику и теорию партийного строительства. Поэтому все большее значение приобретает систематическая учеба сотрудников аппарата.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании системы повышения идейно-теоретического уровня и деловой квалификации руководящих партийных и советских кадров» учеба работников городского и районного звена проходит на республиканских, краевых и областных курсах повышения квалификации. Здесь, как правило, учебные потоки формируются однородными по составу, методическое руководство местными курсами осуществляется республиканскими и межобластными высшими партийными школами. Партийные комитеты используют для подготовки своих сотрудников вечерние университеты марксизма-ленинизма, школы партийного актива, теоретические и научно-практические конференции, а также организуют самостоятельную учебу. В некоторых горкомах и райкомах партии наряду с названными выше формами обучения работников аппарата проводятся регулярные занятия под руководством секретарей. На таких занятиях теоретические вопросы, как правило, сочетаются с анализом собственной практики.

Важная роль в совершенствовании работы аппарата, в организации учебы его людей принадлежит первичным парторганизациям, объединяющим сотрудников партийных органов. На партийных собраниях здесь широко практикуются сообщения коммунистов — работников аппарата, обсуждения их служебной деятельности, рассматриваются

вопросы улучшения стиля и методов руководства на различных участках хозяйственной и общественной жизни, контроля и организации исполнения принятых решений. Собрания нацеливают сотрудников аппарата на то, чтобы они с подлинной заинтересованностью изучали, анализировали все то новое, что возникает в жизни, что дает партийная практика, и на этой основе повышали уровень всей организаторской и политической работы. Как правило, такие собрания проходят в обстановке делового, товарищеского разбора исполненной работы, в духе понимания своей ответственности за порученное дело.

Партийный аппарат — это надежный инструмент, с помощью которого горкомы и райкомы партии ведут всю политическую и организаторскую работу в массах. Дальнейшее совершенствование деятельности аппарата, обобщение и распространение лучшего опыта — залог успешного выполнения тех больших задач, которые возложил на городские и районные парторганизации XXV съезд КПСС.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ

XXV съезд КПСС указал на необходимость дальнейшего повышения уровня партийного руководства развитием экономики и культуры, воспитанием людей, улучшения организаторской и политической работы в массах. В речи на октябрьском (1976 г.) Пленуме Центрального Комитета партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул, что реализации задач, поставленных XXV съездом, должна способствовать вся партийно-организационная и идейно-политическая работа.

В осуществлении этих установок важная роль принадлежит горкомам партии, их аппарату, в частности организационным отделам. Это одно из звеньев партийного аппарата, которое помогает комитету в руководстве первичными организациями, во всей организаторской работе, в осуществлении ленинских принципов членства в партии, в подборе, расстановке и воспитании кадров, в контроле и проверке исполнения. Отдел повседневно следит за соблюдением требований Устава КПСС в первичных организациях, обобщает и распространяет их положительный опыт, своевременно реагирует на недостатки, инструктирует партийных активистов по вопросам партийно-организаци-

онной работы. Многообразны задачи отдела, разнообразны формы его работы.

Как и во всяком деле, успех в работе организационного отдела зависит прежде всего от его состава, от людей. В отдел, как правило, подбирают коммунистов, имеющих за плечами опыт партийной или другой общественной работы, хозяйственной деятельности. Практика показывает, что с наибольшей отдачей работают те инструкторы, которые до прихода в горком, райком партии избирались секретарями первичных парторганизаций. Такие инструкторы быстро входят в курс дела, глубоко проникают в сущность и характер работы партийного комитета. Но встречаются и такие факты, когда в партийные комитеты выдвигают на должности инструкторов коммунистов, которые не обладают опытом партийной работы. И, конечно, отдача от такого работника, особенно на первых порах, невелика. Вполне понятна поэтому забота партийных комитетов об укомплектовании аппарата, в том числе организационных отделов, опытными, теоретически подготовленными, политически зрелыми людьми, специалистами той или иной отрасли знаний.

Взять, к примеру, организационный отдел Алексинского горкома КПСС Тульской области. В его составе — заведующий отделом и четыре инструктора. Все они имеют высшее образование и опыт работы в первичных партийных коллективах. За каждым инструктором закреплена группа партийных организаций примерно однородных предприятий и учреждений. В организационном отделе Рыбновского райкома партии Рязанской области — заведующий и пять инструкторов. Большинство из них также обладает высокой общеобразовательной и специальной подготовкой, а также опытом партийной работы. Как и в Алексинском горкоме, здесь за каждым инструктором закреплена группа партийных организаций. Кроме того, для обобщения определенных проблем как горком, так и райком поручают работникам орготделов заниматься тем или иным участком партийной работы.

Главное направление деятельности организационного отдела — повседневная помощь партийным комитетам в руководстве первичными партийными организациями, в усилении их влияния на жизнь трудовых коллективов. Как отмечалось на XXV съезде КПСС, ныне первичные партийные организации призваны еще активнее воздействовать на повышение эффективности производства, уско-

рение научно-технического прогресса, должны постоянно заботиться о создании в каждом коллективе атмосферы дружной работы и творческого поиска, о воспитании людей, об улучшении условий их труда и быта. Партия уделяет большое внимание совершенствованию деятельности первичных организаций. В последние годы Центральный Комитет партии обсудил отчеты о работе ряда партийных организаций предприятий промышленности и сельского хозяйства, строительства, научных и учебных заведений, министерств. Важное общепартийное значение имеет постановление ЦК КПСС «О руководстве Златоустовского горкома КПСС первичными партийными организациями предприятий». В нем разработан комплекс мероприятий по дальнейшему повышению роли первичных партийных организаций, улучшению руководства ими.

Исходя из решений партии, ее Центрального Комитета, партийные комитеты и их организационные отделы строят свою работу. Естественно, что организационные отделы свои усилия сосредоточивают прежде всего на тех хозяйственно-политических задачах, которые решают партийный комитет, в целом городская, районная партийная организация. Их внимание привлекают в первую очередь вопросы производства, повышения его эффективности, качественные показатели. Но к реализации этих вопросов организационные отделы находят свой подход. Они видят свой долг в том, чтобы максимально использовать силы партийной организации для достижения поставленной хозяйственно-политической задачи. Главное для работников этого отдела — это улучшение и совершенствование внутрипартийной работы. Структура парторганизации, расстановка коммунистов, их сплоченность и организованность, регулярность проведения партийных собраний и другие вопросы внутрипартийной жизни — вот чем прежде всего интересуется организационный отдел. Если, скажем, на предприятии плохо поставлено социалистическое соревнование, отдел в первую очередь выяснит, как занимается этим вопросом партийная организация: участвуют ли в соревновании коммунисты, служат ли примером для других, нет ли препон, сдерживающих творческую самодеятельность рабочих и инженерно-технических работников, как организует соревнование завком профсоюза.

Бывая на предприятиях, в колхозах, совхозах, учебных заведениях, советских учреждениях, инструктор orgотдела, как и другие работники партийного аппарата, под-

метит все ценное, заслуживающее распространения. Не пройдет он и мимо недостатков. Как человек дела, партийный работник не только поможет распространению нового, передового, он сделает все для того, чтобы устранить недостатки.

Именно так стремятся действовать работники организационного отдела Белгородского райкома партии (Белгородская область). Когда в колхозе имени Жданова обнаружилось отставание с выполнением социалистических обязательств по производству и продаже мяса государству, они не остались безучастными к этому. С помощью партийных активистов и специалистов работники отдела обстоятельно проанализировали состояние дел в хозяйстве. Выяснилось, что здесь не уделялось необходимого внимания производству и заготовке кормов, не принимались должные меры к совершенствованию технологии кормления и содержания скота, внедрению достижений науки и передовой практики, лучшей организации труда. В хозяйстве была ослаблена роль специалистов, на низком уровне находилась экономическая работа. Партком колхоза не проявлял нужной заботы о повышении ответственности руководителей за выполнение планов и социалистических обязательств, слабо осуществлял контроль деятельности правления колхоза. Партсобрания в ряде случаев готовились плохо, проводились наспех, коренные вопросы деятельности коллектива на них не находили должного отражения.

Обстоятельно разобравшись в делах коллектива, работники орготдела помогли парторганизации лучше расставить силы коммунистов. В частности, был укреплен кадрами животноводческий комплекс. Особое внимание было уделено усилению контроля деятельности правления колхоза, что заметно повлияло на повышение ответственности работников за порученное дело, за конкретный участок работы. В целом парторганизация стала заниматься насущными производственными задачами более глубоко, целеустремленно. Все это положительно повлияло на положение дел в хозяйстве. Резко возросло производство мяса, хозяйство успешно справилось со своими обязательствами по продаже его государству.

Как партийная организация борется за техническое перевооружение предприятия, внедрение прогрессивных технологических процессов; используются ли достижения передовых предприятий, растет ли производительность тру-

да; как решаются проблемы, связанные с повышением эффективности производства и качества продукции,— все это находится в поле зрения работника орготдела, посещающего завод. В колхозе или совхозе его заинтересует интенсивность использования сельскохозяйственных угодий, затраты на производство тех или иных видов продукции земледелия и животноводства, уровень рентабельности и другие показатели, характеризующие экономику хозяйства, тенденцию его развития. Эти показатели нужны работнику орготдела не для архива, а для того, чтобы подсказать, помочь первичной организации лучше расставить свои силы, повысить организаторскую роль, усилить воздействие на воспитание людей, сконцентрировать внимание на главной задаче.

Как известно, наиболее важные вопросы жизни и деятельности парторганизаций рассматриваются и решаются на партийных собраниях. За последние годы партийные комитеты и первичные организации проделали большую работу по повышению роли партийных собраний как органов коллективного руководства, школы политического воспитания коммунистов. Прежде всего было обращено внимание на совершенствование практики их подготовки, обогащение содержания, повышение действенности принимаемых ими решений. Парторганизации стали более вдумчиво подходить к определению повесток дня, выносить на обсуждение коммунистов наиболее злободневные вопросы, связанные с повышением эффективности производства и качества продукции, ускорением научно-технического прогресса, ростом производительности труда, снижением себестоимости продукции, совершенствованием управления производством, укреплением трудовой дисциплины. Все чаще в повестку дня партийных собраний включаются внутрипартийные вопросы, проблемы политической и воспитательной работы, улучшения условий труда и быта людей. Широко практикуется заслушивание на партийных собраниях сообщений коммунистов о выполнении ими уставных и программных требований, повышении идейно-теоретического уровня, профессиональных знаний, отчеты хозяйственных руководителей по тем или иным вопросам работы предприятий, колхозов, учреждений. Все это, бесспорно, способствует росту активности коммунистов, повышению их инициативы, усилению влияния партийных организаций на деятельность трудовых коллективов.

Однако в практике подготовки и проведения партийных собраний есть и недостатки. Не везде соблюдаются предусмотренные Уставом КПСС сроки их созыва. В ряде случаев они готовятся плохо, проходят формально, при низкой явке коммунистов и не оказывают должного влияния на дела партийного коллектива. Нередко на обсуждение коммунистов выносятся малозначащие, однообразные вопросы, касающиеся в основном текущей производственной деятельности. В то же время многие важные проблемы развития производства, повышения его эффективности, внутрипартийной жизни, идеологической работы обсуждаются редко.

Центральный Комитет партии в свое время в постановлении по Ярославской городской партийной организации указал пути устранения этих недостатков. Партийным комитетам и организациям следует обратить особое внимание на содержание партийных собраний, их результативность. На рассмотрение собраний надлежит выносить такие вопросы, которые волнуют коллектив, имеют первостепенное значение для его деятельности. Чтобы собрания были на деле школой воспитания коммунистов, активно содействовали их политической закалке, поднимали личную ответственность каждого партийца за положение дел в своей организации и в партии в целом, необходимо их тщательно готовить, заботиться о том, чтобы они проходили организованно, в атмосфере свободного и делового обмена мнениями, высокой принципиальности и взаимной требовательности.

Тщательно ли готовятся партийные собрания, создана ли на них атмосфера для свободного и делового обмена мнениями, достаточно ли обоснованы принятые решения, не нарушаются ли сроки проведения собраний — все это постоянно находится в поле зрения организационных отделов. Похвально стремление работников отделов как можно чаще бывать на партийных собраниях. Они помогают лучше подготовить доклад, проект решения, если требуется, выступают по ходу собрания, добиваясь того, чтобы оно на деле выполняло свою роль высшего органа первичной организации, школы политического воспитания коммунистов, содействовало повышению их активности, развитию критики и самокритики.

Активное участие коммунистов в обсуждении, выработке и осуществлении планов хозяйственного и культурного строительства — одно из важных проявлений внутри-

партийной демократии. Вполне понятна та забота, которую проявляют партийные комитеты и их организационные отделы об осуществлении принципов партийной демократии — гласности, отчетности, выборности, контроля за деятельностью выборных органов и их руководителей. Работники организационных отделов принимают самое активное участие в отчетно-выборных собраниях. Свою задачу они видят в том, чтобы обеспечить свободное и деловое обсуждение деятельности выборного органа, соблюдение норм партийной демократии при выборах парткома, бюро, секретаря парторганизации.

Тактичность, умение разъяснить суть партийного решения, готовность практически помочь первичной организации — вот что характеризует стиль работы сотрудника партийного аппарата. Некоторые работники аппарата, преследуя благую цель внести в деятельность первичных организаций больше плановости и организованности, сбиваются порой на мелочную регламентацию, на явную опеку. Такие факты, конечно, исключение. И правильно поступают партийные комитеты, давая им принципиальную оценку.

Огромное значение КПСС на протяжении всей своей истории придавала своему составу, ленинским принципам членства в партии, чистоте своих рядов. Отмечая рост партии, работу по улучшению ее качественного состава, XXV партсъезд указал на необходимость проявлять еще большую заботу о пополнении рядов партии свежими силами за счет тех, кто заслужил признание первичной партийной организации, всего коллектива, кто активно показывает себя на производстве и в общественной жизни. В этих целях необходимо повысить значение кандидатского стажа. «Всесторонняя проверка политических и деловых качеств кандидата в члены партии,— отмечалось в Отчетном докладе Центрального Комитета партии,— его марксистско-ленинское воспитание — ко всему этому надо подходить со всей строгостью. Мы не должны забывать о том, что каждый коммунист должен быть высокоидейным, активным бойцом партии, правофланговым в шеренге строителей коммунизма».

Недавно Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС». Отметив определенную работу партийных организаций республики по улучшению качественного состава своих

рядов, развитию творческой инициативы коммунистов, Центральный Комитет партии указал, что эта работа в партийных организациях Киргизии не в полной мере отвечает решениям XXV съезда, требованиям Программы и Устава КПСС.

Решения XXV съезда, постановление ЦК КПСС по Киргизии — основополагающие документы по вопросам, связанным с работой по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов. Главное внимание должно быть обращено на повышение ответственности первичных партийных организаций, всех коммунистов за качество нового партийного пополнения, за строгое соблюдение принципа индивидуального отбора в КПСС.

Пренебрежение этими требованиями приводит к тому, что в партию иногда принимают недостаточно подготовленных людей, недостойных звания коммуниста. Об одном таком факте рассказал журнал «Партийная жизнь» в корреспонденции из города Иваново. Здесь в парторганизации автотранспортного предприятия междугородных перевозок приняли кандидатом в члены партии человека без достаточных оснований. Не на высоте положения оказались и работники организационного отдела Ленинского райкома партии города Иваново, занявшие в данном случае позицию стороннего наблюдателя.

В руководстве партийного комитета делом приема в партию роль организационных отделов особенно важна. Тесно связанные с первичными организациями, эти отделы всегда в курсе того, как ведется работа с беспартийным активом, внимательно следят, за счет каких категорий трудящихся пополняются партийные ряды, обобщают эту работу и свои предложения представляют горкому, райкому партии. Глубокое знание положения дел на местах, обстоятельный анализ состава принимаемых позволяет орготделам активно влиять на отбор в партию.

Само собой разумеется, что к регулированию состава партийных организаций надо подходить дифференцированно, с учетом особенностей района, города, специфики каждого трудового коллектива, необходимости усиления партийного влияния на том или ином участке хозяйственного и культурного строительства.

Между тем кое-где горкомы и райкомы партии подходят к этому делу упрощенно. Работа партийных организаций излишне регламентируется, допускаются элементы механического регулирования роста рядов КПСС. Само со-

бой разумеется, что подобная практика не отвечает установкам Центрального Комитета КПСС и требованиям Устава партии.

В работе по рассмотрению вопросов приема в партию и персональных дел коммунистов орготдел действует в тесном контакте с партийной комиссией при горкоме, райкоме КПСС.

Известно, какое важное значение придает партия учету своего состава. Персональный учет членов и кандидатов партии ведется горкомами, райкомами партии на основе учетных карточек. Образцово поставленный учет содействует повышению уровня партийной работы, укреплению партийной дисциплины, наиболее правильному и целесообразному распределению работников. Анализируя данные первичных парторганизаций, организационный отдел особенно тщательно подходит к подготовке статистических отчетов о составе городской, районной парторганизации, которые утверждаются бюро партийного комитета и в установленные сроки представляются в вышестоящий партийный орган.

Одна из важнейших сторон в деятельности организационного отдела — помощь партийному комитету в подборе, расстановке, воспитании и обучении кадров. Партия предъявляет к руководящим кадрам высокие требования, добиваясь того, чтобы они органически соединяли в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность — с инициативой и творческим подходом к делу.

Партийный комитет сам определяет должности, которые берет под свое наблюдение. В свою номенклатуру он, как правило, включает всех секретарей первичных парторганизаций, заместителей секретарей крупных парторганизаций, руководящих работников государственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственные кадры.

Особое внимание партийный комитет уделяет секретарям первичных парторганизаций. И это закономерно: райком, горком партии повседневно опираются на них в реализации задач хозяйственного и культурного строительства. Из года в год улучшается качественный состав секретарей первичных партийных организаций. Если на 1 января 1971 года высшее, незаконченное высшее и среднее образование имели 88,7 процента секретарей первичных парторганизаций, то на 1 января 1976 года этот про-

цент поднялся до 94,9. Сократился процент сменяемости секретарей. Почти три четверти из них возглавляют парторганизации по нескольку созывов.

Наша партия всегда придавала огромное значение кадрам хозяйственных органов и предприятий, государственных и общественных организаций. Практика свидетельствует, что там, где во главе трудовых коллективов находятся энергичные руководители, знающие порученное им дело, способные проводить в жизнь политику партии, там успешно решаются хозяйственно-политические задачи. Партия бережно, заботливо относится к кадрам. Их перемещение производится тогда, когда это вызывается интересами дела, необходимостью укрепления тех или иных участков работы. Вместе с тем партия предостерегает: нельзя оставлять на руководящих постах тех, кто не справляется со своими обязанностями, проявляет безответственность, хуже того, живет старым багажом, полагая, что должность сама по себе обеспечивает им авторитет и уважение.

Особую заботу партийные комитеты проявляют об овладении кадрами ленинским стилем работы. А ленинский стиль, как говорил в докладе на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев,— это стиль творческий, чуждый субъективизму, проникнутый научным подходом ко всем общественным процессам. Он предполагает высокую требовательность к себе и другим, исключает самодовольство, противостоит любым проявлениям бюрократизма и формализма.

В работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров особенно значительна помощь партийному комитету со стороны организационного отдела. Тесно связанные с первичными организациями, работники орготдела изучают кадры на практических делах, выявляют наиболее способных организаторов, вместе с первичными партийными организациями рекомендуют их на руководящие должности. Особый упор в работе с кадрами делается на выработку у них политического подхода к делу, идейно-теоретическую закалку, умение работать с людьми.

Партийные комитеты многое делают по повышению теоретического уровня кадров, овладению ими современными достижениями науки и техники, организацией производства и управления. Причем эта работа проводится дифференцированно. Многие секретари первичных парторганизаций учатся в городских и районных школах пар-

тийного актива, на факультетах партийного строительства университетов марксизма-ленинизма, в постоянно действующих семинарах. Постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании системы повышения идейно-теоретического уровня и деловой квалификации руководящих партийных и советских кадров» в целях улучшения подготовки неосвобожденных секретарей первичных партийных организаций предусматривается проведение для них по мере необходимости 7—10-дневных семинаров на базе областных, краевых, республиканских курсов за счет средств, выделяемых на эти цели по партийному бюджету.

Партийные комитеты, их организационные отделы заботятся о вооружении знаниями такой категории актива, как секретари цеховых парторганизаций и партгрупорги. Во многих горкомах и райкомах партии действуют школы партийного актива, регулярно проводятся семинары руководителей низовых партийных звеньев, организованы школы партгрупоргов, практикуются и другие формы учебы. В крупных парторганизациях учеба секретарей цеховых парторганизаций и партгрупоргов организуется на месте.

Хозяйственные кадры повышают свою квалификацию в различных институтах, на факультетах, на курсах усовершенствования. Для расширения их кругозора и знаний многое дают семинарские занятия и научно-практические конференции по различным вопросам управления производством, проводимые горкомами, райкомами партии. Глубокий и обстоятельный разбор конкретных вопросов деятельности предприятий на заседаниях партийных комитетов обогащает кадры ценным опытом хозяйствования, руководства трудовыми коллективами.

Видное место в работе организационных отделов занимает контроль и проверка исполнения. Этой проблеме уделил особое внимание XXV съезд КПСС. Съезд подчеркнул, что контроль и проверка исполнения принятых решений — важнейшая часть организаторской работы. Это — дело каждого партийного, советского и хозяйственного руководителя, каждого партийного органа, каждой первичной организации.

Проверка в том и заключается, чтобы организовать исполнение принятого решения, претворить в практические дела намеченное. Нередко контроль за своим постановлением горком, райком партии возлагают на организацион-

ный отдел. Работники отдела видят свою задачу в том, чтобы не только выявить недостатки, но и добиться их исправления, помочь лучше организовать дело. Когда, к примеру, в Самаркандский горком партии поступили сигналы о неблагоприятном положении в парторганизации мясокомбината с развертыванием критики и самокритики, комитет поручил организационному отделу разобраться в этом. Работники отдела выяснили, что на предприятии культивировался некритический подход к делу. Выступления сводились к самоотчетам и рапортам о достигнутых успехах. На сдерживании критики и самокритики сказывалось и то, что в партийной организации плохо поставлен контроль за выполнением принимаемых решений.

В постановлении бюро горкома намечено мероприятия по усилению критики и самокритики в этой организации. Особое внимание было обращено на улучшение практики подготовки и проведения партийных собраний. Предусматривалось поднять ответственность коммунистов за соблюдение уставных требований, норм коммунистической морали. Работники организационного отдела многое сделали, чтобы парторганизация отрешилась от благодушия, острее реагировала на недостатки, принимала оперативные меры к их устранению. На партийных собраниях стало больше критики, причем острие ее направляется на дальнейшее повышение трудовой активности коммунистов и беспартийных, воспитание бережного отношения к народному добру, на создание такой обстановки, которая бы исключала хищения социалистической собственности.

В наши дни в практику многих партийных комитетов вошло такое правило: контроль поручают тем товарищам, которые участвовали в проверке. Они же организуют и выполнение решения. Вот пример на этот счет. В свое время бюро Луцкого горкома КП Украины приняло постановление о работе парткома Луцкого филиала обувной фирмы «Прогресс» по руководству цеховыми парторганизациями и партийными группами. Контроль за его выполнением возложили на организационный отдел. Его работники, участвовавшие в подготовке постановления, вместе с парткомом немало потрудились, чтобы повысить роль низовых звеньев парторганизации предприятия в решении производственных вопросов, в воспитании людей. И уже через десять месяцев бюро горкома констатировало, что его по-

становление в основном выполнено. Оно было снято с контроля.

Партийные комитеты выработали определенную систему постановки на контроль и снятия с контроля решений. Рассылка решений исполнителям, составление контрольных карт с указанием сроков исполнения возложена на общие отделы. Контроль же за исполнением решения осуществляют тот отдел и те работники, которые готовили вопрос для рассмотрения на бюро горкома, райкома партии. Когда решение выполнено, они же ставят перед бюро вопрос о снятии его с контроля.

Правильно поставленная проверка исполнения воспитывает у работников чувство высокой ответственности за порученное дело, точность и аккуратность, способствует укреплению партийной и государственной дисциплины, успешному выполнению поставленных задач. Вот почему партийные комитеты озабочены дальнейшим ее совершенствованием, настойчиво добиваются единства слова и дела, решения и исполнения.

Как и другие работники партийного аппарата, сотрудники организационного отдела участвуют в подготовке различного рода документов — проектов решений, справок, информаций. Это немаловажный участок работы. Прежде чем подготовить, скажем, проект решения и внести его в партийный комитет, требуется вдумчивое исследование проблемы, знание как положительных, так и отрицательных ее сторон. Следует аргументированно доказать целесообразность вносимых предложений. Обычно подготовке проекта решения предшествует основательное изучение положения дел на месте, совет с активом, специалистами — знатоками данного вопроса. В таком случае проект решения отличается четкостью изложения, конкретностью предложений и сроков их выполнения.

В своей повседневной работе орготделы опираются на широкий актив — внештатных инструкторов, членов методических советов кабинетов по организационно-партийной работе. Многие кабинеты и методические советы накопили ценный опыт. В кабинетах подобрана литература по вопросам партийного строительства, образцы партийной документации, имеются методические рекомендации по различным вопросам партийной работы. Методический совет кабинета по организационно-партийной работе Шевченковского райкома партии города Львова, например, изучил опыт партийных организаций завода газовой ап-

паратуры, производственного объединения «Луч» по руководству цеховыми парторганизациями. Члены совета проанализировали деятельность партгруппы участка настройки завода «РЭМА», которая выступила боевым организатором коллектива производственного подразделения на успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств. Опыт партгруппы стал достоянием всех низовых звеньев первичных партийных организаций района.

Работу организационного отдела, как и других звеньев партийного аппарата, направляет бюро, секретари комитета. Во многих из них заведен такой порядок: раз в неделю проводится совещание работников аппарата, на котором подводятся итоги проделанного, ставятся задачи на предстоящий недельный период.

Совещания способствуют повышению уровня деловой подготовки людей, овладению ими организационными навыками. Но этим, разумеется, не ограничивается обучение и воспитание работников аппарата. Те из них, кто не имеет высшего партийного образования, обучаются заочно в высших партийных школах. Хорошо себя зарекомендовали семинары по проблемам партийного строительства, научно-практические конференции, проводимые горкомами и райкомами партии. Много поучительного извлекают для себя работники аппарата на совещаниях по обмену опытом работы.

На XXV съезде отмечалось, что важным направлением всей нашей работы по коммунистическому строительству является всестороннее развитие советского общества. Партия всемерно способствует росту активности государственных органов и общественных организаций, стимулирует их инициативу.

Осуществляя руководство общественными организациями, горкомы, райкомы партии заботятся о том, чтобы эти организации работали активно, инициативно, успешно справлялись со своими задачами. И тут верным помощником партийного комитета выступает организационный отдел. По поручению бюро он координирует планы работы партийного комитета с планами других организаций города, района — прежде всего советских, профсоюзных, комсомольских. Это дает возможность отделу постоянно быть в курсе всей работы общественных организаций, согласовывать сроки проведения мероприятий, чтобы они не сталкивались по времени. По поручению комитета отдел

изучает положительный опыт, анализирует недостатки в работе общественных организаций, вскрывает причины, их породившие.

В постановлении «О мерах по дальнейшему улучшению работы районных и городских Советов депутатов трудящихся» Центральный Комитет КПСС обязал районные и городские комитеты партии повседневно заботиться о повышении роли и авторитета Советов, поддерживать и развивать их самостоятельность и инициативу, с тем чтобы Советы несли всю полноту ответственности за решение вопросов, относящихся к их компетенции. Какие вопросы хозяйственного и культурного строительства, бытового обслуживания населения обсуждаются на сессиях местных Советов депутатов трудящихся, заседаниях исполкомов, соблюдаются ли принципы социалистической демократии, регулярно ли отчитываются депутаты перед избирателями — все эти вопросы находятся в поле зрения организационного отдела. Отдел интересуется, как выполняют свои обязанности депутаты-коммунисты, выступают ли первичные организации советских учреждений поборниками высокой культуры в работе государственного аппарата.

Большое место в жизни нашего общества отводится профсоюзам. На XXV съезде партии указывалось, что работа профсоюзов должна быть организована таким образом, чтобы она полнее отвечала их правам и степени их ответственности. Поскольку в городах и районах нет объединенного профсоюзного органа, горкомы, райкомы партии осуществляют руководство профсоюзными организациями прежде всего через первичные партийные организации. Они призваны всячески способствовать инициативе профсоюзных организаций в пропаганде передового производственного опыта, в развитии социалистического соревнования и его высшей формы — движения за коммунистическое отношение к труду, поддерживать их полезные начинания в области улучшения условий производства и быта.

Руководствуясь указаниями съезда, партийные комитеты добиваются совершенствования деятельности комсомольских организаций, терпеливо воспитывают комсомольские кадры, передают им опыт политической и организаторской работы. У работников организационного отдела горкома, райкома партии — самая тесная связь с комсомольским комитетом. Они интересуются, как выполняют

свои партийные поручения коммунисты, избранные в руководящие комсомольские органы, оказывают помощь в проведении различных мероприятий. Да и комсомольские активисты регулярно бывают в оргтделе, чтобы посоветоваться по интересующим вопросам, выслушать мнение старших товарищей, как лучше провести ту или иную работу.

Совершенствуя деятельность партийного аппарата, в том числе организационных отделов, городские и районные комитеты партии тем самым усиливают свою роль в мобилизации коммунистов и беспартийных на претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС, заданий десятой пятилетки.

ОТДЕЛ ПРОПАГАНДЫ И АГИТАЦИИ

Коммунистическая партия исходит из того, что идеологическая работа — это передовой участок строительства коммунизма и что значение ее, внимание к ней по мере нашего продвижения вперед все более возрастают. В важнейших партийных документах — материалах XXV съезда КПСС, в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики», в речи Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС, в его речи на Конференции коммунистических и рабочих партий Европы, в постановлениях ЦК по идеологическим вопросам показано, на что должны быть направлены усилия партийных комитетов в области идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

Вести идеологическую работу в соответствии с требованиями, выдвигаемыми партией, значит:

— вооружать советских людей научным мировоззрением, добиваться систематического и углубленного изучения коммунистами, широкими массами трудящихся идейного наследия Маркса — Энгельса — Ленина, исторического опыта КПСС, материалов XXV съезда КПСС, всемерно содействовать росту общественно-политической и трудовой активности советских людей в борьбе за осуществление внутренней и внешней политики партии и государства, всестороннему развитию личности;

— воспитывать членов социалистического общества в

духе коммунистической идейности, которая представляет собой сплав знаний, убеждений и практического действия, настойчиво формировать у каждого из них активную жизненную позицию, сознательное отношение к общественному долгу, с тем чтобы единство слова и дела становилось повседневной нормой поведения;

— утверждать в сознании трудящихся, прежде всего молодого поколения, идеи советского патриотизма и пролетарского интернационализма, чувство гордости за Страну Советов, за нашу Родину, готовность встать на защиту завоеваний социализма;

— активно пропагандировать преимущества реального социализма, социалистического образа жизни, торжество идей марксизма-ленинизма, успехи в строительстве коммунизма, многогранную внешнеполитическую деятельность КПСС, воспитывать наших людей в духе непоколебимой верности идеалам коммунизма, классового подхода к общественным явлениям, непримиримого отношения к буржуазной идеологии, умения и готовности разоблачать политику и идеологию империализма, антикоммунизма и антисоветизма, давать решительный отпор правооппортунистическим и левацким взглядам зарубежных идейных противников.

Боевой программой практической деятельности партийных комитетов, всех коммунистов являются решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи товарища Л. И. Брежнева на этом Пленуме.

«...В условиях разрядки,— подчеркнул Л. И. Брежнев,— все более высокие требования предъявляются к нашей идеологической работе. Наша пропаганда — как внутри страны, так и за рубежом — должна чутко реагировать на происходящие в мире перемены, должна быть доходчивой и убедительной. Вопросы идеологической работы ЦК и впредь будет держать в центре своего внимания. Того же мы будем требовать от всех партийных органов и организаций».

Принципиальное значение имеют указания XXV съезда КПСС о путях дальнейшего улучшения партийного руководства идеологической работой. Речь идет о внедрении комплексного подхода к постановке всего дела воспитания, об обеспечении тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся.

Освоение и повсеместное утверждение комплексного подхода к воспитанию — насущная потребность времени. Такой подход полностью отвечает условиям развитого социалистического общества, интересам формирования всесторонне развитой личности. Это не кратковременное дело, а необходимое условие организации всей воспитательной деятельности. Комплексный подход в воспитательной работе предполагает: обеспечение единства целей и направлений воспитательного воздействия; учет влияния различных факторов — технико-экономических, организационных, идеологических и других; улучшение планирования, координации и оперативности работы всех средств воспитания; охват всего населения с учетом особенностей различных его групп; высокую эффективность воспитательных усилий. Важным элементом организации идеологической работы является также изучение общественного мнения, складывающейся обстановки в коллективах, районе, городе и результативности применяемых форм воспитательной деятельности.

Все это налагает большую ответственность на партийные комитеты. Как известно, Устав КПСС четко определяет их основные обязанности. Одной из них является «организация идеологической работы, пропаганда марксизма-ленинизма, повышение коммунистической сознательности трудящихся, руководство местной печатью, радио и телевидением, контроль за деятельностью культурно-просветительных учреждений».

Постановка воспитательной, идеологической работы во многом зависит от деятельности отделов пропаганды и агитации, являющихся важными звеньями аппарата горкомов и райкомов партии. ЦК КПСС в постановлении по партийной организации Белоруссии обратил внимание партийных комитетов на «необходимость повышения роли идеологических отделов в руководстве пропагандистской, агитационно-массовой работой, деятельностью печати, радио и телевидения, в организации контроля за работой органов народного образования, культурно-просветительных учреждений».

Отдел пропаганды и агитации, его работники несут большую ответственность за осуществление директив партии по вопросам идеологической работы. Они призваны глубоко вникать в ее содержание, анализировать и обобщать практику, широко распространять положительный опыт, активно содействовать делу подбора, расстановки и

воспитания идеологических кадров, координации усилий соответствующих учреждений, организаций и ведомств.

Под руководством партийного комитета, его бюро, секретарей отдел пропаганды и агитации повседневно занимается широким комплексом проблем: идейно-политическим, трудовым, военно-патриотическим, интернациональным, нравственным, физическим и атеистическим воспитанием; организацией политического просвещения и экономического образования, устной пропаганды и агитации; деятельностью средств массовой информации, творческих коллективов, культпросветучреждений; работой школ и. других учебных заведений. В обязанности отдела входят и подготовка документов, предложений для обсуждения на бюро и пленумах партийного комитета, рассмотрение писем и заявлений трудящихся, организация проверки исполнения принятых партийным комитетом решений.

За работниками отдела пропаганды и агитации закрепляются важнейшие направления идеологической деятельности, а также группы партийных организаций. Разделение труда по направлениям и средствам идеологической деятельности, а также по группам партийных организаций создает, как свидетельствует опыт, благоприятные условия для специализации, повышения уровня компетентности работника партийного комитета, расширяет возможности для серьезного анализа накопленного опыта, возникающих проблем, позволяет основательнее подходить к выработке предложений, рекомендаций по улучшению воспитательной работы в первичных парторганизациях.

Занимаясь, скажем, вопросами трудового воспитания, организацией соревнования или какой-либо другой проблемой, работник отдела, несомненно, будет в производственных коллективах, их партийных организациях по крупицам собирать опыт, обдумывать, систематизировать его. Обнаружив где-то слабости, упущения, ошибки, он непременно вникнет в причины таких явлений, найдет пути их преодоления. Накапливаемые со временем ценные наблюдения, сведения — благодатный материал для обобщений и практических выводов. И, будучи одобренными партийным комитетом, они становятся достоянием не одной, а целых групп партийных организаций или всех их, вместе взятых.

Степень дифференциации направлений, форм и средств идеологической работы, практика их распределения в отделах не одинаковы. Тут приходится учитывать струк-

туру отдела, численность штатных и внештатных работников.

Главное содержание всей деятельности по политическому просвещению коммунистов, широких масс трудящихся определяется постановлением ЦК КПСС «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС». В осуществлении намеченных в постановлении ЦК практических мер по дальнейшему развитию марксистско-ленинского образования коммунистов и беспартийных, обогащению содержания учебы, повышению ее теоретического уровня активно участвуют кабинеты политического просвещения горкомов и райкомов партии. Кабинеты, их сотрудники, активисты помогают в руководстве системой партийного и экономического образования, формами массовой пропаганды, в проведении постоянно действующих семинаров пропагандистов, руководителей групп политинформаторов, агитколлективов.

Словом, внимание, силы отдела партийные комитеты сосредоточивают на важнейших направлениях идеологической работы, на использовании наиболее эффективных форм и средств. В жизни можно встретить самые разнообразные сочетания направлений и участков работы у руководителей отдела, его сотрудников. К примеру, один занимается организацией патриотического и интернационального воспитания и с такими категориями идеологического актива, как заместители секретарей парткомов (партбюро) первичных парторганизаций, редакторы стенных газет. Предметом забот другого могут быть нравственное, атеистическое и физическое воспитание и связанная с этим деятельность производственных коллективов, школ, соответствующих ведомств и организаций. У третьего — вопросы трудового воспитания и, скажем, группа партийных организаций промышленных или сельскохозяйственных предприятий.

В том, чтобы отдел пропаганды и агитации, его работники всегда были на высоте положения, трудились в духе требований времени, большая роль принадлежит партийному комитету, его бюро и секретарям. Опыт показывает, сколь велико значение неустанной заботы партийных комитетов, их бюро, секретарей об улучшении подбора и воспитания штатных работников отделов пропаганды и агитации, их актива, стиля деятельности; планирования идеологической работы, координации усилий различных учреждений и ведомств; организации контроля за выполнением

принимаемых планов и решений; изучения, обобщения и распространения положительного опыта. Решая эти задачи, партийные комитеты руководствуются постановлением ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

Во многих горкомах и райкомах партии работа с идеологическими кадрами включает меры по предварительному изучению кандидатур на выдвижение в качестве штатных и внештатных работников, их планомерному обучению и переподготовке. Большое значение имеют и постоянное деловое общение секретарей партийного комитета с работниками отдела, и их четкое инструктирование и своевременное информирование, и рациональная организация работы в самом отделе и в аппарате партийного комитета в целом.

Полезной практической школой являются регулярно проводимые оперативные (еженедельные и ежемесячные) совещания аппарата. На них работники отделов, в том числе и отдела пропаганды и агитации, выступают с краткими сообщениями о выполнении заданий, поручений, делятся впечатлениями об обстановке в организациях, коллективах, где удалось побывать. Здесь же секретари партийных комитетов информируют о положении дел в городе, на отдельных участках хозяйственного и культурного строительства, об очередных задачах, высказывают мнение о работе того или иного сотрудника, дают советы.

Эффективны и такие формы повышения теоретического и профессионального уровня работников отделов пропаганды и агитации горкомов и райкомов партии, как семинары, научно-практические конференции по проблемам партийного строительства, актуальным вопросам теории и практики идеологической деятельности. В Грузии для секретарей по идеологии и заведующих отделами пропаганды и агитации горкомов и райкомов партии создан постоянно действующий семинар «Практика и методы идеологической работы». Проводятся научно-практические конференции. Одна из них была посвящена теме «Организация идеологической деятельности партийных комитетов. Стиль и методы работы инструктора отдела пропаганды и агитации».

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании системы повышения идейно-теоретического уровня и деловой квалификации руководящих партийных и со-

ветских кадров» придает этой работе еще более стройный и целенаправленный характер. Предусмотренные постановлением меры охватывают и идеологические кадры, что, несомненно, будет способствовать улучшению постановки коммунистического воспитания, развитию комплексного подхода в этом деле.

Росту деловой квалификации работников отдела пропаганды и агитации способствуют хорошо поставленная внутрипартийная информация, внедрение элементов научной организации труда. Ныне растет число горкомов и райкомов партии, где создаются информационные службы с перфокарточной системой приема и обработки информации. Последняя группируется по важнейшим разделам идеологической работы. Хорошим подспорьем служит систематический анализ протоколов партсобраний, критических замечаний и предложений коммунистов на собраниях, писем трудящихся, статистических данных различных городских или районных ведомств и учреждений. Немало полезного дают умело проводимые социологические исследования.

Опыт учит: когда в распоряжении партийного комитета, его отдела пропаганды и агитации имеется исчерпывающая и полноценная информация, то они квалифицированнее осуществляют планирование идеологической работы, вдумчивее подходят к решению ее важнейших проблем, достигают наибольших результатов.

Преимущества хорошо организуемого текущего и перспективного планирования партийной работы, в том числе идеологической, очевидны. Текущий план определяет конкретную программу деятельности на короткий срок (квартал и месяц). Перспективный же план — это важная организационная форма осуществления комплексного подхода к постановке воспитания. Он позволяет видеть развитие важнейших воспитательных процессов и оказывать на них влияние в течение длительного отрезка времени.

Практика перспективного планирования получила широкое распространение. Идеологическая работа в перспективных планах выделяется в качестве составной части всей деятельности партийного комитета. Составляя планы, партийные комитеты исходят прежде всего из общепартийных установок по вопросам коммунистического воспитания, содержащихся в решениях съездов партии, постановлениях ЦК КПСС. Разумеется, план тогда получается содержательным, когда отражает наилучшие способы решения об-

щепартийных задач в конкретных условиях своего района, города, является плодом коллективной мысли, вырабатывается при деятельном участии членов партийного комитета, отдела пропаганды и агитации, широкого идеологического актива.

Как правило, предложения к плану готовит по поручению бюро отдел пропаганды и агитации. Нередко по отдельным вопросам или разделам плана создаются небольшие группы из числа опытных и знающих дело людей. Внимательно изучаются директивные документы, анализируется имеющийся опыт, выявляются нерешенные проблемы, систематизируются материалы исследований, предложения, замечания, высказанные на партийных собраниях, в печати или в письмах. Горкомы и райкомы партии разрабатывают и утверждают перспективные планы на отчетный период, то есть на два-три года.

Жизнь, конечно, вносит свои коррективы. И они учитываются в текущих планах работы партийного комитета, в квартальных планах отдела пропаганды и агитации. Каждый работник отдела имеет свой личный план.

Структура планов партийных комитетов примерно одинакова. Однако они отличаются содержанием планируемых мероприятий. Помимо общих задач, стоящих перед партийными комитетами, в планах идеологической работы сельских райкомов партии широкое отражение находят мероприятия по пропаганде и осуществлению аграрной политики партии, выработанной Центральным Комитетом программы дальнейшего развития специализации и концентрации производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции, принятого ЦК КПСС и Советом Министров СССР постановления о мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР. Реализация этих важнейших долгосрочных планов требует огромных усилий, связанных с неуклонным подъемом сельскохозяйственного производства, его индустриализацией и интенсификацией, с дальнейшим улучшением быта сельских тружеников.

Комплексностью, стремлением к более полному объединению сил, к еще лучшему согласованию действий всех отрядов идеологического фронта — этим в значительной мере характеризуются планы и практическая деятельность горкомов, городских и сельских райкомов партии и их отделов пропаганды и агитации по осуществлению исторических решений XXV съезда КПСС.

Центральное место в перспективных и текущих планах партийных комитетов занимает комплекс мер по пропаганде и изучению Отчетного доклада ЦК XXV съезду КПСС и других материалов съезда. Разъяснение и изучение доклада товарища Л. И. Брежнева «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики», «Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» рассматриваются в качестве главной задачи партийной учебы и массовой пропаганды, как одна из предпосылок неуклонного проведения в жизнь решений съезда.

Улучшение идейно-теоретической учебы коммунистов призвано служить мощным фактором дальнейшего укрепления сплоченности партийных рядов, повышения авторитета членов партии, боеспособности парторганизаций. Речь идет также об усилении роли комсомольского политпросвещения, экономического образования, школ коммунистического труда, народных университетов и других форм массовой пропаганды в идейно-политическом, патриотическом и интернациональном, трудовом и нравственном воспитании советских людей, в формировании у каждого трудящегося высокой ответственности за порученное дело, за качество своей работы. Для достижения поставленной цели отделы пропаганды и агитации помогают партийным комитетам привести в действие необходимые силы — лекторов, докладчиков, пропагандистов, политинформаторов, агитаторов, всех партийных активистов.

В речи на совещании партийно-хозяйственного актива Казахстана 3 сентября 1976 года Л. И. Брежнев подчеркнул: «...революционный творческий дух, идеи XXV съезда живут в повседневных делах нашей партии, нашего народа. Будучи поняты и восприняты миллионными массами, они все более становятся материальной силой, могучим ускорителем всего нашего развития.

Долг партийных организаций, главная задача всей организаторской и политической работы — обеспечить, чтобы трудовая активность советских людей возрастала и впредь, чтобы их живое участие в решении коренных экономических проблем все более усиливалось».

Большим экзаменом для идеологических работников райкомов, горкомов партии является борьба за высокую эффективность производства и качество продукции. И они участвуют в ней, активно содействуя распространению ценных починов передовых коллективов, развитию соревно-

вания, совершенствованию экономического образования масс, выявлению резервов производства.

В партийных комитетах сложилась практика, когда одновременно с принятием решений по проблемам хозяйственного строительства разрабатываются соответствующие мероприятия политического и идеологического характера. Отделы пропаганды и агитации горкомов и райкомов партии стали лучше видеть идеологические аспекты решения хозяйственных задач, активнее использовать возможности своего воздействия на совершенствование партийного руководства экономикой. При этом нередко важные вопросы и предложения для рассмотрения на бюро, пленумах партийных комитетов отделы пропаганды и агитации готовят вместе с работниками орготделов или отраслевых отделов, там, где они имеются.

Сила тщательно продуманной организаторской и политической работы исключительно велика. Она приносит замечательные плоды в борьбе за выполнение заданий десятой пятилетки — пятилетки эффективности и качества. Пятилетку, как отметил Л. И. Брежнев в интервью французскому телевидению (5 октября 1976 года), мы начали неплохо. По основным показателям идем со значительным опережением плана. Сложным метеорологическим условиям сельские труженики противопоставили упорный труд, четкую организацию всех работ, что позволило стране получить в первом году десятой пятилетки очень хороший урожай зерновых культур.

Сельские райкомы партии Казахстана, Краснодарского края, Оренбургской, Волгоградской, Саратовской, Куйбышевской, Воронежской, Винницкой, Полтавской, Харьковской, Тамбовской, Пензенской, Ульяновской, Белгородской, Курской и многих других республик, краев и областей показали себя боевыми организаторами битвы за хлеб в нелегком 1976 году. Они всемерно способствовали развитию массовой народной инициативы, соревнования под девизом «Дать Родине больше зерна и другой продукции сверх плана!»

Опыт свидетельствует: наибольший успех обеспечивается там, где готовятся заблаговременно к работе в любых условиях, заранее продумывают все стороны дела, умело и в тесной взаимосвязи решают хозяйственно-технические, кадровые, организационные, воспитательные и другие вопросы. При этом органической частью составляемых партийными комитетами при активном участии отделов про-

паганды и агитации планов проведения сельскохозяйственных работ являются мероприятия по усилению массово-политической и культурно-просветительной деятельности.

Такие мероприятия определяются по каждому хозяйству и району в целом. Основное их назначение — мобилизовать все силы на то, чтобы вырастить наивысший урожай, вовремя и без потерь убрать его, создать условия для организованного и производительного труда в каждом производственном коллективе, на каждом участке. Достигается это многими путями. И в том числе с помощью различных средств идейно-политического воздействия, умелой организацией массового соревнования, шефской помощи города селу, кропотливой воспитательной работой среди всех категорий тружеников, четкой расстановкой сил.

Немало замечательных починов и трудовых рекордов рождается в деревне в ходе трудового состязания между районами, хозяйствами, бригадами, отделениями, комбайновыми агрегатами, водителями машин, в борьбе за выполнение задач десятой пятилетки. Эффективность соревнования обеспечивается умелым применением и сочетанием моральных и материальных стимулов, оперативностью показа хода соревнования, распространения ценных починов. О том, как идет соревнование, какие результаты достигнуты, кто впереди, а кто отстает,— об этом регулярно сообщают местные газеты и радио, бюллетени и «боевые листки», выпускаемые агитаторами, световые табло, «экраны соревнования», устанавливаемые в райцентрах. В честь победителей поднимаются флаги трудовой славы, их имена заносятся на Доску почета.

Опыт организаторской и политической работы сельских райкомов партии, приобретенный в первом году десятой пятилетки, заслуживает внимания. Его обобщение и дальнейшее совершенствование — важная предпосылка успешного решения тех больших задач, которые стоят перед тружениками села.

У отделов пропаганды и агитации партийных комитетов нет легких задач. Любое дело требует вдумчивости, настойчивости, умения привести в действие максимум сил и средств.

В том, сколь это важно, убеждает опыт работы Рыбинского горкома партии и его отдела пропаганды и агитации по укреплению общественного порядка и трудовой дисциплины. Она ведется по единому плану, объединяющему усилия административных, хозяйственных органов и общест-

венности. План предусматривает меры по изучению причин негативных явлений и их предупреждению, усилению правовой пропаганды среди различных групп населения, активизации деятельности общественных комиссий по борьбе с правонарушителями. Большой силой морального воздействия являются здесь общественные суды над пьяницами. В горкоме партии ежеквартально проводятся рабочие совещания, где анализируется ход выполнения намечавшихся ранее мероприятий. По итогам года созывается городское собрание актива, на котором принимаются конкретные рекомендации на будущее. Целеустремленные и согласованные действия не бесплодны, это подтверждают данные о систематическом сокращении потерь рабочего времени, текучести кадров, преступности.

На отделы пропаганды и агитации горкомов и райкомов партии ложится большая ответственность за подготовку предложений для бюро и пленумов. Правильно поступают те партийные комитеты, которые выносят на рассмотрение бюро или пленума такие проблемы, которые действительно имеют принципиальное значение и по которым можно сказать что-то новое, важное. Ачинский горком (Красноярский край), например, намечает на год не более шести крупных идеологических вопросов на бюро и один — на пленум. Те проблемы, которые выносятся на обсуждение, предварительно глубоко и тщательно изучаются. Для этого создаются комиссии из членов горкома, секретарей парторганизаций, специалистов, в них входят и работники отдела.

Принятое постановление берется на контроль. На него заводится контрольная карточка. И лишь тогда, когда становится ясным, что постановление выполнено, оно с ведома бюро снимается с контроля.

В многогранной деятельности горкомов и райкомов партии, их отделов пропаганды и агитации все более возрастает роль общественных начал. Это закономерный процесс. В соответствии с Уставом партии создаются комиссии, советы по различным вопросам партийной работы. В ряде горкомов и райкомов партии неплохо зарекомендовали себя внештатные инструкторы, внештатные отделы (секторы) школ, печати, методические советы, общественные советы по месту жительства, советы по работе среди женщин, идеологические комиссии.

В целом ряде горкомов и райкомов партии на каждого штатного инструктора отдела пропаганды и агитации под-

бирается и утверждается по два или по три внештатных инструктора. Но этим далеко не ограничиваются силы идеологического актива партийного комитета.

Коммунистическим воспитанием трудящихся занимаются многие городские и районные организации, учреждения, ведомства — комитеты комсомола, отделы народного образования, культуры, управление кинофикации, организации общества «Знание», ДОСААФ, комитеты по физкультуре и спорту, местные газеты, радио, административные органы, культпросветучреждения и другие. Горкомы и райкомы партии, их отделы пропаганды и агитации добиваются активной и полнокровной деятельности каждой из этих организаций, каждого учреждения и ведомства и в то же время опираются на них, координируя и согласовывая их работу.

Координация, согласование усилий достигаются различными способами. Эффективным средством, как показывает практика, являются комплексные планы идеологической работы, систематический контроль за выполнением комплексных планов и планов работы каждой городской или районной организации (ведомства). Руководители последних информируют партийные комитеты о своей деятельности, их отчеты заслушиваются на бюро. Сведения о ходе реализации планов накапливаются в отделах пропаганды и агитации и анализируются их работниками. Так, Ленинск-Кузнецкий райком партии (Кемеровская область) ежемесячно проводит совещания с участием сотрудников отдела и представителей районных идеологических организаций и учреждений. Здесь речь идет о том, что сделано по плану, что не выполнено и по каким причинам и что предстоит сделать.

Существенную роль в координации идеологической деятельности играют советы, комиссии партийного комитета, создаваемые на общественных началах по тем или иным вопросам. Например, при Городенковском райкоме партии (Ивано-Франковская область) активно действуют внештатные группы докладчиков, лекторов, информационно-пропагандистские группы, отдел школ, совет по атеизму. Имеется и идеологическая комиссия с тремя секциями. Возглавляет ее один из секретарей райкома партии.

Разумеется, общественные начала тогда оправдывают себя, когда помогают партийному комитету улучшать руководство всеми участками идеологической деятельности, добиваться образцовой постановки воспитательной работы

в каждом трудовом коллективе, среди всех групп населения.

XXV съезд партии подчеркнул, что уровень партийного руководства непосредственно зависит от того, насколько боевито и инициативно работают первичные партийные организации, составляющие основу нашей партии.

В райкомах и горкомах партии при активном участии их отделов пропаганды и агитации складывается определенная система руководства идеологической деятельностью первичных партийных организаций. Важнейшими ее элементами являются: обеспечение стабильности состава кадров идеологического актива первичных парторганизаций и в первую очередь заместителей секретарей партбюро по идеологическим вопросам, обучение их теории и практике партийного строительства; изучение и обобщение опыта воспитания в трудовых коллективах и среди различных групп населения, распространение положительного опыта; совершенствование сбора и обработки информации, которая все шире используется как инструмент руководства, средство воспитания и контроля.

Работник отдела пропаганды и агитации партийного комитета, будь то заведующий или инструктор, тогда способен существенно повлиять на положение дел, когда хорошо знает складывающуюся обстановку в коллективах своего района или города, внимательно изучает ее, в состоянии правильно разобраться в ней и сделать необходимые выводы.

Научить первичные парторганизации комплексно решать идейно-воспитательные задачи — вот на что должны быть направлены усилия райкомов, горкомов партии и их отделов пропаганды и агитации.

В связи с этим большого внимания заслуживает работа с заместителями секретарей партбюро (парткомов), которым поручается вести идеологические вопросы и на плечи которых практически ложится весь груз ответственности за организацию идеологической работы в коллективе. Партийные комитеты, их отделы пропаганды и агитации правильно делают, заботясь об улучшении качественного состава заместителей секретарей, о большей стабилизации этой категории выборного идеологического актива, их систематической учебе. Для них создаются школы с целью изучения материалов XXV съезда КПСС, актуальных проблем идеологической работы, руководства ею в свете решений съезда.

В школе идеологического актива при Октябрьском райкоме партии города Риги занимаются заместители секретарей первичных и цеховых парторганизаций. Учебный план составлен на два года. Занятия проводятся раз в месяц. Учебным планом предусмотрены лекции, обмен опытом работы и выполнение практических заданий.

Идеологической работой в первичных парторганизациях непосредственно занимаются заместители секретарей. Однако никто не снимает ответственности за постановку воспитания масс с самих секретарей парторганизаций, с руководителей трудовых коллективов, комсомольских, профсоюзных и других общественных организаций.

С целью привлечения внимания руководящих кадров района или города к тем или иным идеологическим проблемам партийные комитеты созывают по ним собрания актива, обсуждают их на своих пленумах и заседаниях бюро.

Так, в период между XXIV и XXV съездами КПСС горкомы и райкомы партии Кировоградской области (Украина) не реже одного раза в полугодие выносили важнейшие идеологические вопросы на рассмотрение пленумов или собраний актива. Много вопросов, рассматриваемых на заседаниях бюро, непосредственно касаются тех или иных сторон идейно-воспитательной деятельности. Секретари райкомов и горкомов партии рассказывают о принятых решениях на семинарах секретарей парторганизаций. Это повышает ответственность у активистов за порученное дело.

Партийным организациям приходится решать вопросы разной степени сложности. Нередко они затрудняются, как поступить. В таком случае возникает естественная потребность обратиться к опытным товарищам — работникам отдела пропаганды и агитации своего райкома или горкома партии. И дать толковый совет, вовремя помочь активисту — это их прямой долг.

Если же встают вопросы, по которым инструктор, допустим, недостаточно осведомлен, он порекомендует в одном случае прочитать статью, в которой обобщен интересующий опыт, в другом — обратиться к председателю того или иного совета, созданного на общественных началах при партийном комитете, в третьем — зайти в кабинет оргпартработы и там ознакомиться с соответствующими материалами. По некоторым направлениям идеологической деятельности по мере накопления и систематизации материала от-

делы разрабатывают в помощь низовому активу методические рекомендации.

Используются и другие методы. Среди трудовых коллективов, первичных парторганизаций всегда есть такие, где больше проявляется инициативы, умения, изобретательности и вследствие этого удается лучше поставить то или иное дело. Вот они-то и избираются в качестве базовых предприятий и организаций для проведения в них семинаров и совещаний секретарей парторганизаций либо их заместителей с целью показа лучшего опыта. Надежным методом изучения, обобщения и распространения опыта служат научно-практические конференции.

Партия учит, что в современных условиях идеологическая работа, как никогда прежде, призвана оказывать свое всестороннее воздействие на рост эффективности производства и повышение качества продукции, дальнейшее развитие и совершенствование общественных отношений, советского образа жизни, на формирование нового человека. Отделы пропаганды и агитации горкомов и райкомов партии вносят свой посильный вклад в общепартийное дело, неуклонно руководствуясь во всей своей деятельности установками XXV съезда КПСС.

ОТРАСЛЕВОЙ ОТДЕЛ

Городские, районные комитеты КПСС выполняют огромную роль в руководстве экономикой. Являясь боевыми проводниками политики партии, они непосредственно связаны с первичными организациями, трудовыми коллективами предприятий, колхозов, совхозов, оказывают постоянное воздействие на их деятельность.

Выдвинутые XXV съездом КПСС задачи дальнейшего подъема экономики в десятой пятилетке, задачи повышения эффективности и качества, с новой силой потребовали от партийных комитетов совершенствования форм и методов руководства хозяйством. Выступая на октябрьском (1976 г.) Пленуме Центрального Комитета партии, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев сказал: «Борьба за эффективность и качество означает, что каждый руководитель и специалист обязан овладевать ленинским стилем в работе, ленинской наукой управления, утверждать современные методы планирования и организации производства, быть активным проводником научно-технического прогресса».

Во всей организаторской работе партийных комитетов важное место занимают их отраслевые отделы. Ведая определенной группой партийных организаций родственного направления, эти отделы оказывают через них влияние на деятельность предприятий; сосредоточивают у себя необходимую информацию, изучают положение дел в промышленности или сельском хозяйстве и тенденции их развития; выявляют все новое, передовое, что рождается в производственной жизни коллективов, и всячески содействуют его распространению, развитию социалистического соревнования; постоянно изучают руководящие кадры и вносят в партийный комитет предложения по их расстановке; готовят записки и проекты решений по важнейшим вопросам деятельности предприятий; осуществляют контроль за исполнением директив партии и правительства, решений вышестоящих партийных органов и горкома, райкома партии.

В аппарате городских и районных комитетов партии имеется, как правило, один-два отраслевых отдела. В горкомах, не занимающихся селом,— промышленно-транспортные или промышленности и строительства; в горкомах, занимающихся и селом,— промышленно-транспортные и сельскохозяйственные; в ряде сельских райкомов есть также промышленно-транспортные отделы, а в некоторых — и сельскохозяйственные.

Численность отраслевых отделов горкомов и райкомов находится в прямой зависимости от того, сколько коммунистов охватывают подведомственные партийные организации. Состав этих отделов формируется из коммунистов, имеющих не только определенный опыт организаторской работы, но и специальные знания. Партийным руководителям хорошо известно высказанное еще в первые годы Советской власти В. И. Лениным основополагающее требование к кадрам: для того, чтобы принимать правильные решения, «чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте...» Теперь же, когда на первый план выдвигается задача ускорения научно-технического прогресса, происходят быстрые и глубокие изменения во всех отраслях общественного производства, это требование приобретает особую остроту и актуальность. Партийные комитеты и подбирают работников для отраслевых отделов в соответствии с ленинским указанием. Такой принцип фор-

мирования, да и характерные стороны деятельности отделов прослеживаются, по сути, на многих примерах.

Вот Раменский район Подмосковья. Здесь, в городе Раменское, насчитывающем 72 тысячи жителей, в Бронницах и других пунктах на территории района,— немалая промышленность. Значительно и сельское хозяйство, призванное прежде всего поставлять овощи и продукты животноводства столице. В горкоме поэтому действуют два отраслевых отдела: промышленно-транспортный из пяти человек и сельскохозяйственный из четырех. Все работники — специалисты.

Так, В. В. Цыдзик окончила Московский институт инженеров железнодорожного транспорта. Работала мастером, старшим мастером, а затем главным инженером Раменской дистанции пути. Была там секретарем парторганизации. В 1964 году ее выдвинули в горком на должность инструктора. Через некоторое время она стала заведовать промышленно-транспортным отделом. Г. И. Черникова была главным инженером Бронницкой перчаточной фабрики. Два года назад стала инструктором, курирует парторганизации предприятий текстильной, легкой промышленности и бытового обслуживания. Владимир Чадаев — инженер, был секретарем комитета комсомола на приборостроительном заводе. Года три с половиной назад его утвердили на должность инструктора промышленно-транспортного отдела, и он в соответствии со своей квалификацией закреплен за группой партийных организаций предприятий металлообработки. Инструктор И. Н. Стригун, работавший прежде инженером-конструктором объединения «Электроизолятор», курирует парторганизации предприятий керамико-фарфоровой промышленности, занимающей видное место в районе.

Инструктор промышленно-транспортного отдела Н. Н. Папков, в отличие от своих коллег, не имеет высшего образования. Но он с высокими оценками окончил Гжельский строительный техникум (Раменского же района) и был оставлен там на преподавательскую работу. Сейчас учится на заочном отделении строительного института. И он, разумеется, связан прежде всего с партийными организациями строек.

Аналогичен состав и сельскохозяйственного отдела горкома. Заведует отделом уже почти семь лет Н. К. Хмелевская. Она имеет высшее сельскохозяйственное образование и немалый опыт работы на производстве: была на-

чальником цеха птицефабрики, зоотехником колхоза «Борец» — одного из лучших хозяйств района. Инструкторы: А. С. Соколов, по специальности инженер-мелиоратор, в отделе третий год, а ранее работал мелиоратором совхоза (и был секретарем комсомольской организации), затем инструктором, заведующим орготделом горкома ВЛКСМ; Н. В. Савина была экономистом колхоза, секретарем райкома комсомола в соседней области, в сельскохозяйственном отделе уже шесть лет. Третий инструктор, В. П. Крутиков, работал бригадиром совхоза, избирался там председателем рабочкома. Агроном со средним образованием, он стремится повысить свою квалификацию: учится на втором курсе заочного отделения Всесоюзного сельскохозяйственного института.

Таким образом, горком партии укомплектовал отраслевые отделы работниками с высокой специальной подготовкой и значительными практическими навыками, полученными на различных участках производства в городе и районе. Он раскрепил инструкторов так, чтобы каждый из них наиболее полно мог использовать свой опыт, осуществлял живые связи с партийными организациями хозяйств и промышленных предприятий в соответствии со своей квалификацией, мог подойти к делу с необходимой компетенцией и оказать помощь на месте.

Свою деловую подготовку повышают и совершенствуют все работники отделов (не только те, кто не успел получить высшего образования). Без этого их деятельность просто немыслима. Достаточно сказать, что по плану горкома систематически проводятся совещания и семинары секретарей партийных организаций, хозяйственных руководителей, специалистов, и перед ними выступают не только секретари и заведующие отделами горкома, но и инструкторы. А к этому надо основательно готовиться.

Стремительность технического прогресса, темпы развития производства, масштабы хозяйств и сложность организаторских задач ныне таковы, что отраслевому отделу партийного комитета невозможно добиться значительного влияния на положение дел в данной отрасли только своими силами. Горкомы, райкомы, их отделы в своей деятельности, в решении больших и сложных проблем руководства экономикой опираются на широкий партийный актив, и прежде всего на лучших знатоков производства — специалистов народного хозяйства. В этом деле многие партий-

ные комитеты выработали и успешно используют определенные организационные формы.

Так, при Раменском городском комитете партии уже несколько лет действует совет содействия техническому прогрессу и научной организации труда. Руководство советом осуществляет президиум из 28 человек (члены горкома — главные специалисты ряда предприятий, передовые рабочие) во главе с одним из секретарей горкома. В составе совета — секции металлообрабатывающей промышленности; легкой и пищевой промышленности; строительства и городского хозяйства; транспорта и связи. В их состав наряду с лучшими специалистами входят все инструкторы промышленно-транспортного отдела, каждый в соответствии со «своим профилем».

Конечно, секции совета содействия техническому прогрессу могут быть самые разные. Их название и состав отвечают характеру хозяйства, тем видам промышленности, которые есть в данном районе или городе. Но такое их построение, такие непосредственные связи с отраслевым отделом, как это видно на приведенном примере, позволяют партийному комитету широко использовать партийный актив; с помощью лучших специалистов народного хозяйства глубоко изучать и квалифицированно анализировать состояние дел в той или иной отрасли, на каждом предприятии, в каждом хозяйстве, полнее выявлять резервы производства, намечать эффективные пути их использования.

Отраслевые отделы многих партийных комитетов, кроме того, имеют и нештатных инструкторов (по одному-два, а то и более на каждого штатного). Они служат ему надежной опорой не только при изучении дел на том предприятии или в хозяйстве, где сами работают, состоят на партийном учете, но и при подготовке вопросов, касающихся всей отрасли района, города; нештатные инструктора подбираются, как правило, из коммунистов весьма опытных, хорошо знающих обстановку на местах.

В практике сложилось так: отраслевой отдел горкома, райкома партии составляет текущий план своей работы (на квартал, месяц), руководствуясь перспективным планом партийного комитета. Важнейшим направлением этих планов является осуществление различных мер по реализации решений XXV съезда партии, его главных требований — добиваться всемерного повышения эффективности общественного производства и качества работы всех кол-

лективов. Здесь и подготовка вопросов к обсуждению на бюро или пленуме партийного комитета, и анализ состояния дел в той или иной отрасли с целью выявления недостатков и неиспользованных резервов, и рассмотрение деятельности партийных организаций отдельных предприятий, направленной на выполнение планов и обязательств, подведение итогов социалистического соревнования коллективов промышленных предприятий, транспорта, строек, колхозов и совхозов.

Кроме плана работы всего отдела инструкторы составляют свои личные планы. В них предусматривается не только участие в общерайонных мероприятиях, подготовка вопросов к обсуждению на бюро или проведению семинаров, совещаний, но и посещение первичных партийных организаций, оказание им помощи на местах, контроль за исполнением решений. Живая связь с парторганизациями предприятий и хозяйств, с производством, организаторская работа на местах должны преобладать во всей деятельности отраслевого отдела.

Конечно, в планировании не может быть единообразия и единых сроков. Но четкий план во всех случаях дисциплинирует работу отдела и каждого его сотрудника, делает ее целеустремленной, направленной на решение основных задач, не позволяет поддаваться «текучке».

Являясь частью партийного аппарата горкома, райкома, отраслевой отдел призван активно влиять на решение коренных вопросов деятельности предприятий и хозяйств, партийных организаций района или города в целом. Глубоко анализируя положение дел на предприятиях, он вносит свои предложения по совершенствованию управления производством, добивается неуклонного выполнения принятых горкомом (райкомом) решений, помогая в этом первичным партийным организациям.

XXV съезд КПСС выдвинул задачу резкого повышения эффективности всего общественного производства и проблему качества, к решению которой, как сказал в Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС товарищ Л. И. Брежнев, «должно быть постоянно приковано внимание партийных организаций, профсоюзов и комсомола». Многие партийные комитеты и их отраслевые отделы проявляют немалую настойчивость и умение в решении этой проблемы. Так, еще в 1975 году, когда шло обсуждение проекта «Основных направлений развития народного хозяйства на 1976—1980 годы», Московский райком КПСС

Ленинграда обсудил на своем пленуме «Задачи партийных организаций по повышению технического уровня и качества выпускаемой продукции». Своим решением он поручил промышленно-транспортному отделу и совету содействия экономическому и социальному развитию района разработать территориальную систему управления качеством продукции на предприятиях. Опираясь на широкий актив, на лучших специалистов — членов названного совета при райкоме, отдел через несколько месяцев представил свою разработку, и она была утверждена бюро райкома.

Территориальная система увязывала деятельность администрации предприятий по повышению качества изделий, комиссий партийных организаций по контролю за качеством продукции, секции качества совета содействия экономическому и социальному развитию района, проведение «дней качества» на предприятиях. В первые месяцы 1976 года райком провел семинары секретарей парторганизаций и хозяйственных руководителей по ознакомлению с территориальной системой управления качеством и методике ее внедрения. По примеру города Львова, на базе объединения «Электросила», развернувшего движение под девизом «Каждому новому изделию — государственный Знак качества», создан районный учебно-методический кабинет. Все это способствовало пропаганде и широкому применению системы управления качеством, а в конечном счете — резкому увеличению производства предприятиями района изделий высшей категории качества.

«Высокое качество,— подчеркивалось на XXV съезде партии,— это сбережение труда и материальных ресурсов». Поэтому усиление режима экономии следует рассматривать как одно из важнейших направлений борьбы партийных организаций, и в первую очередь отраслевых отделов, за повышение эффективности общественного производства. Хороший пример настойчивой работы в этом направлении показывают Ленинский райком КПСС города Челябинска и его промышленно-транспортный отдел.

В районе находятся Челябинский трубопрокатный, кузнечно-прессовый заводы и другие металлоемкие предприятия. Достаточно сказать, что только один трубопрокатный завод перерабатывает свыше 3 миллионов тонн металла в год, чтобы представить всю важность борьбы за экономию на таком производстве. Промышленно-транспортный отдел райкома систематически анализирует работу предприятий и представляет материалы и свои предложения партийному

комитету, а бюро райкома ежегодно подводит итоги и утверждает политические и организационно-технические мероприятия по экономии металла. На протяжении ряда лет здесь действует районный штаб по координации и контролю за выполнением мероприятий по борьбе за экономию, возглавляемый вторым секретарем райкома. При райкоме же создан и ведет активную работу совет мастеров. На своих заседаниях при участии работников промышленно-транспортного отдела он систематически рассматривает различные аспекты проблемы сбережения металла.

Кратко можно сказать, что решение этой проблемы ведется по четырем направлениям: уменьшения отходов в производстве, внедрения достижений научно-технического прогресса, улучшения качества изделий и массового вовлечения трудящихся в движение за экономию металла. Райком и его отраслевой отдел с помощью совета мастеров многого достигли на всех названных направлениях. Весьма ощутимы и результаты этой работы: по обязательствам коллективов предприятий в районе за весь 1976 год намечалось сэкономить металла 26 тысяч тонн. Фактическая экономия составила значительно больше.

Подобный опыт накопили и другие райкомы и горкомы Челябинской области. В конце 1976 года Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос «Об организаторской и политической работе Челябинского обкома партии по экономии черных металлов на предприятиях и стройках области в свете требований XXV съезда КПСС». В принятом постановлении подчеркивается, что обком, горкомы и райкомы партии придают серьезное значение созданию системы работы по соблюдению строжайшего режима экономии, держат эти вопросы в центре внимания. Борьба за рациональное использование металла стала предметом повседневной заботы областной партийной организации. Центральный Комитет КПСС рекомендовал ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии организовать широкое использование опыта передовых коллективов предприятий и строек Челябинской области по экономии черных металлов, обеспечить вовлечение всех трудящихся в борьбу за рациональное расходование металла, топлива, электроэнергии, сырьевых и трудовых ресурсов.

Одной из важнейших сторон деятельности отраслевого отдела является неустанный поиск всего нового, передового, что рождается в практике коллективов предприятий

и хозяйств. Его обязанность не только вовремя заметить какое-либо новшество, изучить и всесторонне оценить его значение, но и разработать пути, наметить меры по его широкому распространению, а затем настойчиво, систематически, изо дня в день добиваться наиболее полного их осуществления.

И тут важно выделить главное, направить усилия па повышение эффективности того, что является центральным, решающим в данной отрасли, определяет ее перспективу. В разных районах страны, разумеется, будут и разные — свои — проблемы и главные звенья в цепи их решений. В условиях, скажем, Нечерноземья, кардинальные меры по подъему сельского хозяйства которого на длительный срок разработаны партией и правительством, такой ключевой проблемой является мелиорация земель. И сельскохозяйственный отдел, например, Старорусского горкома КПСС Новгородской области совершенно правильно поставил на первый план задачу неуклонного выполнения намеченных мелиоративных работ. А главные звенья в решении этой обширной задачи, грамотном и наиболее рациональном использовании выделяемых материальных ресурсов он увидел в перспективном планировании работ и подготовке квалифицированных кадров. Горком и его сельскохозяйственный отдел добились того, что теперь не только хозяйства, но и район в целом имеют четкие перспективные планы мелиорации земель на десятую пятилетку. В них предусмотрен характер очередных работ, определены сроки их проведения. Отдел разработал, а бюро горкома утвердило мероприятия по подготовке мелиораторов. При передвижной механизированной колонне (ПМК) действуют курсы, на которых обучается 20—25 механизаторов в год. Кроме того, на крупных предприятиях с отрывом от производства уже подготовлено 80 трактористов, и все они успешно трудятся на объектах в течение сезона. С помощью сельскохозяйственного отдела мелиораторами ПМК № 2 впервые в 1976 году был применен метод бригадного подряда, приведшего к значительному повышению производительности труда механизаторов.

Совсем другие условия, скажем, в южной части Ростовской области, где обширные степи зачастую опаляются суховеями уже в начале лета. Здесь наиболее острой была на протяжении многих лет проблема заготовки кормов для общественного животноводства. Сальский райком партии, его сельскохозяйственный отдел (здесь имеется

такой), опираясь на специалистов управления сельского хозяйства и опыт других районов страны, решили добиться коренного изменения технологии заготовки кормов. С помощью партийных организаций колхозов и совхозов райком мобилизовал на это всех тружеников села. Раньше здесь знали одно: вовремя скосить травы, высушить их и застоговать. Под воздействием райкома хозяйства перешли на закладку сенажа и вскоре убедились, что такой способ выгоден во всех отношениях: в отличие от высушенной травы, сенаж сохраняет все питательные качества и его практически можно заготавливать при любой погоде.

Вместе с тем сельскохозяйственный отдел и специалисты управления организовали в одном из хозяйств опыт приготовления гранул и травяной муки. В дело пошло все то, что зачастую пропадало. Опыт принес отличные результаты. Райком партии и исполком райсовета стали добиваться приобретения соответствующего оборудования. И сейчас в районе действует уже одиннадцать установок по приготовлению травяной муки и гранул. Общественное животноводство, его продуктивность стремительно пошли в гору.

Творческий подход к делу и умение взяться за решающее звено в цепи всех работ отличали сельскохозяйственный отдел и райком в целом во время последней страды. Проведя заблаговременно наиболее рациональную расстановку партийных сил на решающих участках производства, повсеместно организовав крупные отряды по методу известного комбайнера Н. Бочкарева и применив опыт лучших механизаторов Украины, здесь добились завершения жатвы хлебов в оптимальные сроки с одновременной очисткой полей от соломы и подготовкой их под посев озимых. И в том, что колхозы и совхозы Сальского района увеличили за пятилетие производство основных продуктов более чем на 40 процентов, а в 1976 году продали государству свыше 300 тысяч тонн зерна, намного перекрыв установленные планы закупок, есть определенная заслуга райкома партии, его сельскохозяйственного отдела.

Важной стороной деятельности любого отраслевого отдела является умение сосредоточить внимание на подтягивании отстающих, обнаружить главные причины отставания того или иного предприятия, колхоза, совхоза и помочь партийной организации, всему коллективу устранить эти причины. А они зачастую весьма разнообразны и не открываются с первого взгляда. Поэтому отдел должен

опереться на актив, привлечь к делу лучших знатоков производства, с их участием наметить действенные меры по ликвидации отставания.

Нередко причины отставания отдельных предприятий, хозяйств рассматриваются на бюро или даже пленуме партийного комитета, коллективно вырабатываются меры по устранению недостатков. В этих случаях особенно важно организовать на месте исполнение принятого решения, проявить определенную настойчивость, не выпускать из-под контроля исполнение до тех пор, пока все намеченное не будет полностью осуществлено. Такую роль партийный комитет и отводит соответствующему отраслевому отделу, которому надлежит держать постоянную связь с партийными организациями предприятий или хозяйств и через них добиваться выполнения принятого решения.

Бывает так, что для всесторонней и глубокой проверки исполнения важного постановления, касающегося, скажем, деятельности коллектива крупного предприятия или хозяйства, сил одного отдела не хватает. В подобном случае он может создать для этого комиссию из компетентных специалистов-коммунистов и детально обсудить вместе с ними результаты проверки, после чего уже информировать бюро или секретарей горкома (райкома).

Проводя проверку исполнения намеченных мер на предприятии или в хозяйстве, работник отраслевого отдела (или созданная комиссия) добивается осуществления этих мер, помогает партийной организации усилить ее деятельность в нужном направлении, стремится перенести сюда опыт лучших хозяйств, предприятий, их партийных организаций. Этому может послужить и живое ознакомление с передовым опытом, организация выезда для наглядного изучения прогрессивных приемов и методов.

Конечно, контроль исполнения осуществляется не только отраслевым отделом (если это и возложено на него постановлением). К нему прибегают и другие руководящие работники, и прежде всего секретари партийного комитета, при посещении ли данного предприятия или беседах с его хозяйственными и партийными руководителями в горкоме, райкоме. «Контроль и проверка исполнения принятых решений,— говорил в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии товарищ Л. И. Брежнев,— важнейшая часть организаторской работы. Это — дело каждого партийного, советского и хозяйственного руководителя, каждого партийного органа, каждой первичной парторганизации».

Мощным средством повышения трудовой активности масс, улучшения всей работы в народном хозяйстве является социалистическое соревнование. Во всемерном его развитии, повышении его действенности отраслевому отделу партийного комитета принадлежит огромная роль. Держа постоянные живые связи с трудовыми коллективами, отдел помогает им (опять же прежде всего через первичную организацию!) выработать наиболее реальные и эффективные условия соревнования, определить наилучшие варианты двустороннего (а может, и многостороннего) «соперничества» промышленных предприятий, колхозов, совхозов.

Тщательно были продуманы, например, условия соревнования механизаторов на уборке урожая 1976 года в Кущевском районе, Краснодарского края. Составив, как и в прежние годы, комплексный план организации жатвы и хлебозаготовок, сельскохозяйственный отдел райкома на этот раз представил свои предложения о развертывании соревнования по профессиям: комбайнеров, машинистов жаток, шоферов, трактористов. План и условия соревнования были детально обсуждены на совещании механизаторов, а затем утверждены бюро райкома совместно с исполкомом райсовета. Итоги соревнования подводились ежедневно и уже на утро сообщались всем хлеборобам. Лучшие достижения механизаторов широко пропагандировались партийными и партийно-комсомольскими группами. Все это способствовало успешному выполнению районом повышенных обязательств по продаже хлеба государству и проведению не только жатвы, но и других полевых работ в самые короткие сроки.

Важнейшим направлением деятельности партийных комитетов, их отраслевых отделов в настоящее время является мобилизация трудовых коллективов на успешное претворение в жизнь предначертаний XXV съезда КПСС и развитие их творческой активности на основе постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки».

Действенность соревнования в значительной степени определяется уже тем, насколько точно учтены возможности предприятия, цеха, хозяйства, бригады, каждого соревнующегося и как полно они отражены в обязательствах.

Отраслевому отделу очень важно проследить, чтобы в этом деле не было допущено упрощенчества и формализма, чтобы каждый коллектив предусмотрел использование дополнительных резервов производства, возможное обновление техники, более широкое применение прогрессивных приемов и научной организации труда.

Центральный Комитет КПСС придает огромное значение разработке и принятию трудовыми коллективами встречных планов, борьбе за увеличение производства продукции лучшего качества, с меньшими затратами. В свете этих требований заслуживают особого внимания и поддержки организуемые многими горкомами и райкомами общественные смотры резервов производства и экономии труда, электроэнергии, топлива, материалов. Отраслевой отдел в таких мероприятиях занимает ведущее место. Вместе с широким активом, и прежде всего специалистами народного хозяйства, он выявляет дополнительные возможности, глубинные резервы производства и настойчиво добивается приведения их в действие.

Поучителен в этом отношении пример Родниковского райкома КПСС Ивановской области и его промышленно-транспортного отдела. Когда на массовых митингах и собраниях, посвященных итогам XXV съезда партии, многие рабочие и специалисты заявили о новых, повышенных социалистических обязательствах на 1976 год, бюро райкома поставило перед отделом задачу организовать разработку и принятие встречного плана района на всю десятую пятилетку. Для этого кроме обязательств были и другие основания: все предприятия района к тому времени составили планы технического перевооружения и реконструкции на десятое пятилетие. Был и опыт встречного планирования в прежние годы.

И вот работники промышленно-транспортного отдела вместе с членами совета содействия техническому прогрессу при горкоме партии наметили основные направления поиска резервов производства. На местах этот поиск начался с изучения возможностей расширения зон обслуживания станков за счет лучшего технического содержания их, рациональной организации работ и овладения прогрессивными приемами. Первым разработал и принял хорошо обоснованный встречный план на десятую пятилетку коллектив трижды орденоносного меланжевого комбината «Большевик», а за ним — при действенной помощи промышленно-транспортного отдела — и другие предприятия.

Жизнь подтвердила обоснованность расчетов: все предприятия района выполнили встречные планы первого года десятой пятилетки досрочно. Более 70 процентов рабочих и работниц перешли на расширенные зоны обслуживания. Полторы тысячи ткачей производят продукцию только отличного качества. А работники промышленно-транспортного отдела и активисты совета содействия техническому прогрессу нацеливают коммунистов предприятий на дальнейший поиск резервов и постоянное совершенствование производства.

Отраслевой отдел горкома, райкома, как правило, принимает активное участие в подведении итогов социалистического соревнования за определенный период (месяц, квартал, год), а для колхозов, совхозов — обычно и по видам важнейших работ, представляет материалы для рассмотрения на бюро партийного комитета (совместно с исполкомами райсовета, горсовета), заботится о правильном применении и сочетании моральных и материальных стимулов.

Как часть аппарата горкома, райкома отраслевой отдел не может вести свою работу изолированно. Зачастую он действует во взаимосвязи с другими отделами партийного комитета. Скажем, повышения дееспособности парторганизаций данной отрасли он добивается в своей повседневной практике вместе с орготделом. Совместно с ним же нередко осуществляет контроль исполнения решений бюро, пленума комитета или вышестоящих партийных органов. Работу по развертыванию социалистического соревнования, повышению его действенности, подготовке материалов к опубликованию в районной (городской) печати он ведет обычно вместе с отделом пропаганды и агитации.

В стиле и методах деятельности отраслевых отделов некоторых райкомов, горкомов наблюдаются порой и характерные недостатки. Работники их иногда «утопают» в решении различных вопросов технологии производства, которые входят, скажем, в компетенцию специалистов управления сельского хозяйства исполкома; или, например, при выезде на места инструкторы-«отраслевики» берутся сами за решение какой-то хозяйственной задачи и даже не встречаются с секретарями парторганизаций.

Иным работникам отраслевых отделов слишком много времени приходится затрачивать на составление различных сводок, написание справок, что нередко идет в ущерб их живой организаторской деятельности. Это должны ви-

деть руководители комитета. Главное призвание отраслевого отдела горкома, райкома — поднимать боеспособность парторганизаций предприятий, колхозов, совхозов, каждого коммуниста в борьбе за всемерное повышение эффективности общественного производства и качества работы на всех его участках в соответствии с требованиями XXV съезда КПСС.

ИНСТРУКТОР ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

Инструктор партийного комитета — центральная фигура партийного аппарата. Широки и многогранны его обязанности. Разъяснение коммунистам политики партии; доведение до первичных парторганизаций задач, выдвинутых вышестоящими партийными органами; организация контроля и проверки исполнения; обобщение и распространение положительного опыта партийной работы; содействие правильному подбору, расстановке и воспитанию кадров; подготовка документов для бюро и пленумов партийного комитета — таков далеко не полный перечень дел, которыми занимаются инструкторы.

Эффективность работы партийного комитета во многом определяется составом инструкторов, их идейной зрелостью, степенью политической и деловой подготовки. Через инструкторов осуществляется постоянная связь городских, районных комитетов партии с первичными парторганизациями, находящимися на переднем крае экономического и культурного строительства. Инструкторы способствуют тому, чтобы организаторская и политическая работа парторганизаций предприятий и строек, колхозов и совхозов отличалась деловитостью, настойчивостью и целеустремленностью, отвечала духу времени, требованиям XXV съезда КПСС. Руководствуясь постановлением Центрального Комитета партии «О руководстве Златоустовского горкома КПСС первичными партийными организациями предприятий», они помогают партийным комитетам добиваться неуклонного повышения боеспособности и творческой активности основных звеньев партии, роста их влияния в трудовых коллективах.

Плодотворная деятельность инструктора в решающей степени зависит от правильной организации работы аппарата партийного комитета, а также от того, как он лично организует свой труд. Существенное значение имеет порядок закрепления инструкторов за первичными парторга-

низациями. Этот порядок определяется в зависимости от конкретных условий, в которых действует городская, районная партийная организация, от того, какие отделы есть в партийном комитете, а также от уровня подготовки инструкторов, их опыта политической работы. В большинстве партийных комитетов отдается предпочтение производственному принципу распределения парторганизаций. Это значит: один инструктор организационного отдела горкома, райкома партии занимается, положим, первичными организациями промышленных предприятий, другой — парторганизациями строек, третий — парторганизациями учреждений. Такой порядок позволяет учесть специфику первичных парторганизаций, общность решаемых ими задач. Иной принцип распределения партийных организаций между инструкторами в сельских райкомах партии. Здесь, как правило, каждому из них поручается вести группу парторганизаций колхозов и совхозов, расположенных по соседству. В результате инструктору создаются благоприятные условия для работы на местах. Ему не приходится затрачивать слишком много времени на поездки в хозяйства, находящиеся в противоположных концах района.

Во многих горкомах, райкомах партии практикуется закрепление инструкторов не только за определенной группой первичных парторганизаций, но и за конкретными участками партийной работы. Например, одному из инструкторов организационного отдела поручается постоянно заниматься вопросами руководства общественными организациями, другому — проблемами подготовки и проведения партийных собраний. Подобное сочетание обязанностей дает хорошие результаты. Инструкторы специализируются по отдельным направлениям деятельности партийного комитета. Это способствует более глубокому изучению существующей практики, лучшему инструктированию партийного актива. В конечном счете все это обеспечивает повышение уровня работы городского, районного комитета партии в целом.

Следует заметить, что определить во всех деталях круг обязанностей инструктора очень трудно. Жизнь, деятельность первичных парторганизаций, трудовых коллективов сложна и многообразна. Происходящие в них события и процессы ставят перед партийным комитетом массу всевозможных вопросов, которые требуют своевременного и квалифицированного решения. Но это совсем не значит,

что в аппарате горкома, райкома партии вообще нельзя более или менее четко и ясно сформулировать основные функции инструкторов. Так, в некоторых партийных комитетах определяются функциональные обязанности инструкторов отделов, составляются своеобразные памятки для них. В этих памятках сформулированы функции инструктора в первичной парторганизации, в аппарате городского, районного комитета партии. Определяется, если можно так выразиться, и баланс его рабочего времени. Конечно, баланс этот является сугубо примерным.

Определение основных обязанностей инструкторов, бесспорно, способствует устранению ненужного дублирования и несогласованности, повышению их персональной ответственности. Однако нельзя забывать, что всякое хорошее начинание можно довести до абсурда. Чтобы этого не случилось, следует, наряду с определением функций инструктора, сохранять широкий простор для его творческой инициативы, избегать чрезмерной регламентации его деятельности.

Кардинальное решение стоящих перед партийным комитетом проблем зачастую требует объединения усилий всех сотрудников аппарата. Независимо от того, в каком отделе трудится инструктор, он обязан постоянно интересоваться организационно-партийной, идеологической, экономической работой на предприятии, в колхозе и совхозе. Инструктор промышленного отдела, например, не должен отсылать людей за советом к инструктору организационного отдела (и наоборот): это, дескать, не мой, а его вопрос. Если инструктор не в состоянии сам правильно ответить, то ему следует посоветоваться с товарищами из других отделов, секретарями партийного комитета и непременно найти решение возникшего вопроса. Очень важно, чтобы контакты между работниками аппарата были тесными и широкими. После посещения первичной парторганизации инструкторам полезно обменяться информацией, согласовать свои действия на ближайшее время.

Именно так строят свою работу инструкторы Дзержинского и других райкомов партии города Нижний Тагил (Свердловская область). Они проявляют комплексный подход в изучении существующего положения на промышленных предприятиях, глубоко вникают в деятельность партийных организаций. Это в немалой степени способствует тому, чтобы рекомендации партийных комитетов в адрес низовых звеньев партии носили конкретный, дело-

вой характер, четко определяли их основные задачи, помогали им сосредоточить свои силы и внимание на главном. В результате деятельность первичных парторганизаций направляется на всемерное повышение эффективности производства, максимальное использование резервов при выдвижении и выполнении встречных планов, социалистических обязательств.

Эффективность работы инструкторского состава в значительной степени зависит от ее правильного планирования. Составление перспективных планов в горкомах, райкомах партии позволяет работникам аппарата сосредоточивать внимание на узловых экономических и социально-политических проблемах, решать их последовательно и систематически. Инструктор тоже планирует свою работу. Как и всем сотрудникам аппарата, ему необходимо видеть будущее, работать с перспективой. Важно, чтобы он придерживался определенной системы в своей деятельности. Личное планирование помогает ему более рационально организовать свою работу, добиваться наилучших результатов.

Личный план инструктора вытекает из общих перспективных и текущих планов партийного комитета, из тех задач, которые решает городская, районная парторганизация. Особое место в этом плане занимает работа в первичных парторганизациях по оказанию практической помощи, осуществлению контроля и проверки исполнения. В плане инструктора определяется его участие в подготовке вопросов на бюро и пленумы, в проведении массовых мероприятий, а также в организации учебы секретарей, партгрупоргов и молодых коммунистов, помощь политинформаторам и агитаторам и т. п.

Само собой разумеется, что план работы инструктора должен включать в себя не только те вопросы, которые фигурируют в общем плане партийного комитета. Из своих посещений первичных организаций, трудовых коллективов инструктор выносит много разных впечатлений. По собственной инициативе он анализирует какие-то стороны деятельности первичных, цеховых парторганизаций, слушает выступления коммунистов, и у него складывается свое мнение по тем или иным проблемам. Все это может и должно находить отражение в личном плане инструктора.

Во многих партийных комитетах практикуется обсуждение планов работы инструкторов в отделах, а затем на производственных совещаниях аппарата. Коллективный

обмен мнениями помогает каждому инструктору наметить программу действий с творческих позиций, сосредоточить усилия на действительно актуальных проблемах, волнующих коммунистов, трудовые коллективы.

На какой период следует планировать работу инструктора городского, районного комитета партии? Ответ на этот вопрос не может быть однозначным. В различных партийных комитетах планы составляются на разные сроки: в одних инструкторы планируют свою работу на месяц, в других — на квартал. Планируемый период определяется в зависимости от тех задач, которые решает партийный комитет. Инструкторы Балаковского горкома КПСС (Саратовская область), например, составляют личные планы, как правило, на месяц. Но бывает и так, что они планируют свою работу на два-три месяца. Это объясняется характером той цели, которую ставит перед собой инструктор. Для достижения одной требуется сравнительно небольшой отрезок времени. Чтобы достигнуть другую, необходимо выполнить большой объем аналитической и организаторской работы. Такая работа и планируется, естественно, на более длительный период. Личные планы, составленные на два-три месяца, инструкторы Балаковского горкома партии уточняют и дополняют в ходе работы. Уточнения в планах неизбежны, поскольку сам характер деятельности инструктора требует высокой мобильности и оперативности.

Как известно, инструктирование — важнейшая часть работы местных партийных органов. С инструктирования, собственно, и начинается выполнение той или иной партийной директивы, принятого решения. Постановление по самым злободневным вопросам может повиснуть в воздухе, если не проинструктированы исполнители, если ничего не сделано для правильной организации его выполнения. Ведь суть организаторской работы состоит в том, что после того, как решение принято, центр тяжести этой работы переносится непосредственно на завод и стройку, в колхоз и совхоз, в учреждение и торговое предприятие. Все это делается при непосредственном участии инструктора. После принятия решения он разъясняет его партийным активистам, коммунистам и беспартийным, помогает на месте первичным парторганизациям в реализации намеченных мероприятий.

Разумеется, сам инструктор обязан хорошо усвоить смысл решения, понимать его связь с общей линией пар-

тии. Только тогда он сможет правильно проинструктировать партийных активистов, всех исполнителей. Инструктор городского, районного комитета призван прилагать максимум усилий, творческой инициативы для безусловного выполнения каждой партийной директивы. Без этого инструктирование превращается в пустой звук. Известно, как высмеивал В. И. Ленин работников, которые «сплошь да рядом дают великолепнейшие советы и руководящие указания, но оказываются до смешного, до *нелепого,* до позорного «безрукими», неспособными *провести* в жизнь эти советы и указания, провести *практический контроль* за тем, чтобы слово превращалось в дело».

Инструктор не ограничивается одними советами о том, какую работу следует выполнить. Он понимает: мало разъяснить задачу, недостаточно показать, *что* надо сделать. Необходимо ответить и на другой вопрос — *как* делать. Инструктор обязан приспособить те или иные формы и методы партийной работы к конкретному случаю, проявить гибкость в использовании различных приемов воздействия на людей, порекомендовать партийной организации, на чем ей следует сосредоточить главное внимание, чтобы обеспечить наилучший результат. Для этого инструктор использует свое участие в работе комиссий, бригад, групп горкома, райкома партии по изучению деятельности первичных парторганизаций и проверке исполнения, семинары и школы партийного актива, личные встречи с коммунистами. О ходе выполнения той или иной директивы он будет систематически информировать отделы, секретарей, бюро горкома, райкома партии. При этом инструктор отметит хорошее и плохое в деятельности партийной организации, поддержит положительное, предложит меры, направленные на устранение недостатков. Его мнение учитывается при снятии того или иного решения с контроля в горкоме, райкоме партии.

Инструктор использует различные средства изучения работы партийных организаций. Прежде всего он знакомится с положением непосредственно на местах, путем личного общения с секретарем парторганизации, коммунистами. Находясь в гуще жизни, инструктор накапливает наблюдения, систематизирует факты. Он тщательно анализирует протоколы заседаний партийных комитетов и бюро, собраний коммунистов, информационные записки, статистические данные, письма и заявления трудящихся. Все это вооружает инструктора большим объемом данных

о деятельности первичных парторганизаций. Хорошо зная положение дел на предприятиях и в учреждениях, настроения людей, инструктор систематически информирует об этом партийный комитет, по собственной инициативе выдвигает важные проблемы, требующие решения горкома, райкома партии.

Инструктор горкома, райкома партии играет заметную роль в контроле за соблюдением в деятельности первичных парторганизаций ленинских принципов и норм партийной жизни, в совершенствовании практики подготовки и проведения партийных собраний. Следует отметить, что в последнее время существенно возросло значение партийных собраний как органов коллективного руководства и школы политического воспитания коммунистов. Однако есть еще факты, когда в некоторых парторганизациях собрания готовятся слабо, проводятся наспех. Тут есть над чем поработать инструктору партийного комитета. Ему следует добиваться подлинной коллективности, делового и принципиального обсуждения коренных вопросов производственной и общественной жизни, постоянно заботиться о том, чтобы коммунисты регулярно информировались о выполнении принятых решений. «Нужно создать такую обстановку,— указывает Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев,— в которой максимально развивались бы чувство ответственности каждого коммуниста за положение дел в стране и партии, товарищеская критика и самокритика, непримиримость к любому нарушению ленинских норм партийной жизни».

Особое внимание инструктор уделяет дальнейшему развитию критики и самокритики — испытанному средству активизации масс коммунистов и беспартийных, мобилизации имеющихся резервов на успешное выполнение десятой пятилетки. Как подчеркнул XXV съезд КПСС, по мере роста масштабов и сложности решаемых задач громадное значение приобретает строгий, критический подход к оценке всех сторон деятельности каждой организации, каждого работника. Инструктор партийного комитета всемерно способствует тому, чтобы достигнутые результаты подвергались критическому анализу, чтобы не допускалось либерального отношения к недостаткам и к их виновникам. Столкнувшись с фактом зажима критики, он должен сделать все от него зависящее для того, чтобы этот факт вызвал принципиальную реакцию со стороны партийной организации.

Внимательно изучают критические замечания коммунистов и беспартийных активистов инструкторы Бекабадского горкома Компартии Узбекистана. Наиболее важные предложения здесь берутся под строгий контроль. Инструкторы постоянно интересуются ходом их выполнения, систематически информируют о результатах этой работы секретарей и заведующих отделами городского комитета партии. Работники горкома принимают необходимые меры к тому, чтобы дельные замечания были обязательно внедрены в практику. Все это способствует дальнейшему развитию критики и самокритики в партийных организациях и трудовых коллективах, повышению взаимной требовательности и творческой активности коммунистов, трезвому подходу к оценке достигнутых результатов.

Многообразная жизнь партийных организаций нередко ставит инструкторов городских и районных комитетов партии в сложные обстоятельства, сталкивает их с самыми разнообразными вопросами. Они должны хорошо знать процессы, происходящие в организационной структуре и управлении экономикой, конкретную обстановку на местах. В каждом случае инструкторы обязаны оставаться политическими организаторами, действовать методами, присущими именно партийным работникам. Им необходимо учитывать, например, специфические условия, в которых приходится работать партийным организациям производственных объединений. Только тогда они смогут помогать тому, чтобы полнее использовались возможности объединения — этой качественно новой формы хозяйствования и управления — для повышения эффективности производства на основе концентрации, специализации и ускорения научно-технического прогресса.

Всю свою работу инструктор городского, районного комитета ведет через первичную парторганизацию и вместе с нею. Он должен хорошо владеть методами партийно-политической деятельности, уметь анализировать практику и обобщать накопленный опыт. Лишь при этом условии инструктор сможет дать первичной парторганизации правильные советы, поможет ей активно воздействовать на повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, создать атмосферу дружной, согласованной работы в коллективе, правильно вести воспитание людей, улучшать условия их труда и быта. Он призван способствовать тому, чтобы ширилось и развивалось социалистическое соревнование, чтобы инженерно-

технический состав участвовал в политической работе, чтобы активно действовали профсоюзы, комсомол и другие массовые организации трудящихся. Ему следует постоянно иметь в виду, что успешное осуществление хозяйственных задач находится в неразрывной связи с решением вопросов политических.

Такой подход свойствен, к примеру, инструкторам Ленинского райкома КПСС (Волгоградская область). Они выполняют значительный объем работы непосредственно в партийных организациях колхозов и совхозов, вносят заметный вклад в выполнение плана социально-экономического развития хозяйств на десятое пятилетие. С помощью инструкторов парторганизации наметили комплекс организационных и идеологических мероприятий. В них предусмотрено обеспечение роста урожайности, специализации производства на основе межхозяйственной кооперации, а также подготовка дипломированных специалистов и кадров массовых профессий с учетом перспективных потребностей, улучшение условий труда на фермах, развитие сферы бытовых услуг.

Все это означает, что парторганизации колхозов и совхозов района определили главные задачи, необходимые силы и средства для их осуществления. Проделанная работа дает хорошие результаты. В хозяйствах повышаются урожаи зерна, увеличивается производство овощей и продуктов животноводства. Трудящиеся района досрочно завершили выполнение напряженных социалистических обязательств, принятых на первый год пятилетки.

Важнейшая обязанность инструктора партийного комитета — работа с кадрами, обучение и воспитание их в процессе выполнения решений Коммунистической партии. Руководствуясь указаниями XXV съезда КПСС, он добивается утверждения ленинского стиля работы, который проникнут научным подходом ко всем общественным процессам, предполагает высокую требовательность к себе и другим, исключает самодовольство, противостоит любым проявлениям бюрократизма и формализма. Интересы дела требуют, чтобы инструктор держал в поле своего зрения все участки производственной и общественной жизни трудовых коллективов, своевременно вскрывал нарушения партийной и государственной дисциплины, проявления бесхозяйственности и разгильдяйства, добивался устранения вскрытых недостатков. Он стремится к тому, чтобы каждый работник сознавал свою ответственность перед

народом, отдавал все силы, знания и опыт порученному делу. Ему нужно уметь распознавать способных организаторов, которых партийный комитет может выдвинуть на руководящие должности. Постоянно общаясь с коммунистами и беспартийными, видя отношение людей к труду и общественно-политической деятельности, инструкторы объективно оценивают того или иного работника, помогают его росту, развитию положительных качеств. Мнение инструктора о том или ином работнике, если это мнение опирается не только на личные впечатления, но и на суждения партийной организации, трудового коллектива, не может не интересовать секретарей городского, районного комитета партии.

Основной метод работы инструктора — метод убеждения. Посещая первичные парторганизации, предприятия, колхозы, совхозы и учреждения, он выступает в роли организатора, помогает руководящим кадрам, всем коммунистам правильно поставить дело, не только увидеть тот или иной недостаток, но и найти его первопричину, воздействует на работников так, чтобы они непременно преодолели трудности, улучшили положение. Инструктору необходимо установить с секретарями первичных организаций, партийным активом отношения, основанные на взаимном доверии и искренности, деловитости и высокой требовательности. Он должен постоянно помнить, что на успех можно рассчитывать только тогда, когда убедишь человека в необходимости и разумности тех мероприятий, которые предстоит осуществить. В противном случае получится бездумное исполнительство: секретарь, партбюро как не умели эффективно использовать те или иные формы и методы повышения уровня деятельности парторганизации, так и не будут уметь.

К сожалению, есть еще факты, когда отдельные инструкторы допускают подмену организаторской работы администрированием, берут на себя несвойственные им функции. Об этом сообщается в письмах. Само собой разумеется, что инструктор партийного комитета не может безучастно смотреть на имеющие место недостатки в работе парторганизации, хозяйственного руководства, но его вмешательство не должно иметь ничего общего с администрированием, командованием. Когда это диктуется необходимостью, он не только вправе, но обязан поделиться с коммунистами своим мнением, например, о ходе партийного собрания, высказать критические замечания, допол-

нить докладчика, с тем чтобы ввести обсуждение в нужное русло, придать разговору бо́льшую деловитость, принципиальность и конструктивность. Еще лучше, если инструктор поможет вновь избранному секретарю первичной парторганизации хорошо подготовить очередное собрание, показав на практике, как это следует делать. Тем самым он скорее добьется нужного результата, чем если бы проявил излишнюю категоричность, прибег к мерам административного характера. Суть заключается в том, чтобы помочь членам партии наладить эффективную организаторскую и политическую работу, добиться проявления ими высокой ответственности за положение в трудовом коллективе. «Надо всячески,— советовал В. И. Ленин,— и во всех возможных отношениях показать и осуществить на деле *помощь,* хоть в маленьком размере, но реальную».

Бо́льшую часть своего рабочего времени инструктор горкома, райкома партии обязан отводить организаторской работе в трудовых коллективах. Он должен систематически бывать на предприятиях и в колхозах, в цехах и на фермах. Таким образом строится работа инструкторов во многих партийных комитетах. Инструкторы Абатского райкома КПСС (Тюменская область), скажем, не менее 12—15 дней в месяц находятся непосредственно в первичных организациях. Они глубоко вникают в положение дел на местах, в деятельность цеховых парторганизаций и партгрупп, оказывают большую помощь выборному активу.

Встречаются, однако, и факты иного плана. Работники некоторых партийных комитетов редко встречаются с секретарями первичных, цеховых организаций, с партгрупоргами, коммунистами. Они не оказывают им необходимой помощи, плохо знают состояние дел на предприятиях, в колхозах и совхозах. Это серьезный недостаток в работе.

Инструктор по самому духу своих обязанностей — общественный деятель. Партийным комитетам следует так организовать работу своего аппарата, чтобы имелась полная возможность для систематического личного общения работников аппарата с партийными активистами на местах. Чем лучше знает инструктор обстановку в первичных парторганизациях, тем плодотворнее, эффективнее результаты его работы.

Организаторскую деятельность инструктора в массах следует разумно сочетать с работой в стенах горкома, райкома партии. Подготовка материалов к пленумам и засе-

даниям бюро, обобщение опыта лучших партийных организаций — существенный момент в партийном руководстве. Подобные материалы — это плод исследовательской, аналитической работы над явлениями живой практики. Анализ, осмысление реальной действительности, выработка предложений и рекомендаций — важная обязанность инструкторов. Какого-либо противопоставления их организаторской работы на местах подготовке партийных документов не возникает там, где рационально поставлена деятельность партийного аппарата.

Инструктор нуждается в постоянном руководстве, в повседневном внимании со стороны заведующих отделами, секретарей горкома, райкома партии. Большую пользу приносят регулярные беседы этих товарищей с инструкторами. Во время таких бесед рассматривается проделанная работа, идет обмен мнениями, выясняются неясные вопросы. При этом происходит обоюдное обогащение ценной информацией, наблюдениями и выводами.

Во многих партийных комитетах периодически практикуются совещания работников аппарата. На них работники аппарата отчитываются о выполнении намеченных планов, рассказывают о том, что предполагают делать в ближайшее время. Инструкторы делятся опытом, анализируют результаты пребывания в первичных парторганизациях. На совещаниях дается оценка работы отдела и инструктора, ставятся очередные задачи. Своеобразной формой учебы является совместное обсуждение проекта документа, подготовленного тем или иным инструктором. Это способствует созданию атмосферы сотрудничества, овладению аналитическим подходом к сложным фактам и явлениям. Совещания работников аппарата — хорошая школа для инструктора, в которой он оттачивает мастерство организатора.

Сегодня в партийных комитетах должности инструкторов занимают товарищи, которые, как правило, имеют высокую теоретическую подготовку, немалый опыт политической работы. Подавляющее большинство из них являются специалистами народного хозяйства. Они в состоянии глубоко вникнуть в существо сложнейших вопросов, успешно выполнить ответственные задания горкома, райкома партии. Тем не менее каждый работник партийного аппарата должен много и упорно учиться, обязан систематически повышать свою идейно-политическую и деловую подготовку. Авторитет инструктора не может основывать-

ся только на том, что он представляет вышестоящий партийный орган. Сам инструктор должен быть носителем таких качеств, как высокая идейность и принципиальность, дисциплинированность и инициативность, компетентность и деловитость. Ему необходимо настойчиво овладевать марксистско-ленинской наукой, углубленно изучать теорию и практику партийного строительства, программные документы XXV съезда КПСС.

Партийные комитеты используют разные формы повышения квалификации инструкторов, в том числе семинарские занятия, постоянно действующие курсы, научно-практические конференции. Как известно, ЦК КПСС принял постановление «О дальнейшем совершенствовании системы повышения идейно-теоретического уровня и деловой квалификации руководящих партийных и советских кадров». Это постановление предусматривает учебу и такой категории партийных работников, как инструкторы горкомов, райкомов партии.

Следует отметить, что в повышении идейно-политического уровня, в воспитании у инструкторов творческой инициативы важная роль принадлежит первичным парторганизациям аппарата городского, районного комитета партии. Многие из них накопили богатый опыт в этом отношении. Так, парторганизация Белгородского горкома КПСС регулярно выносит на рассмотрение собраний, заседаний партбюро вопросы стиля, формы и методов работы инструкторов, ставит сообщения коммунистов. Вот какие проблемы здесь обсуждались в последнее время: деловитость и оперативность — необходимые черты работника партийного аппарата; о практике работы коммунистов организационного отдела по распространению передового опыта; о повышении коммунистами идейно-теоретического уровня в свете требований XXV съезда КПСС. Состоялось обсуждение сообщений ряда коммунистов о своей работе. Все это приносит громадную пользу работникам аппарата, особенно молодым.

Инструктор городского, районного комитета партии — работник творческий. Успешно выполняя свои обязанности, он активно способствует совершенствованию форм и методов организаторской деятельности в массах, вносит существенный вклад в реализацию исторических решений XXV съезда КПСС.

О КУЛЬТУРЕ В РАБОТЕ АППАРАТА ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

XXV съезд Коммунистической партии открыл новую яркую страницу в летописи строительства коммунизма в нашей стране. Претворение в жизнь грандиозных планов, намеченных партией на десятую пятилетку — пятилетку эффективности и качества, требует максимальной мобилизации сил партии и всего советского народа. Новые задачи побуждают партийные организации и их комитеты постоянно повышать уровень партийного руководства развитием экономики и культуры, воспитанием людей, улучшать организаторскую и политическую работу в массах.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал: «Важное условие успеха партийного руководства заключается в **ленинском стиле работы.** А ленинский стиль — это стиль творческий, чуждый субъективизму, проникнутый научным подходом ко всем общественным процессам. Он предполагает высокую требовательность к себе и другим, исключает самодовольство, противостоит любым проявлениям бюрократизма и формализма». В утверждении ленинского стиля работы, творческого, научного подхода к решению вопросов большая роль принадлежит партийным комитетам и их аппарату.

На состоявшемся в мае 1976 года в ЦК КПСС совещании партийных работников товарищ Л. И. Брежнев указывал на необходимость усиления организаторской работы партийных комитетов в деле выполнения задач, поставленных XXV съездом партии. Было подчеркнуто, что в успешном достижении намеченных съездом целей важная роль принадлежит работникам партийного аппарата республиканских, краевых, областных, городских и районных партийных организаций. Перестраивая нашу работу после XXV съезда, говорил Л. И. Брежнев, надо подходить к ней по-новому, совершенствовать методы и стиль, проявлять больше инициативы. Надо работать так, как этого требуют от нас новые большие задачи. Следует и дальше улучшать работу с письмами трудящихся, поступающими в партийные органы, рассматривая это как одну из важных форм связи партии с советским народом.

Партийные комитеты, используя аппарат, опираясь на актив, первичные организации, обеспечивают осуществление директив партии, организуют контроль за выполнением

принимаемых решений, добиваются улучшения подбора, расстановки и воспитания кадров. Работники партийного аппарата поддерживают постоянную живую связь с первичными партийными организациями, систематически изучают, анализируют и обобщают их практику, заботятся о распространении передового опыта, помогают партийному активу в усилении политической и организаторской работы в массах. Силами аппарата и актива осуществляется многогранная работа партийных комитетов. Повседневной деятельностью аппарата руководят бюро, секретари партийного комитета. Понятно, что чем лучше это руководство, тем выше качество, культура работы аппарата, тем полнее, четче выполняет он свои функции, тем больших успехов может достичь партийный комитет в решении задач хозяйственного и культурного строительства.

Направляющим документом деятельности каждого партийного комитета и его аппарата является постановление ЦК партии «О руководстве Златоустовского горкома КПСС первичными партийными организациями предприятий». В этом документе обращается серьезное внимание на то, чтобы руководство первичными парторганизациями было более конкретным и деловым. Каждому горкому и райкому партии следует глубже вникать в деятельность первичных организаций, повышать их роль в жизни трудовых коллективов, развивать активность партийных масс, укреплять партийную дисциплину.

Первостепенная задача партийного комитета — это дальнейшее улучшение партийного руководства хозяйственным и культурным строительством. Здесь важное место занимают правильные взаимоотношения партийных органов с советскими, хозяйственными органами и общественными организациями. Как известно, партия всегда считала недопустимым подменять эти организации, брать на себя их функции. Это принципиально важное положение неоднократно подчеркивалось на съездах партии, оно закреплено и в Уставе КПСС. Партийные организации, говорится в нем, не подменяют советские, профсоюзные, кооперативные и другие общественные организации трудящихся, не допускают смешения функций партийных и иных органов, ненужного параллелизма в работе.

Разумеется, из этого положения вовсе не вытекает, что партийные органы могут ослабить внимание к вопросам экономики и культуры. Напротив, уровень партийного руководства развитием народного хозяйства, как это еще раз

подчеркнул XXV съезд КПСС, будет неуклонно возрастать. Но действовать при этом партийные комитеты должны присущими им методами организаторской и политической работы в массах, постоянно опираясь на первичные партийные организации, повышая их боевитость и инициативу, их роль во всей жизни коллективов трудящихся.

На практике, однако, еще встречаются факты, когда работники некоторых партийных комитетов используют методы, несвойственные органам политического руководства. На одном из пленумов Винницкого обкома партии приводился такой пример. Могилев-Подольский горком партии, вместо того чтобы потребовать от райисполкома, управления сельского хозяйства выполнения возложенных на них обязанностей, допускал подмену этих органов. За пять месяцев горком направил в колхозы более 50 телеграмм-распоряжений сугубо хозяйственного характера.

Иногда партийные работники объясняют подобные факты следующим образом: в результате чьей-то нерадивости оказалось невыполненным какое-то решение; допускать, чтобы пострадало дело, нельзя,— значит, приходится вмешиваться партийному комитету и своими силами достигать поставленных целей. Конечно, такими действиями партийный комитет добивается решения данного конкретного вопроса. Однако если подобный метод применяется часто и превращается в систему, то возникает реальная опасность использования высокого политического авторитета партийного органа в основном для решения частных проблем. Постепенно создается почва для мелочной опеки, вмешательства в действия советских, хозяйственных и других органов. Этим самым принижается роль органов, учреждений, организаций, роль кадров, ответственных за тот или иной участок работы, они приучаются действовать лишь по подсказке. Более того, отдельные работники начинают прикрывать собственную нераспорядительность, бездеятельность ссылкой на недостаточную помощь со стороны партийных комитетов и организаций. И хотя подобные факты не являются типичными, они все же имеют место.

Важным элементом культуры в работе является четкое, глубоко продуманное ее планирование. Сложившаяся практика планирования партийной работы способствует утверждению системного, комплексного подхода ко всем процессам и явлениям общественной жизни. Ее совершенствование непосредственно связано с повсеместным внедрением

перспективного планирования. Сущность данного метода заключается не просто в расширении периода времени, на который рассчитана реализация плана. Перспективное планирование предполагает выбор магистральных направлений деятельности партийного комитета, постановку узловых задач, решение которых рассчитано не только на сегодняшний, но и на завтрашний день, на такое распределение сил, которое создает наилучшие условия для их осуществления. Так, содержание нынешних планов работы партийных комитетов направлено на успешное претворение в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, в них определены как ближайшие, текущие задачи, так и пути, средства достижения перспективных целей. В планах многих партийных комитетов всесторонне учтены рекомендации, содержащиеся в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции».

Следует отметить, что перспективное планирование предъявляет высокие требования ко всем работникам аппарата — от инструктора до секретаря партийного комитета. Важнейшее значение в этих условиях приобретает умение работника смотреть вперед, не ограничивать свою деятельность лишь рамками сиюминутных забот, видеть процессы и явления в их зародыше, своевременно информировать о них секретарей, бюро комитета, помогать ему отбирать наиболее крупные и актуальные вопросы, требующие партийного обсуждения и решения. Перспективное планирование способствует также глубокому подходу к рассматриваемым проблемам, тщательному и всестороннему их изучению. Партийные комитеты при подготовке вопросов на заседания бюро или пленумы наряду с традиционными способами чаще используют конкретные социологические исследования, шире привлекают к анализу положения дел специалистов, ученых. Такие меры позволяют повысить научную обоснованность рекомендаций, содержащихся в постановлениях партийных органов. Хорошо продуманный перспективный план существенно влияет на качество остальных планов — квартальных, месячных, на планы работы отделов и каждого работника партийного комитета. Постоянное внимание к совершенствованию планирования является, таким образом, одним из определяющих факторов обеспечения четкой и эффективной деятельности партийного комитета и его аппарата.

Рациональному использованию сил штатных работников партийного аппарата способствует четкое определение функций как структурных подразделений партийных комитетов — отделов, секторов, так и всех ответственных работников. Некоторые райкомы и горкомы партии Украины, Белоруссии, Узбекистана стремятся к тому, чтобы более конкретно установить, чем должен заниматься каждый из отделов партийного комитета, уточнить функциональные обязанности всех работников аппарата. Напомним в связи с этим, что на необходимость определения обязанностей и ответственности каждого работника неоднократно указывал В. И. Ленин. В «Наброске правил об управлении советскими учреждениями» он писал: «Коллегиальное обсуждение и решение всех вопросов управления в советских учреждениях должно сопровождаться установлением самой точной *ответственности к а ж д о г о* из состоящих на любой советской должности лиц за *выполнение определенных*, ясно и недвусмысленно очерченных заданий и *практических* работ».

В Запорожском горкоме Компартии Украины, например, попытались сформулировать основные обязанности, общие для всех отделов горкома, а также специфические обязанности для каждого из них. По такому же пути пошли в Термезском горкоме Компартии Узбекистана. При этом партийные комитеты стремятся четко определить роль и место каждого отдела и сотрудника в решении общих задач, устранить еще встречающиеся параллелизм и дублирование, не допускать несогласованности в действиях различных отделов, повысить личную ответственность работников за порученное им дело.

Потребность в этом вытекает, в частности, и из того, что на партийную работу постоянно выдвигаются новые люди. Далеко не каждый из них хорошо знаком со спецификой и конкретным содержанием работы партийного аппарата. Ясное представление о характере деятельности, о своих непосредственных обязанностях они приобретают чаще всего опытным путем, на что уходит немало времени, в течение которого возможности работника используются недостаточно эффективно.

Высокая культура в работе предполагает рациональное использование рабочего времени, такую организацию труда, которая исключает его непроизводительные потери и позволяет установить наиболее разумное соотношение затрат времени на различные виды деятельности (посещение

первичных парторганизаций, работу с документами, встречи и беседы с активом, разговоры по телефону и т. п.). В этих целях некоторые партийные комитеты прибегают к исследованию структуры времени партийных работников. Весьма распространенным является использование для этого метода так называемого самофотографирования своего рабочего дня. Такой анализ проводится ежедневно несколькими работниками одновременно, обычно в течение недели или месяца. Полученные данные позволяют иметь ясную и достаточно объективную картину структуры рабочего времени партийного аппарата, помогают выработать практические меры по улучшению его работы.

Задача состоит в том, чтобы работники аппарата имели возможность больше бывать непосредственно в первичных организациях, в трудовых коллективах. Они должны регулярно общаться с коммунистами и беспартийными, оказывать парторганизациям конкретную помощь на местах. В практику многих партийных комитетов прочно вошла посылка работников аппарата для комплексного изучения состояния дел в коллективах и разработки мер по улучшению их деятельности. Такая практика предполагает, безусловно, более рациональную организацию труда в партийном комитете.

Повышение культуры в работе партийного аппарата теснейшим образом связано с правильной организацией контроля и проверки исполнения принимаемых бюро, комитетом решений. Контролем и проверкой исполнения призваны заниматься каждый партийный, советский и хозяйственный руководитель, каждый партийный орган, каждая партийная организация. Замечательным примером в этом отношении может служить недавно принятое Центральным Комитетом КПСС постановление о ходе выполнения партийной организацией Грузии ранее принятого решения по Тбилисскому горкому партии. С исключительной обстоятельностью подошел ЦК к анализу того, что сделано во исполнение его указаний коммунистами республики. На этом примере могут и должны учиться все партийные комитеты, памятуя, что контроль и проверка исполнения партийных решений составляют важнейшую часть всей организаторской работы партийного аппарата.

За последние годы усилилось внимание партийных комитетов к улучшению контроля и проверки исполнения. Прочно закрепилась практика ознакомления коммунистов с деятельностью партийных комитетов в период между

конференциями. Непреложным правилом стало информирование членов партийных комитетов и коммунистов о ходе выполнения ранее принятых решений. Совершенствуется порядок постановки партийных решений на контроль, осуществления контроля за их выполнением и снятия с контроля при их реализации.

Получили значительное распространение и другие меры, приемы и способы, улучшающие организационную сторону постановки контроля. Во многих партийных комитетах Москвы, Ленинграда, Белоруссии, Казахстана на каждое постановление заводится специальная папка, в которой концентрируются все материалы, касающиеся данного постановления: план проверки, справка комиссии, само постановление, план мероприятий по его выполнению, документы, отражающие ход его реализации.

Весьма эффективным средством повышения оперативности контроля является внедрение картотек контроля исполнения. Их применение связано с разработкой системы мер, определением строгой последовательности действий на всех этапах — от постановки решения на контроль до снятия его с контроля. В этом случае ни одно из решений не выпадает из поля зрения комитета, каждый исполнитель знает свои конкретные обязанности по осуществлению намеченного, а также средства и сроки исполнения.

Некоторые партийные комитеты Белоруссии, Казахстана, Ленинграда, Свердловской, Ростовской областей в целях совершенствования организации контроля проводили специальный анализ содержания и выполнения постановлений. Это позволило добиться лучшей отработки текста постановлений, повышения их конкретности, помогло выработать меры по упорядочению контроля.

Партийная работа — это всегда и прежде всего работа с людьми. Перед каждым партийным работником стоит задача постоянно изучать кадры, знать их сильные и слабые стороны, помогать проявлению потенциальных возможностей людей, активно содействовать их росту и выдвижению, опираться на их опыт и знания. Партийным работникам недостаточно опираться в работе с кадрами только лишь на интуицию или собственный опыт. Центральный Комитет нашей партии ориентирует на необходимость использования знаний по педагогике, психологии, социологии для дальнейшего повышения уровня организаторской и идейно-политической работы среди трудящихся. Это уже учитывается в практике многих партийных комитетов. Оп-

ределенный опыт накоплен, например, партийными комитетами Ленинграда, Свердловской области.

Элементы психологии и педагогики широко применяются многими партийными работниками в их повседневной деятельности. Жизнь, практика постоянного общения с людьми вырабатывают у них умение подходить к каждому человеку с учетом особенностей его характера, склонностей, стремлений. Знание основ педагогики и психологии позволяет действовать еще более осознанно, помогает партийным работникам достигать желаемых результатов быстрее и лучше, полнее использовать возможности влияния на людей, повышает культуру работы с кадрами.

Характерными чертами работников партийного аппарата всегда были и остаются такие качества, как высокий уровень ответственности и организованности. Это и не удивительно. На партийную работу выдвигаются лучшие коммунисты, люди, прошедшие большую школу в трудовых коллективах, в первичных партийных организациях, на деле доказавшие свою политическую зрелость, организаторские способности. Но аппарат партийных комитетов не просто механическое объединение людей. Это прежде всего дружный коллектив единомышленников, труд которых объединяется общностью стоящих перед ними задач, высоких целей и устремлений. В аппарате партийных комитетов, как и во всей нашей партии, во всей стране, господствует атмосфера товарищества, деловитости, творчества. Проблема взаимоотношений внутри коллектива партийных работников привлекает внимание отнюдь не потому, что здесь возникают какие-то отклонения или острые конфликтные ситуации. Дело в том, что уровень культуры в работе аппарата различных партийных комитетов все же неодинаков и, следовательно, имеется возможность поучиться на хороших примерах. Это ведь своеобразный внутренний резерв улучшения деятельности партийных комитетов.

Следует подчеркнуть, что характер взаимоотношений между работниками партийных комитетов важен не только для организации их собственной работы. Сложившийся стиль неизбежно накладывает отпечаток и на повседневное общение работников партийного аппарата с секретарями первичных парторганизаций, хозяйственными руководителями, с другими активистами, в ходе которого совместно решаются многие вопросы. Деловая, товарищеская атмосфера таких встреч и бесед очень многое значит, осо-

бенно для тех секретарей и хозяйственных руководителей, которые работают сравнительно недавно. Ведь не все можно детально обсудить на семинарах и совещаниях. Далеко не каждый считает возможным попросить совета по какому-либо частному случаю, рассказать о своих затруднениях, поделиться замыслами, сомнениями или размышлениями. Важность этих будничных личных контактов заключается в том, что в них для партийных работников кроются немалые возможности индивидуального воздействия на руководителей, активистов. И здесь могут сыграть большую роль не только товарищеская помощь, но и товарищеская, партийная критика, ценность которой определяется, как об этом сказано в постановлении ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации», не резкостью выражений, а правдивостью, доказательностью, общественной значимостью поднимаемых вопросов.

В райкомы и горкомы партии обращаются по самым различным вопросам тысячи людей — и коммунисты и беспартийные. Показателем высокой культуры в работе аппарата является умение партийных работников во всех случаях найти верный тон в разговоре с людьми, строгое соблюдение этических норм во взаимоотношениях с ними. Не всегда их обращения, заявления или просьбы могут быть разрешены в стенах партийного комитета, силами его работников. Нередко вопросы, поднятые трудящимися, находятся в компетенции не партийных, а других органов. Бывает и так, что высказываются необоснованные претензии или требования. Но каждый, кто обращается в партийный комитет, должен быть уверен, что его внимательно выслушают, постараются разобраться, помогут делом или советом, проявят чуткость и доброжелательность. Даже если собеседник обратился явно не по адресу, он должен встретить не запальчивую отповедь, а спокойное разъяснение, не резкость, а твердость и убежденность.

Как известно, горкомы и райкомы партии проводят немало мероприятий, которыми охватывается значительный круг людей. К ним относятся, в частности, различные собрания, совещания, семинары. При подготовке и проведении подобных мероприятий также должны соблюдаться определенные требования. В последние годы, совершенствуя стиль и методы работы, партийные органы немало сделали для упорядочения, сокращения числа заседаний и совещаний, повышения деловитости и четкости их проведе-

ния. К сожалению, еще встречаются факты, когда под предлогом оперативности созывается неоправданно большое число совещаний, десятки людей отвлекаются от их основной работы. Отдельные партийные комитеты стремятся приглашать на свои заседания как можно большее число работников, предполагая, что именно этим и обеспечивается коллегиальность, действенность. Так, в 1974 году на пленумах некоторых партийных комитетов Украины число приглашенных товарищей превышало число членов выборных партийных органов в два, три и даже в четыре раза. Ясно, что такая практика приводила фактически к принижению роли членов партийных комитетов и не способствовала развертыванию деловой, предметной критики и самокритики. ЦК Компартии Украины, вскрыв эти и другие недостатки в организации проведения пленумов горкомов и райкомов партии, принял необходимые меры к их устранению.

Упорядочение и повышение эффективности заседаний, совещаний и других аналогичных мероприятий в значительной мере зависит от знания уже выработанных практикой и доказавших на деле свою целесообразность правил, приемов, способов их подготовки и проведения. Широкое распространение, например, получили координационные планы, которые называют иногда постоянно действующими календарями или графиками. В них определяются не только дни недели, но и часы, в которые должны проводиться различные мероприятия партийных, советских, комсомольских органов и других общественных организаций. Таким образом, для активистов, секретарей партийных организаций, хозяйственных руководителей появляется возможность более уверенно планировать свои дела и время.

Значительное место в деятельности партийного аппарата занимает подготовка различных материалов — проектов докладов, постановлений бюро и пленумов, справок, информаций, а также работа с документами, письмами и заявлениями трудящихся, поступающими в партийные комитеты. В последние годы внимание к работе с партийными документами заметно усилилось, она стала более упорядоченной и продуманной. В решающей степени это обусловлено теми мерами, которые предприняты в данном направлении Центральным Комитетом нашей партии.

В целях дальнейшего совершенствования работы с документами и обеспечения строгого соблюдения соответствующих инструкций ЦК КПСС, райкомы и горкомы пар-

тии нередко разрабатывают положения, определяющие четкий порядок подготовки документов и обращения с ними. Так, в частности, поступили Увельский райком КПСС Челябинской области, некоторые райкомы и горкомы компартий Украины, Белоруссии, Азербайджана, Грузии, а также Свердловской, Новгородской и других областных парторганизаций. Нужна ли такая регламентация? Думается, что она полезна. Ясно изложенные требования к документам, четко обусловленные правила работы с ними способствуют повышению у работников аппарата чувства ответственности как за содержание документа, так и за своевременную его подготовку.

Постановлениями райкомов и горкомов партии руководствуются первичные парторганизации, советские и хозяйственные органы, общественные организации. Естественно, что к документам партийных комитетов предъявляются очень высокие требования. Конечно, главное в них — глубокий анализ положения дел, объективность оценок и выводов, продуманность и научная обоснованность рекомендаций. Вместе с тем партийные комитеты правильно поступают, когда стремятся к тому, чтобы постановления и другие документы были точны, кратки, написаны убедительно, ясным языком, не содержали бы, как это еще бывает, общих, расплывчатых положений и штампов.

Повышению культуры в работе партийного аппарата способствует, в частности, применение современных средств оргтехники. В настоящее время ее внедрение в деятельность партийного аппарата заметно активизировалось. Разумеется, технические средства в работе партийного аппарата играют вспомогательную роль. Их назначение — максимально сократить время и силы, затрачиваемые на техническую работу, способствовать рациональной организации труда в партийных комитетах, повышению оперативности, четкости в работе партийного аппарата. Вместе с тем применение современных средств организационной техники открывает подчас качественно новые возможности, особенно в аналитической работе, в области партийной информации.

В работе партийного аппарата в той или иной степени используются практически все виды организационной техники. Широко известен положительный опыт постановки внутрипартийной информации с использованием организационной техники, накопленный Октябрьским райкомом КПСС гор. Ленинграда. Заметное распространение полу-

чило применение партийными комитетами перфокарт с краевой перфорацией. Например, Кондопожский горком партии Карельской АССР в течение уже нескольких лет применяет их для учета и анализа собраний в первичных партийных организациях, накопления оперативной информации, учета кадров, входящих в номенклатуру горкома, учета писем и заявлений трудящихся, поступающих в горком партии.

Необходимо иметь в виду, что дальнейший подъем культуры в работе партийного аппарата, как, впрочем, и в любой другой сфере деятельности, не может быть достигнут каким-либо одноразовым действием, использованием какого-то одного метода, способа, приема работы или внедрением технических средств. Любое частное улучшение всегда имеет ограниченный характер. Комплексный подход, выработка мер, направленных на улучшение культуры в работе в целом, практическое ознакомление с наиболее эффективными приемами, лучшим опытом, творческий поиск — все это безусловно будет способствовать совершенствованию работы аппарата горкомов, райкомов партии.

ПЕРСПЕКТИВНОЕ И ТЕКУЩЕЕ ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ

Отметив необходимость дальнейшего творческого совершенствования форм и методов партийной работы, XXV съезд КПСС подчеркнул, что оно должно вестись на подлинно научной основе, с учетом задач нынешнего этапа коммунистического строительства. Это требование воплощается в различных сторонах деятельности партийных комитетов, в том числе и в практике планирования.

Наша партия всегда придавала и придает большое значение совершенствованию планирования. Вспомним, что В. И. Ленин настойчиво требовал от партийных руководителей умелого сочетания повседневных дел с тщательным обдумыванием своей работы на длительный период, последовательного решения коренных экономических, социальных и идеологических задач. Это ленинское указание и сегодня звучит актуально, ибо неизмеримо выросли масштабы и темпы хозяйственного и культурного строительства, всего общественного развития.

Большинство горкомов и райкомов партии за последние годы взяли на вооружение метод перспективного пла-

пирования. Партийные комитеты стараются придать планированию подлинно комплексный характер, учесть проблемы руководства различными отраслями хозяйства и культуры, организационной и политической деятельности. План работы горкома, райкома партии позволяет оказывать целеустремленное влияние на все важнейшие стороны жизни города, района.

Разумеется, это отнюдь не означает распыления сил коммунистов для решения необъятного количества разных, больших и малых проблем. Все искусство политического руководства, как неоднократно подчеркивал Владимир Ильич Ленин, состоит в том, чтобы своевременно учесть и знать, где сосредоточить свои главные силы и внимание. Сочетание перспективного и текущего планирования на основе глубокого анализа конкретной действительности позволяет находить главное звено в цепи стоящих задач. Предусматривая осуществление совокупности взаимосвязанных и взаимообусловленных мер, такой подход помогает упорядочить многогранную работу партийного комитета, вносит в нее определенную последовательность, систему.

Что же представляет из себя перспективный план работы горкома, райкома партии? В большинстве случаев он состоит из нескольких разделов, указывающих главные задачи и направления партийного руководства хозяйством, организационной и идеологической работы. В свою очередь каждый раздел включает несколько подразделов, определяющих пути и средства решения этих задач.

В перспективный план включаются только самые насущные, самые значительные проблемы, решение которых определяет успех всей работы партийного комитета, а потому требует особенно больших затрат времени и сил. Иногда планируется глубоко проанализировать тот или иной актуальный вопрос, ту или иную сторону деятельности городской, районной парторганизации. Сроки осуществления намеченного указываются, как правило, ориентировочно: такой-то месяц или такой-то квартал.

Планирование, как и вся работа партийных комитетов и организаций, строится на основе принципа демократического централизма — руководящего принципа строения и деятельности партии. Строгое соблюдение его предполагает, с одной стороны, укрепление централизма, преодоление ведомственных и местнических тенденций, а с другой — развитие инициативы местных органов, широких

масс коммунистов, всех трудящихся. При составлении планов горкомы и райкомы партии стараются тщательно учитывать общепартийные, общегосударственные и местные задачи, обеспечивать подчинение последних первым.

В своих планах, во всей своей деятельности партийные комитеты руководствуются решениями съездов партии и пленумов ЦК КПСС, постановлениями Центрального Комитета. Сейчас в центре их внимания находятся решения XXV съезда КПСС, октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК партии, положения и выводы, содержащиеся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. Партия разработала и осуществляет широкую программу дальнейшего подъема материального и культурного уровня жизни народа на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства. Эта программа определяет важнейшие задачи и основные направления деятельности любого партийного органа.

Главное место в работе партийных комитетов, в их планах занимает осуществление экономической политики партии. Они стремятся направить усилия коммунистов, всех трудящихся на повышение эффективности производства и качества работы, внедрение достижений науки, техники и передового опыта, совершенствование технологии, строгое соблюдение режима экономии. В условиях создания производственных объединений горкомы и райкомы партии добиваются более полного использования преимуществ и возможностей единого хозяйственного комплекса для приведения в действие внутренних резервов производства. С учетом местных условий определяются конкретные пути дальнейшего укрепления материально-технической базы земледелия и животноводства, развития специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции. Намечаются способы развертывания социалистического соревнования.

Большой круг проблем, связанных с развитием производства, настойчиво решают многие партийные комитеты Челябинской области. Этому способствует продуманное планирование, помогающее сосредоточить усилия на важнейших участках хозяйственной деятельности. По инициа-

тиве коммунистов разработаны перспективные планы технического перевооружения большинства предприятий, определены формы и методы контроля за их выполнением. Составляются также планы совместных работ коллективов предприятий и научных учреждений по реконструкции производства, совершенствованию технологических процессов. При горкомах и райкомах партии действуют технико-экономические советы, созданы советы по внедрению новой техники; вопросы технического прогресса обсуждаются на партийных собраниях, научно-практических конференциях, в местной печати. При активном участии рабочих и специалистов за последние годы комплексно механизировано более 150 цехов и участков, введены сотни автоматических поточных и механизированных линий, внедрены тысячи единиц нового оборудования. Партийные комитеты стремятся широко распространить почин сталеплавильщиков Магнитки, предложивших: «Каждому агрегату — комплексный план повышения эффективности производства». Такие планы, имеющиеся сейчас уже на многих предприятиях, определяют конкретные показатели увеличения выпуска продукции, улучшения ее качества, экономии сырья и материалов.

Важнейшим направлением деятельности любого горкома и райкома партии является организация идеологической работы. Партийные комитеты намечают и осуществляют меры по дальнейшему развитию политического образования коммунистов и беспартийных, добиваются глубокого усвоения ими марксистско-ленинской теории, исторического опыта нашей партии, материалов XXV съезда КПСС.

Для большинства партийных комитетов характерна забота о более полном проявлении комплексного подхода к постановке всего дела воспитания. В планах, как и в практической деятельности горкомов и райкомов партии, отражается их стремление воспитывать людей в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма, сознательного отношения к труду и общественной собственности, коллективизма и товарищеской взаимопомощи. Вместе с тем здесь находит отражение борьба партийных организаций против проникновения буржуазной идеологии, рецидивов мещанской психологии, частнособственнических тенденций, стяжательства и других пережитков в сознании и поведении людей.

Неотъемлемой частью перспективного планирования деятельности многих горкомов и райкомов партии Гоме-

льской области вот уже на протяжении ряда лет является составление комплексных планов идеологической работы. Планы, составленные после XXV съезда КПСС, направлены прежде всего на решение выдвинутой съездом задачи — обеспечить тесное единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся, населения. Это единство особенно глубоко проявляется в размахе соревнования за выполнение заданий десятой пятилетки под девизом «Соревноваться — значит творить!». Важным средством повышения активности рабочих и специалистов становятся личные творческие годовые и пятилетние планы. Большое развитие получает наставничество опытных, кадровых производственников над молодежью, широко практикуются конкурсы на звание лучшего по профессии. На промышленных предприятиях, в колхозах и совхозах, в учебных заведениях открыты сотни музеев, уголков боевой и трудовой славы. Здесь устраиваются встречи с ветеранами революции, участниками гражданской и Великой Отечественной войн, героями труда. В торжественной обстановке проводятся праздники посвящения в рабочий класс, в хлеборобы, чествование передовиков производства. Лекторы, агитаторы и политинформаторы, местная печать и радио повседневно пропагандируют моральный кодекс строителя коммунизма. Организуются устные журналы, читательские конференции, беседы на темы: «Научно-технический прогресс и моральные ценности социализма», «Два мира — два образа жизни». В системе партийного просвещения тысячи человек изучают проблемы социалистического образа жизни, основы коммунистической нравственности. В Домах культуры и клубах создаются кружки технического творчества, изобразительного и прикладного искусства, кино- и фотостудии, спортивные секции, коллективы художественной самодеятельности. В некоторых микрорайонах действуют опорные пункты охраны общественного порядка, ведущие борьбу с пьянством, хулиганством, другими правонарушениями. Планомерное использование различных средств воздействия на умы и сердца людей укрепляет взаимосвязь всех сторон воспитательного процесса, повышает эффективность идеологической работы.

Следуя указаниям XXV съезда КПСС, партийные комитеты совершенствуют руководство первичными парторганизациями. В их перспективных планах намечаются

основные пути усиления влияния коммунистов в коллективах промышленных предприятий и строек, колхозов, совхозов и учреждений. Повседневное внимание уделяется дальнейшему улучшению качественного состава партийных рядов, более полному и эффективному осуществлению права контроля деятельности администрации, более глубокому контролю и проверке исполнения принимаемых решений. Забота о развитии внутрипартийной демократии сочетается с укреплением партийной дисциплины, повышением взаимной требовательности коммунистов друг к другу.

К числу уставных обязанностей горкома, райкома партии относится руководство местными Советами, профсоюзами, комсомолом, кооперацией и другими общественными организациями. При определении своих главных задач партийный комитет учитывает недопустимость подмены советских, профсоюзных и других органов, стремится избегать смешения функций, ненужного параллелизма в работе. Планируя и осуществляя повседневное влияние на деятельность общественных организаций, он добивается все более широкого вовлечения в их работу трудящихся, развития инициативы масс.

Местные партийные организации активно участвуют в проведении кадровой политики партии. Горкомы и райкомы партии предусматривают в своих перспективных планах основные направления улучшения подбора, расстановки и воспитания работников, совершенствования подготовки резерва для выдвижения. Руководствуясь ленинскими принципами работы с кадрами, они заботятся о повышении персональной ответственности каждого за строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины.

На основе перспективных планов целеустремленно занимаются подбором и воспитанием кадров многие партийные комитеты Тульской области. Они стремятся к тому, чтобы все участки производственной и общественной деятельности возглавляли квалифицированные, идейно зрелые работники, владеющие современными методами руководства развитием экономики и культуры, организации и воспитания масс. За последние годы заметно возрос уровень подготовки секретарей первичных парторганизаций; большинство из них являются специалистами различных отраслей хозяйства и культуры. Улучшается качественный состав хозяйственных кадров: более 98 процентов руководителей промышленных предприятий и строек,

около 86 процентов начальников цехов имеют высшее или среднее образование. Повышению идейно-теоретического уровня и деловой квалификации руководителей служат регулярные занятия в университетах марксизма-ленинизма и школах партийного актива, теоретических и методологических семинарах, проведение научно-практических конференций. Совершенствовать подбор и воспитание кадров помогает учет мнения первичных парторганизаций, трудовых коллективов при выдвижении работников, индивидуальные собеседования в партийных комитетах с отдельными руководителями.

Как и вся партийная работа, планирование ее — дело творческое, не терпящее шаблона. Разумеется, все партийные комитеты живут общими интересами партии, но действуют в разных условиях, а это, естественно, отражается в их планах. План сельского райкома партии, например, по своему содержанию существенно отличается от плана городского райкома, и оба они в свою очередь не похожи на план горкома или райкома, занимающегося одновременно промышленностью и сельским хозяйством. Поэтому нет, да и не может быть плана, который служил бы универсальным образцом: в любом горкоме и райкоме партии планирование строится с учетом конкретных особенностей работы, накопленного опыта.

Обдумывая свою работу, партийный комитет руководствуется указаниями, рекомендациями вышестоящих органов, тщательно анализирует положение дел на месте. В частности, городской и районный комитет партии не может не учитывать задачи, стоящие перед республиканской, краевой, областной парторганизациями. В планах отражаются важнейшие положения резолюции городской или районной партийной конференции, предложения и критические замечания коммунистов, высказанные как на конференции, так и на отчетно-выборных собраниях в первичных парторганизациях. Это помогает наметить программу действий, наиболее полно отвечающую потребностям жизни, аккумулирующую опыт, знания, волю масс коммунистов.

При активной поддержке партийных комитетов все более широкое распространение получает практика комплексного планирования экономического и социального развития трудовых коллективов, а за последние годы — целых районов, городов и областей. Такие планы, составляемые на основе решений XXV съезда КПСС, определяют

конкретные рубежи дальнейшего ускорения научно-технического прогресса, совершенствования организации производства и управления, улучшения условий труда и быта, повышения материального и культурного уровня жизни людей, коммунистического воспитания масс. Обеспечить достижение этих рубежей — первейший долг коммунистов. Вот почему ориентиры, содержащиеся в комплексных планах экономического и социального развития, учитываются при планировании партийной работы.

Многие горкомы и райкомы партии разрабатывают перспективные планы на два-три года, то есть на весь отчетный период в деятельности городского и районного комитетов партии. Некоторые комитеты составляют планы на один год, что совпадает с периодичностью текущего народнохозяйственного планирования. Выбор того или иного срока определяется стремлением теснее связать содержание плана с решением конкретных задач хозяйственного и культурного строительства, внутрипартийной жизни.

Для примера можно сослаться на опыт Тосненского городского комитета КПСС (Ленинградская область). По его инициативе составлен комплексный план экономического и социального развития района, определивший рубежи тружеников города и деревни в десятой пятилетке: получить не менее 96 процентов прироста объема промышленной продукции за счет повышения производительности труда, добиться присвоения каждому новому изделию государственного Знака качества, увеличить производство молока в полтора раза, мяса — на 34 процента, картофеля и овощей — более чем на 80 тысяч тонн. Намечено углублять специализацию и концентрацию производства, добиваться сосредоточения ресурсов на сооружении важнейших народнохозяйственных объектов, расширять жилищное строительство, развивать систему здравоохранения и образования, торговлю, общественное питание и бытовое обслуживание. Предусмотрено дальнейшее развертывание соревнования под лозунгом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!», повышение активности местных Советов депутатов трудящихся, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, совершенствование коммунистического воспитания масс. Решению этих задач подчинен и перспективный план горкома партии на 1976—1978 годы, достижению намеченных рубежей служит использование

различных средств организаторской и политической работы.

Вот, к примеру, один из разделов перспективного плана горкома, посвященный основным направлениям партийного руководства хозяйством. Эти направления сформулированы следующим образом: повышение качества и эффективности работы коллективов на основе ускорения научно-технического прогресса, улучшения использования производственных фондов, материальных и трудовых ресурсов; обеспечение комплексного развития сельскохозяйственного производства района в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР по Нечерноземной зоне РСФСР; улучшение капитального строительства, усиление контроля за вводом и освоением производственных мощностей; реализация планов экономического и социального развития коллективов предприятий и организаций, городов и поселков района. Здесь же определены пути, ведущие к решению выдвинутых задач.

Заботой о высокой эффективности и качестве работы трудовых коллективов продиктовано, например, включение в план целого ряда проблем. Как и предусматривалось, состоялся пленум горкома партии, обсудивший задачи городской парторганизации по улучшению использования основных производственных фондов в свете решений XXV съезда КПСС. Обобщена практика разработки на передовых предприятиях встречных планов и повышенных обязательств в связи с подготовкой к достойной встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Изучена деятельность парторганизаций по интенсификации молочного животноводства и определены пути увеличения производства молока и повышения его рентабельности. Готовится рассмотрение вопросов о личном вкладе специалистов совхоза «Шушары» в выполнение заданий десятой пятилетки, о роли парткома совхоза «Агротехника» в осуществлении специализации и концентрации производства. Среди намеченного — обсуждение задач парторганизаций сельскохозяйственных предприятий по увеличению производства кормов и улучшению их качества; анализ внедрения систем управления качеством и бездефектного изготовления продукции; проверка положения дел с заменой устаревшего оборудования новым, высокопроизводительным; научно-практическая конференция по проблемам партийного руководства хозяйством. По замыслу работников горкома, совокупность этих и дру-

гих мер будет способствовать мобилизации резервов трудовых коллективов на выполнение заданий десятой пятилетки.

Жизнь не стоит на месте, она постоянно выдвигает новые и новые задачи, поэтому важно обеспечить разумную степень детализации перспективного плана. При его разработке целесообразно оставлять «резерв времени» для подготовки и проведения мероприятий, которые невозможно заранее предусмотреть. Порой возникает необходимость внести в план поправки, дополнения с учетом изменившихся условий. Именно так и поступают многие партийные комитеты. Это позволяет им быстро откликаться на важнейшие события в стране, в области, городе, районе, уделять должное внимание контролю за выполнением принимаемых решений.

Для того чтобы деятельность партийного комитета была масштабной и вместе с тем оперативной, целеустремленной и одновременно гибкой, важное значение имеет продуманное сочетание перспективного и текущего планирования. Текущий план горкома, райкома партии — это план конкретных мероприятий, рассчитанный на ближайший период, как правило, на один-два месяца или на квартал. В нем указаны сами мероприятия, точные сроки их проведения и ответственные за исполнение.

Составляя текущий план, партийный комитет исходит прежде всего из ранее разработанного перспективного плана, указывающего главные направления его деятельности. В соответствии с намеченной перспективой комитет определяет свои ближайшие цели и способы их достижения; одновременно учитываются новые задачи, выдвигаемые жизнью. Это делается для того, чтобы обеспечить плодотворную деятельность в каждый данный момент на каждом участке руководства хозяйственным и культурным строительством.

Текущие планы партийного комитета предусматривают проведение его пленарных заседаний. Как известно, согласно Уставу КПСС пленум горкома и райкома партии созывается не реже одного раза в три месяца. Это основная форма коллегиальной деятельности выборного руководящего органа городской и районной парторганизации. И естественно, что комитеты стремятся выносить на обсуждение самые актуальные вопросы руководства экономикой, коммунистического воспитания масс, внутрипартийной жизни.

В текущих планах находит отражение работа бюро партийного комитета. Заседания бюро в большинстве горкомов и райкомов проводятся не чаще двух раз в месяц, причем на каждом заседании рассматриваются один-два основных вопроса. Правда, кое-где чересчур увлекаются заседаниями, перегружают их повестки дня, много сил и времени уделяют подготовке всевозможных справок, проектов постановлений по различным вопросам. Заседательская суетня, бумаготворчество приносят большой вред, и с ними надо решительно бороться. При планировании деятельности партийного комитета, его бюро следует учитывать, что главное для горкома, райкома — непосредственная живая работа в первичных парторганизациях, в трудовых коллективах.

Большую роль играют собрания актива городской и районной парторганизации. Созываются они для обсуждения важнейших решений партии и выработки мер по их осуществлению, а также для рассмотрения вопросов местной жизни. Это и школа идейно-политического воспитания активистов, и одна из форм проявления коллективности в руководстве делами организации.

План партийного комитета включает многие другие мероприятия, охватывающие важнейшие стороны организационной и политической работы. Горком, райком партии предусматривает, в частности, отчеты секретарей первичных парторганизаций, хозяйственных руководителей, совещания с различными категориями партийного и хозяйственного актива. При этом ставится цель изучить положение дел на том или ином участке производственной, общественной жизни, поддержать и распространить положительный опыт, наметить пути устранения выявленных недостатков. Иногда планируется проведение в первичных парторганизациях собраний с определенной повесткой дня, чтобы широко обсудить ту или иную актуальную задачу и мобилизовать коммунистов на ее решение. Особое внимание уделяется учебе руководящих кадров, партийного актива, углублению их знаний в области марксистско-ленинской теории, изучению опыта работы в массах, ознакомлению с достижениями науки и техники. Намечаются конкретные меры помощи массовым организациям трудящихся, чтобы они могли внести более весомый вклад в развитие экономики и культуры своего города, района, воспитание масс, улучшение условий труда и быта людей. В планы включается рассмотрение отдельных вопросов в

порядке контроля за выполнением директив партии и правительства, решений вышестоящих органов, а также своих собственных, ранее принятых постановлений. Тщательное планирование создает условия для заблаговременной подготовки и успешного проведения намеченных мероприятий.

Иллюстрацией может служить план работы Ждановского райкома КПСС города Москвы на IV квартал 1976 года. План был составлен еще в сентябре; естественно, что в дальнейшем в него вносились поправки, дополнения с учетом новых важных задач, новых требований жизни. Так, в ноябре состоялся пленум райкома, который обсудил задачи районной партийной организации, вытекающие из решений октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС и речи на нем Генерального секретаря Центрального Комитета партии товарища Л. И. Брежнева. Как и намечалось, было проведено собрание актива районной парторганизации, рассмотревшее задачи по выполнению годового плана предприятиями промышленности, строительства и транспорта, районного хозяйства. План райкома предусматривал проведение заседаний бюро с такими, например, повестками дня: об итогах первых занятий в системе партийного просвещения, о работе парторганизаций предприятий легкой промышленности по руководству группами и постами народного контроля, о практике подготовки и проведения партийных собраний в Центральном больнично-поликлиническом филиале клинической больницы № 6, о работе совета микрорайона № 13 по реализации комплексного плана социально-экономического развития района и превращению микрорайона в образцовый. Намечалось проконтролировать выполнение целого ряда постановлений бюро райкома, в частности о работе партбюро заводов «Пневмостроймашина» и электромедицинской аппаратуры по пропаганде материалов XXV съезда КПСС, коллективов научных учреждений и конструкторских бюро — по ускорению внедрения в производство своих разработок, партбюро Всесоюзного заочного института пищевой промышленности — по подбору, расстановке и воспитанию профессорско-преподавательских кадров, об усилении руководства комиссиями парторганизаций по контролю деятельности администрации на предприятиях транспорта, о ходе строительства и реконструкции очистных сооружений на предприятиях района. Среди запланированных мероприятий — научно-практическая конференция «XXV съезд КПСС о

единстве и основных задачах идейно-политического, трудового и нравственного воспитания», научно-техническая конференция по вопросам увеличения выпуска промышленной продукции высшей категории качества, изучение практики партийных поручений в парторганизации стоматологической поликлиники № 35, анализ работы парторганизаций общеобразовательных школ по профессиональной ориентации учащихся. Планировались также занятия в районных школах партийного актива и молодых коммунистов, в университете наставников молодежи, семинары вновь избранных секретарей первичных парторганизаций, председателей методических советов и заведующих кабинетами политического просвещения предприятий и учреждений, пропагандистов и лекторов, руководителей агитколлективов и групп политинформаторов, редакторов многотиражных и стенных газет. Благодаря настойчивой работе райкома, первичных парторганизаций, всех коммунистов намеченное успешно выполнено.

Партийные комитеты стремятся к тому, чтобы планирование было подлинно коллективным делом, чтобы в нем участвовали не только работники аппарата, но и широкий актив. Это вполне естественно. Ведь план горкома, райкома партии представляет собой, по существу, программу действий городской, районной парторганизации, служит основой для определения главных направлений работы массовых организаций трудящихся. Его мобилизующая сила, конкретность и обоснованность в огромной степени зависят от умения работников партийного комитета советоваться с людьми, чтобы лучше уяснить положение дел на каждом участке производственной и общественной жизни.

В большинстве горкомов и райкомов партии сложился определенный порядок составления перспективных и текущих планов. Предложения для них готовят, как правило, все отделы партийного комитета, а также созданные при нем советы и комиссии на общественных началах. Нередко для подготовки предложений создаются специальные комиссии, обобщаются результаты проведенных исследований, пожелания и замечания трудящихся. На основе всех этих материалов разрабатывается проект плана, который рассылается всем членам и кандидатам в члены комитета. Во многих городах и районах проект обсуждается в первичных парторганизациях, в руководящих органах советских, профсоюзных, комсомольских и других массовых

организаций трудящихся. С учетом обсуждения проект дорабатывается и выносится на рассмотрение бюро партийного комитета. Перспективный план горкома, райкома партии утверждается обычно его пленумом. Такой порядок позволяет глубже осмыслить программу действий, точнее определить пути и средства решения назревших задач, повысить ответственность коммунистов и беспартийного актива за выполнение намеченного.

Из сказанного отнюдь не следует, что в практике планирования работы горкомов и райкомов партии нет недостатков. Некоторые комитеты формально подходят к составлению перспективных планов, не утруждают себя глубоким анализом задач, главных направлений своей деятельности. Нередко планы представляют собой простой перечень мероприятий или набор вопросов, которые надо обсудить, причем среди них порой встречаются и такие, решение которых входит в компетенцию советских, хозяйственных органов. Это мешает партийным комитетам влиять на глубинные процессы, происходящие в жизни трудовых коллективов, отвлекает их внимание от коренных социально-экономических проблем, снижает ответственность кадров за порученное дело.

Серьезные просчеты допускаются зачастую и в текущем планировании работы горкомов, райкомов партии. Некоторые планы чересчур перегружены различными вопросами, в том числе и такими, которые призваны решать в рабочем порядке отделы партийных комитетов. Правильно поступают там, где стремятся избавиться от подобных недостатков, продолжают совершенствовать практику планирования.

Планирование — первый шаг к практическому успеху. За ним следует организация выполнения намеченного. Под руководством секретарей, бюро партийного комитета этим занимается весь его аппарат. На основе перспективных и текущих планов комитета планируется работа отделов, каждого инструктора, определяются конкретные формы их участия в подготовке пленумов, заседаний бюро, собраний актива, предусматривается оказание повседневной помощи первичным парторганизациям. Тут важны строгая дисциплина, творческий подход к делу, критическая оценка результатов и настойчивость в достижении цели. Умелое планирование и четкая организация работы аппарата являются необходимыми предпосылками плодотворной деятельности партийного комитета.

Для успешной реализации планов горкома, райкома партии необходима слаженная, целеустремленная деятельность всех коммунистов. С учетом задач, выдвигаемых партийным комитетом, составляют свои перспективные и текущие планы первичные парторганизации.

Выполнение намеченного во многом зависит от согласованных усилий партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и других организаций. За последнее время широкое распространение получила практика составления сводных календарных планов мероприятий всех руководящих органов города или района. В сводных планах, составляемых обычно на месяц или квартал, предусматриваются важнейшие организационные и политические мероприятия, указываются дни, а иногда и часы их проведения. Кое-где утверждены графики, определяющие постоянные дни проведения заседаний бюро горкомов и райкомов партии, комсомола, исполкомов местных Советов депутатов трудящихся, комитетов народного контроля. Это помогает лучше координировать деятельность различных организаций, вносить в их работу большую организованность и четкость, избегать неоправданных потерь времени.

Важной частью большой организаторской работы, которая следует за принятием плана, является контроль и проверка исполнения. В горкомах, райкомах партии вопросы, связанные с разработкой планов и их реализацией, регулярно обсуждаются на заседаниях бюро, совещаниях аппарата. Здесь анализируют не только итоги сделанного, но и встретившиеся трудности, идет коллективный обмен мнениями о наметках на будущее. Нередко заслушиваются сообщения отдельных работников, ответственных за подготовку и проведение того или иного намеченного мероприятия.

В речи на октябрьском (1976 г.) Пленуме Центрального Комитета партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул необходимость упорной работы для достижения рубежей десятой пятилетки. Практика показывает, что концентрации сил и внимания партийных органов на важнейших участках коммунистического строительства во многом способствует продуманное планирование их деятельности. Совершенствование планирования имеет большое значение для дальнейшего повышения на местах уровня партийного руководства развитием экономики и культуры, воспитанием людей, для улучшения организаторской и политической работы в массах.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ И ПАРТИЙНЫЙ АКТИВ

Партийный актив — надежная опора городского, районного партийного комитета. Без привлечения активистов к своей повседневной работе, без использования их опыта и знаний партийному органу трудно руководить разными отраслями экономики и культуры, всем многообразием производственной, общественной, духовной жизни.

Ряды партийного актива непрерывно растут за счет рабочих, колхозников, представителей интеллигенции. Партийные активисты честно и добросовестно выполняют свои обязанности на трудовых постах и в то же время ведут повседневную политическую и организаторскую работу в массах. Значительную часть партийного актива составляют секретари первичных и цеховых парторганизаций, члены партбюро и парткомов, партгрупорги, а также коммунисты, избранные в вышестоящие партийные органы. На выборной работе в КПСС ныне занято 4,3 миллиона человек — почти четвертая часть всего состава партии. Сотни тысяч коммунистов ведут пропагандистскую деятельность, выступая в качестве лекторов, агитаторов, политинформаторов, руководителей семинаров и кружков в системе партийного просвещения.

Систематическая работа с активом — одна из важных обязанностей руководящих партийных органов, в том числе городских и районных комитетов партии. Практика убеждает, что, чем больше работает партийный комитет с активом, тем крепче у него связи с массами коммунистов и беспартийных, тем сильнее партийное влияние на разных участках хозяйственного и культурного строительства. Умелое использование горкомом, райкомом партийных активистов повышает эффективность партийного руководства, обеспечивает успешное решение стоящих перед городом, районом политических и экономических задач.

Работа с партийными активистами протекает в разных формах, в зависимости от того, с какой категорией их имеет дело партийный комитет, какие цели при этом им ставятся, на чем в каждый данный момент следует сосредоточить основные силы городской, районной парторганизации. Но всегда и при всех условиях главное в работе с активом — это вовлечение его в практическую деятельность по претворению в жизнь решений и директив партии. Для горкомов и райкомов партии особое значение

имеет вовлечение в активную партийную работу коммунистов, избранных в их состав. Они участвуют в составлении перспективных и текущих планов работы партийных комитетов, в определении задач городской, районной парторганизации в вопросах, касающихся развития промышленного и сельскохозяйственного производства, повышения благосостояния трудящихся. Члены и кандидаты в члены партийных комитетов, члены ревизионных комиссий не только участвуют в заседаниях пленумов партийных комитетов, присутствуют на собраниях и совещаниях партийного актива, но и каждодневно выполняют определенные партийные поручения, содействуют тому, чтобы связи партийного комитета с трудовыми коллективами были прочными, самыми тесными. По заданию горкомов, райкомов партии они нередко выступают на собраниях в первичных и цеховых парторганизациях, на колхозных собраниях, оказывают конкретную помощь низовым партийным звеньям в их работе.

Одна из форм работы с активом — это создание в горкомах и райкомах партии, как это предусмотрено параграфом 52 Устава партии, постоянных или временных комиссий. Постоянные и временные комиссии, в которые, как правило, входят вместе с другими активистами члены и кандидаты в члены партийного комитета, занимаются вопросами экономической, организационно-партийной и идеологической деятельности. Комиссии глубоко изучают проблемы, стоящие перед городской, районной парторганизацией, вникают в практику первичных и цеховых организаций, разрабатывают предложения и рекомендации по вопросам партийного руководства экономикой, организации внутрипартийной жизни, идеологической работы. Активисты действуют под руководством бюро и секретарей в тесном контакте с отделами партийного комитета, с его штатным аппаратом. Секретари, заведующие отделами комитета всегда в курсе того, чем занимаются постоянные комиссии, знакомят активистов с решениями вышестоящих партийных органов, учитывают их мнение при выработке партийных документов.

В последнее время в деятельности комиссий, создаваемых при горкомах и райкомах партии, появляется много нового. После XXV съезда КПСС все более широкое распространение получают, например, комиссии по внедрению комплексной системы управления качеством. Подобные комиссии позволяют партийным комитетам более

предметно и компетентно решать назревшие технико-экономические проблемы, поставить дело борьбы за качество на прочную научную основу. Хорошо проявила себя комиссия по внедрению комплексной системы управления качеством, созданная при Мурманском горкоме партии. Члены комиссии детально изучают опыт передовых коллективов, разрабатывают и выносят на рассмотрение горкома партии важные организационно-технические меры. С помощью комиссии на большинстве предприятий Мурманска внедрена система управления качеством.

Среди комиссий особое место принадлежит комиссиям по предварительному рассмотрению вопросов приема в партию и персональных дел коммунистов. В состав этих комиссий, как правило, входят коммунисты, имеющие большой опыт практической работы. Помимо непосредственной работы с товарищами, которые вступают в партию, члены комиссии часто бывают на собраниях в первичных партийных организациях, знакомятся там с практикой рассмотрения вопросов приема в партию и персональных дел коммунистов. Это позволяет комиссии вырабатывать обоснованные предложения, которые она выносит на бюро горкома или райкома партии.

Особенно повышается роль комиссий по предварительному рассмотрению вопросов приема в партию и персональных дел коммунистов в связи с решениями XXV съезда КПСС, с его требованием тщательного отбора в партию, повышения роли кандидатского стажа, укрепления партийной дисциплины.

При многих горкомах и райкомах партии созданы также и успешно действуют кабинеты и методические советы по организационно-партийной работе. В их деятельности участвуют опытные коммунисты, хорошо разбирающиеся в теории и практике партийного строительства. Среди них члены партийных комитетов, секретари первичных парторганизаций, передовые рабочие и колхозники. Кабинеты и методические советы помогают партийным комитетам вооружать не только выборный актив, но и всех коммунистов знаниями партийного строительства, опытом организационно-партийной работы.

Методические советы некоторых кабинетов организационно-партийной работы проводят широкое обсуждение актуальных проблем партийного строительства, обобщают положительный опыт деятельности парторганизаций. Во многих кабинетах заведены справочно-библиографические

картотеки, имеются звукозаписывающие аппараты, диафильмы и другие технические средства. Коммунист имеет возможность ознакомиться в этих кабинетах со многими материалами партийного строительства, получить консультацию.

Именно так работает, например, кабинет организационно-партийной работы при Ленинском райкоме КПСС города Оренбурга. Здесь оформлены стенды: «КПСС — руководящая и направляющая сила советского общества», «Первичная партийная организация — основа КПСС», «Рубежи десятой пятилетки» и другие. В схемах, на диаграммах даны структура партии, ее рост и численность, организационное строение, характеристика районной парторганизации. В кабинете установлено дежурство ответственных работников, которые консультируют секретарей парторганизаций, коммунистов по различным вопросам партийной работы.

Помимо постоянных и временных комиссий в горкомах и райкомах партии имеются внештатные инструкторы и отделы, действуют другие организационные формы, как, например, экономические советы, советы содействия научно-техническому прогрессу, советы директоров и т. д. Привлечение разных групп коммунистов к партийной работе на общественных началах заметно повышает ее результативность, укрепляет связи партийного комитета с массами, позволяет ему более оперативно откликаться на требования жизни, глубже вникать в деятельность первичных партийных организаций, трудовых коллективов. Участвуя в работе внештатных отделов, экономических и других советов, активисты помогают партийному комитету находить наиболее верные пути ускорения технического прогресса, повышения эффективности производства, активизации внутрипартийной жизни, усиления идеологической работы.

В орготделе Тимашевского райкома партии (Краснодарский край) работает пять внештатных инструкторов. Все они имеют большой политический и жизненный опыт, ранее избирались секретарями первичных парторганизаций. С их помощью райком направляет работу партийных коллективов на предприятиях, в колхозах, совхозах, учреждениях. Внештатные инструкторы, за каждым из которых закреплено по нескольку первичных организаций, помогают их секретарям готовить партийные собрания, обобщают положительный опыт, вместе со штатными ра-

ботниками райкома разрабатывают проекты партийных решений.

В этом же райкоме партии имеется внештатный школьный отдел, который оказывает существенную помощь партийным организациям учебных заведений. Сотрудники внештатного отдела школ в тесном контакте со штатными работниками отдела пропаганды и агитации изучили практику преподавания общественных дисциплин в школах. В ходе этой работы были вскрыты и устранены имевшиеся недостатки.

В некоторых горкомах и райкомах партии имеются другие внештатные отделы — строительства, местной промышленности и пр. Создаются такие отделы по решению партийных комитетов, работают они под непосредственным руководством бюро, в тесном контакте с соответствующими штатными отделами.

Уже несколько лет активно действует при Валмиерском райкоме партии (Латвийская ССР) совет директоров. На свои заседания он собирается два раза в месяц. Проходят они в большинстве случаев на одном из предприятий, где с учетом конкретно сложившейся обстановки совет обсуждает проблемы научно-технического прогресса, внедрения новой технологии производства, повышения качества продукции. Работает совет по плану. Члены совета помогают партийному комитету в подготовке вопросов на бюро и пленумы, связанные с внедрением в производство достижений науки и техники.

При Волгоградском горкоме партии успешно работает совет содействия научно-техническому прогрессу. Он состоит из нескольких секций. В него входит более ста активистов — директора заводов, главные инженеры, экономисты, начальники служб, научные работники. Положение, которым руководствуется совет в своей работе, утверждено бюро горкома партии. По рекомендациям, выработанным советом, его секциями, на предприятиях Волгограда осуществлен целый ряд технико-экономических мероприятий, многое сделано по внедрению научной организации труда.

Эти примеры свидетельствуют о том, что постоянные и временные комиссии, внештатные отделы, общественные советы являются весьма эффективными формами работы партийных комитетов с активом. Вовлечение активистов в повседневную деятельность партийных органов значительно расширяет сферу партийного влияния в трудовых кол-

лективах, позволяет мобилизовать массы коммунистов и беспартийных на осуществление задач, поставленных в решениях XXV съезда партии.

В связи с этим важно подчеркнуть недопустимость проявления всякого рода формализма в деле привлечения к общественной работе партийного актива. К сожалению, подобного рода факты еще имеют место. Иногда горкомы, райкомы партии создают чрезмерно много различных комиссий, отделов, советов, штабов. Это, с одной стороны, осложняет руководство ими, а с другой — возникает опасность дублирования работы советских, хозяйственных органов, массовых организаций. Не помогает улучшению работы партийного комитета и такая практика, когда при наличии в нем штатных отделов создаются параллельно внештатные. Это порождает обезличку в работе, принижает роль как штатных, так и внештатных звеньев.

Следует также строже подходить к привлечению партийного актива. Иногда партийные комитеты искусственно сужают круг своего актива, привлекая к работе одних и тех же лиц, зачастую хозяйственных руководителей и специалистов. Задача состоит в том, чтобы повышать общественную активность как можно большего числа коммунистов. Важно к общественной и партийной работе привлекать рядовых членов партии из числа рабочих, колхозников, интеллигенции. Чем шире будет актив партийного комитета, тем прочнее станет его связь с первичными организациями, тем больших успехов он добьется.

В городских и районных парторганизациях по мере необходимости созываются собрания партийного актива. Согласно Уставу КПСС такие собрания проводятся «для обсуждения важнейших решений партии и выработки мер по их осуществлению, а также для рассмотрения вопросов местной жизни». Например, после XXV съезда партии, а также после октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК городские и районные партийные комитеты провели собрания активов, на которых определялись пути выполнения решений партии. Эта форма организационной работы дает партийному комитету возможность привлечь к выработке своей позиции в том или ином вопросе самый широкий круг актива — членов комитета, секретарей парторганизаций, советских, профсоюзных и хозяйственных руководителей, ученых. Собрания актива помогают горкому, райкому партии наметить нужные политические и организационные меры, и в то же время эти собрания являются весьма

существенным фактором в деле воспитания у коммунистов чувства ответственности за осуществление директив и установок партии.

Безусловно, что этих целей собрания партийного актива достигают тогда, когда на них действительно анализируется положение дел, когда здесь идет деловой, откровенный разговор. Неверно делают некоторые партийные комитеты, когда они превращают собрания партийного актива в обычные совещания по хозяйственным вопросам. Не следует забывать, что всякую, даже сугубо хозяйственную проблему необходимо рассматривать с партийных позиций, то есть четко и ясно определять место партийных организаций, всех коммунистов в ее решении. Для собрания партийного актива там, где они продуманно готовятся, характерны политическая острота, трезвая партийная оценка обстановки, принципиальная критика и самокритика.

Чтобы роль собраний партийного актива, их влияние на жизнь и деятельность городской, районной парторганизации непрерывно росли, нужно не только хорошо готовить эти собрания, но и заботиться о выполнении коллективно намеченных мероприятий. Проект решения, как правило, готовит партийный комитет. Участники собрания обсуждают его, вносят соответствующие коррективы, дополнения и замечания. Принимаемое собранием актива постановление носит, как все знают, рекомендательный характер. Оно утверждается на бюро партийного комитета и только после этого становится обязательным для всей городской, районной парторганизации.

Многолетний опыт работы говорит о том, что собрания партийного актива — весьма эффективная форма приобщения широких масс коммунистов к организаторской деятельности.

Большую целенаправленную работу проводят партийные комитеты с такой категорией выборного актива, как секретари первичных и цеховых парторганизаций, партгрупорги, члены бюро и парткомов. Основной упор в ней делается на оказание практической помощи на местах. И это вполне оправданно. Выборный актив систематически обновляется. К руководству парторганизациями, партийными группами ежегодно приходят новые люди, зачастую они избираются впервые и потому мало знакомы с основами партийной работы. Между тем от уровня их подготовленности, компетентности зависит во многом успешная

деятельность партийной организации. Быстрее обучить новых вожаков формам и методам партийной работы, обогатить их знанием теории, практическим опытом — значит сохранить преемственность, не потерять время па раскачку, на длительное ознакомление с делами и т. д.

Правильно поступают партийные комитеты, которые сразу же после отчетно-выборных собраний помогают вновь избранным секретарям и членам бюро, партгрупоргам войти в курс дела. Обычно представитель партийного комитета, принимавший участие в работе собрания, помогает новому секретарю провести первое заседание парткома или бюро, распределить обязанности между членами выборного партийного органа, наметить повестки дня ближайших собраний. Затем следует регулярно проводимый инструктаж, планомерная учеба выборного актива в школах, на семинарах, научно-теоретических и практических конференциях.

Главную задачу партийные комитеты, как сказано выше, видят в том, чтобы партийные активисты получали конкретную помощь. С этой целью сотрудники райкома, бывая на местах, присутствуя на собраниях, участвуя в заседаниях бюро или парткома или проверяя работу партийной организации по тому или иному вопросу, стараются в первую очередь дать секретарям, партгрупоргам, членам бюро и парткомов полезный совет, ознакомить их с интересным опытом. Изучение на месте условий, в которых действует актив, знакомство с живой практикой открывают перед партийным комитетом возможность оказывать действенное влияние на положение дел в партийных организациях, в трудовых коллективах.

Наша партия придерживается ленинского курса на широкое вовлечение в работу выборных партийных и других общественных органов коммунистов-производственников, лучших представителей рабочего класса и колхозного крестьянства. Из года в год увеличивается число рабочих и колхозников среди избранных в состав руководящих органов. Руководители партийных комитетов призваны больше заниматься с этой частью партийного актива. Необходимо воспитать у вновь избранных товарищей навыки организаторской и политической деятельности. Многие партийные комитеты прониклись пониманием этой проблемы, ведут с рабочими и колхозниками, избранными на ответственные общественные посты, большую и плодотворную работу.

Важное значение имеет постоянное информирование выборного актива о планах партийного комитета, о ходе выполнения постановлений как собственных, так и вышестоящих органов. Сообщая на пленумах, на заседаниях парткомов, собраниях коммунистов о том, как проводятся в жизнь принятые решения, партийный комитет тем самым подает пример активистам в том, как следует им вести работу на своих участках. В некоторых партийных комитетах с такой информацией по поручению бюро выступают члены горкома, райкома.

Другой действенной формой воспитания партийных активистов являются их отчеты на заседаниях бюро и пленумах парткомов. Такой отчет, как правило, тщательно готовится, к нему привлекаются партийные активисты из других парторганизаций, члены партийного комитета. Уже сам процесс изучения дел на месте, выработка проекта решения и т. д. являются хорошей школой и для тех, кто участвовал в подготовке отчета, и для отчитывающихся.

Правильно поступают горкомы и райкомы партии, парткомы предприятий, которые регулярно выносят на обсуждение отчеты отдельных членов бюро, секретарей цеховых парторганизаций и партгрупоргов, а также коммунистов, работающих в общественных организациях. Все это, несомненно, способствует улучшению работы выборного партийного актива и в целом партийных организаций.

Хорошо известно: человек наиболее продуктивно трудится тогда, когда дело ему по душе, когда он хорошо в нем разбирается. Это в равной мере относится и к производству и к партийной работе. Привлекая того или иного коммуниста к выполнению постоянных и разовых поручений, партийным организациям следует учитывать личные качества этого товарища, его подготовку, интересы. Это способствует успеху дела, определяет дальнейший путь коммуниста на партийном поприще. К сожалению, зачастую еще приходится сталкиваться с чисто механическим распределением партийной работы. Некоторые комитеты опираются на весьма узкий круг коммунистов, уже проявивших себя на общественной работе, перегружают их постоянными и временными поручениями. Бывает, что одни и те же активисты избираются и в партийные, и в советские, и в комсомольские, и в профсоюзные органы. Да еще выполняют обязанности пропагандиста или агитатора. Случается и так: выберут рядового члена партии в парт-

ком, дадут какой-либо участок работы, а помочь ему, проконтролировать вовремя, как идут дела, не удосужатся. Из-за этого отдельные товарищи утрачивают интерес к делу и вместо актива попадают в «пассив».

Партийный актив не есть что-то застывшее, неизменное. Он систематически пополняется и обновляется. Наряду с опытными товарищами в активную партийную, общественную работу вовлекаются и новички. И нужно терпеливо, настойчиво приобщать каждого новичка к общепартийному делу, испытывать его на практической работе, подвигая с одной ступени на другую.

Известно, что партийные комитеты призваны работать не только с выборным активом, но и с большим отрядом коммунистов, ведущих пропагандистскую и массово-политическую работу. Многие партийные комитеты периодически информируют пропагандистов, лекторов, агитаторов и политинформаторов о положении дел в районе или в городе, в партийных организациях. Это помогает активистам быть в курсе событий, правильно освещать их, тесно увязывать пропагандистскую работу с практикой и задачами текущего дня. Пропагандисты, агитаторы и политинформаторы, докладчики и лекторы получают постоянную методическую помощь в кабинетах политического просвещения. Создаются методические советы, которые помогают организовать учебу, подобрать необходимые материалы, обсуждают уже подготовленные для чтения лекции и доклады. Практикуются отчеты руководителей агитколлективов, лекторских групп на заседаниях бюро.

Большую и разнообразную работу ведут горкомы и райкомы партии с коммунистами, работающими в Советах, комсомольских, профсоюзных и других общественных организациях. Стараясь не подменять их в конкретной практической деятельности, партийные комитеты вместе с тем умело направляют их работу, проводят с активистами совещания-семинары, на которых рассматриваются различные вопросы, происходит обмен опытом, ставятся задачи по усилению партийного влияния на местах. Партийные комитеты способствуют укреплению общественных организаций кадрами, рекомендуя на работу в них лучших коммунистов, пользующихся доверием и уважением трудящихся. Правильно поступают партийные комитеты, когда, повседневно заботясь о повышении роли местных Советов, комсомольских и профсоюзных организаций, обсуждают на пленумах, заседаниях бюро и парткомов, на

партийных собраниях вопросы деятельности общественных организаций, заслушивают сообщения депутатов-коммунистов об исполнении ими депутатских обязанностей.

В неразрывной связи со всей работой, которой занимаются горкомы и райкомы с партийным активом, находится организация теоретической учебы партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных работников. Составляя перспективные планы своей работы, партийные комитеты намечают в них и конкретные меры по учебе своего актива. В планах предусматривается обучение не только выборного, а всех категорий актива — лекторов, пропагандистов, агитаторов и политинформаторов, коммунистов, работающих в комсомоле и профсоюзах.

Основными формами учебы выборного актива являются постоянно действующие при партийных комитетах семинары или школы. Периодичность занятий в них для разных категорий выборного актива различна. Обычно секретари первичных парторганизаций занимаются раз в месяц, цеховых и партгрупорги — раз в квартал или полугодие. Многие партийные комитеты проводят также занятия с членами бюро и парткомов первичных организаций.

План учебы партийного выборного актива составляется таким образом, чтобы теоретические вопросы тесно увязывались с практическими задачами, которые призваны решать парторганизации. На семинарах выступают секретари райкома партии, заведующие отделами. Слушатели делятся опытом работы. Кроме теоретических, рассматриваются практические вопросы, с которыми выборному активу приходится повседневно сталкиваться. На семинарах уделяется внимание таким проблемам, как планирование партийной работы, подготовка и проведение собраний, руководство профсоюзной, комсомольской и другими общественными организациями, налаживание учебы в системе политического просвещения и экономического образования, формы и методы массово-политической работы среди трудящихся, прием в партию и воспитание молодых коммунистов, ведение партийного хозяйства.

Многие партийные комитеты проводят семинарские занятия с секретарями, партгрупоргами непосредственно на предприятиях, знакомят партийный актив с конкретным опытом парторганизаций или партгрупп. Так, например, Жуковский райком партии (Калужская область), кроме

семинаров и встреч в райкоме устраивает систематические выезды партийного актива в передовые хозяйства с целью изучения опыта партийной работы на месте. Это всегда вызывает большой интерес у слушателей и приносит ощутимую отдачу.

Как лучше организовать учебу секретарей на семинарах? Вести одни занятия для всех или строить учебу дифференцированно, с учетом специфики предприятий, где ведется партийная работа? Однозначного ответа на подобный вопрос дать нельзя. Чаще всего по основополагающим теоретическим проблемам партстроительства занятия проводятся со всеми участниками семинара. По ряду же других вопросов учеба ведется раздельно, с учетом особенностей различных парторганизаций, задач, которые им приходится решать в своих трудовых коллективах. В одну группу, скажем, входят секретари партийных организаций колхозов, предприятий, связанных с приемом и переработкой сельскохозяйственной продукции, в другую — предприятий промышленности, строительства и транспорта, бытового обслуживания, в третью — школ, учебных заведений и т. д.

На семинарах отводится также время для практических занятий, детально рассматривается практика оформления партийных документов, ведения партийного хозяйства. Часто занятия строятся в форме вопросов и ответов или завязывается непринужденная доверительная беседа, происходит живой обмен мнениями.

При многих горкомах и райкомах партии работают школы партийного актива. Особенностью занятий в ряде таких школ является то, что каждый слушатель серьезно разрабатывает какую-либо близкую и нужную ему проблему с привлечением местного материала, затем нередко защищает по ней реферат. Естественно, что для занятий в школе привлекаются активисты, уже имеющие опыт практической работы по руководству партийными организациями, более подготовленные теоретически, способные к самостоятельной углубленной работе.

Воспитанию партийного актива, расширению его рядов служат и другие формы учебы, в частности районные теоретические и научно-практические конференции. Рассмотрение научно-теоретических и практических вопросов на конференциях сочетается с анализом практической деятельности парторганизаций и трудовых коллективов. Такие конференции часто посвящаются одному актуальному

вопросу, подсказанному практикой, и как бы обобщают опыт, накопленный в этой области. Как правило, участники конференции в ходе ее вырабатывают рекомендации по обсуждаемому вопросу, которые помогают партийным организациям в их повседневной жизни. В последнее время многие партийные комитеты провели конференции, связанные с изучением материалов XXV съезда КПСС. Например, выборный актив Смирныховского района (Сахалинская область) на своей научно-практической конференции рассмотрел такой вопрос: «Ускорение научно-технического прогресса и улучшение качества работы — важнейшее требование XXV съезда КПСС».

Горком и райкомы партии занимаются также организацией учебы секретарей цеховых парторганизаций, партгрупоргов. Здесь больше уделяется внимания обмену опытом, овладению практическими навыками партийной работы.

Работа с партийным активом органически сочетается со всей организаторской и политической деятельностью горкома, райкома партии. Смысл, основная цель ее состоит в том, чтобы систематически росла боеспособность первичных парторганизаций, чтобы каждый коммунист был активным политическим бойцом партии. В этом залог успешного претворения в жизнь решений XXV съезда КПСС.

КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ

Проверка исполнения директив партии и правительства, собственных решений партийных организаций — это постоянная функция партийного руководства, составная часть организаторской и политической работы, в ходе которой партийные комитеты приводят в действие энергию миллионов тружеников, обеспечивают их участие в общенародном созидательном труде. Любая деятельность в политической, хозяйственной, идеологической сфере предполагает не только разработку конкретного плана осуществления намеченного, но и контроль за его фактическим исполнением. Контроль дает партийному комитету необходимую информацию о положении дел в коллективах и первичных парторганизациях, позволяет предупреждать возможные ошибки и упущения. Хорошо поставленная проверка исполнения — испытанное средство воспитания

кадров, совершенствования форм, методов, стиля работы, действенное оружие в борьбе с расхлябанностью, бюрократизмом, нарушениями социалистических принципов и норм общественной жизни.

В. И. Ленин считал проверку исполнения важной задачей. «...Надо,— писал он,— от времени до времени (1 раз в неделю, 1 раз в месяц или в два месяца, смотря по характеру и важности дела, а затем *внезапно*) производить *проверку реального* выполнения. Это самое важное и самое необходимое». Общеизвестно его высказывание о том, что проверка людей и проверка фактического исполнения дела является гвоздем всей работы, всей политики. В. И. Лениным были разработаны основные принципы контроля. К ним он относил массовость, то есть необходимость вести проверку исполнения при широком участии тружеников; действенность — умение своевременно предупреждать недостатки и ошибки, помогать в улучшении дела; гласность, как непременное условие того, чтобы труженики были осведомлены о положении дел и могли активно влиять на устранение недостатков.

На основе этих принципов практикой партийной жизни выработаны основные требования к организации контроля исполнения, без соблюдения которых он не может быть эффективным, постоянным и всеохватывающим. Эти требования предполагают соединение контроля исполнения с организаторской работой сразу же за принятием решения; установление личной ответственности за выполнение постановления; систематическую проверку фактического исполнения непосредственно на месте; личное участие руководителей партийных, хозяйственных и других органов в контроле; сочетание контроля сверху с контролем снизу; информирование масс о ходе выполнения решений.

Необходимость усиления контроля и проверки исполнения — процесс закономерный. XXV съезд поставил эти вопросы в прямую связь с овладением ленинским стилем в работе, который проникнут научным подходом ко всем общественным процессам, предполагает высокую требовательность к себе и другим, исключает самодовольство, противостоит любым проявлениям бюрократизма и формализма. Контроль и проверка исполнения, подчеркивалось на съезде,— дело каждого партийного, советского и хозяйственного руководителя, каждого партийного органа, каждой первичной парторганизации.

Городские и районные комитеты партии, выполняя решения съезда, совершенствуют контроль исполнения, стремятся использовать такие его формы и методы, которые обеспечивают безусловное претворение в жизнь директив партии и правительства, собственных постановлений, направленных прежде всего на совершенствование руководства экономикой и ее развитие, на повышение качества работы на всех участках хозяйственного и культурного строительства. При этом они неизменно руководствуются основополагающим ленинским требованием о том, что контроль и проверка исполнения должны обязательно сливаться с организаторской работой, составлять с ней единое целое. Потому что какими бы авторитетными и обоснованными ни были постановления, сами по себе они не могут изменить положение дел, если вслед за ними не последует соответствующая организаторская работа и проверка ее результатов.

Опыт организаторской работы горкомов и райкомов показывает, что успеху ее способствует такая практика, когда по наиболее важным постановлениям вышестоящих органов и своим собственным партийные комитеты и первичные организации разрабатывают мероприятия, в которых детализируют поставленные задачи, определяют последовательность и способы их решения, сроки исполнения и ответственных. Работа по такому плану позволяет вести контроль планомерно, систематически.

Именно так поступает Каушанский райком партии Молдавии. Вскоре после выхода постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции» райком предложил совхозам и колхозам района разработать конкретные меры по его реализации. С учетом их был составлен план действий райкома. В нем предусмотрено совершенствование форм организации производства и управления, объединение усилий хозяйства в использовании техники, подготовке кадров специалистов и работников ведущих отраслей производства, а также решение неотложных вопросов, связанных со специализацией, улучшением землепользования и механизацией производственных процессов. План обсудили на совещании партийно-хозяйственного актива района. Сейчас райком организует его исполнение. Члены бюро райкома, работники аппарата проводят в хозяйствах большую политическую и организатор-

скую работу. Совершенствуется структура парторганизаций. Для координации их деятельности в агропромышленных объединениях образованы советы секретарей. В соответствии с установленной в хозяйствах структурой управления созданы цеховые парторганизации по отраслям, а в бригадах — партийные группы. Отраслевая форма построения парторганизаций, как показал первый опыт, способствовала повышению ответственности коммунистов за конечные результаты работы, так как сделала их причастными к производству определенного вида продукции. Организаторская работа райкома помогает новым объединениям набирать силы, увеличивать свой вклад в решение поставленных XXV съездом КПСС задач.

Жизнь требует от партийного комитета во всяком деле обеспечивать личную ответственность кадров, повышать спрос с исполнителей. «Когда принимается решение,— подчеркивает товарищ Л. И. Брежнев,— должно быть совершенно ясно, кто несет за него ответственность. И точно так же должно быть ясно, кто несет ответственность, если назревшее решение не принимается или затягивается».

Нередко тот или иной вопрос не решается должным образом именно потому, что, принимая постановление, партийный комитет не предусмотрел в нем конкретных мер, обеспечивающих решение проблемы, не позаботился об утверждении ответственных. А проконтролировать исполнение общих, никого и ни к чему не обязывающих положений просто невозможно. Такие постановления, сколько их ни принимай, существенного влияния на улучшение дела не оказывают. Так, партбюро комбината производственных предприятий объединения «Ставропольпромстрой» за последние полтора года семь раз выносило на собрания вопрос об организаторской работе коммунистов в коллективе. На них отмечались недостатки в организации социалистического соревнования, говорилось о простоях, слабой трудовой дисциплине, низком качестве продукции, о срывах производственных заданий. Но так как в решениях не указывались ответственные за исполнение, а постановления не отличались конкретностью и не подкреплялись организационными мерами, то все они оставались благим пожеланием. К сожалению, такие факты не единичны.

Подчас после того, как какое-то решение оказывается невыполненным, по тем же самым вопросам принимается второе, а иногда даже и третье. По содержанию они, казалось бы, и неплохие. Но ведь речь идет о том, что уже

должно быть сделано. И невольно возникает вопрос: не оказывается ли новое решение на старую тему как бы скидкой, своего рода проявлением либерализма? Не снижается ли в результате требовательность? XXV съезд партии призвал покончить с такой практикой.

Партийные комитеты, указывается в постановлении ЦК КПСС «О ходе выполнения партийной организацией Грузии постановления ЦК КПСС об организаторской и политической работе Тбилисского горкома партии», должны совершенствовать стиль и методы партийной, советской и хозяйственной работы, подходить к ее оценке не по количеству проведенных совещаний и принятых постановлений, а по реальным результатам, по тому, насколько высок уровень организаторской работы, насколько четко поставлен контроль.

Проверка исполнения призвана вскрывать и устранять недостатки, улучшать работу, укреплять исполнительскую дисциплину. Большая роль в этом принадлежит проверкам на местах, непосредственно в трудовых коллективах. Именно здесь горком, райком получает объективное представление о том, как выполняется намеченное, эффективнее влияет на результаты деятельности, видит работников непосредственно в живом деле, помогает им, подмечает и переносит в другие организации лучший опыт, все новое, что рождается на производстве, в организационной и идейно-воспитательной работе. И очень важно, чтобы такие проверки проводились не от случая к случаю, а регулярно. Наша партия постоянно подчеркивает, что без систематического и организованного контроля за осуществлением партийных решений и советских законов невозможно действительное улучшение работы.

Этого требования придерживается Левобережный райком партии города Воронежа. Здесь в зависимости от срока исполнения организуют две-три детальные промежуточные проверки. Как правило, проводят их члены райкома и специалисты, а также работники аппарата, которые участвовали в подготовке материалов для постановления. Возглавляет группу обычно один из секретарей райкома или заведующий отделом. Товарищи объективно проверяют ход исполнения, при этом не ограничиваются простым обследованием, а помогают поправить дело.

Когда в контроле исполнения лично участвуют секретари горкомов, райкомов, члены бюро, заведующие отделами, практическая реализация решений ускоряется. Ведь

чем квалифицированнее работники, занимающиеся контролем, тем выше его эффективность. Кроме того, они получают возможность глубже изучать и обобщать новые факты и явления в жизни парторганизаций, непосредственно знакомиться с исполнителями решений. А поскольку контроль — это прежде всего проверка деятельности кадров, то личное участие в нем ответственных работников горкомов, райкомов способствует их правильному подбору и расстановке. Ведь, чтобы умело расставлять людей на те или иные посты, надо хорошо знать их деловые качества. Проверка кадров на практической работе по претворению в жизнь принимаемых решений как раз и способствует этому.

На практике ответственность за постановку контроля в горкоме, райкоме ложится прежде всего на бюро и секретарей, являющихся организаторами работы партийного комитета. Бюро — исполнительный орган партийного комитета. Организация контроля и проверка исполнения являются одной из важнейших его функций, постоянной заботой. Решение им любого вопроса должно начинаться с предварительного изучения фактического положения дел, с того, как выполняются уже имеющиеся по данному вопросу постановления вышестоящих органов, горкома, райкома, решения и планы, принятые непосредственно в коллективах. Такой тщательный анализ повышает действенность контроля со стороны бюро, позволяет судить об истинном ходе исполнения решений на основе объективных данных, учитывать их при вынесении постановлений и ставить перед организациями реальные задачи. Во многих горкомах и райкомах на членов бюро возлагают личную ответственность за исполнение тех или иных решений на том участке, где они трудятся. Они показывают выборному активу, всем коммунистам пример деловитости, принципиального, требовательного отношения к себе и другим.

Естественно, в организаторской работе бюро, секретари каждодневно используют аппарат партийного комитета. С его помощью изучают положение в коллективах, определяют, какие меры предпринять в тех из них, которые оказались в прорыве, доводят до актива принимаемые решения, организуют контроль.

Постоянно добивается повышения роли аппарата в организаторской работе по контролю и проверке исполнения, например, Белгородский райком партии. Здесь раз в неде-

лю на специальных совещаниях, которые проводит первый секретарь, анализируют вклад в эту работу каждого сотрудника. Секретари райкома приглашают к себе работников на беседы о том, что в том или ином конкретном случае целесообразнее сделать, чтобы обеспечить выполнение принятого постановления, интересуются ходом дела. Главное требование, которое они предъявляют к заведующим отделами и инструкторам, состоит в том, чтобы в отделах и первичных парторганизациях, по которым принимают постановления, обязательно разрабатывали мероприятия по их выполнению. Работников обязывают больше бывать в коллективах, глубже изучать положение дел, оказывать конкретную помощь в выполнении намеченного на месте. О результатах деятельности райкома можно судить хотя бы по такому примеру. В райкоме пришли к выводу, что в ряде коллективов, и в частности в колхозе имени Фрунзе, следует повысить уровень организаторской и политической работы. Поставили отчет парткома колхоза «Об организаторской и идейно-воспитательной работе в коллективе в свете требований XXV съезда КПСС» на бюро райкома. Уже в ходе подготовки вопроса парторганизации была оказана существенная помощь. А после бюро секретари, заведующие отделами, инструктор, в группу которого входит организация, помогли парткому в подготовке партийного собрания по обсуждению задач, поставленных в решении. Был проведен семинар для членов цеховых бюро и партгрупоргов, прошли партсобрания в цехах, где обсудили вопросы о повышении авангардной роли коммунистов в производственной и общественной жизни, о состоянии политико-воспитательной работы. В результате оказанной помощи в жизни парторганизации произошли большие перемены. Тем не менее, когда в порядке контроля исполнения спустя два месяца проверили положение, парткому было указано на необходимость повысить требовательность к руководителям всех звеньев хозяйства за результаты воспитательной работы, четче планировать деятельность политинформаторов и агитаторов, вести всю идейно-воспитательную работу на основе комплексного подхода. Новая проверка перед снятием постановления с контроля (на его выполнение отводилось полгода) показала, что жизнь в хозяйстве преобразилась. Оно внесло существенный вклад в досрочное выполнение Белгородским районом плана производства и продажи зерна в 1976 году.

Организуя людей на выполнение постановлений, работ-

никам аппарата следует помнить ленинское указание о том, чтобы «не «самим» стараться «все» делать, надрываясь и не успевая, берясь за 20 дел и не кончая ни одного, а проверять работу десятков и сотен помощников, налаживать проверку их работы снизу, т. е. настоящей массой...». Об этом требовании надо помнить, потому что, как бы хорошо ни был организован контроль сверху, со стороны горкома, райкома, одного его недостаточно. Контроль сверху должен дополняться контролем снизу. Поэтому горкомы, райкомы добиваются, чтобы контроль снизу в первичных организациях был массовым, постоянным, велся по главным проблемам, поставленным XXV съездом КПСС. Все это помогает парторганизациям привлекать к нему коммунистов, всех тружеников, разнообразить его формы, повышать действенность. Парторганизации призваны полнее использовать право контроля деятельности администрации, вовлекать в эту работу цеховые организации и партгруппы, комиссии по контролю, группы народного контроля, отряды «Комсомольского прожектора». При этом важно координировать усилия организаций, осуществляющих общественный контроль, принимать действенные меры по предложениям и критическим замечаниям тружеников.

Контроль снизу может достичь цели лишь в том случае, если он ведется в обстановке здоровой критики, правильного реагирования на нее со стороны руководящих работников. Ведь, проверяя деятельность своих руководителей, коммунисты и беспартийные наряду с положительным отмечают и недостатки, предлагают пути их устранения. Поэтому необходимо всемерно способствовать развитию критики и самокритики, добиваться, как подчеркнул ЦК КПСС в постановлении о ходе выполнения парторганизацией Грузии решения по Тбилисскому горкому партии, чтобы самокритичный анализ как достижений, так и имеющихся недостатков был в основе деятельности каждого партийного комитета, каждого руководящего работника, всех коммунистов.

Существенное значение, как показывает практика, имеет гласность контроля, ознакомление коммунистов с ходом выполнения партийных директив и решений. Гласность нужна для того, чтобы трудящиеся могли активно влиять на положение дел, на устранение вскрытых и преданных огласке недостатков. Особенно это относится к главной сфере общественной жизни — производству, где

сконцентрированы коренные интересы общества и каждого труженика.

К сожалению, о гласности нередко забывают. Это относится, в частности, к некоторым парторганизациям Шемуршинского района Чувашской АССР, в которых не проявляется постоянной заботы об осведомленности тружеников о результатах контрольной работы. Здесь не встретишь ни бюллетеней, ни листков народного контроля, сообщающих о деятельности активистов органов контроля, о мерах, принимаемых по их предложениям и замечаниям. Райком партии не очень беспокоит то обстоятельство, что в отдельных организациях коммунистов месяцами не информируют на партсобраниях о выполнении принимаемых постановлений и критических замечаний.

Контроль и проверка исполнения решений, как и вся партийная работа,— дело творческое. Какие формы и методы использовать — это в каждом конкретном случае зависит от условий и задач, которые решает партийный комитет. Несомненно одно: контроль и проверка исполнения призваны охватывать все стороны хозяйственной и общественной жизни, должны быть связаны с другими формами организационно-партийной и политической деятельности партийных организаций. Ведь практически подготовка любого мероприятия — партийного собрания в коллективе или совещания актива в горкоме, райкоме, заседания бюро или пленума — это всегда анализ и осмысление проделанной работы, накопленного опыта.

В практике партийной жизни повсеместно используется такая форма проверки исполнения, как письменная информация и отчетность, представляемая в горком, райком в соответствии с установленным порядком или по запросу партийного комитета. Информация, анализ статистических данных помогают горкому, райкому всегда быть осведомленным о жизни трудовых коллективов, иметь представление о том, как в них осуществляются решения партийных органов, и в случае необходимости своевременно принимать действенные меры к устранению недостатков. Разумеется, партийный комитет призван следить, чтобы информация, отчетность были объективными, отражали истинное положение дел.

Многие партийные комитеты, в частности горкомы и райкомы Украины, Белоруссии, Москвы и других республик, областей и городов широко используют такую форму организации исполнения принятых решений, как направ-

ление в первичные организации и коллективы специальных бригад из партийных работников и специалистов различных отраслей хозяйства. Членам их поручают оказывать практическую помощь на местах. Такая практика вносит в деятельность организаций систему и последовательность, повышает дисциплину и ответственность кадров, так как бригады показывают пример единства организаторской работы в ее неразрывной связи с контролем фактического исполнения.

Одной из действенных форм проверки всей работы, в том числе и выполнения принятых решений, являются отчеты хозяйственных руководителей и первичных парторганизаций на бюро и пленумах партийных комитетов. Полезность отчетов в том, что они позволяют анализировать итоги деятельности всесторонне, в комплексе, глубже вскрывать недостатки, разбираться в их причинах, приковывать к ним внимание не только тех, кто отчитывается, но и других организаций, намечать конкретную программу действий.

Постоянно держит под контролем вопросы повышения эффективности производства и качества работы, систематически заслушивает на пленумах и бюро отчеты парторганизаций, руководителей советских и хозяйственных органов Актюбинский горком Компартии Казахстана. В парторганизациях города проведена большая работа по выполнению постановления ЦК КПСС о работе Свердловской областной и Рыбинской городской партийных организаций по внедрению научной организации труда в промышленности и повышению культуры производства. После XXV съезда КПСС горком проверил, как она ведется на актюбинском заводе хромовых соединений. Отчет парткома решили обсудить на бюро городского комитета. Проверка показала, что поворот к повышению эффективности производства способствовал созданию на заводе подлинно творческой атмосферы. Партком стал больше уделять внимания развитию инициативы коммунистов, повышению ответственности кадров всех звеньев за порученную работу. Улучшилась организация исполнения решений вышестоящих органов и своих собственных, что благотворно сказалось на результатах деятельности предприятия. Коллектив успешно выполнил задания девятой пятилетки по всем показателям.

Однако при проверке и обсуждении были вскрыты и существенные недостатки. Бюро подвергло критике парт-

ком и руководство завода за факты нерационального использования материальных и трудовых ресурсов, нарушений технологии, потерь рабочего времени. Было предложено повысить роль и ответственность цеховых организаций и партгрупп за положение дел, лучше контролировать выполнение намеченных мероприятий по повышению эффективности производства. Обсуждение стало своеобразной зарядкой энергией для коммунистов завода, помогло коллективу приумножить успехи в первом году десятой пятилетки. Решение бюро горкома было доведено до сведения других парторганизаций, что способствовало дальнейшему усилению их работы по выполнению постановления Центрального Комитета партии. Периодическое обсуждение отчетов руководителей на заседаниях партийного комитета является действенным средством воспитания их в духе строгой персональной ответственности за порученное дело. Кстати, при этом представляется возможность лишний раз напомнить хозяйственному руководителю о том, насколько значительна его личная роль в организации и контроле исполнения.

Иногда горкомы и райкомы партии в порядке контроля возвращаются к рассмотрению обсуждавшихся ранее вопросов повторно. Жизнь подтверждает целесообразность таких проверок. Однако об эффективности контроля судят не по количеству вторично заслушанных вопросов, а по тому, как идут дела в организации, какая помощь оказывается ей в решении поставленных задач. Действенность контроля выше, когда к нему привлекают товарищей, знакомых с работой в организации по предыдущей проверке. Это учитывает, в частности, Павлово-Посадский горком КПСС Московской области. После того как примет решение, он обычно возлагает на членов горкома, готовивших его, и контроль за исполнением. И на основе их заключения снимает постановление с контроля лишь тогда, когда в работе обеспечивается необходимый положительный результат. Если горком приходит к выводу, что решение оказывается невыполненным, снятие его с контроля откладывают. При этом идет персональный спрос с ответственных за исполнение. К сожалению, бывают подчас случаи, когда решение снимают с контроля по формальным мотивам, потому что пришел срок, без учета того, сыграло оно свою роль в улучшении дела или нет.

Действенной формой контроля исполнения является регулярная информация членов горкомов, райкомов о вы-

полнении постановлений, принимаемых на пленумах. Это дисциплинирует бюро, секретарей, обязывая их обеспечивать безусловное выполнение решений пленума. Используются и другие формы контроля исполнения: отчеты бюро горкома, райкома о своей деятельности за определенный период на пленуме; информация в первичных организациях; приглашение в партийный комитет отдельных руководителей советских, хозяйственных органов, учреждений и коллективов, секретарей парторганизаций на беседы о работе, в ходе которых разбираются в причинах обнаруженных недостатков, сообща находят способы их устранения. Если возникает необходимость, подключают в помощь какую-либо компетентную организацию или ставят не терпящие отлагательства вопросы перед вышестоящими органами.

На XXV съезде КПСС отмечалось усиление роли партийных комиссий местных партийных комитетов в контроле и проверке исполнения. Их следует и впредь активно привлекать к выполнению таких заданий и поручений, которые самым тесным образом связаны с укреплением государственной дисциплины, претворением в жизнь партийных директив и решений.

В работе по проверке исполнения важное место принадлежит органам народного контроля. Партийные организации должны лучше использовать их возможности, всемерно содействовать им в осуществлении возложенных на них функций. «...Органы контроля, работая под руководством партии,— говорил товарищ Л. И. Брежнев,— являются в известной степени и школой воспитания. Они прививают на практике советским людям чувство хозяина страны, чувство высокой ответственности каждого гражданина за дела всего общества».

Горкомы и райкомы партии призваны заботиться о том, чтобы контроль исполнения лучше осуществляли и ведомственные органы, которым подотчетны трудовые коллективы.

Говоря о горкомах, райкомах как организаторах контроля исполнения решений, следует подчеркнуть важность использования ими различных технических средств, упорядочивающих осуществление намеченного: электронно-вычислительной техники, журналов учета, контрольных карточек и т. п. При разумном применении они существенно облегчают работу по организации контроля. В Октябрьском райкоме партии города Белгорода, например,

контрольные карточки в двух экземплярах заводят на каждое принимаемое постановление. Один экземпляр карточки, в которой обозначены сроки промежуточных проверок и снятия решения с контроля, вручают секретарю парторганизации, второй остается в отделе, готовившем вопрос. Кроме того, имеется «экран контроля», с его помощью отделы следят за сроками проведения мероприятий по выполнению решений. Название мероприятий фиксируется на контрольной карточке. На каждую парторганизацию заведены также специальные папки, в которых накапливаются материалы, отображающие ее работу по реализации постановлений. Они помогают перед снятием решения с контроля всесторонне проанализировать ход исполнения и дать ему надлежащую оценку.

Вряд ли есть надобность подчеркивать, что подход к выбору форм и средств организации контроля исполнения должен быть творческим, способы его в каждом конкретном случае — продуманными, отвечающими современным требованиям. Приходится, однако, отмечать, что кое-где в эту работу вносят несвойственные ей элементы формализма, кампанейского подхода. Так, например, Дзержинский райком партии города Новосибирска ввел в практику так называемый «день райкома». В этот день, раз в месяц, члены райкома, работники аппарата, райисполкома обязаны выезжать в партийные организации для проверки исполнения решений, оказания практической помощи активу. Стремление помогать активу — дело похвальное. Но правомерно ли тут ограничиваться только одним днем в месяц? Контроль должен осуществляться систематически, а не эпизодически, кратковременными наездами.

Действенной формой контроля в трудовом коллективе было и остается обсуждение различных вопросов его деятельности на партсобраниях. Являясь высшим органом первичной организации, партсобрание есть вместе с тем и трибуна критики и самокритики, форма обеспечения взаимного контроля: со стороны парткома, бюро — за выполнением коммунистами их уставных обязанностей, их вкладом в выполнение принимаемых решений, и со стороны рядовых коммунистов — за деятельностью избранных ими органов, а также хозяйственных руководителей. Поэтому горкомы, райкомы следят, чтобы на собрания выносили самые насущные проблемы жизни коллективов, всесторонне анализировали состояние хозяйственно-экономической, организационно-партийной и идеологической работы, чтобы

на партийных собраниях коммунистов информировали не только о выполнении постановлений, но и о том, как реализуются их критические замечания и предложения. Это способствует развитию критики и самокритики, росту активности тружеников.

Одной из организационных форм, с помощью которой парторганизации осуществляют контроль за своевременным выполнением плановых заданий, качеством продукции, внедрением новой техники и технологии, являются комиссии по контролю деятельности администрации. Горкомы, райкомы требуют от парторганизаций улучшения руководства ими, активного привлечения их к контролю исполнения, всемерной поддержки деловых предложений активистов, а нередко и сами организуют учебу членов комиссий.

Практика свидетельствует, что там, где контроль сочетают с живой организаторской работой по выполнению текущих и перспективных задач, где райкомы, горкомы заботятся о повышении его действенности во всех партийных организациях, трудовых коллективах, постоянно руководят этой работой, там достигают лучших результатов.

В речи на октябрьском (1976 г.) Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев указал на значение хорошо организованной проверки исполнения, на необходимость «взять под особый контроль именно те участки, где из-за недостатка ресурсов сохраняются неувязки и трудности». Руководствуясь требованиями XXV съезда КПСС, указаниями Пленума ЦК КПСС, горкомы и райкомы призваны еще настойчивее обеспечивать четкую организацию проверки выполнения принимаемых решений, укреплять партийную и государственную дисциплину, повышать ответственность коммунистов, руководителей всех звеньев за выполнение возложенных на них обязанностей по обеспечению заданий и планов десятой пятилетки, по дальнейшему совершенствованию политической и организаторской работы в массах.

ПРИЕМ В ПАРТИЮ. ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЫХ КОММУНИСТОВ

Коммунистическая партия Советского Союза, следуя ленинским курсом, достойно выполняет роль политического вождя рабочего класса, всех трудящихся, всего народа.

В борьбе за осуществление своих решений наша партия растет, крепнет. Сегодня это большой, могучий организм. В последние годы вновь проявилась сила научного предвидения и реализм политики партии, ее способность направлять энергию масс на решение задач коммунистического строительства. Наша партия высоко несет революционное знамя марксизма-ленинизма и пролетарского интернационализма, с честью осуществляет свою историческую миссию, неустанно борется за торжество коммунизма.

Советский народ глубоко понимает политику партии и всем сердцем поддерживает ее. Одним из проявлений этого является возрастающее стремление советских людей организационно связать свою жизнь с КПСС, работать над осуществлением коммунистических идеалов непосредственно в ее рядах.

Партия всегда придавала и придает большое значение укреплению своих рядов, считая членство коренным вопросом партийного строительства. В решениях октябрьского (1964 г.) и последующих Пленумов ЦК, XXIII, XXIV, XXV съездов КПСС, в трудах Леонида Ильича Брежнева получило дальнейшее развитие ленинское учение о партии, о ее возрастающей роли в жизни советского общества, об улучшении качественного состава ее рядов. В принятом недавно постановлении ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС» подчеркивается, что в условиях развитого социализма работа парторганизаций по приему нового партийного пополнения и воспитанию коммунистов имеет важнейшее значение для дальнейшего укрепления рядов партии, повышения ее руководящей роли в обществе. Забота об улучшении качественного состава партийных рядов — одна из основных обязанностей первичных организаций, партийных комитетов. Они руководствуются при этом уставными положениями. В первом параграфе Устава сказано: «Членом КПСС может быть любой гражданин Советского Союза, признающий Программу и Устав партии, активно участвующий в строительстве коммунизма, работающий в одной из партийных организаций, выполняющий решения партии и уплачивающий членские взносы».

Рост рядов партии, говорилось на XXV съезде КПСС, является объективной тенденцией, вытекающей из всего хода общественного развития при социализме, повышения

руководящей роли партии, ее авторитета. Проявляя постоянную заботу о качественном пополнении партийных рядов, КПСС вместе с тем, как подчеркивалось на съезде, не форсирует своего численного роста. На основе индивидуального подхода в партию отбираются наиболее достойные люди из среды рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции. Членами партии становятся только те, кто на деле доказал, что идет в ее ряды, говоря ленинскими словами, не ради получения каких-либо выгод, а во имя самоотверженной работы на пользу коммунизма.

Вопросы качественного пополнения партийных рядов имеют жизненно важное значение для всей партии. Особую роль тут призваны играть районные, городские комитеты партии. В постановлении Центрального Комитета по Киргизии отмечается, что райкомы и горкомы партии должны осуществлять повседневное руководство работой первичных организаций по отбору и воспитанию нового партийного пополнения, следить за тем, чтобы неукоснительно соблюдались положения Устава КПСС. Они постоянно наблюдают за динамикой роста партийных рядов как по отдельным организациям, так и в целом по району, городу. Партийный комитет подмечает положительные и отрицательные моменты в этом процессе, своевременно предупреждает нежелательные явления, высказывает конкретные рекомендации. Все это, разумеется, возможно, когда существует теснейшая связь, постоянное взаимодействие между горкомами, райкомами и первичными организациями в вопросах регулирования роста партийных рядов. Отбор партийного пополнения ведется через первичные организации. И руководящий партийный орган не может допустить, чтобы это важное дело было пущено на самотек. Еще в 1936 году в постановлении ЦК ВКП(б) «О возобновлении приема новых членов в ВКП(б)» были подвергнуты критике райкомы партии, которые «все дело регулирования состава членов партии передоверяли первичным партийным организациям», сводили свою роль в деле руководства приемом новых членов партии к технической функции.

Направляя работу первичных организаций по качественному отбору достойного пополнения, горком, райком исходят из того, что она ведется на основе организаторской и политико-воспитательной деятельности первичных организаций среди широких масс трудящихся, что эта работа должна способствовать укреплению партийных кол-

лективов, усилению их влияния на решение хозяйственно-политических задач. В повседневной работе в трудовых коллективах первичные организации воспитывают и сплачивают вокруг себя широкий беспартийный актив. У наиболее сознательных, передовых людей появляется желание связать свою жизнь с партией. Однако пополнение нашей партии может осуществляться только на основе тщательного, продуманного индивидуального отбора. Постоянная работа в гуще беспартийного актива как раз и дает возможность парторганизациям проверять качества людей на конкретных делах, создает надежные предпосылки для отбора действительно самых достойных.

Оказывая регулирующее воздействие на рост партийных рядов, первичные организации, городские, районные комитеты исходят из интересов всей партии, ее установок по данному вопросу.

На XXV съезде КПСС говорилось, что партия, став в условиях развитого социализма авангардом всего народа, не утрачивает своего классового характера. По своей природе КПСС была и остается партией рабочего класса. Горкомы, райкомы ориентируют первичные организации на то, чтобы способствовать обеспечению ведущей роли рабочих в социальном составе партии. В настоящее время рабочие составляют 58 процентов вступающих в партию. На съезде отмечалось, что это — закономерное явление, отражающее ведущую роль рабочего класса в жизни общества. Горкомы, райкомы добиваются пополнения партийных рядов за счет рабочих путем усиления идейно-политической и организаторской деятельности первичных организаций в трудовых коллективах. И прежде всего стараются обеспечить, чтобы в городской, районной партийных организациях постоянно росло число рабочих, занятых в ведущих отраслях промышленности, в строительстве и на транспорте.

Сельские райкомы уделяют должное внимание отбору в партию передовых рабочих совхозов. В то же время они руководствуются указаниями съезда о том, что постоянное пополнение партийных рядов колхозниками отвечает интересам дальнейшего укрепления союза рабочего класса и крестьянства. Как известно, в последние пять лет колхозники в числе принятых в партию составляют более 11 процентов. Причем среди тех, кто пополняет ряды сельских коммунистов, все больше становится работников ведущих сельскохозяйственных профессий — трактористов,

комбайнеров, операторов животноводческих комплексов и других механизаторов, что отражает происходящий процесс индустриализации сельскохозяйственного труда.

Большое значение городские, районные комитеты придают укреплению связей первичных парторганизаций со специалистами народного хозяйства, учителями, врачами, деятелями науки, литературы и искусства. Партийцы способствуют повышению роли советской интеллигенции в осуществлении научно-технической революции, в подъеме культуры народа, в решении всех задач коммунистического строительства. И не случайно сейчас каждый четвертый-пятый специалист — коммунист.

Непосредственным боевым резервом партии является комсомол. Учитывая это, городские, районные комитеты партии помогают первичным парторганизациям развивать самодеятельность и инициативу комсомольских организаций, ориентируют их на укрепление партийного ядра в комсомоле, на усиление воспитательной работы с молодежью. Горкомы, райкомы следят за тем, чтобы строго соблюдалось требование Устава КПСС о приеме в партию молодежи до 23 лет включительно только через комсомол. И глубоко закономерным является тот факт, что подавляющее большинство нового пополнения партии — более двух третей — это комсомольцы. Возрастающий приток молодежи в КПСС, отмечалось на XXV съезде, наглядно показывает, что жизненные силы партии неиссякаемы, что наше молодое поколение глубоко привержено идеалам коммунизма.

Важно, чтобы горкомы, райкомы, творчески применяя на практике принципиальные положения, высказанные XXV съездом КПСС по вопросам качественного роста партийных рядов, учитывали при этом и конкретные социально-экономические особенности данного города, района, специфику каждого трудового коллектива, изменения, которые происходят в социальной структуре населения. К сожалению, иногда об этом забывают. До недавнего времени руководящие партийные органы Киргизии, в том числе горкомы и райкомы партии, глубоко не анализировали положение дел на таком важном участке партийного строительства, каким является работа партийных организаций по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов. Они слабо направляли и контролировали деятельность партийных организаций, мало оказывали им помощи. При регулировании роста партийных рядов недо-

статочно учитывались задачи и перспективы развития народного хозяйства и культуры республики, изменения в социальном составе населения. Так, численность рабочего класса республики возросла за последнее пятилетие более чем на 18 процентов, однако количество коммунистов-рабочих в промышленности практически не увеличилось, а на предприятиях и в организациях цветной металлургии, автомобильного транспорта и строительства даже несколько сократилось. Меньше стало коммунистов среди работников ведущих сельскохозяйственных профессий — механизаторов, ирригаторов и животноводов. Это ослабляет позиции партийных организаций на важных участках общественного производства. Указав на эти недостатки в своем постановлении, Центральный Комитет КПСС подчеркнул, что, регулируя рост партийных рядов, надо принимать во внимание изменения, происходящие в социальной структуре населения, особенности каждой области, города, района, специфику трудовых коллективов, необходимость усиления партийного влияния на различных участках народного хозяйства и культуры.

Для того чтобы правильно направлять и контролировать деятельность первичных организаций по качественному отбору партийного пополнения, оказывать им конкретную помощь, работники горкома, райкома обязаны вникать в конкретные особенности трудовых коллективов, учитывать перспективы их развития. Теснейшие связи с партийными коллективами, личные контакты работников горкома, райкома с секретарями первичных организаций, членами парткома и партбюро, коммунистами дают возможность принципиально и оперативно решать возникающие вопросы. Эту работу постоянно ведут секретари и члены бюро горкома, райкома, работники аппарата, партийные комиссии. Многое зависит от инструкторов организационных отделов горкомов, райкомов партии. Каждый из них изучает работу парторганизаций своей группы по отбору в партию нового пополнения, анализирует, за счет каких категорий осуществляется прием, разъясняет установки XXV съезда КПСС, подсказывает, на каких участках необходимо усилить организаторскую и идейно-политическую работу с беспартийными, помогает устранять ошибки.

Вопросы, связанные с ростом партийных рядов, занимают заметное место во внутрипартийной информации, идущей сверху — из горкома, райкома партии и снизу —

из первичных парторганизаций. С одной стороны, первичные парторганизации регулярно информируют горком, райком о тех, кто готовится вступить в партию. В результате руководящий партийный орган получает возможность регулировать отбор нового партийного пополнения, оперативно воздействовать на этот процесс. С другой стороны, горком, райком систематически ставят в известность первичные организации о составе, росте городской, районной парторганизации, о стоящих в этой области задачах и помогают им тем самым правильно ориентироваться в этой работе.

Согласно инструкции ЦК КПСС об учете членов и кандидатов в члены КПСС горкомы, райкомы партии представляют в обкомы, крайкомы, ЦК компартий союзных республик, а также в окружкомы и горкомы партии городов, имеющих районное деление, статистические отчеты о составе городских, районных партийных организаций. Горкомы, райкомы партии, прежде чем направить эти данные, рассматривают их на заседаниях бюро и принимают необходимые меры. Так, готовясь обсудить на своем заседании очередной статистический отчет о составе и росте районной парторганизации, бюро Дзержинского райкома партии города Москвы поручило организационному отделу тщательно проанализировать деятельность первичных организаций района по отбору в партию и воспитанию молодых коммунистов. О выявленных положительных и отрицательных процессах состоялся разговор на заседании бюро райкома. Здесь отмечалось, что райком, первичные парторганизации проделали определенную работу по дальнейшему укреплению партийных рядов и расстановке коммунистов. Первичные организации в целом требовательно подходят к вопросам отбора в ряды КПСС, глубоко оценивают личные качества вступающих, степень их участия в производственной и общественной жизни коллектива. По сравнению с соответствующим прошлым периодом увеличился удельный вес рабочих, особенно ведущих профессий, в числе принятых кандидатами партии на предприятиях промышленности, транспорта, связи, строительства. Ведется продуманная работа по отбору в партию лучших представителей молодежи, что способствует возрастанию удельного веса комсомольцев среди принятых в кандидаты партии.

Вместе с тем на бюро райкома говорилось и о недостатках. Назывались парторганизации, которые забывают о не-

обходимости укрепления партийной прослойки на ведущих участках материального производства. Нередко даже и на крупных предприятиях увеличение доли рабочих среди вступающих в партию достигалось не за счет рабочих ведущих специальностей, а за счет приема производственников со вспомогательных и подсобных участков. Отдельные парторганизации допускали поспешность, принимая в партию недостаточно проверенных по своим политическим и деловым качествам людей. В ряде организаций мало внимания уделяли молодым коммунистам, не проявляя должной заботы об их идейной закалке, слабо привлекали к активной общественной деятельности. Бюро райкома, утвердив статотчет, наметило конкретные меры по устранению недостатков.

На заседаниях бюро горкомов, райкомов партии нередко анализируется практика работы отдельных первичных организаций по пополнению качественного состава партийных рядов. Эти вопросы выносятся на обсуждение пленумов городских, районных комитетов партии. О них идет речь на городских, районных семинарах секретарей первичных организаций, вожаков низовых партийных звеньев. Здесь раскрывается положительный опыт работы, анализируются упущения, высказываются необходимые рекомендации.

Когда между городским, районным комитетом партии и первичными организациями налажена живая постоянная связь, когда руководящий партийный орган своевременно и правильно ориентирует первичные парторганизации, конкретно направляет их работу среди беспартийных, обычно не остается места для казенщины, формализма, ошибок и недоразумений при отборе в партию нового пополнения. Вместе с тем неправильно поступают те горкомы и райкомы партии, которые подходят к этому делу упрощенно, излишне регламентируют работу первичных организаций, допускают элементы механического регулирования роста рядов КПСС. Некоторые горкомы, райкомы, например, пытаются заранее планировать, за счет кого, на сколько и к какому сроку вырастет та или иная первичная организация. Такое планирование может лишь толкнуть на форсирование количественного роста партии, на поспешный прием людей, недостаточно подготовленных и проверенных. Подобная практика не отвечает установкам Центрального Комитета КПСС и требованиям Устава партии.

Важнейшей стороной регулирующего воздействия на рост партийных рядов является повышение требовательности к вступающим в КПСС. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев отмечал на XXV съезде партии: «...чем дальше продвигаемся мы вперед, чем более крупные задачи решает партия, тем большую заботу должны мы проявлять о пополнении ее рядов свежими силами за счет тех, кто заслужил признание первичной партийной организации, всего коллектива, кто активно показывает себя на производстве и в общественной жизни».

В этом вопросе у нашей партии последовательная, принципиальная линия. Суть ее заключается в том, что, следуя заветам Ленина, КПСС делает все, чтобы постоянно улучшать свой качественный состав, поднимать звание члена партии. Важную роль в этом сыграл обмен партийных документов. Как отмечалось на XXV съезде, он способствовал активизации коммунистов, партийных организаций в борьбе за решение стоящих перед ними задач.

Настойчиво добиваясь улучшения качественного состава своих рядов, партия вместе с тем решительно поправляет те ошибки, которые иногда допускаются в отборе нового пополнения. В свое время ЦК КПСС отметил, что многие горкомы и райкомы Харьковской области в погоне за количеством прямо ориентировали партийные организации на усиление приема в партию, часто оценивали состояние их организаторской и политико-воспитательной работы преимущественно по количеству принятых в КПСС, критиковали парторганизации не за недостатки и упущения в партийно-организационной и массово-политической работе, а за то, что они медленно растут или принимают в партию меньше, чем за соответствующий период предыдущего года. Нажим горкомов и райкомов на парторганизации, прямое и косвенное подталкивание их к форсированию приема в партию приводили к тому, что в ряде парторганизаций в КПСС принимались, по существу, все подавшие заявления. ЦК КПСС в своем постановлении «О серьезных недостатках в работе Харьковской областной партийной организации по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов» осудил эту практику как вредную, не отвечающую ленинским принципам.

Как известно, особая ответственность за прием в КПСС и воспитание молодых коммунистов лежит на первичных

партийных организациях. Даже единичные факты приема в КПСС людей, недостойных звания коммуниста, наносят вред партии, засоряют ее ряды, снижают авторитет и боеспособность партийных коллективов. Горкомы, райкомы призваны строго следить за тем, чтобы при приеме в партию в первичных партийных организациях не нарушались требования Устава, чтобы всегда тщательно проверялись политические, деловые и моральные качества вступающих в ее ряды, чтобы не было безответственного отношения к выдаче рекомендаций, не было формализма и поспешности в рассмотрении заявлений на партийных собраниях. Контроль за всем этим осуществляется как при посещении собраний, где обсуждаются вопросы приема в КПСС, так и путем тщательного изучения документов по приему в партию, бесед со вступающими, секретарями партийных организаций.

Горком, райком требуют от первичных организаций, чтобы они глубже изучали и полнее учитывали мнение о вступающих в партию как коммунистов, так и беспартийных товарищей, которые трудятся рядом и хорошо знают людей не только по работе, но и в повседневной жизни. Прием в партию, указывает ЦК КПСС, следует проводить, как правило, на открытых партийных собраниях, с обсуждением достоинств и недостатков принимаемых, то есть решать эти вопросы гласно, на виду у коллектива. Такая практика сейчас существует во многих местах. Например, в первичных организациях Урицкого района Орловской области заявления о приеме, как правило, обсуждаются на открытых партийных собраниях. Партийные организации стараются шире привлечь беспартийных к работе этих собраний, создают такую атмосферу, чтобы приглашенные товарищи вместе с коммунистами активно участвовали в обмене мнениями, говорили не только о положительных качествах, но и о недостатках вступающих, высказывали им советы, пожелания. Так, на открытом партийном собрании в совхозе имени Котовского, где был принят кандидатом в члены КПСС шофер А. Чечеренков, присутствовали 31 коммунист и 18 беспартийных. Состоялся откровенный разговор, выступали и коммунисты, и беспартийные. Беспартийный шофер совхоза Д. Сиротин, например, отметил, что А. Чечеренков проявил себя как передовой производственник, активный общественник, нравственно чистый человек, хороший товарищ. Вместе с тем он посоветовал

вступающему повышать свой общеобразовательный уровень.

В Урицком райкоме партии убедились, что подобная практика способствует повышению требовательности к тем, кто пополняет партийные ряды. О том, как в дальнейшем совершенствовать эту работу, состоялся разговор на районном семинаре секретарей парторганизаций.

Для того чтобы мнение коммунистов и беспартийных о вступающих в партию учитывалось полнее, руководящий партийный орган рекомендует первичным организациям выносить заявления о приеме в партию на предварительное обсуждение цеховых парторганизаций, не имеющих прав первичных, и партийных групп (причем собрания, как правило, также проводятся открытыми). Обычно здесь хорошо знают каждого человека, что позволяет конкретнее обсудить положительные качества и слабые стороны вступающего, услышать о нем отзывы тех, с кем он трудится плечом к плечу. Горкомы, райкомы проявляют заботу о повышении уровня партийных собраний, на которых обсуждаются вопросы приема в партию, добиваются, чтобы они проходили в обстановке высокой требовательности и принципиальности, чтобы все коммунисты могли составить правильное суждение о вступающих.

Одним из действенных средств индивидуального отбора в партию является работа с теми, кто готовится вступить в КПСС. Горком, райком партии добиваются, чтобы первичные парторганизации постоянно держали этих людей в поле своего зрения, помогали лучше подготовиться к важному и ответственному событию. Многие из тех, кто собирается связать свою судьбу с партией, вместе с коммунистами занимаются в системе партийного образования, углубленно изучают здесь документы съезда.

XXV съезд партии подчеркнул необходимость повысить значение кандидатского стажа. «Всесторонняя проверка политических и деловых качеств кандидата в члены партии, его марксистско-ленинское воспитание — ко всему этому надо подходить со всей строгостью,— подчеркнул товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК.— Мы не должны забывать о том, что каждый коммунист должен быть высокоидейным, активным бойцом партии, правофланговым в шеренге строителей коммунизма». Горкомы и райкомы партии, первичные партийные организации

стремятся обеспечить безусловное выполнение этих важных указаний съезда.

Добиваясь, чтобы первичные организации всемерно активизировали работу с молодыми коммунистами, горкомы, райкомы партии вместе с тем разъясняют, что это не является каким-то обособленным участком деятельности партийных коллективов. Вся атмосфера жизни первичной организации оказывает воспитующее действие на каждого коммуниста, в том числе и на молодого. И не случайно Центральный Комитет подчеркнул в своем постановлении по Киргизии, что интересы дальнейшего укрепления рядов КПСС, воспитания коммунистов, выработки у них активной жизненной позиции требуют, чтобы в каждой партийной организации соблюдались ленинские нормы партийной жизни и принципы партийного руководства, была создана обстановка подлинного коллективизма и товарищества, принципиальной критики и самокритики.

Горкомы, райкомы повышают ответственность первичных организаций за воспитание молодых коммунистов. Члены горкома, райкома и его бюро, работники аппарата, активисты партийной комиссии, бывая в организациях, внимательно изучают практику воспитания кандидатов партии, советуют, как, выполняя ленинское указание, сделать прохождение кандидатского стажа «серьезнейшим испытанием, а не пустой формальностью».

Первичные организации стремятся к тому, чтобы с первых дней пребывания в рядах КПСС кандидат проходил настоящую школу партийной закалки. С наибольшей полнотой это достигается через систему цеховых организаций и партгрупп, в которых каждый человек на виду, где помощь молодому коммунисту, контроль за прохождением кандидатского стажа носят конкретный и повседневный характер. Через первичные организации, их внутренние звенья достигается активное вовлечение кандидатов в повседневную партийную и общественную работу, проверка их на практических делах, на выполнении конкретных заданий и поручений, проявляется забота о том, чтобы каждый из них глубже изучил и осознал марксистско-ленинские идеи и политику партии, хорошо усвоил обязанности и права коммуниста. В этих целях стараются полнее использовать занятия в системе партийного образования, школы молодых коммунистов и другие формы идейно-политического воспитания. При этом руководствуются установками XXV съезда КПСС, на котором говорилось: «Главная за-

дача всей нашей сети партийного просвещения в предстоящий период — углубленное изучение решений XXV съезда партии. И прежде всего мы должны сделать так, чтобы материалами съезда хорошо овладели молодые коммунисты, а также те, кто готовится к вступлению в ряды партии».

В Промышленном районе города Смоленска, например, около 1500 молодых коммунистов, причем треть из них — кандидаты партии. Часть из них учится в вечерних и заочных учебных заведениях, остальные занимаются в системе партийного образования. Вместе со всеми повышают свой идейно-политический уровень и те, кто готовится вступить в КПСС. Главное внимание на занятиях уделяется изучению доклада товарища Л. И. Брежнева «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики», «Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» и других материалов XXV съезда КПСС. Кроме того, новое пополнение изучает решения съезда в школах молодых коммунистов, которые созданы при райкоме партии и парткомах крупных предприятий. Первичные, цеховые парторганизации, партгруппы постоянно интересуются, как занимаются молодые коммунисты, заслушивают их сообщения о повышении идейно-политического уровня, оказывают помощь в усвоении материала. Проявляется забота о том, чтобы молодые коммунисты приучались сочетать систематическую работу по повышению своего идейно-теоретического уровня с активным участием в коммунистическом воспитании трудящихся. Все молодые коммунисты имеют общественные поручения, причем многие избраны в руководящие комсомольские органы, 142 человека являются пропагандистами в системе комсомольского просвещения. Промышленный райком партии постоянно направляет и контролирует эту работу. На бюро райкома при заслушивании вопросов приема в партию обычно интересуются, как у того или иного товарища обстоит с партийной учебой, как он усваивает материалы съезда партии, участвует в выполнении его решений.

Активное участие в работе первичных организаций по формированию идейных, сознательных бойцов партии принимают рекомендующие. В постановлении ЦК КПСС по Киргизии подчеркивается, что давший рекомендацию не только поручается перед партией за рекомендуемого, но и призван помогать его идейному, деловому и нравственному росту.

На протяжении всего кандидатского стажа первичные организации постоянно интересуются тем, как проявляет себя кандидат, как он готовит себя к вступлению в члены КПСС. Во многих первичных парторганизациях вопросы воспитания нового партийного пополнения обсуждаются на партсобраниях, заседаниях парткомов, партбюро. В них постоянно интересуются производственной, общественной работой, учебой кандидата, заботятся о том, чтобы молодые коммунисты играли авангардную роль в соревновании, боролись за выполнение напряженных социалистических обязательств. Кандидатов стараются вовлечь в активную партийную работу, дают им поручения, постепенно повышая сложность заданий. Молодые коммунисты вместе с опытными партийцами участвуют в подготовке партийных собраний, выступают на них. Организованно, под началом старших коммунистов кандидаты знакомятся с Программой и Уставом КПСС. Заслуживает внимания и такая практика, когда на партийных собраниях заслушиваются сообщения кандидатов о прохождении ими стажа, о выполнении требований Программы и Устава партии, партийных поручений и решений. При обсуждении этих сообщений находят поддержку все полезные начинания молодых коммунистов, высказываются принципиальные замечания о недостатках в работе, даются советы, рекомендации. Парткомы, партбюро, цеховые парторганизации регулярно проводят индивидуальные собеседования с вступившими в партию. Парторганизации руководствуются требованием В. И. Ленина о том, что вступившим в партию надо смелее давать как можно более разнообразную работу, надо быстрее испытать их практически.

К сожалению, не во всех парторганизациях так работают с молодым пополнением. Бывает, что, приняв товарища в кандидаты партии, затем, по существу, предоставляют его самому себе, не дают партийных поручений, не вовлекают в общественную жизнь, не оказывают ему необходимой помощи, не контролируют, не предъявляют строгого спроса за выполнение партийных обязанностей, не доверяют важных участков общественной и производственной деятельности. Существенные недостатки подчас допускаются в организации марксистско-ленинского образования молодых коммунистов. В результате отдельные кандидаты проявляют пассивность, а порой и утрачивают связь с партийными коллективами. Из-за недостатков, допускаемых при отборе в партию, упущений в воспитатель-

ной работе некоторые кандидаты не выдерживают проверки во время кандидатского стажа и оказываются не принятыми в члены партии.

В последние годы городские, районные комитеты партии в значительной степени расширили сферу своего непосредственного влияния на воспитание кандидатов партии. Михайловский райком КПСС Приморского края, например, разработал мероприятия по улучшению воспитания кандидатов партии в свете установок XXV съезда КПСС. В районе действует несколько школ молодого коммуниста, занятия в них проводятся по тематике, утвержденной на бюро райкома. В кабинете организационно-партийной работы имеется «Уголок молодого коммуниста», где можно ознакомиться с литературой по партийному строительству. Материалы в помощь молодым коммунистам регулярно печатает районная газета. Райком глубоко анализирует работу первичных организаций по отбору нового пополнения, воспитанию молодых партийцев и на семинарах знакомит секретарей парторганизаций со своими выводами, высказывает рекомендации. Проводятся районные собрания кандидатов партии, где речь идет о том, как выполняются требования XXV съезда КПСС по повышению значения кандидатского стажа.

Проблемы партийного строительства, в том числе вопросы пополнения рядов КПСС, сейчас довольно часто обсуждаются на городских, районных научно-практических конференциях. Взять, к примеру, Ленинский райком партии города Казани; здесь, как и в других партийных комитетах, регулярно проводятся собрания молодых коммунистов. На одном из них обсуждался вопрос: «Партийный билет — свидетельство принадлежности к великой партии Ленина».

Некоторые горкомы, райкомы устраивают совещания молодых коммунистов, работающих в выборных органах тех или иных общественных организаций — в Советах, профсоюзах, комсомоле.

Принципиальные проблемы воспитания молодых коммунистов, организации работы по прохождению кандидатского стажа выносятся на обсуждение бюро, пленумов городских, районных комитетов партии. Все это позволяет руководящим партийным органам не только через первичные парторганизации, но и непосредственно самим оказывать разностороннее влияние на воспитание молодого партийного пополнения, лучше знать вступающих в КПСС,

глубже изучать их политические, деловые и моральные качества.

От горкома, райкома и прежде всего первичных партийных организаций многое зависит, чтобы кандидатский стаж был настоящим испытательным сроком для каждого коммуниста. Разумеется, если кандидат в члены КПСС не оправдал доверия, плохо использовал предоставленный ему испытательный срок, горком, райком, работники партийного аппарата внимательно разбираются в причинах этого. Если в парторганизации проявили нетребовательность к вступающему, плохо контролировали прохождение кандидатского стажа, горком, райком указывают парткому, партбюро на допущенные ошибки. Подчас при этом выясняется, что рекомендующие не были объективны в своей характеристике вступающих, закрывали глаза на их серьезные недостатки или давали рекомендации лицам, которых плохо знали. Руководящий партийный орган, первичные парторганизации остро реагируют на подобные ошибки. Горкомы, райкомы партии, первичные организации должны повышать ответственность коммунистов за то, кого они рекомендуют в партию, насколько объективно характеризуют их.

Бывает, что без надлежащей ответственности подходят к выдаче рекомендаций вступающим в партию и некоторые райкомы и горкомы комсомола. Учитывая, что в современных условиях среди принимаемых в КПСС большинство составляют комсомольцы, райкомы и горкомы комсомола, комсомольские организации должны более тщательно и строго подходить к рекомендации членов ВЛКСМ для вступления в партию.

«В райкомах и горкомах, где окончательно решаются вопросы приема в КПСС, к каждому принимаемому необходимо проявлять максимум внимания, объективности и партийной принципиальности,— говорится в постановлении ЦК КПСС по Киргизии.— Надо так поставить дело, чтобы в партию отбирались действительно лучшие из лучших, чтобы исключить возможность приема в ее ряды недостойных лиц. На это должны быть направлены усилия бюро, аппарата партийных комитетов, партийных комиссий».

Большую помощь горкомам, райкомам партии оказывают созданные при них партийные комиссии. Обычно члены комиссии поддерживают тесные связи с первичными организациями. Нередко их закрепляют за определенными

группами партийных организаций. Бывая в них, активисты комиссии вникают, как поставлена работа по приему в партию, оказывают помощь в ее совершенствовании, встречаются с коммунистами и беспартийными, узнают их мнение о вступающих в партию. Комиссия помогает выяснить, достаточно ли строго соблюдены в первичной организации установленные в партии правила приема в КПСС, положения Устава партии, нет ли отклонений от инструкции при оформлении дел. На заседаниях партийной комиссии в обстановке доброжелательности и требовательности, спокойно, без спешки происходит предварительное ознакомление с подавшим заявление. Оно позволяет более тщательно проверить, насколько данный товарищ отвечает тем высоким требованиям, которые партия предъявляет к коммунистам.

Партийная комиссия докладывает свои заключения на бюро горкома, райкома партии. Как известно, решение первичной организации о приеме в партию согласно Уставу КПСС вступает в силу после утверждения райкомом, а в городах, где нет районного деления,— горкомом партии.

Обсуждение вопросов приема на бюро горкома, райкома — значительный и потому весьма ответственный этап в рассмотрении заявления вступающего в партию. Вот, например, как проводит свои заседания по приему в КПСС бюро Железнодорожного райкома партии города Ростова-на-Дону. После того как секретарь партийной организации в присутствии вступающего доложит решение первичной организации, мнение партийной комиссии сообщает ее председатель или член. Бюро выясняет, насколько полно знает парторганизация товарища, вступающего в КПСС, как проходило обсуждение заявления на партсобрании, готов ли он связать свою судьбу с партией, имеет ли качества, необходимые для политического бойца. Обмен мнениями происходит в присутствии вступающего, ему могут быть высказаны советы, пожелания. Хорошее знание членами бюро обстановки в трудовых коллективах придает таким рекомендациям совершенно конкретный характер.

Конечно, при взыскательном разборе заявлений могут быть такие случаи, когда горком или райком отказываются утвердить решение первичной организации о приеме. Практика показывает, что в подобной ситуации работникам партийного комитета полезно выехать на место и

рассказать коммунистам о решении бюро, разъяснить, чем оно вызвано, помочь парторганизации сделать соответствующие выводы.

В ноябре 1975 года ЦК КПСС утвердил инструкцию о порядке учета и выдачи партийных билетов и кандидатских карточек образца 1973 года, которой горкомы, райкомы партии и руководствуются в своей работе. В соответствии с этой инструкцией горкомы, райкомы не позднее месячного срока со дня утверждения приема в партию выдают принятым партийные билеты и кандидатские карточки. Причем ответственность за их своевременную выдачу несут первые секретари горкомов, райкомов. Они добиваются соблюдения установленного ЦК КПСС срока выдачи партийных документов.

Проводя вместе с первичными парторганизациями повседневную целеустремленную работу по отбору в партию, регулированию роста партийных рядов, направляя ее в соответствии с требованиями XXV съезда КПСС, городские, районные комитеты партии тем самым способствуют дальнейшему идейно-политическому и организационному укреплению этих организаций, повышению их боеспособности и авторитета, усилению их роли в мобилизации трудящихся на выполнение заданий десятой пятилетки.

ВНУТРИПАРТИЙНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Большие и сложные задачи коммунистического строительства, выдвинутые XXV съездом КПСС, требуют непрерывного повышения уровня партийного руководства развитием экономики и культуры, воспитанием людей, улучшения организаторской и политической работы в массах. Непременным условием этого является совершенствование внутрипартийной информации, повышение ее оперативности и действенности во всех звеньях партии.

Важное значение имеет хорошо поставленная информация в горкоме, райкоме партии. Осуществляя руководство первичными парторганизациями, трудовыми коллективами, горкомы и райкомы, естественно, должны располагать всеми данными о положении дел на местах. Объективная информация, оперативно поступающая с промышленных предприятий, строек, из колхозов, совхозов и учреждений, позволяет им лучше ориентироваться в обстановке, видеть перспективу движения вперед, обеспечивать своевремен-

ное принятие решений. Информация, конечно, не может идти только снизу вверх — из первичных организаций в горком, райком партии. Она одновременно должна идти и сверху вниз — из горкома, райкома партии в первичные организации. Такая информация помогает первичным организациям, всем коммунистам сосредоточивать свои усилия на главных направлениях экономической и политической работы, быть в курсе всех текущих событий, происходящих в городе, районе.

За последние годы горкомы и райкомы КПСС многое сделали для улучшения постановки внутрипартийной информации, повышения ее значения как инструмента руководства, средства воспитания и контроля. Она стала более регулярной и систематической, дает возможность глубже анализировать состояние дел на местах, лучше знать настроения, нужды и запросы людей. На ее основе более объективно оценивается партийная практика, ведется подготовка различных вопросов для рассмотрения на пленумах и бюро горкомов и райкомов, собраниях партийного актива, идет разработка перспективных и текущих планов. Однако, оценивая состояние внутрипартийной информации в свете новых задач, поставленных XXV съездом партии, парткомы правильно считают, что следует и дальше настойчиво заниматься совершенствованием этого участка партийной работы.

Горкомы и райкомы партии не могут осуществлять квалифицированное руководство экономической, общественной, внутрипартийной жизнью без знания того, как на местах осуществляются установки и директивы партии, без учета действительного положения дел в первичных парторганизациях, в трудовых коллективах. В целях разносторонней информированности о всех общественных явлениях и процессах необходимо использовать все каналы, все источники информации, идущей снизу: личные впечатления и наблюдения партийных работников и активистов, протоколы партийных собраний, письма трудящихся, статистические материалы и официальные документы, результаты социологических исследований, центральную и местную прессу.

Своевременно информировать горкомы, райкомы партии о важнейших событиях в жизни коллективов трудящихся, первичных партийных организаций — одна из обя-

запростей их секретарей. В большинстве своем это устная информация, но по отдельным вопросам нужна и письменная. Совсем не обязательно, скажем, запрашивать письменные справки о том, сколько проведено индивидуальных бесед с коммунистами, все ли они имеют партийные поручения, сколько выступило агитаторов, политинформаторов. Обо всем этом можно осведомиться в личной беседе с секретарем первичной парторганизации или товарищем, которому поручен тот или иной участок работы. Иное дело — проинформировать горком, райком партии о выполнении партийных решений, о ходе политических кампаний, настроениях, нуждах и запросах трудящихся и по другим вопросам. Сведения подобного характера могут понадобиться партийному органу не только для разовых целей, но и для работы в течение длительного срока. Ясно, что такие сведения должны быть документированы, то есть представлены в письменном виде.

Вообще же работникам горкомов и райкомов следует помнить: улучшать внутрипартийную информацию — это не значит обрастать бумагами. Никакой вид партийной работы, в том числе и внутрипартийную информацию, недопустимо сводить к бумаготворчеству. Партийная деятельность, как известно,— это прежде всего работа с людьми. Каждый партийный комитет, каждый партийный работник обязаны в первую очередь думать о том, чтобы повсюду ширилась и углублялась живая организаторская работа в массах. Постановка внутрипартийной информации в горкомах и райкомах партии должна содействовать выполнению этой задачи. Состояние информационной работы определяется не количеством входящих и исходящих бумаг, а осведомленностью партийного органа о реальной обстановке на местах, умением делать надлежащие выводы из получаемых с мест сообщений.

Оказывать содействие горкому, райкому во всей его деятельности, информировать его, отчитываться перед ним — уставная обязанность каждой первичной парторганизации. Но нередко, когда об этом заходит речь, секретари задают вопрос: «Скажите конкретно, о чем надо информировать?» Перечислить все вопросы, по которым желательна информация, очень трудно, практически невозможно. Внутрипартийная информация должна прежде всего откликаться на вопросы, которыми в данное время живут партийные организации.

Сейчас внимание партии, ее руководящих органов, всех

коммунистов сосредоточено на том, как лучше претворить в жизнь решения XXV съезда КПСС. Поэтому информация призвана объективно отражать, как осуществляются установки съезда по вопросам хозяйственного и культурного строительства, какую работу проводят партийные организации по мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение государственных планов и социалистических обязательств, повышение эффективности и улучшение качества работы. В информации по вопросам внутрипартийной жизни должны находить свое место сообщения о том, какая проводится работа по дальнейшему улучшению качественного состава партийного пополнения, развитию активности и инициативы коммунистов, укреплению партийной дисциплины. Большую ценность представляют для вышестоящего партийного органа сообщения о проводимых собраниях, массово-политических мероприятиях, об отношении трудящихся к внутренней и внешней политике партии и Советского правительства, об идеологической работе партийных организаций, обеспечении ими единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания советских людей. Желательно, чтобы горкомы и райкомы партии четче определили круг основных вопросов, по которым должна поступать информация от советских, профсоюзных, комсомольских, хозяйственных органов.

Многое могут почерпнуть горкомы, райкомы партии из протоколов партийных собраний, заседаний партийных комитетов, партбюро. Однако практика показывает, что нецелесообразно запрашивать все протоколы и от всех парторганизаций. Нужно тщательно взвешивать все плюсы и минусы этого дела, прежде чем решить вопрос, от какой парторганизации и какие протоколы следует обязательно иметь в горкоме, райкоме.

Во многих городских и районных парторганизациях сбор информации о проводимых партийных собраниях уже ряд лет ведется с помощью перфокарт. Полученные таким образом данные легче анализировать, обобщать в целом по району, городу. Это делается по итогам месяца, квартала, полугодия, года. Анализ материалов о партийных собраниях, проведенный за последнее время в ряде мест, показывает, что на обсуждение собраний стали выноситься крупные вопросы, связанные с повышением авангардной роли коммунистов на производстве и в общественной жизни, с осуществлением контроля за выполнением партийных

решений и поручений, с усилением идейно-воспитательной работы в коллективах трудящихся.

Обобщая положительный опыт подготовки и проведения партийных собраний в Вилейской районной организации (Минская область), бюро ЦК Компартии Белоруссии отметило, что он накоплен в значительной мере в результате усиления контроля со стороны райкома партии. Важную роль тут сыграла информационная система учета, анализа и контроля с применением перфокарт, освоенная райкомом партии несколько лет тому назад. Следует отметить, что здесь, да и во многих других горкомах и райкомах результаты анализа партийных собраний широко используются при подготовке пленумов, бюро партийных комитетов, совещаний, семинаров секретарей первичных партийных организаций.

Разностороннюю и ценную информацию горкомы и райкомы могут получать от своих членов. В настоящее время свыше 41 процента членов и кандидатов в члены горкомов, райкомов партии и членов соответствующих ревизионных комиссий составляют рабочие и колхозники. Многие из них избраны в бюро районных и городских комитетов партии. Работая непосредственно в трудовых коллективах, хорошо зная обстановку в них, нужды и запросы людей, они дают партийному органу информацию, что называется, из первых рук. На основе информации, поступающей от выборного актива, партийные комитеты разрабатывают и осуществляют много интересных и весьма нужных мероприятий. Об этом хорошо сказал в своем выступлении на областной партийной конференции машинист тепловозного депо станции Оренбург А. И. Анифатьев: «Мы, рабочие, выдвинутые в состав руководящих партийных органов, не только ценим доверие, которое оказано нам, но и отлично сознаем свою высокую ответственность за порученное дело. На практике познаем единство партийного слова и дела. Рабочие — члены партийных бюро и комитетов, могут и должны информировать партийный комитет обо всем важном, злободневном, что происходит в их коллективах, чтобы общими усилиями решать стоящие перед нами задачи».

В составе каждого горкома, райкома партии есть руководящие хозяйственные, советские, профсоюзные, комсомольские работники. Они, разумеется, также не могут стоять в стороне от постановки внутрипартийной информации. Сообщая руководителям партийного комитета о по-

ложении дел на том или ином участке работы, о процессах и явлениях, происходящих в жизни их коллективов, о трудностях и недостатках, они тем самым помогают партийным органам своевременно откликаться на злобу дня, совершенствовать руководство хозяйственной и общественной жизнью.

Важный источник партийной информации — письма и заявления трудящихся, поступающие в горкомы и райкомы партии. Работа с ними требует особой внимательности и ответственности. В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС» партийным органам предложено ввести в практику работы систематическое комплексное изучение поступающих писем, делать на основе их анализа необходимые выводы, связанные с решением текущих и перспективных задач. Там, где это осуществляется, заметны положительные результаты.

К сожалению, не всегда и не везде чутки и внимательны к письмам трудящихся. Сигналы с мест не всегда используются для глубокого изучения нужд и запросов людей, для улучшения деятельности различных учреждений и организаций. Имеют место и формальные отписки. Было бы целесообразно, чтобы горкомы и райкомы периодически запрашивали от советских, хозяйственных и общественных организаций информацию о поступивших письмах и вопросах, поднимаемых в них, о принятых по ним мерах.

Нет нужды доказывать, что любые источники информации тогда только сыграют свою роль, если работники партийного аппарата будут сами непосредственно заниматься этим делом, держать живую связь с первичными парторганизациями, с коммунистами и беспартийными. Многие горкомы и райкомы придают первостепенное значение укреплению живой связи партийного аппарата с первичными партийными организациями. Личные наблюдения и впечатления работников справедливо рассматриваются как один из важнейших источников внутрипартийной информации.

В Вильнюсском горкоме партии, например, инструкторы, заведующие отделами горкома о своих впечатлениях от бесед с коммунистами, с рабочими и студентами докладывают секретарям горкома. Эти сообщения регистрируются и обобщаются информационной группой горкома. Все это помогает своевременно выявлять недостатки и быстро их устранять. Положительный опыт накоплен также в

Октябрьском райкоме партии города Ленинграда. Здесь сведения, которые получают работники партийного аппарата в результате посещения ими партийных организаций и производственных коллективов, фиксируются на перфокартах, а затем обобщаются и докладываются секретарям районного комитета партии. По ним принимаются соответствующие решения.

При налаживании информации сверху вниз для горкомов и райкомов партии прежде всего важно обеспечивать своевременное оповещение первичных парторганизаций, всех коммунистов о решениях и указаниях вышестоящих партийных органов. Устав КПСС обязывает горкомы и райкомы партии систематически информировать партийные организации о своей работе. Необходимость последовательно проводить в жизнь это уставное положение еще раз подчеркнута в постановлении ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации».

В практику многих горкомов и райкомов партии прочно вошли информационные доклады об их деятельности в период между конференциями, о положении дел в районе, городе, а также по другим вопросам непосредственно в первичных парторганизациях. На собраниях коммунистов с докладами обычно выступают секретари, члены партийных комитетов. В Кустанайской области, например, перед XXV съездом партии все горкомы и райкомы проинформировали коммунистов о своей работе. С докладами на партийных собраниях выступили 95 секретарей и членов бюро, 160 членов горкомов и райкомов. В прениях приняли участие свыше 4 тысяч коммунистов, в том числе 1050 рабочих и колхозников. Они с большой заинтересованностью обсуждали работу партийных комитетов, высказывали критические замечания, вносили предложения. Тщательный учет этих замечаний и предложений, их обобщение и реализация оказали благотворное воздействие на партийную практику: она стала богаче по содержанию, разнообразнее по своим формам и методам.

Во многих городских и районных парторганизациях коммунисты получают разностороннюю информацию от товарищей по партии, избранных в состав горкомов, райкомов. Они повседневно общаются с коммунистами, рассказывают им о принятых решениях, о том, как идут дела

в районе, городе, какие намечаются планы и мероприятия, дают ответы на злободневные вопросы. Весьма полезны в этом плане и выступления представителей горкомов и райкомов, работников их аппарата на собраниях коммунистов в первичных парторганизациях. Это позволяет теснее увязывать обсуждаемые вопросы с общими задачами, которые решаются в районе, городе.

Важное средство информирования коммунистов и мобилизации их на осуществление задач, стоящих перед городскими, районными партийными организациями, — это рассылка горкомами и райкомами своих решений в первичные партийные организации. Она приносит наибольший эффект тогда, когда партийные комитеты строго следят за тем, чтобы решения своевременно поступали в парторганизации, а последние оперативно доводили их до сведения коммунистов, добиваясь безусловного претворения в жизнь.

Действенные формы информирования партактива — совещания, семинары секретарей первичных и цеховых парторганизаций, партгрупоргов, пропагандистов, политинформаторов, агитаторов и других активистов. Они широко используются повсеместно, когда требуется сориентировать актив, всех коммунистов по каким-либо актуальным проблемам деятельности парторганизаций. Значительную пользу приносят информационные выступления ответственных работников районных и городских организаций в трудовых коллективах, перед населением о работе советских и хозяйственных органов, о состоянии торговли, общественного питания, бытового обслуживания, борьбы за укрепление общественного порядка и по другим вопросам.

Почти всюду на пленумах горкомов и райкомов партии информируют членов выборных органов о ходе выполнения ранее принятых решений, о деятельности бюро между пленумами. Это дает возможность выборному активу знать, где и какая работа проводится в связи с тем или иным решением, какое влияние она оказывает на фактическое состояние дел, где обнаруживаются срывы, что нужно предпринять для устранения недостатков. Там, где такие информации активно обсуждаются участниками пленумов, они способствуют повышению ответственности кадров и всех коммунистов за порученное им дело, за безусловное выполнение партийных решений, государственных планов и социалистических обязательств.

Однако, несмотря на очевидную полезность такой практики, отдельные партийные комитеты лишь от случая

к случаю ставят в известность членов выборных органов о ходе выполнения ранее принятых решений. При этом порой все сводится к бесстрастному перечислению того, что сделано. Работники, повинные в срыве отдельных мероприятий, не называются, требований к ним не предъявляется. Подобные информации не оказывают существенного влияния на улучшение дел, не создают в комитетах обстановки высокой требовательности друг к другу и непримиримости к недостаткам. Очень полезно некоторым горкомам и райкомам партии критически рассмотреть свою практику информирования членов выборных органов и внести в нее нужные изменения.

Чтобы информация о ходе выполнения принятых на пленумах решений была эффективной, действенной, она должна содержать анализ, из которого можно было бы видеть, как решение воспринято в партийных организациях, трудовых коллективах, сколь широко и активно оно обсуждалось на местах, какие мероприятия намечались для его исполнения, что сделано по их осуществлению. Необходимо показывать при этом состояние дел в городе или районе в целом, не ограничиваясь примерами по отдельным организациям. Следует не только рассказывать о проводимой во исполнение решения работе, но и убедительно, опираясь на факты и статистические данные, показывать, насколько она эффективна. Информация призвана давать полное представление о том, какие реальные изменения к лучшему произошли в результате принятых мер, какое влияние оказало решение на положение дел, что нового, ценного появилось после выхода его в свет в жизни парторганизаций, трудовых коллективов, какие имеются недостатки, кто в этом повинен и что нужно сделать, чтобы быстрее поправить положение.

Большое практическое значение имеют информации на пленумах комитетов и партийных собраниях о реализации критических замечаний и предложений, высказанных членами партийных комитетов, рядовыми коммунистами. Важно, чтобы все замечания, просьбы и предложения тщательно учитывались и глубоко анализировались, чтобы по ним определялись меры и устанавливался строгий контроль за ходом их выполнения. Коммунисты парторганизации, на собрании которой были высказаны замечания, должны быть своевременно информированы о том, какое решение принято по их выступлениям. Такой подход способствует созданию делового, творческого настроя в ра-

боте партийных организаций, развитию политической активности и принципиальности коммунистов.

Улучшение внутрипартийной информации, повышение ее действенности, эффективности во многом зависят от организации работы с информационными материалами, поступающими в горкомы и райкомы партии. Большая роль тут принадлежит созданным во многих горкомах и райкомах внештатным секторам партийной информации. Привлечение актива к этой важной работе открывает широкие возможности для налаживания информации, подчинения ее интересам организаторской и политической деятельности партийных комитетов.

Уже сложился определенный опыт в работе секторов партийной информации. Значительное место в их деятельности занимают вопросы, связанные с накоплением, обработкой, анализом и обобщением поступающей информации, подготовкой для бюро, секретарей горкома, райкома КПСС информационных материалов о работе первичных партийных организаций, коллективов трудящихся.

Вот как строится работа такого сектора в Жовтневом райкоме партии города Киева. В секторе занято пять человек. Возглавляет его инструктор орготдела. В состав сектора входят заместитель секретаря одного из парткомов, инженер предприятия, научный работник, редактор многотиражной газеты. Вся работа сектора строится по плану, составляемому на год с учетом основных направлений деятельности райкома. Каждый привлеченный активист накапливает и обрабатывает материалы по определенным разделам партийной жизни: организационно-партийная работа, идеологическая деятельность, партийное руководство экономикой, руководство массовыми организациями трудящихся. Сектор собирает и готовит информационные материалы на бюро, пленумы, собрания партактива. В частности, он обобщал материалы по ряду вопросов, связанных с обменом партийных документов, с работой партийных организаций по подбору, расстановке и воспитанию кадров среднего звена. Практикуется изучение мнений коммунистов по отдельным вопросам партийной жизни.

Значительную работу проводит внештатный сектор информации Фроловского райкома партии (Волгоградская область). Он концентрирует у себя материалы о деятельности первичных партийных организаций, о ходе выполнения планов и мероприятий райкома, состоянии дел в кол-

лективах трудящихся, обобщает эти материалы и вооружает необходимыми информационными документами секретарей, заведующих отделами и инструкторов райкома партии. В целях своевременного получения информационных материалов каждый работник поддерживает связь с определенной группой первичных партийных организаций. Заметную роль играет здесь кабинет партийной информации райкома. Он хорошо оснащен средствами оргтехники. Здесь имеются магнитофон, селектор, автоматическое справочное устройство и другие простейшие средства оргтехники, которые помогают обеспечить быстрый прием информации, идущей от первичных партийных организаций, и ее обработку.

Практически все выглядит так. Секретарь первичной партийной организации решил проинформировать райком по какому-то вопросу. Для этого он набирает номер телефона кабинета партинформации и диктует свою информацию на магнитофонную ленту. При помощи устройства оперативной связи секретарь райкома партии может знакомиться с этими записями, не выходя из своего кабинета. Оргтехника позволила уменьшить поток письменных справок, дала возможность работникам райкома высвободить больше времени для общения с партийными организациями, с коллективами трудящихся.

Постоянно возрастает роль информации в изучении, обобщении и распространении положительного опыта партийной работы, ценных починов и инициатив трудящихся. Партийные комитеты, их отделы с участием секторов информации изучают лучший опыт отдельных партийных организаций, широко знакомят с ним актив, всех коммунистов. В этих целях во многих горкомах и райкомах партии широко практикуется проведение семинаров, научно-практических конференций, рассылка в партийные организации записок, в которых обобщен опыт партийной работы.

Следует отметить, что недостатком многих информационных материалов о передовом опыте является то, что они носят общий характер, слабо раскрывают существо, условия, формы и методы его применения. Ценность информации о передовом опыте определяется прежде всего умением партийного комитета видеть действительно новаторский подход, практическое значение опыта. Она должна концентрировать внимание на наиболее важных починах, носить конкретный характер, точно указывать, какие резервы были приведены в действие, в чем проявились твор-

чество, инициатива, раскрывать перспективы ее использования в коллективе. Прежде чем написать такую информацию, секретарю партийной организации или партинформатору надо посоветоваться и с хозяйственными руководителями, инженерами, экономистами, выслушать мнение рабочих. Известно, с какой заботой и каким вниманием относился В. И. Ленин ко всему новому, передовому. Он указывал: «Мы должны тщательно изучать ростки нового, внимательнейшим образом относиться к ним, всячески помогать их росту и «ухаживать» за этими слабыми ростками».

В соответствии с положениями Устава КПСС горкомы и райкомы регулярно информируют обкомы и крайкомы партии, отчитываются перед ними о своей работе. Важно, чтобы эта информация поступала в вышестоящие партийные органы своевременно, так как оперативность информации во многом предопределяет ее действенность. Нужно стремиться к тому, чтобы подготовленная информация была возможно краткой и конкретной, базировалась на типических фактах, которые бы позволяли глубже видеть процессы, происходящие в партийных организациях, коллективах трудящихся.

Первейшие требования к партийной информации — ее объективность, правдивость. Необъективная информация может дезориентировать вышестоящий партийный орган, толкнуть его на принятие неправильного решения, нанести ущерб партийному делу. У некоторых горкомов и райкомов партии еще проявляется стремление представлять все в розовом свете, выдвинуть на первый план положительное, а о недостатках, о том, что не удалось сделать, сказать как бы между прочим, а то и совсем умолчать. Информация не праздничный рапорт. Это политический документ, в котором обстановка должна быть охарактеризована с предельной точностью и партийной принципиальностью. «Нам нужна *полная* и *правдивая* информация»,— писал В. И. Ленин.

Улучшение постановки партийной информации в городских и районных парторганизациях в значительной мере зависит от продуманной организации учебы и инструктирования работников, которые заняты на этом участке. Информационная работа имеет некоторую специфику и требует определенных знаний. Заслуживает внимания опыт тех

горкомов и райкомов партии, которые заботятся об учебе актива, занимающегося информацией, проводят с ним семинарские занятия, инструктивные совещания, уделяют большое внимание изучению методов сбора, анализа и обобщения информации, обмену опытом. Обстоятельный разговор об этом недавно состоялся, например, в Люберецком горкоме партии (Московская область) на научно-практической конференции, обсудившей тему «Информация — инструмент партийного руководства, средство воспитания и контроля».

Заметную роль в информировании партийных масс о жизни и деятельности городских и районных парторганизаций играет местная печать. На страницах районных и городских газет сейчас ведутся специальные рубрики, в которых дается информация о важнейших вопросах, рассмотренных на бюро, пленумах горкомов, райкомов партии, рассказывается о принятых ими решениях, намеченных мероприятиях. Для того чтобы информация в печати по вопросам партийной работы велась на должном уровне, первостепенное значение имеет внимание райкомов и горкомов к своим газетам. Ответственным работникам партийных комитетов следует почаще встречаться с журналистами, подсказывать им, как лучше освещать вопросы партийной жизни, информировать их о задачах, которые решаются городскими, районными парторганизациями.

После XXV съезда КПСС партийные органы разработали организационно-политические мероприятия по выполнению его исторических решений. В мероприятиях предусмотрено и дальнейшее совершенствование внутрипартийной информации. Партийные комитеты стремятся к тому, чтобы информация была оперативной и полной, чтобы она помогала устранению недостатков в работе, безусловному выполнению планов и социалистических обязательств. На Украине, например, многие обкомы партии провели по этим вопросам совещания-семинары. На них присутствовали секретари, заведующие орготделами горкомов и райкомов партии, инструкторы, занимающиеся информационной работой. В других организациях также намечены меры по совершенствованию внутрипартийной информации.

Дальнейшее улучшение внутрипартийной информации в горкомах и райкомах партии будет служить успешному претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС.

РУКОВОДСТВО ГАЗЕТОЙ И РАДИОВЕЩАНИЕМ

В нашей стране выпускается свыше 3500 городских и районных газет. В большинстве городов и районов работает местное радиовещание. Эти средства массовой информации широко освещают жизнь и деятельность трудовых коллективов, мобилизуют их на выполнение народнохозяйственных планов и социалистических обязательств, ставят перед своими читателями и слушателями важные проблемы развития экономики и культуры. Партийное слово, звучит ли оно со страниц газет или в передачах радио, несет в себе могучий заряд творческой энергии, помогает советским людям лучше жить и трудиться, вырабатывать активную жизненную позицию.

Коммунистическая партия, следуя ленинским традициям, неустанно совершенствует руководство прессой и радио, заботится о повышении уровня их работы. Принятые в последние годы ЦК КПСС постановления «О повышении роли районных газет в коммунистическом воспитании трудящихся», «Об освещении вопросов социалистического соревнования в печати Литовской ССР», «О мерах по улучшению подготовки и переподготовки журналистских кадров» и другие партийные документы оказали и продолжают оказывать самое благотворное влияние на улучшение работы газет и радио. Органы массовой информации усилили внимание к коренным проблемам хозяйственного и культурного строительства, стали полнее показывать деятельность партийных организаций промышленных предприятий, колхозов, совхозов и учреждений, развертывают острую критику недостатков, добиваются высокой действенности своих выступлений. В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на XXV съезде партии было отмечено, что идейный уровень и оперативность работы средств массовой информации заметно повысились, еще более возросло их воздействие на развитие экономики, науки и культуры, на всю общественную жизнь.

В свете требований съезда горкомы и райкомы партии принимают меры по дальнейшему совершенствованию партийного руководства местной печатью и радиовещанием, заботятся о повышении их роли в созидательной деятельности, в развитии политической и трудовой активности масс. Партийные комитеты стали глубже вникать в содержание материалов своих газет и радио, в их политическую направленность, больше проявлять заботы об идейном и профес-

сиональном воспитании журналистов, о том, чтобы печатное слово служило могучим оружием в борьбе за претворение в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС. Вопросы работы печатных органов и радиовещания регулярно рассматриваются на бюро и пленумах партийных комитетов. Обсуждаются и утверждаются тематические планы, заслушиваются сообщения редакций об освещении различных сторон жизни трудовых коллективов, партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

Городские и районные газеты, местное радиовещание стали ярче показывать созидательный труд советских людей, политическую и организаторскую деятельность партийных организаций. Это особенно заметно там, где партийный комитет, его отдел пропаганды и агитации постоянно заботятся о боевитости своего печатного органа, актуальности и действенности его материалов. Районные, городские партийные организации видят в своих газетах и местном радиовещании надежных и активных помощников.

Партийные комитеты определяют первоочередные задачи газет и радио, сосредоточивают их внимание на проблемах повышения эффективности общественного производства, ускорения научно-технического прогресса, качества всей работы, на проблемах развертывания массового социалистического соревнования. При этом горкомы и райкомы партии не занимаются мелочной опекой редакций, а главное внимание уделяют выработке правильной линии, повышению организующей роли газет и радио в решении тех задач, которые стоят перед городской, районной парторганизацией.

Руководство газетами и радиовещанием со стороны партийных комитетов строится на основе принципиальной требовательности к редакциям и в то же время с учетом особенностей их работы, с учетом того, что нужно не только давать печатным органам указания, но и отмечать все действительно интересное, полезное в их деятельности, вдохновлять сотрудников редакций, их творческие коллективы на новые поиски и дерзания.

В практике многих городских и районных комитетов, их отделов пропаганды и агитации эффективно используются сложившиеся в партии формы и методы руководства печатными органами, радиовещанием. Об этом, в частности, свидетельствует опыт Колышлейского, Лопатинского, Каменского и ряда других райкомов партии Пензенской

области. Здесь повседневно направляется деятельность редакционных коллективов. На бюро и пленумах этих райкомов заслушиваются отчеты редакций, рассматриваются их текущие и перспективные планы, обсуждаются наиболее важные выступления газет и радио, принимаются по ним соответствующие решения. Райкомы партии, их первые секретари вникают в дела своих газет, делают многое для того, чтобы они стали настоящей общественной трибуной, помогают журналистам в их творческом росте. Здесь установлено правило: редакции представляют в партийные комитеты не только тематические планы, но и информацию о действенности опубликованных материалов за прошедший квартал. Райкомы не оставляют без внимания ни одного случая формальных отписок или неправильного отношения к критике. Газеты в разделах «Нам отвечают», «Уголок действенности», «Возвращаясь к напечатанному» регулярно сообщают читателям о том, что сделано по тому или иному материалу, а если не сделано,— почему или по чьей вине.

Во многих горкомах и райкомах вошло в систему подробное информирование журналистов о решениях партии, о насущных задачах, стоящих перед городом, районом, перед трудовыми коллективами. Для сотрудников газет и корреспондентов-радиоорганизаторов устраиваются пресс-конференции, проводятся «Дни журналиста», встречи с партийными и хозяйственными работниками, новаторами производства. Журналистов приглашают на пленумы партийных комитетов и сессии районных Советов депутатов трудящихся, на собрания актива, семинары и совещания. Секретари, члены бюро горкомов и райкомов партии присутствуют на производственных «летучках» в редакциях, принимают участие в беседах за «круглым столом», во встречах с рабселькоровским активом. По рекомендации партийных комитетов редакции создают на решающих участках производства рабселькоровские посты, оперативно выпускают специальные страницы и листовки, посвященные лучшему опыту в производственной и общественной деятельности.

Горкомы и райкомы партии нацеливают газеты и радио на самое активное их участие в организации социалистического соревнования в трудовых коллективах. И тут накоплен немалый поучительный опыт. Многие газеты и радио наладили действенный контроль за выполнением планов и обязательств, обеспечивают широкую гласность и сравнимость результатов трудовой состязательности, повсе-

дневно освещают личное участие рабочих, колхозников, специалистов в соревновании, оперативно информируют о его ходе и итогах. Этому посвящаются специальные страницы, выпускаются объединенные целевые номера газет и совместные радиопередачи соревнующихся районов, печатаются экономические обзоры, переклички участников соревнования. Показывая опыт передовых коллективов, новаторов производства, их ценную инициативу, городские и районные газеты и радио вскрывают формализм в организации соревнования, анализируют причины отставания отдельных предприятий, строек, колхозов и совхозов, невыполнения взятых обязательств.

Взять газету «Заря коммунизма» (город Ефремов, Тульская область). Большое место на ее страницах отводится материалам на производственные и экономические темы. Они печатаются под рубриками: «Больше, лучше, дешевле», «Технический прогресс — веление эпохи», «За высокую культуру земледелия», «Город — селу». Газета доходчиво и поучительно рассказывает об организаторской и политической работе партийных организаций по вовлечению трудящихся в активную борьбу за выполнение планов десятой пятилетки. Свои рассказы газета ведет ярким, эмоциональным языком, с использованием таких жанров и форм, как оперативный репортаж, переклички новаторов производства, очерки, материалы рейдов. В рейдах принимают участие передовые рабочие, колхозники, партийные работники, специалисты. Горком партии, совершенствуя методы руководства своим печатным органом, заботится об укреплении его авторитета, повышении действенности печатного слова. В газете наряду с широким рабселькоровским активом сотрудничают работники аппарата горкома, с редакцией поддерживают живую, непосредственную связь секретари комитета, подсказывая журналистам злободневные темы, помогая организовывать интересные мероприятия.

Улучшают руководство городской и районной печатью, местным радиовещанием и другие партийные комитеты. Многие горкомы и райкомы Российской Федерации, Украины, Казахстана, Белоруссии за последнее время глубоко и всесторонне проанализировали деятельность своих печатных органов, самокритично оценили недостатки и упущения в руководстве ими, наметили конкретные меры по усилению их роли в коммунистическом воспитании и мобилизации трудящихся на выполнение решений XXV съезда

КПСС, заданий десятой пятилетки. И это способствовало дальнейшему повышению боевитости средств массовой информации. В газетах появились актуальные рубрики: «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!», «Наказы съезда — выполним!», «Документы XXV съезда — до сознания каждого», «Рубежи десятой пятилетки», «Пятилетке качества — высокую гарантию!», «Рассказы о коммунистах» и другие. В этих разделах читатель находит материалы о важнейших событиях экономической и общественной жизни города или района, о ценных починах трудовых коллективов, о деятельности партийных организаций, о развитии творческой активности коммунистов.

Главный показатель уровня и качества партийного руководства газетой, радио — авторитет и действенность партийного слова. Партийные организации, подчеркивалось на XXV съезде КПСС, призваны осуществлять повседневное, конкретное руководство прессой, добиваться повышения идейного уровня и действенности ее выступлений. Не следует закрывать глаза на то, что у нас встречаются еще работники, недооценивающие общественное значение прессы. Есть и такие, которые с удовольствием воспринимают хвалу в свой адрес, но не умеют прислушаться к критике и делать из нее правильные выводы. Партийные комитеты обязаны поправлять тех, кто пытается отмахнуться от деловой критики, равнодушно относится к постановке в печати важных проблем, к публикуемым в ней письмам трудящихся.

И тут многое зависит от первых секретарей горкомов и райкомов партии, на которых, как известно, возложена обязанность лично руководить газетой. Чтобы печатный орган отвечал требованиям дня, служил политической трибуной партийного комитета, его боевым помощником в решении задач городской или районной организации, именно первые секретари призваны сплачивать и направлять работу редакционных коллективов, уметь вовремя поддержать свою газету, оказать ей необходимую помощь. Факты показывают: чем ближе партийный комитет и его первый секретарь стоят к своему печатному органу, чем они лучше знают людей, их творческие возможности, тем эффективнее их влияние на содержание, идейную направленность публикаций.

Особая забота партийного комитета и его первого секретаря — это подбор и воспитание журналистских кадров. Советские журналисты — активные участники общественно-политической и культурной жизни страны. Партия вы-

соко ценит их вклад в наше общее дело, видит в них своих надежных помощников. И надо, чтобы все товарищи, которым оказапа честь работать в газете и на радио, были всегда на высоте своего общественного положения. Журналист должен сочетать в себе ленинскую партийность, высокие идейно-нравственные качества, глубокую компетентность в тех вопросах, о которых он ведет разговор с читателями.

Для многих журналистов работа в городских и районных печатных органах — это начало их творческого пути. Партийные комитеты обязаны позаботиться о том, чтобы редакции газет и радио были укомплектованы способными, перспективными товарищами, чтобы редакторы, заведующие отделами, все сотрудники хорошо знали свое дело, постоянно учились, овладевали марксистско-ленинской теорией, экономическими и техническими знаниями. Большинство работников газет и радио имеет основательную политическую и литературную подготовку. Однако часть журналистских кадров районного звена еще не обладает достаточными идейно-теоретическими и профессиональными знаниями. Это сказывается на публикуемых материалах: они нередко бывают поверхностными, неглубоко раскрывающими процессы и явления нашей жизни. Это еще раз говорит о настоятельной необходимости организации серьезной учебы для работников местной прессы и радиовещания.

Важно добиваться, чтобы журналисты неустанно овладевали ленинским искусством убеждения масс, учились связывать пропаганду коммунистических идеалов с решением практических задач. Партийные комитеты призваны вооружить работников редакций знанием актуальных проблем социалистической экономики, научно-технического прогресса, организации социалистического соревнования, основ партийного и советского строительства.

За последние годы, особенно после постановления ЦК КПСС «О повышении роли районных газет в коммунистическом воспитании трудящихся», партийными комитетами, их отделами пропаганды и агитации сделано много для дальнейшего улучшения работы с журналистскими кадрами, их идейно-политического роста и профессионального мастерства. Немало внимания уделяется подготовке и переподготовке журналистов в высших республиканских и межобластных партийных школах. Сейчас в республиканских, краевых и областных центрах имеются университеты журналистского мастерства, действуют постоянные творче-

ские семинары, проводятся теоретические конференции по важнейшим проблемам, с которыми сталкиваются работники средств массовой информации. В Ленинградской и Горьковской областях вместо прежних разрозненных школ и семинаров созданы единые семинары, где лекции читают руководящие партийные и советские работники, видные ученые, опытные журналисты. Занятия, как правило, завершаются научно-практическими конференциями.

В большинстве мест сложилась определенная система обучения, повышения квалификации журналистов. Редакторы городских и районных газет Сахалинской области учатся, к примеру, на месячных курсах в Хабаровской Высшей партийной школе. На курсах, организованных обкомом партии, обучаются заместители редакторов, ответственные секретари районных редакций. Ведется стажировка работников городской и районной печати при редакции областной газеты «Советский Сахалин». Не остались без внимания и журналисты местного радиовещания. Проводятся семинары редакторов местного радиовещания и корреспондентов-радиоорганизаторов. На них анализируются радиопередачи, ведется обмен опытом, читаются лекции по теории идеологической работы и журналистики.

Хорошо себя зарекомендовали в городах и районах постоянно действующие журналистские семинары, где читаются лекции, проходит информирование по проблемам хозяйственной и идеологической жизни города и района, ведется обмен опытом по вопросам практической работы. Такая форма учебы весьма эффективна, так как она дает возможность ввести работников печати и радио в курс тех проблем, которые являются предметом особой заботы партийных организаций, ответить на интересующие журналистов вопросы.

Один из важных видов профессиональной учебы журналистов — межрайонные «летучки». За последние годы они были проведены и проводятся во многих районах Львовской, Андижанской, Могилевской, Свердловской и других областей. Как правило, «летучки» эти тематические. Темы этих «летучек»: «Социалистическое соревнование», «Человек труда на страницах газет», «Освещение вопросов партийной жизни», «Действенность выступлений печати».

Выше отмечалось значение личных контактов партийных руководителей с работниками газет и радиовещания. Можно прямо сказать, что без таких контактов очень трудно выпускать боевую, содержательную газету, гото-

вить нужные, целенаправленные радиопередачи. Приведем пример. Работников Пинежского райкома партии (Архангельская область) можно часто видеть в редакции районной газеты. Они интересуются, какие материалы готовятся в печать, сами пишут статьи и корреспонденции по актуальным вопросам, выдвигаемым жизнью. Райком партии помогает редакции наметить темы важнейших выступлений, определить круг авторов. В ходе коллективного обсуждения редакционных дел высказываются пожелания, рекомендации, сосредоточивается внимание па ценном опыте. Составленный план работы газеты на квартал, с учетом замечаний и дополнений партийных работников, обсуждается на бюро райкома партии. Редактор информирует членов бюро о реализации предыдущего плана. Партийный комитет активно поддерживает критические и проблемные выступления, ценные начинания газеты.

Газету, радиопередачи «делают» не одни штатные журналисты. Им помогают рабочие и сельские корреспонденты, широкий авторский актив. Партийные комитеты ориентируют редакционные коллективы на повседневную работу с авторским активом, принимают меры к укреплению связей печатных органов с рабочими и сельскими корреспондентами. Работникам газет и радио прививается чувство уважения к письмам, поступающим в редакцию. Письма трудящихся рассматриваются как важное средство связи с массами, систематически публикуются, и редакции добиваются, чтобы по ним принимались необходимые меры.

Говоря о работе с авторами, можно назвать такие формы ее, как встречи со специалистами разных отраслей хозяйства и культуры, выездные «летучки», читательские конференции. Редакции газет и радио при помощи партийных комитетов организуют учебу рабселькоров. В настоящее время сотни и тысячи рабочих, колхозников и служащих в разных городах и районах приобретают журналистские навыки в школах газетных репортеров, юнкоров, на факультетах журналистики народных университетов. Все это расширяет политический кругозор тех, кто участвует в создании газеты и в подготовке радиопередач, помогает им лучше ориентироваться в обстановке и тем самым поднимать общий уровень выступлений в печати и по радио.

На современном этапе усилия Коммунистической партии и советского народа сосредоточены на осуществлении решений XXV съезда КПСС, задач десятой пятилетки. Га-

зеты и радиовещание призваны глубоко и всесторонне показывать, как решаются вопросы повышения эффективности и улучшения качества работы на каждом участке, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, усиления режима экономии, выявления и использования резервов промышленного и сельскохозяйственного производства, сокращения сроков и стоимости строительства новых объектов, увеличения выпуска товаров народного потребления. Об этом со всей определенностью сказано в постановлении Центрального Комитета партии «О руководстве Томского обкома КПСС средствами массовой информации и пропаганды». Постановление обязывает партийные комитеты и дальше совершенствовать систему политического руководства печатью, телевидением и радиовещанием, повышать их идейный уровень и влияние на развитие экономики, науки, культуры, на всю общественную жизнь. Важная задача партийного руководства печатью — обеспечить глубокое освещение средствами массовой информации и пропаганды хода реализации народнохозяйственных планов, показывать опыт лучшей организации дела на разных участках хозяйственного и культурного строительства.

Сейчас, как никогда, актуально звучат слова В. И. Ленина о том, что газета не только коллективный пропагандист и коллективный агитатор, но также и коллективный организатор. По всей стране развернулась небывалая по своим масштабам созидательная деятельность, и тут нашим газетам, радио принадлежит самое видное место. Их прямая обязанность — повышать трудовую и политическую активность рабочих, колхозников и специалистов, организовывать их на выполнение конкретных хозяйственно-политических задач, укреплять в сознании каждого труженика понимание его личной ответственности за реализацию государственных заданий и принятых обязательств.

Наше время характеризуется широким размахом народной инициативы. Во многих коллективах накоплен исключительно богатый опыт в разработке и применении передовых приемов и форм организации труда и управления производством. Редакции газет и радио должны с пристальным вниманием изучать этот опыт, всемерно распространять его. Факты показывают, что в этом отношении возможности городских, районных газет и местного радиовещания еще не везде используются в полной мере, далеко не во всех выступлениях на производственные и экономи-

ческие темы читатели и слушатели находят обстоятельный анализ, толковый рассказ о том, где искать новые резервы, как приводить их в действие. На страницах многих газет, а также в передачах радио преобладают материалы информационного характера. Зачастую освещение вопросов социалистического соревнования сводится к общим призывам, перечислению цифр, процентов. Еще недостаточно остро ставятся вопросы укрепления государственной и трудовой дисциплины, борьбы против расхитителей социалистической собственности, носителей антиобщественных явлений.

Некоторые партийные комитеты, их отделы пропаганды и агитации не всегда своевременно и четко определяют первоочередные задачи своих газет и радио, конкретные направления их работы. Имеются и такие факты, когда отдельные партийные комитеты недооценивают значение своих печатных органов в коммунистическом воспитании трудящихся, в решении задач хозяйственного и культурного строительства, подчас редко информируют редакционные коллективы о важнейших решениях партийных и советских органов, не всегда дают принципиальную оценку фактам замалчивания критики или формального реагирования на нее.

Задача средств массовой информации — ярче показывать человека труда, пропагандировать примеры взаимопомощи, коллективизма и других проявлений советского образа жизни, воспитывать нетерпимое отношение к нарушителям общественного порядка и морали строителя коммунизма, вести непримиримую борьбу против бесхозяйственности и неорганизованности, нечестности и беспринципности, бюрократизма и равнодушия.

Важно глубже отражать вопросы партийной жизни, развития внутрипартийной демократии, инициативы и активности коммунистов, повышения авторитета и боеспособности первичных партийных организаций. Порой еще слабо местные газеты и радиовещание раскрывают формы и методы работы партийных комитетов, их опыт. Читатели и слушатели подчас редко встречают яркие, запоминающиеся материалы о коммунистах, их авангардной роли на производстве и в общественной жизни. Отдельные редакции мало уделяют внимания показу деятельности местных Советов депутатов трудящихся, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

Пропагандируя передовой опыт, газеты и радио призваны глубже вскрывать недостатки в работе, анализиро-

вать их причины, добиваться, чтобы критические материалы отличались злободневностью, принципиальностью своих выводов. Необходимо активнее привлекать рабочих и сельских корреспондентов к обсуждению актуальных вопросов производственной и общественной жизни.

Разностороннее освещение жизни и деятельности городской, районной партийной организации и всех ее составных частей — важная задача местной печати и радиовещания. В поле зрения газет и радио должны постоянно находиться вопросы партийного руководства хозяйственным и культурным строительством, овладения ленинским стилем работы, укрепления партийной дисциплины. Публикации на эти темы требуют углубленного анализа фактов реальной действительности, проникновения в суть явлений. И естественно, что здесь редакции особенно нуждаются в помощи партийных комитетов, их отделов пропаганды и агитации. В подавляющем большинстве городских и районных газет систематически печатаются материалы под рубрикой «Партийная жизнь». В них раскрываются формы и методы работы первичных партийных организаций, их богатый опыт. Помещаются материалы о коммунистах, их авангардной роли на производстве и в общественной жизни. Задача состоит в том, чтобы непрерывно росло качество этих публикаций, чтобы они действительно содействовали повышению боеспособности партийных организаций, воспитывали коммунистов как политических бойцов партии.

Если в материале на партийную тему бьется живая мысль, если он написан с пониманием содержания партийной работы, ее форм и методов, то он обязательно будет замечен читателями, слушателями, найдет у них должный отклик. Воспитать у работников редакций творческое отношение к своему труду — это важная составная часть руководства газетой со стороны горкома, райкома партии. В этой связи нелишне привести такой пример.

Тема партийного строительства является в настоящее время одной из ведущих на страницах газеты «Новая жизнь» (Острогожский район, Воронежская область). А было время, когда эта газета мало и поверхностно писала о деятельности первичных, цеховых партийных организаций и партийных групп, о партийных активистах, партийном руководстве массовыми организациями трудящихся. При участии райкома партии, его отдела пропаганды и агитации было проведено анкетирование большой группы

читателей. Обнаружилось, что подписчики газеты считают такую позицию редакции необоснованной. В заполненных анкетах содержались не только критические замечания, но и практические пожелания, как лучше наладить освещение партийной жизни. Предлагалось, в частности, полнее использовать возможности газеты для публичного обсуждения актуальных вопросов партийной работы, партийного руководства экономическим и социальным развитием района. Районный комитет КПСС и редакция газеты «Новая жизнь» с большой заинтересованностью отнеслись к читательским пожеланиям. Итоги социологического исследования рассматривались на бюро райкома партии. После этого редакция разработала тематический план по освещению вопросов партийной работы, рассчитанный на длительный период. Сейчас он успешно осуществляется.

Надо заметить, что такая форма руководства прессой и радио, как изучение общественного мнения, интересов и запросов читателей, слушателей, хорошо себя оправдывает и в других случаях. Можно назвать ряд областей, краев и республик, где эта работа приняла планомерный характер. В той же Воронежской области на протяжении ряда лет партийные комитеты и редакции районных газет под непосредственным руководством областного комитета КПСС ведут систематическое изучение и исследование читательских запросов. Это позволяет объективно судить, насколько печатные органы удовлетворяют интересы различных групп населения, где и в чем допускают просчеты и в каком направлении следует улучшать работу.

Совершенствуя формы и методы организационно-партийной и идейно-воспитательной работы, горкомы и райкомы партии, их отделы пропаганды и агитации призваны и дальше улучшать руководство своими печатными органами и местным радиовещанием, поднимать их роль как боевых и надежных помощников партии. В поле зрения партийного комитета должны находиться и идейно-политический уровень публикаций, и их литературные достоинства. Необходимо проявлять заботу о тематическом и жанровом разнообразии материалов, с которыми выступают газеты и радио, памятуя, что общеобразовательный и культурный уровень читателей и слушателей намного вырос, что их интересы стали более широкими и многообразными.

Партийный комитет и его газета, местное радиовещание ведут активную пропаганду идей и планов партии, до-

биваются их осуществления. Газеты и радио разъясняют на конкретных примерах и фактах внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии и Советского государства, подлинно демократические основы социалистического строя, пропагандируют советский образ жизни, нерушимое братство и дружбу народов нашей страны, стран социалистического содружества, рассказывают о славных революционных, боевых и трудовых традициях партии и советского народа. Средства массовой информации сочетают работу по воспитанию у трудящихся советского патриотизма и социалистического, пролетарского интернационализма с разоблачением буржуазной идеологии, разных видов оппортунизма. Глубокая приверженность коммунистическим идеалам, непримиримость в борьбе с идейными противниками партии — все это отличительные черты советской печати и радио.

Дальнейшее совершенствование руководства городскими и районными газетами, местным радиовещанием, несомненно, будет способствовать успешному выполнению планов и обязательств десятой пятилетки, претворению в жизнь грандиозной программы коммунистического строительства, выдвинутой XXV съездом КПСС.

ПРИЕМ НАСЕЛЕНИЯ И РАБОТА С ПИСЬМАМИ ТРУДЯЩИХСЯ

Изучая произведения Владимира Ильича Ленина, вчитываясь в его положения, наказы, нельзя не заметить, какое огромное значение он придавал изучению общественного мнения и, в частности, письменным и устным обращениям трудящихся.

Наша партия бережно хранит и развивает ленинский подход к рассмотрению писем и устных обращений трудящихся. О важности этого участка работы еще раз было сказано в Отчетном докладе на XXV съезде партии. Выступая на съезде, Генеральный секретарь ЦК КПСС Леонид Ильич Брежнев указал, что партия рассматривает письма трудящихся как одну из форм своих связей с массами, отражающих «огромный энтузиазм миллионов трудящихся, биение пульса великой, могущественной державы, строящей коммунизм».

Рост почты и ее содержание, отмечалось на съезде, свидетельствуют о высокой общественной активности, политической зрелости и сознательности советских людей,

безраздельной поддержке ими ленинского курса партии, их хозяйской заботе о дальнейшем процветании социалистической Родины. Эта мысль также подчеркнута и в принятом ЦК КПСС постановлении «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС».

За последние годы в содержании и характере писем трудящихся, поступающих в центральные и местные организации, произошли значительные изменения. Возросло число писем, в которых поднимаются вопросы, имеющие общепартийное и общегосударственное значение, содержатся яркие, живые отклики на важнейшие решения и мероприятия партии в области внутренней и внешней политики, конкретные деловые предложения, советы и пожелания, направленные на повышение эффективности общественного производства, улучшение качества работы, на быстрейшее устранение имеющихся недостатков. Многие предложения, высказанные авторами писем, были использованы при подготовке материалов XXV съезда КПСС и нашли отражение в его документах, наиболее важные советы и соображения рассмотрены ЦК КПСС, учитываются при разработке постановлений, осуществлении контроля за их выполнением, в практической деятельности.

Растущая общественная активность советских людей предъявляет все более высокие требования к работе с их письмами, заявлениями, жалобами, к организации приема трудящихся. Многие партийные органы вдумчиво анализируют почту, всесторонне изучают поднимаемые в ней проблемы.

Большую плодотворную работу в этом деле проводят городские, районные комитеты партии. Многие из них рассматривают письма как важную составную часть всей своей деятельности, один из важнейших каналов связи с массами. И очень хорошо, когда райкомы, горкомы партии планируют мероприятия, направленные на улучшение работы с письмами и организации приема посетителей.

Как правило, обращаясь в партийные органы, люди руководствуются самыми добрыми намерениями и искренними побуждениями. И чтобы быть на высоте положения, чтобы с достаточной глубиной и партийной принципиальностью подойти к тем или иным фактам и явлениям, о которых сообщается в письмах, требуется не только исполнительность и четкость, но и высокая культура, компетентность, определенная осмотрительность и деликатность.

Большое внимание воспитанию таких качеств у работников партийного аппарата уделяет Фрунзенский райком КПСС г. Ленинграда.

Здесь сложилась определенная система прохождения, рассмотрения, учета и контроля всей поступающей корреспонденции, основанная на комплексном подходе к изучению почты. Сотрудники общего отдела не просто прочитывают и регистрируют письма, а глубоко анализируют их, выделяют особо те из них, в которых содержатся жалобы и предложения трудящихся. Как правило, в этот же день с почтой внимательно знакомятся секретари райкома. Затем письма рассылаются по отделам. Заведующие поручают инструкторам разобраться в существе заявлений и принять необходимые меры. При этом устанавливаются строго определенные сроки.

Райком широко привлекает к работе с письмами членов партийной комиссии при райкоме, сотрудников районного комитета народного контроля. Некоторая часть корреспонденции направляется для принятия мер в райисполком — в отделы торговли, учета и распределения жилой площади, в управление внутренних дел. Однако все письма, без исключения, находятся на контроле в райкоме партии. В общем отделе райкома заведены учетно-информационная и контрольная картотеки, в которых письма расположены в алфавитном порядке и в зависимости от сроков поступления. Это позволяет в кратчайший срок найти нужное письмо.

И еще об одной характерной детали в работе Фрунзенского райкома партии с письмами трудящихся. В прошлом году здесь нередко письма рассматривались в последние дни установленного срока. Это подчас приводило к спешке, поверхностному анализу корреспонденций. На свет появлялись формальные ответы. В целях устранения подобных случаев данный вопрос был рассмотрен на партийном собрании сотрудников аппарата райкома. Сейчас вместо ежемесячного в практику введен еженедельный анализ почты.

Райком бережно изучает положительный опыт, ищет новые формы работы. Он ориентирует парткомы и партбюро на то, чтобы они делали конкретные выводы из анализа почты и вместе с соответствующими хозяйственными, общественными организациями быстро принимали меры по устранению недостатков и причин, вызывающих обоснованные претензии трудящихся.

Когда четко организован в райкоме и других организациях прием трудящихся, когда повсюду созданы условия для объективного разбора писем и предложений трудящихся, значительно улучшается микроклимат в трудовых коллективах, растет творческая активность масс. А ведь это в конечном счете самое главное. Именно на это и ориентируют решения партии по улучшению работы с письмами трудящихся.

О повышении роли и ответственности районных и городских комитетов партии за работу с письмами и организацию приема трудящихся все чаще говорится с трибун областных, краевых конференций и съездов компартий союзных республик, пленумов и собраний партийного актива. На прошедших, к примеру, пленумах Ивановского, Тульского, Дагестанского обкомов партии, обсудивших вопросы об усилении внимания к работе с письмами трудящихся, обстоятельно анализировалась практика районных и городских комитетов партии, вскрывались недостатки в этой деятельности.

В осуществлении ленинских принципов в работе с письмами трудящихся и в организации приема трудящихся большое значение имеет личный пример руководителя. Дело в том, что порой отдельные хозяйственные руководители, руководители служб и ведомств недооценивают живую организаторскую работу с людьми, не проявляют должного внимания к возникшим острым проблемам и конфликтным ситуациям. А все это ведет к тому, что люди вынуждены обращаться в вышестоящие инстанции. И не случайно в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС» подчеркивается:

«Партийным, советским и хозяйственным органам принимать строгие меры взыскания в отношении должностных лиц, нарушающих установленный порядок работы с письмами трудящихся, допускающих формально-бюрократический подход к их рассмотрению, своевременно реагировать на критические сигналы и сообщения о недостатках и злоупотреблениях, чаще практиковать выезды на места для разбора конкретных жалоб».

За последнее время бюро Ивановского обкома партии приняло несколько постановлений, в которых принципиально, по-партийному подвергло острой критике деятельность отдельных хозяйственных руководителей, а также районных и городских партийных организаций за недос-

татки и упущения в рассмотрении писем трудящихся, в решении вопросов, связанных с развитием экономики, культуры, здравоохранения, с дальнейшим улучшением быта трудящихся. Эти постановления были доведены до населения области средствами массовой информации, и люди имели возможность убедиться, что обком партии не оставляет без внимания ни одного из вопросов, от решения которых зависит благополучие и настроение тружеников города и села. Серьезное беспокойство у обкома партии вызывала, например, практика рассмотрения писем и жалоб по вопросам распределения жилья и коммунально-бытового обслуживания, которая сложилась на ряде предприятий и в некоторых организациях города Кинешмы. Анализ писем, поступивших из Кинешмы, показал, что большинство вопросов, которые ставили трудящиеся, были правомочны решать руководители предприятий и городских организаций на месте. Отдельные хозяйственные руководители в этом городе недооценивали воспитательную работу с людьми, проявляли черствость и бездушие, нарушали принципы работы с письмами и жалобами трудящихся. Это, в частности, относилось к руководству Красноволжского хлопчатобумажного комбината.

Бюро обкома партии дало строгую оценку этим фактам. За преступно-халатное отношение к служебным обязанностям, за бюрократизм и волокиту при рассмотрении писем и жалоб рабочих и служащих заместитель директора комбината по быту Г. В. Батев снят с работы и исключен из партии. Привлечены к партийной ответственности и другие руководители комбината, а также руководители Кинешемского горисполкома.

Каждый руководитель не должен забывать о своей ответственности за решение жизненно важных вопросов, волнующих трудящихся, обязан быть примером в делах и поступках. И хорошо, когда райкомы, горкомы партии постоянно помнят об этом и делают все возможное, чтобы воспитывать у руководителей черты ленинского стиля в работе, потребность живого общения с массами.

Как показывает анализ, наибольший поток жалоб идет из тех городов и районов, где не придается должного значения развертыванию критики, отсутствует глубокий самокритичный анализ положения дел, недостаточно рассматриваются замечания и предложения трудящихся. Чтобы искоренить эти недостатки, в ряде районов и городов по инициативе партийных комитетов практикуются отчеты

руководителей перед коллективами. Такая форма приносит хорошие результаты. Еще в 1921 году В. И. Ленин советовал «регулярно собирать не только общие собрания для массы рабочих и крестьян, но и деловые отчеты всех ответственных должностных лиц перед массами рабочих и крестьян. Такие отчеты обязательно устраивать не реже раза в месяц с тем, чтобы массе... была предоставлена возможность критики совучреждений и их работы».

Анализируя письма и жалобы, а также причины их возникновения, отчетливо видишь, что часть их порождена недостатками в стиле и методах работы некоторых партийных, советских организаций. В письмах трудящихся высказывается немало нареканий на неудовлетворительную работу транспорта, недостатки в торговле, на нарушение советского законодательства о труде. Вот почему в работе с письмами особенно нужен четкий, безукоризненно строгий порядок. Именно на эту сторону многие райкомы, горкомы обращают серьезное внимание как у себя в аппарате, так и во всех организациях района, города.

Нельзя работу с письмами отрывать, обособлять от других дел. В совершенствовании работы с письмами и заявлениями трудящихся важное место должны занять воспитательная работа, оперативное информирование населения о политике нашей партии и государства, разъяснение задач хозяйственного и культурного строительства, пропаганда советских законов, улучшение правового воспитания населения.

В райком, горком пришла очередная почта. Как лучше поступить с ней? Что предпринять, чтобы каждое дельное предложение нашло поддержку и получило дальнейшее развитие? Как поднять действенность критических сигналов? Все эти вопросы глубоко волнуют работников районного, городского комитета партии. Разумеется, единого рецепта тут не может быть. В каждом городе, районе немало своих специфических особенностей, они отличаются друг от друга характером предприятий, строек, учреждений, уровнем экономики колхозов и совхозов. Все это нельзя не учитывать в повседневной работе. И все же у всех партийных комитетов есть одно общее непреложное правило: систематически проверять, как организовано рассмотрение письменных и устных обращений граждан, осуществлять строгий контроль за их разрешением. И правильно поступают те райкомы и горкомы, которые ввели в практику комплексное изучение поступающих писем, де-

лают на основе их анализа необходимые выводы для решения текущих и перспективных задач, принимают меры к дальнейшему улучшению личного приема граждан в организациях, в учреждениях и на предприятиях. Постоянно проявлять заботу о повышении культуры работы аппарата управления, воспитывать кадры в духе внимательного, чуткого, принципиального и делового подхода к разбору каждого письма, заявления — все эти вопросы должны стоять в центре внимания каждого партийного комитета.

Бюро Демидовского райкома КПСС Смоленской области регулярно заслушивает отчеты руководящих работников о порядке рассмотрения писем трудящихся и организации работ по приему граждан, систематически проводит проверку этой работы. Только в текущем году здесь проверили работу с письмами и порядок приема посетителей в девяти организациях. В райпо и некоторых других организациях не велась регистрация жалоб и предложений, высказанных людьми, которые были на приеме у руководителей. Райком строго спросил с тех, кто допускал беспорядок в этом деле. Теперь обеспечен контроль за разрешением поднятых посетителями вопросов.

В Донском горкоме КПСС Тульской области и горисполкоме проводится ежедневный прием посетителей, в субботние дни граждан принимают ответственные работники горисполкома. Секретари горкома партии ведут прием трудящихся на крупных промышленных предприятиях. Графики приема граждан в горкоме и горисполкоме имеются на всех крупных промышленных предприятиях и во всех поселках. В большинстве городов Кемеровской области установлены единые дни приема граждан руководителями партийных, советских и хозяйственных органов, предприятий и организаций. Можно было бы привести и другие факты о совершенствовании работы с письмами и заявлениями и организации приема граждан в партийных органах. И акцентируется внимание на этом не случайно. Центральный Комитет партии требует постоянно совершенствовать организацию руководителями личного приема трудящихся. Можно без преувеличения сказать, что прием — это школа воспитания как для самих руководителей, так и для сотен, тысяч людей, которые к ним приходят.

Нельзя не остановиться на контроле. Дело в том, что в почте многих райкомов, горкомов значительную часть составляют повторные письма. А это значит, что органи-

зации и учреждения района, города, которым в свое время поручалось рассмотрение тех или иных писем и жалоб, либо подошли к делу поверхностно, формально, отделались обещаниями, либо не сумели толково и обстоятельно объяснить автору, в чем он не прав, почему его претензии необоснованны. Такая практика, естественно, и вынуждает людей вновь обращаться в райком, горком, а то и в другие вышестоящие органы. Повторные обращения людей — это, по существу, свидетельства брака в работе тех организаций, куда направлялись первые письма. Именно так квалифицируют в ряде райкомов, горкомов партии факты многочисленных повторных письменных и устных обращений трудящихся. И против этого трудно возразить.

Вместе с тем следует совершенствовать и практику обращения граждан с письмами и заявлениями. Важно, чтобы за обращением чувствовалась не пассивная роль словесного осуждения того или иного явления, а активная позиция нетерпимости ко всему, что противоречит нашим социально-политическим и экономическим устоям, нашим моральным представлениям. Эта позиция должна быть действенной, конкретной.

В этом отношении небезынтересно привести одно письмо В. И. Ленина. Оно было ответом на записку, автор которой жаловался на проявление ведомственности в одном важном деле, на груды бумаг, бесплодно исписанных по этому поводу. Кончалась записка словами: «Боюсь, что если сам В. И. Ленин не вмешается в эту возмутительную волокиту, дело так и не кончится: ведь я уже чуть не десять раз доводил дело, казалось, до конца, а еще снова конца не видно».

Владимир Ильич с пониманием отнесся к жалобе на сложность и трудность борьбы с волокитой, но он вместе с тем пишет автору следующее: «В волоките я не могу не винить и Вас. «Три года кричим», «доводил чуть не 10 раз, **казалось**, до конца», пишете Вы. Но в том-то и дело, что *ни разу* Вы не довели дело *до конца* без «казалось»». И далее: «...Трудное не есть невозможное.

Вы опускали руки, а не боролись, не исчерпали всех средств борьбы».

Вот какой гражданской активности учил Ленин! Его письмо было адресовано ответственному хозяйственному работнику, но оно может служить руководством для каждого советского гражданина.

Работа с почтой — важный участок деятельности средств массовой информации. И хорошо, когда райкомы, горкомы партии постоянно интересуются и контролируют, чтобы обнародование писем стало правилом для районных, городских, многотиражных газет, для местного радиовещания и телевидения. Мнения читателей, рабкоров, радиослушателей — неиссякаемый родник тем для широкого общественного обсуждения назревших проблем экономического и культурного строительства, коммунистического воспитания масс. Нельзя недооценивать и роль стенной печати.

Особенно важно, чтобы райкомы, горкомы постоянно боролись за действенность печатных выступлений, призывали к порядку тех, кто не реагирует на критические замечания или отделывается формальными отписками.

Разумеется, не каждую просьбу, высказанную в письме или на приеме, можно удовлетворить. К тому же у нас не перевелись различного рода кляузники, клеветники. Со всей остротой об интриганах и злопыхателях говорилось недавно на пленуме Дагестанского обкома КПСС. На протяжении многих лет такой грязной «работой» занимался Канчиев из Кулинского района. Он сочинял клеветнические заявления не только на местных партийных, советских и хозяйственных работников, но и на всех тех, кто приезжал проверять его заявления. Кулинский райком партии исключил Канчиева из рядов КПСС.

Есть и другой тип авторов заявлений — это сутяжники, которые заводят длительную и изнурительную тяжбу якобы в защиту своих прав. Не выяснив интересующие их вопросы на месте в компетентных органах, они спешат отправить свои письма непременно в центральные органы и ведомства. Хотелось бы таким любителям плодить жалобы напомнить один из важных документов. Еще в постановлении Совета Народных Комиссаров об устранении волокиты от 30 декабря 1919 года указывалось: «Минуя высшее учреждение, которому непосредственно подчинено учреждение или должностное лицо, действия которого обсуждаются, и принося жалобу прямо в центр, граждане также создают волокиту, вместо того чтобы содействовать ее устранению, так как центр должен, соблюдая закон и интересы государства, навести справки на местах и, таким образом, задержать рассмотрение жалобы».

Возможно, и не стоило на этом останавливаться так подробно, если бы некоторые райкомы, горкомы не сни-

жали требовательности к различного рода нарушителям трудовой дисциплины, сутяжникам, пьяницам и прогульщикам. Когда речь идет о решительном искоренении вредных пережитков, партийные комитеты, трудовые коллективы должны не поступаться принципиальностью и в отношении конкретных виновников зла занимать твердую, непоколебимую позицию. Важно при этом опираться на наши советские законы, призывать к строжайшему порядку нарушителей дисциплины, расхитителей социалистической собственности и других нечистоплотных людей.

Работа с письмами и жалобами трудящихся во многом отражает состояние организаторской и массово-политической работы партийных комитетов, первичных организаций, отражает живую связь с массами. Постоянно опираться на коллективный опыт советских людей, внимательно относиться к их советам и предложениям, критическим сигналам — значит на любом участке укреплять в человеке благородное чувство хозяина родной страны. Именно на это нацеливают решения XXV съезда КПСС, новое постановление ЦК КПСС о работе с письмами трудящихся.

СОДЕРЖАНИЕ

ГОРКОМ, РАЙКОМ ПАРТИИ: ОПЫТ, ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ

Заведующий редакцией
В. Д. ВЕТРОВ

Редактор
В. В. ШАТЫГИН

Младший редактор
Б. Б. НЕКЛЮКОВ

Художественный редактор
С. Д. АЛЕКСЕЕВ

Технический редактор
Н. П. МЕЖЕРИЦКАЯ

ИБ № 1387
Сдано в набор 14 февраля 1977 г.
Подписано в печать 20 апреля 1977 г.
Формат 84×108¹/₃₂.
Бумага типографская № 1. Условн. печ. л. 24,36. Учетно-изд. л. 26,34.
Тираж 100 000 (1—50 000) экз. А00048.
Заказ № 1517. Цена 1 р. 01 к.

Политиздат. 125811, ГСП,
Москва, А-47, Миусская пл., 7.

Ордена Ленина типография «Красный пролетарий».
Москва, Краснопролетарская, 16.